Bestuursverslag 2020

Theologische Universiteit Apeldoorn

Inhoudsopgave

WOORD VOORAF 4
1. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT 5
2. ALGEMEEN 7
2.1 Missie 7
2.2 Organisatie 7
2.3 Hoofdlijnen van het gevoerde beleid 9
3. ONDERWIJS 10
3.1 Bachelor en master 10
3.2 Belangrijkste ontwikkelingen 10
3.3 Onderwijsprestaties 12
3.4 Kwaliteitszorg 13
3.5 Publiek-private samenwerking 14
4. ONDERZOEK 15
4.1 Onderzoeksgroepen 15
4.2 Onderzoeksinzet en -output 15
4.3 Graduate Program 16
4.4 Greenwich School of Theology 16
5. VALORISATIE 17
5.1 Inzet voor kerk en samenleving 17
5.2 Bijzondere bijeenkomsten 17
5.3 PEP 18
5.4 Ontwikkelingen 18
6. INTERNATIONALISERING 19
6.1 Algemeen 19
6.2 EU-projecten 19
7. PERSONEEL 20
8. FACILITEITEN 22
8.1 Bibliotheek 22
8.2 Huisvesting 22
8.3 Veiligheid en bedrijfshulpverlening 23
8.4 ICT 23
8.5 Elektronische leeromgeving en website 23
9. FINANCIËN 24
9.1 Jaarrekening 24
9.2 Balans per 31 december 2020 31
9.3 Staat van baten en lasten over 2020 32
9.4 Kasstroomoverzicht over 2020 33
9.5 Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen 34
9.5.1 Waarderingsgrondslagen 34
9.5.2 Resultaatbepaling 35
9.5.3 Kasstroomoverzicht 35
9.6 Toelichting balans 36
9.7 Toelichting staat van baten en lasten 39
9.8 Verantwoording notitie helderheid 45
9.9 Bestuurs- en controleverklaring 46
BIJLAGEN 49
1. Samenstelling bestuur en personeel 49
2. Samenstelling diverse universitaire gremia 51
3. Nevenactiviteiten en vertegenwoordigingen van de hoogleraren en docenten 52
4. Lijst van gebruikte afkortingen 55

Woord vooraf

De uitbraak van COVID-19 heeft ook zijn weerslag gehad op de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA). Van de een op de andere dag moesten er medio maart takehome-tentamens opgesteld worden en in enkele weken moesten de infrastructuur en instructie geregeld worden om over te gaan op online college geven en ontvangen. We zijn blij dat dit proces goed verlopen is. Grotere bijeenkomsten, zoals themadagen in april en integratiecolleges eind december, konden jammer genoeg geen doorgang vinden. Voor de Graduate Week voor promovendi in augustus is gedeeltelijk een online oplossing gevonden.

Dankbaar waren we dat na de zomervakantie – met het in acht nemen van o.a. de anderhalve-meter-maatregel – de colleges weer fysiek gegeven konden worden. De kleinschaligheid werkte hierbij in ons voordeel. Bovendien kon met een simpele aanpassing de aula 'omgebouwd' worden naar een collegezaal voor een grotere groep.

Ook binnen de TUA-gemeenschap zijn enkele studenten en docenten ziek geworden door het virus. Gelukkig hoefde er niemand opgenomen te worden in een ziekenhuis. Met de tweede lockdown aan het eind van het jaar werden we er opnieuw bij bepaald dat 'wij wel klaar zijn met het virus, maar dat het virus nog niet klaar is met ons'.

Dankzij de inzet van hoogleraren/docenten en ondersteunend personeel, alsmede dankzij de inspanningen van de studenten, heeft het primaire proces van onderwijs geven ondanks de beperkingen vanwege de coronamaatrelen toch een redelijk goede voortgang kunnen vinden. Door het aan huis gebonden zijn kwam er vertraging in het onderzoek doordat bibliotheken en archieven in binnen- en buitenland dicht zijn. Ook konden bijeenkomsten in kader van internationale onderzoeksprojecten niet doorgaan. Dit werd slechts in beperkte mate gecompenseerd door online conferenties. De valorisatie door deelname aan bijeenkomsten kwam ook in het gedrang.

De officiële visitatie in verband met de accreditatieaanvraag van de 60 EC-master 'Herbronning Gereformeerde Theologie' kon, na aanvankelijk uitgesteld te zijn vanwege de coronamaatregelen, uiteindelijk eind juni digitaal plaatsvinden. Besloten is om de start van deze master door te schuiven naar september 2021.

In het kader van de Kwaliteitsafspraken is per 1 september een docent methodologie aangesteld die als opdracht heeft om de onderwijsactiviteiten op dit aspect te stroomlijnen en verder te ontwikkelen.

Voor het eerst sinds jaren laat de exploitatie een tekort zien. Op zich verklaarbaar, doordat bij de realisatie van de ambities uit het instellingsplan de kosten voor de baten uitgaan. Dankbaar zijn we dat er in het verleden reserves opgebouwd konden worden voor de magere jaren. Wel is er een actualisatie van de meerjarenbegroting opgesteld.

Er waren 78 voltijdstudenten ingeschreven en daarnaast 59 studenten als contractant of tweede inschrijver. Verder zijn er 62 promovendi, van wie 23 uit het buitenland. Er vond 1 promotie plaats, terwijl 1 geplande promotie vanwege de lockdown moest worden uitgesteld. De wetenschappelijke onderzoekoutput geeft een totaalscore van 35, terwijl de valorisatieoutput optelt tot 172. Opnieuw kwalificeerde de *Keuzegids* onze bachelor en master als 'topopleiding'.

COVID-19 heeft en houdt ons bezig, toch mogen we ook weten van Anno Domini 2020. Immers, ook van het afgelopen jaar geldt dat de Here het ons gegeven heeft om daarin ons werk te mogen doen.

College van bestuur,

Ir. W.J.A. Hanekamp, voorzitter
Prof. dr. H.J. Selderhuis, rector

1. Verslag raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT[1]) oefent binnen de TUA de taken en bevoegdheden uit die volgens de Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) tot de verantwoordelijkheid van deze raad behoren. De generale synode (GS) van de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK) benoemt de leden van de RvT. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn vastgelegd in de Formele Regelingen van de TUA. De Formele Regelingen bevatten het bestuurs- en beheersreglement voor de TUA.

De samenstelling van de raad was in 2020 als volgt:
Drs. R.W.J. Soeters (voorzitter)
Prof. dr. ir. K. van Breugel (per 16 november opgevolgd door dr. ir. G. Korevaar)
Drs. J.M. Kuijper-Rustenburg
Mr. H.M. Oevermans (secretaris)
T. Loonstra, RA (per 16 april opgevolgd door drs. G. Wolters RC)

De RvT heeft afscheid genomen van mw. W.N.A. den Heijer-Verboom. In haar plaats is als secretaresse benoemd mw. M.G. Logmans - Eikelenboom.

Leden van de RvT ontvangen geen vergoeding voor hun activiteiten (zie het overzicht op pagina 44).

De TUA volgt de governance-code 'Goed Bestuur' zoals die door de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) is opgesteld. De update van deze code is aan de orde gesteld in de RvT. De RvT ziet ook toe op de naleving van wettelijke voorschriften.

Het systeem van kwaliteitszorg is in het verslagjaar niet gewijzigd.

In het verslagjaar heeft de RvT zesmaal vergaderd in aanwezigheid van (een vertegenwoordiging van) het college van bestuur (CvB). Belangrijke besluiten die genomen zijn:
- begroting 2021 die begin januari 2021 is goedgekeurd;
- goedkeuring bestuursverslag en jaarrekening 2019;
- de accountant opdracht te geven voor controle over 2020;
- na een offertetraject de accountantscontrole voor 2021 tot en met 2023 te gunnen aan de huidige controlerend accountant;
- benoeming actuaris pensioenvoorziening hoogleraren

Er is verder gesproken over:
- het accountantsverslag over 2019;
- beloning bestuurders en klasse-indeling Wet Normering Topinkomens (WNT);
- treasurystatuut;
- aandacht voor het aspect van doelmatigheid bij het opstellen van de begroting;
- meerjarenbegroting 2021-2025;
- buffervermogen;
- bestuursstructuur;
- inregelen van het betalingsverkeer;
- PWC-onderzoek naar bekostiging hoger onderwijs;
- inbreng voor de GS;
- maatregelen om coronaverspreiding tegen te gaan;
- digitale beveiliging;
- rooster van aftreden leden RvT.

Met de leden van het CvB zijn functioneringsgesprekken gevoerd.

[1] *Een lijst van de in dit bestuursverslag gebruikte afkortingen is te vinden op pagina 56.*

Geen van de CvB-leden heeft een toezichthoudende functie binnen een andere onderwijssector.

De RvT is nauw betrokken bij het proces rondom de keuzes voor de invulling van de Kwaliteitsafspraken, alsmede bij de opzet van de nieuwe master 'Herbronning Gereformeerde Theologie' (HGT). Ook over de voortgang van de uitwerking van de ambities uit het instellingsplan is meerdere malen met het CvB gesproken.
De RvT heeft op basis van tussentijdse financiële rapportages toegezien op de rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van middelen.

Op 8 juni heeft er een gezamenlijke vergadering met de universiteitsraad (UR) plaatsgevonden. Ook heeft de voorzitter van de RvT overlegd met de voorzitter van de UR.

Op 11 november heeft de RvT een zelfevaluatie gehouden.

De RvT stelt vast dat het CvB naar behoren heeft gefunctioneerd en dat het principe van onafhankelijkheid wordt geëerbiedigd.

Toekomstige ontwikkeling
Als vervolg op het vaststellen van het Bestuursreglement voor de TUA door de GS, zullen de Formele Regelingen voor de verschillende gremia in 2021 geüpdatet worden.

De uitwerking van het instellingsplan zal de komende jaren de nodige aandacht blijven vragen. In dit plan heeft het CvB negen ambities benoemd, die voor de toekomst van de TUA evident zijn. In 2020 heeft de RvT ook met kracht in de GS ingebracht dat de beleidshorizon tien jaar moet zijn in deze voor de TUA cruciale periode. Deze urgentie was ook leidend bij het aandringen bij het CvB op een meerjarenbegroting, volgend uit de meerjarenambitie. Deze meerjarenbegroting diende tevens om inzichtelijk te maken dat een verhoging van de bijdrage uit de kerken noodzakelijk was. Dit verzoek is door de GS gedeeltelijk gehonoreerd. De komende jaren zal de RvT op deze aspecten nauwlettend toezicht blijven uitoefenen.

Algeheel oordeel
De RvT constateert dat het onderwijs en onderzoek aan de TUA in 2020 goede voortgang mochten hebben. Zij spreekt de wens uit dat de activiteiten van de universiteit, waarbij het gedachtegoed van de gereformeerde theologie centraal staat, mogen bijdragen aan een positieve ontwikkeling van onze maatschappij en het welzijn van de mensen daarin.

7 juni 2021,
namens de raad van toezicht,

drs. R.W.J. Soeters,
voorzitter

mr. H.M. Oevermans,
secretaris

2. Algemeen

2.1 Missie

Waar de TUA voor staat en voor wil gaan is samengevat in onderstaande tabel.

Hoger doel	Gewaagd doel	Kernkwaliteiten	Kernwaarden
Waarvoor bestaat de TUA?	Waarheen gaat de TUA?	Waarin blinkt de TUA uit?	Waarvoor staat de TUA?
academische vorming van theologen denktank voor gereformeerde visie op cultuur en samenleving	een gereformeerd theologisch instituut dat mensen vormt en toerust om het hart van het Evangelie te verbinden met het leven vandaag midden in de seculiere werkelijkheid	Bijbelonderzoek en kennis van de Reformatie en haar geschiedenis met concentratie op studie van de bronteksten wetenschap en geloof gaan op een natuurlijke manier samen	wetenschappelijke theologie dienst aan kerk en samenleving confessionele grondslag én oecumenische openheid

Kernachtig samengevat: 'Denken om te dienen'.

De TUA leidt mensen op tot breed inzetbare theologen (predikant, evangelist, zendeling, gemeentestichter, kerkelijk werker, godsdienstleraar, Bijbelvertaler en wetenschapper) die theorie en praktijk weten te verbinden en verricht wetenschappelijk theologisch onderzoek en draagt de resultaten daarvan actief uit.

Kernactiviteiten zijn het verzorgen van academisch onderwijs, het doen van onderzoek op het gebied van theologie en het leveren van een bijdrage om deze kennis in het dagelijks leven te kunnen gebruiken (valorisatie).

2.2 Organisatie

De TUA is een levensbeschouwelijke universiteit die uitgaat van de CGK.

De GS is de breedste kerkelijke vergadering van de CGK. Eens in de drie jaar komt de GS bijeen. Dan leggen de RvT en het curatorium (Cura) verantwoording af.
De benoeming van de hoogleraren geschiedt door de GS op voordracht van het Cura. Eind september heeft de GS besloten dat het hoogleraarschap niet langer gezien wordt als een kerkelijk ambt. De universitair docenten worden benoemd door het CvB, waarbij het Cura de benoeming dient goed te keuren.

De RvT bestaat uit vijf leden die benoemd worden door de GS en komt ongeveer zes keer per jaar bijeen. De RvT benoemt het CvB, bestaande uit twee personen: een algemeen bestuurder (tevens voorzitter) en een rector-bestuurder.

Beide bestuurders zijn integraal verantwoordelijk voor de gehele organisatie, maar binnen deze integrale verantwoordelijkheid dragen zij afzonderlijk de eerste verantwoordelijkheid voor bepaalde taken. Voor de rector betreft dat alle zaken die betrekking hebben op identiteit, onderwijs en onderzoek. Het rectoraat wordt in principe bij toerbeurt vervuld door een van de hoogleraren. De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor alle overige zaken, zoals onderwijsondersteuning, facilitair beleid en financiën. Het CvB vergadert in de regel tweewekelijks.

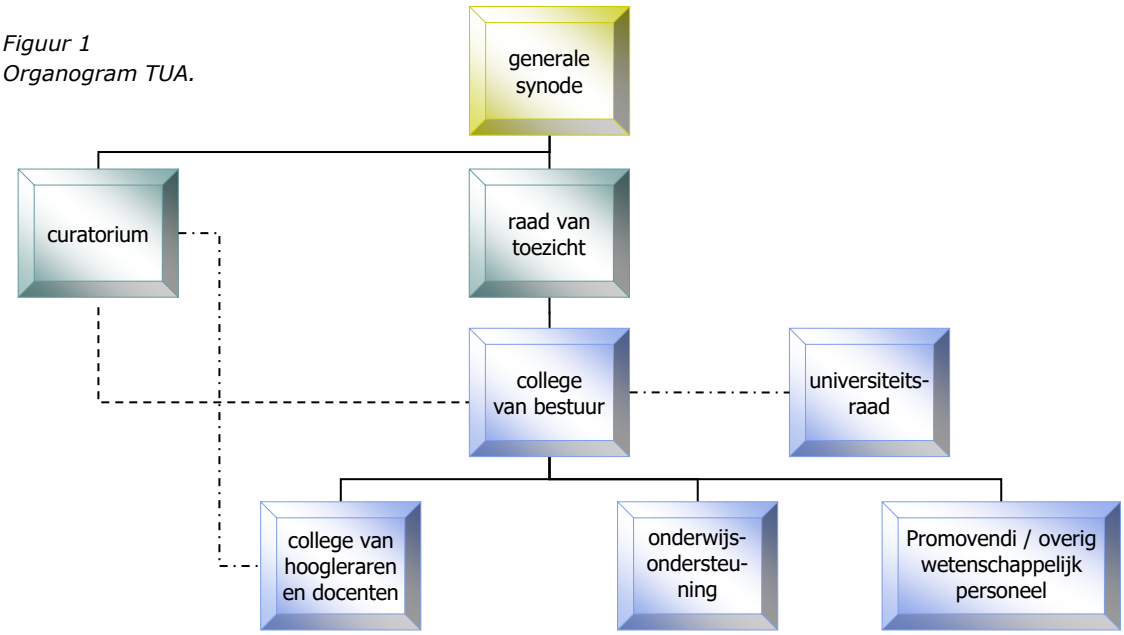
Het Cura bestaat uit negen predikanten uit de CGK, waarvan acht benoemd door de vier particuliere synoden en één door de GS. Het Cura houdt toezicht op het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding. De werkzaamheden van de curatoren betreffen verder het toelaten van studenten die predikant willen worden (admissie-examen) en het begeleiden van de studenten die via dit examen zijn toegelaten tot de opleiding voor predikant in de CGK. Bij het masterexamen van de admissiale studenten is een delegatie van het Cura aanwezig. Daarnaast nemen zij het proponentsexamen af van studenten die preekconsent aanvragen en stellen zij studenten beroepbaar in de CGK. Het Cura vergadert ongeveer negen keer per jaar en rapporteert jaarlijks in een verslag aan de particuliere synoden.

Elke hoogleraar is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hem toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat terrein. Onder leiding van de rector komt het college van hoogleraren (Coho) circa acht keer per jaar bijeen. De hoogleraren vormen samen ook het college voor promoties in de zin van de WHW. Met de promovendi is regelmatig bilateraal overleg.

Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats met alle docenten en de hoogleraren. Bij een deel van de agenda schuift ook het onderwijsondersteunend personeel aan.

De UR neemt binnen de organisatie van de TUA de in de wet op het hoger onderwijs aangeduide plaats in als officiële gesprekspartner van het CvB. Vanuit die relatie vindt er tijdens alle vergaderingen van de UR een overlegmoment plaats met (de voorzitter van) het CvB. In het jaar 2020 betrof dat zes vergaderingen, waarin alle zaken die om bespreking dan wel advies of instemming vragen aan de orde kwamen. Dit overleg met het CvB vond in een goede verstandhouding plaats, waarbij onder andere besproken werd: de ontwikkelingen rond de nieuwe master van 60 EC en de in het instellingsplan vastgestelde verdere voornemens inzake uitbreiding van de opleiding met het oog op meer onderscheiden uitgangen naar verschillende werkvelden. Uiteraard vormden sinds het uitbreken van de corona-pandemie ook de benodigde aanpassingen en maatregelen een wezenlijk onderdeel van de agenda, en dus ook van het overleg met het CvB. Daarbij werd gezamenlijk gezocht naar mogelijkheden binnen de aangegeven grenzen van veiligheid en de daarmee samenhangende voorzorgsmaatregelen. Inzet daarbij was het faciliteren van mogelijkheden voor studenten om de studie daadwerkelijk voort te zetten. De inbreng van de binnen de UR vertegenwoordigde studenten was daarin van wezenlijke betekenis. De betekenis van de aanwezigheid van de UR binnen de organisatie is daarmee een gegeven. De open communicatie met (de voorzitter van) het CvB vormt daarin een belangrijke schakel.

Figuur 1
Organogram TUA.



Samen met de Universiteit voor Humanistiek (UvH), de Protestantse Theologische Universiteit (PThU) en de TUK vormt de TUA het Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten (NLU). De NLU wil de samenwerking de komende tijd nadrukkelijker vorm geven.

2.3 Hoofdlijnen van het gevoerde beleid

Allereerst is het beleid aan de TUA erop gericht dat het onderwijs en onderzoek goede doorgang kunnen vinden.

In 2020 moest veel aandacht gegeven worden aan maatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Te denken valt aan het toegankelijk maken van Microsoft Teams, overschakelen op online collegegeven, takehome-tentamens opstellen, logistieke aanpassingen doorvoeren in de routing in het gebouw en in de opstellingen binnen de collegezalen en het zorgen voor een goede beschikbaarheid van desinfectiemiddelen.

Het curriculum van de nieuw ontworpen master Herbronning Gereformeerde Theologie is uiteindelijk eind juni door een panel van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) met gebruik van Zoom beoordeeld en goedgekeurd. De gemaakte opmerkingen vroegen wel om een verdere doordenking van een aantal aspecten, evenals de vraag wanneer te starten. Uiteindelijk is besloten om in september 2021 met de deze master te beginnen.

Een start is gemaakt met de doordenking van een aanpassing van het curriculum van de driejarige master, zodat deze aantrekkelijker wordt voor hen die geen predikant kunnen worden, maar zich wel verder willen verdiepen in de gereformeerde theologie.

De overgang van de bijzondere leerstoel ‘christelijke pedagogiek’ naar een reguliere leerstoel is doordacht en uitgewerkt. Besluitvorming hierover zal medio 2021 plaatsvinden.

Gesproken is over het instellen van een bijzondere leerstoel ‘kerk, recht en samenleving’. Deze heeft begin 2021 gestalte gekregen.

Versterking van deelname aan twee Europese projecten (ReIReS en RESILIENCE) hebben bijgedragen aan internationalisering, zichtbaarheid en academische scholing.

Met het Hersteld Hervormd Seminarie (HHS) is een overeenkomst gesloten voor samenwerking op het gebied van het wetenschappelijk onderzoek naar de theologie en geschiedenis van het puritanisme en piëtisme. Beide instelling richtten daartoe het Research Center Puritanism and Piety (ReCePP) op.

Er is veel (denk)werk verzet met de overgang naar een nieuw studentinformatiesysteem (SIS). De daadwerkelijke overgang van Trajectplanner naar Educator heeft net voor het eind van het jaar plaatsgevonden. Ook is een begin gemaakt met het doordenken van de overgang van dataopslag op een server naar opslag in de cloud.

Regelmatig is gesproken over de uitwerking van de overeenkomst met de Greenwich School of Theology (GST). De verwachting is dat er in het voorjaar van 2021 duidelijkheid komt over hoe dit gestalte krijgt.

De Formele Regelingen rond bestuur en beheer zijn aangepast, in die zin dat de GS op 29 september het Bestuursreglement vastgesteld heeft waarin de hoofdlijnen en de kaders benoemd worden, en dat de gremia intern vervolgens de afzonderlijke regelingen bespreken en vaststellen. Er is door een besluit van de GS ruimte gekomen om indien nodig een hoogleraar te benoemen die geen gepromoveerde CGK-predikant is.

Met een extern bureau is een communicatieplan opgesteld dat enerzijds gericht is op meer interne betrokkenheid op de ambities van het instellingplan en anderzijds op het vergroten van de zichtbaarheid van de TUA. Er is een prioritering gemaakt van de te ondernemen activiteiten.

3. Onderwijs

3.1 Bachelor en master

De studie theologie aan de TUA bestaat uit een driejarige bachelor theologie (een undergraduate fase van 180 EC), die de basis vormt voor een driejarige master theologie (een graduate fase van 180 EC).

3 jaar Master	1 jaar specialisatie 2 jaar verdieping
3 jaar Bachelor	theologische en kerkelijke vakken, inclusief klassieke talen

Figuur 2
Opbouw theologiestudie aan de TUA.

Om aan de TUA te kunnen studeren, gelden twee toelatingseisen:
- een vwo-diploma, hbo-diploma of wo-diploma. Bij een aan een vwo-diploma gelijkgesteld getuigschrift, zoals een hbo-propedeuse, oordeelt het CvB, na advies van de examencommissie (ExC), over de toelating. Bij deze beoordeling wordt het wenselijk geacht dat de student op de havo (of een daaraan gelijkgestelde opleiding) twee moderne talen met een voldoende heeft afgerond. Ook de studieduur van de propedeuse wordt meegenomen in de beoordeling.
- Instemming met de gereformeerde belijdenisgeschriften.

3.2 Belangrijkste ontwikkelingen

Bachelor
Met ingang van de cursus 2019/2020 is gestart met een nieuw bachelorprogramma. Uitgangspunt van dit programma is een afgeronde bachelor die naast doorstroom in de driejarige master aan de TUA, ook goed aansluit op een één- of driejarige master elders. De bachelor zou eveneens rechtstreeks aan moeten sluiten op de beroepspraktijk.
Ten behoeve van die aansluiting op de beroepspraktijk zijn in de bachelor meer onderdelen opgenomen vanuit de praktische theologie. In 2020/2021 is in het tweede studiejaar gestart met de stage praktische theologie, om zo de studenten kennis te laten maken met de praktijk. Hoewel de coronamaatregelen een uitgebreide stage moeilijk maakten, is de feedback vanuit de studenten positief.
In de vernieuwde bachelor wordt specifieke aandacht gegeven aan de hermeneutiek, niet alleen bij de Bijbelse, maar ook bij de systematische vakken. Er is naar gestreefd alle theologische disciplines evenwichtig aan bod te laten komen, het wetenschappelijke niveau op peil te houden en de studeerbaarheid te vergroten. Door de veranderingen in het curriculum moest Latijn als vast onderdeel uit het onderwijsprogramma worden gehaald. Hebreeuws en Grieks houden een onverminderd sterke plek.
Nieuw voor de TUA is dat in een aantal collegeblokken gewerkt gaat worden met een overkoepelend thema, om de integratie tussen de verschillende modules in dat collegeblok te bevorderen.
Het derde studiejaar start met een keuzeminor van 25 EC, die door de student gebruikt kan worden om zich te specialiseren richting de gewenste vervolgopleiding of het gewenste beroep.

Master
Ook het curriculum van de driejarige master is aangepast om een goede aansluiting te bieden op de nieuwe bachelor en voor te bereiden op een toekomst als predikant of een andere functie als theoloog in een veranderende samenleving. In 2020/2021 is gestart met het nieuwe curriculum.

De kerkelijke modules, die tot heden veelal als keuzemodules werden aangeboden, zijn opgenomen in het vaste curriculum, omdat de opleiding primair gericht is op het predikantschap (in de CGK). Tevens is getracht om de opleiding interessant te maken voor studenten die een andere functie in de samenleving ambiëren, door grotere blokken met keuzeruimte aan te bieden en bij de invulling van de modules niet alleen de kerken, maar ook de breedte van de samenleving voor ogen te houden. Net als bij de bachelor is in de master een aantal collegeblokken opgenomen met een overkoepelend thema, ter bevordering van integratie tussen de vakken, maar ook tussen de studiejaren. De specialisatie wordt niet meer volledig in het laatste jaar gedaan, maar er wordt aan gewerkt in alle jaren van de master. Tenslotte zijn er in de master verschillende stagemomenten opgenomen, gekoppeld aan de theorie. Met deze wijzigingen hopen wij onze driejarige master een duidelijker profiel te hebben gegeven.

Master 'Herbronning Gereformeerde Theologie'
De eerste stap in 2020 ten behoeve van de nieuwe master HGT (Engelse naam: 'Living Reformed Theology' (LRT)) was het toesturen van het inhoudelijk informatiedossier naar de NVAO. Deze stap was noodzakelijk om de nieuwe master geaccrediteerd te krijgen. Na een positieve ontvangst van de stukken door de NVAO werd de voorbereiding gestart met een procescoördinator van de NVAO om een beoordelingspanel samen te stellen en een locatiebezoek voor te bereiden. Deze was aanvankelijk gepland op 9 april 2020, maar moest vanwege de uitbraak van de coronapandemie geannuleerd worden.
Enige tijd later werden de werkzaamheden weer opgepakt en is na wederzijdse instemming een digitaal visitatiebezoek voorbereid. De visitatie vond digitaal plaats op donderdag 25 juni 2020, met een beoordelingspanel bestaande uit prof. dr. W. (Wim) Janse, Vrije Universiteit Amsterdam (voorzitter), prof. dr. H.P. (Henk) de Roest, Protestantse Theologische Universiteit, prof. dr. T.H. (Hetty) Zock, Rijksuniversiteit Groningen, Stijntje Dijk MSc., Erasmus Universiteit Rotterdam (studentlid), Anne-Lise Kamphuis (secretaris) en Thomas de Bruijn (NVAO). Dit beoordelingspanel heeft gesprekken gevoerd met alle betrokken geledingen van de TUA. De master werd beoordeeld als 'positief onder voorwaarden'. Met deze uitslag kan de master gestart worden en kan er gewerkt worden aan de aandachtspunten die het panel heeft aangewezen.
De beoordeling is ingediend bij het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO) en daarmee is de registratie van een nieuwe geaccrediteerde opleiding een feit geworden.
Vanwege de vertraging die opgelopen is door de coronapandemie, is de start van de master verschoven naar september 2021. Inmiddels heeft een aantal studenten zich voor de master aangemeld.
Inhoudelijk is verder gewerkt aan de toetsing van de verschillende modules, het organiseren van de praktische zaken en de onderlinge afstemming tussen de vakgebieden.
Prof. dr. A. Huijgen is als *dean* verantwoordelijk voor het traject van accreditatie en implementatie, in samenwerking met drs. W. Reijnoudt-Klein.

Kwaliteitsafspraken
In het kader van de zogenaamde Kwaliteitsafspraken heeft de TUA in 2019 van de NVAO groen licht gekregen om de ontvangen middelen te besteden aan meer methodologie en sterkere academische vaardigheden ten behoeve van het schrijven van werkstukken en scripties. In 2020 is een methodoloog benoemd die zich op deze kwestie gaat richten. In oktober 2020 zijn de eerste plannen voorgelegd aan het college van docenten (Codo). De concrete uitwerking van de plannen omvat het eenduidig formuleren van opdrachten, uniformiteit bij het citeren, en het ontwikkelen van een leerlijn methodologie.

3.3 Onderwijsprestaties

Instroom
Per 1 oktober 2020 was het totaal aantal ingeschreven (voltijd)studenten 77, zie tabel 1. De TUA mocht 16 nieuwe studenten verwelkomen in de bachelor en 6 in de master.

Tabel 1
Aantallen studenten per 1 oktober.

Studiejaar	Bachelor totaal	Master totaal	Man	Vrouw	Totaal
2018	65	34	79%	21%	**99**
2019	64	24	77%	23%	**88**
2020	54	23	77%	23%	**77**

Daarnaast kent de TUA studenten die op contractbasis losse modules volgen, de zogenaamde contractanten. Vaak gaat het om een aanloop naar een voltijdstudie. Onderstaande tabel geeft een indruk om hoeveel mensen dit gaat. Behalve contractanten zijn er tweede inschrijvers, die studeren aan een andere universiteit, maar volgen daarnaast bij de TUA (een deel van) de studie. Deze studenten zijn niet in de cijfers meegenomen. Eind 2020 stonden 24 studenten bij de TUA ingeschreven voor een tweede inschrijving.

Tabel 2
Instroom contractanten per cohort.

Cohort	Totaal instroom	Totaal aantal contractanten
2018-2019	3	**25**
2019-2020	12	**27**
2020-2021[2]	15	**39**

Uitval
In 2019-2020 hebben 3 bachelorstudenten hun studie gestaakt zonder een diploma te hebben behaald. Van de eerstejaars beëindigde 1 student tijdelijk de studie vanwege gebrek aan motivatie.. De beide anderen staakten hun studie vanwege andere prioriteiten. Er zijn geen negatief bindende studieadviezen uitgereikt. Vanuit de master heeft geen van de studenten de studie gestaakt zonder diploma te behalen. In het najaar van 2019 was 1 student tijdelijk uitgeschreven om gezondheidsredenen.

Uitstroom en gemiddelde studieduur
In 2019-2020 studeerden 17 bachelorstudenten af en 6 masterstudenten. Zowel de bachelor- als de masterstudenten deden gemiddeld 4 jaar over hun studie, wat betekent dat de gemiddelde student een jaar uitloopt. In de afgelopen jaren zijn verschillende maatregelen genomen om studievertraging tegen te gaan. Per 2019/2020 is gestart met een vernieuwd bachelorprogramma. Bij de aanpassingen in het programma is studeerbaarheid een van de uitgangspunten geweest. De resultaten zijn daarvan pas zichtbaar aan het einde van de cursus 2021/2022. Ook bij het vernieuwde masterprogramma is rekening gehouden met de studeerbaarheid.

De TUA kent een profleringsfonds waarop studenten een beroep kunnen doen in geval van ernstige studievertraging ten gevolge van overmachtssituaties, bestuurslidmaatschap studentenvereniging of deelname aan de UR. In 2020 is hier geen gebruik van gemaakt.

De TUA heeft sinds september 2015 een door het Sirius Programma goedgekeurd excellentietraject. Via dit traject worden studenten die bovengemiddeld presteren, en die dit qua beschikbare

[2] *Gegevens tot eind december 2020. Later in het studiejaar 2020-2021 zijn ook nog contractanten ingestroomd.*

tijd voor studie ook aankunnen, uitgedaagd om iets extra's te doen in de vorm van een minor van minimaal 15 EC. De studieadviseur en docenten stimuleren studenten die bovengemiddeld scoren hieraan mee te doen. In 2020 ontving 1 masterstudent een aantekening op zijn bul dat hij een excellentietraject gedaan heeft. Op dit moment volgt een aantal studenten naast hun opleiding aan de TUA elders nog een studie, en zijn er die extra verdiepende keuzemodules aan de TUA zelf doen. Jaarlijks ontvangen docenten van de studieadviseur een lijst van studenten die voor een excellentietraject in aanmerking komen.

Studentenoordeel over de opleidingen
Studiekeuze123 voert jaarlijks de Nationale Studenten Enquête (NSE) uit. In 2020 kon de NSE echter geen doorgang vinden, onder andere omdat de resultaten in verband met de coronapandemie niet of minder valide zouden zijn en de hogescholen en universiteiten vanwege genoemde crisis hun tijd en energie nodig hadden voor het zo goed mogelijk op andere wijze organiseren van het onderwijs.
Wel verschenen de Keuzegids Universiteiten (bachelor) en de Keuzegids Masters. De redactie van de Keuzegids kon zich niet (mede) baseren op de uitslag van de NSE 2020, en men heeft het oordeel daarom bepaald op basis van de uitslagen van de NSE van meerdere achterliggende jaren. De bachelor kreeg daarbij een eerste plaats in de ranking van theologie-opleidingen in Nederland. In de Keuzegids Masters was dit jaar geen ranking opgenomen, maar op basis van de gegeven score is eenvoudig te concluderen dat de TUA-master bovenaan zou staan in de rij van best scorende beroepsgerichte universitaire theologiemasters.
Najaar 2020 gaf weekblad Elsevier de TUA dan ook twee gouden medailles.
Consequent hoog zijn de studentenoordelen over de docenten, organisatie en communicatie, inrichting van de opleiding, toetsing, haalbaarheid van de studie, begeleiding, het studieprogramma en het onderwijs.
In tabel 3 staat een overzicht van de gemiddelde score van de TUA bij de NSE in de jaren 2017 tot en met 2019, waarbij ten overvloede vermeld zij dat er over 2020 geen score is.

Tabel 3
Gemiddelde scores NSE.

NSE	Gemiddelde score TUA op alle onderzochte deelgebieden (schaal 1-5)
2017	4,09
2018	4,15
2019	4,45

De positieve scores stimuleren tot blijvende aandacht voor het verzorgen van het onderwijs en alle aspecten die daarop betrekking hebben om deze mooie waardering vast te houden.

3.4 Kwaliteitszorg

De kwaliteit van het onderwijs op de TUA wordt op verschillende wijzen geborgd, geëvalueerd en gemonitord, met als doel het onderwijs voortdurend te doen ontwikkelen en verbeteren. In de evaluatiesystematiek van de TUA is beschreven op welke wijze de evaluatie wordt uitgevoerd. Ook in het jaar 2020 zijn verschillende acties ondernomen:

- Na de afronding van elk vak werd een vakevaluatie afgenomen. De vragenlijst gaat in op de kwaliteit van de colleges, de presentatie door de docent, de werkvormen, de toetsing en de tijdsbesteding aan het vak door de student. De docenten ontvangen de uitkomsten aangevuld met reflectievragen ten behoeve van verbetering van het vak. In blok 4 zijn deze evaluaties digitaal vormgegeven, vanwege het onderwijs op afstand. De resultaten hiervan zijn verwerkt en gecommuniceerd met de docenten.
- Het jaargesprek met studenten heeft in 2020 alleen plaatsgevonden met studenten van het eerste studiejaar. Dit is in nauw overleg met de Opleidingscommissie (OC) besloten. De reden hiervan is dat het digitale samenkomen ten behoeve van een evaluatiegesprek minder goed uitgevoerd kan worden.

De systematiek van de vakevaluaties wordt regelmatig besproken door de OC. Versterking in deze systematiek wordt gezocht in de richting van docenten die aangeven op welke manier zij de aandachtspunten uit de vakevaluaties ter harte nemen. De OC wil zodoende sterker toezien op een cyclisch kwaliteitsproces (student-docent-student), waarbij het onderwijs nog meer dan in het verleden verbetert. Een eerste voorstel voor verbetering van de systematiek is door twee leden van de OC ter bespreking voorgelegd aan de OC. Hieraan wordt verder gewerkt in 2021.

Er zijn in 2020 geen klachten ingediend bij een van de hiervoor door de TUA ingestelde commissies[3].

3.5 Publiek-private samenwerking

De TUA is niet betrokken bij publiek-private samenwerking op het gebied van onderwijs.

[3] *Geschillencommissie, College van beroep voor de examens, Commissie wetenschappelijke integriteit, Klachtenloket, Commissie seksueel misbruik, Vertrouwenspersoon*

4. Onderzoek

Het onderzoek is, naast het onderwijs, een van de primaire taken aan een universiteit en heeft als zodanig zelfstandige betekenis. Tegelijk is er een nauwe relatie tussen onderwijs en onderzoek: het onderwijs stimuleert tot verdergaand onderzoek en omgekeerd komt onderzoek het onderwijs ten goede.

4.1 Onderzoeksgroepen

De drie onderzoeksgroepen Biblical Exegesis and Theology (BEST), Kerkgeschiedenis & Kerkrecht en Praktische Theologie hebben hun programma's beschreven, en deze zijn zowel in het Nederlands als in het Engels via de TUA-site toegankelijk. Alle drie genieten zij veel belangstelling van nieuwe promovendi. Binnen de onderzoeksgroepen is aandacht besteed aan de aanbevelingen vanuit de meest recente visitatiecommissie. De bezinning op meer rendement uit toegekende onderzoekstijd, verhoging van het aantal fte's voor onderzoek, evenals de verhoging van output, met name in refereed journals en wetenschappelijke boekseries, staan daarbij voortdurend op de agenda.

4.2 Onderzoeksinzet en -output

De totale inzet voor onderzoek bedroeg per 1 oktober 2020 4,32 fte.

In de hiernavolgende tabel 4 staat een totaaloverzicht van de output over 2020.

Tabel 4
Onderzoeksoutput 2020.

Categorie	Aantal	Toelichting
Wetenschappelijke publicaties: artikelen non-refereed	1	Artikelen over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op het forum van onderzoekers. Hieronder vallen non-refereed artikelen, hoofdstukken in (congres)bundels, inleidingen op (her)-publicaties.
Wetenschappelijke publicaties: artikelen refereed	9	Artikelen die onderworpen zijn aan een proces van kritische, onafhankelijke evaluatie door één of meer experts in het onderwerp, genaamd 'referees'.
Wetenschappelijke publicaties: boeken	1	Boeken over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op het forum van onderzoekers. Academische oraties en monografieën.
Wetenschappelijke publicaties: hoofdstuk in boek	5	-
Wetenschappelijke publicaties: dissertaties	1	Publicaties waarop de graad van doctor is verkregen aan de universiteit.
Vakpublicaties: artikel in tijdschrift	5	Publicaties over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op professioneel geïnteresseerden.
Vakpublicaties: boeken	1	-
Vakpublicaties: hoofdstuk in boek	12	-

In 2020 vond aan de TUA 1 promotie plaats:

- Op 21 januari promoveerde C.P. de Boer op zijn proefschrift 'Christos Sunthronos. Een onderzoek naar de herkomst en het karakter van verwijzingen naar LXXPs 109 in het Nieuwe Testament'. Promotores waren prof. dr. T.M. Hofman, prof. dr. H.G.L. Peels, en prof. dr. H. Gzella.

In de serie *Apeldoornse Studies* verschenen in 2020:
- H.G.L. Peels (red.), *Vergeving. Verkenningen rondom een delicaat thema* (nummer 76);
- H.G.L. Peels en H. de Waard (red.), *Jeremia, profeet van oordeel en hoop* (nummer 77).

4.3 Graduate Program

In 2020 heeft de Graduate Week online plaatsgevonden, omdat het in verband met de coronapandemie niet mogelijk was om als internationale groep samen te komen in Apeldoorn. Rekening houdend met verschillende tijdzones zijn de activiteiten gepland in de middag. Het programma is daarop aangepast, waardoor een cursus vanuit het VU Talencentrum verschoven moest worden naar een volgend jaar. Hoogtepunten van deze week waren de bijdragen van prof. dr. D.I. Smith en prof. dr. ir. G.J. de Ridder. Daarnaast bespraken de promovendi hun onderzoeken met de onderzoeksgroepen en waren er bijdrages van prof. dr. A. de Muynck, prof. dr. A. Huijgen en dr. H. de Waard. Uit de evaluatie van deze Graduate Week bleek waardering voor de inhoud en organisatie van het programma.

4.4 Greenwich School of Theology

De samenwerking met de GST is verder ontwikkeld in 2020. Doel van de samenwerking is buitenlandse promovendi op te leiden en te begeleiden naar hun promotie. In eerste instantie is aangesloten bij de werkwijze die GST gewend is. Tegelijk wordt er met de hoogleraren van de TUA gezocht naar een procedure die past bij hun manier van begeleiding. Verschillende stappen zijn uitgevoerd, geëvalueerd en weer bijgesteld. In het jaar 2020 hebben 8 GST-studenten zich aangemeld bij de TUA. Er is nauw overleg tussen de tutor (GST) en de tweede begeleider (TUA) betreffende de onderzoeksvoorstellen van de studenten. Op bestuurlijk niveau vinden gesprekken plaats over de voortgang van GST in de nabije toekomst, vanwege het pensioen van de liaison administrator in april 2021.

5. Valorisatie

5.1 Inzet voor kerk en samenleving

In aansluiting op het Hoofdlijnenakkoord van de VSNU (december 2011) verstaan we onder valorisatie 'het proces van waardecreatie uit kennis, afkomstig uit alle disciplines, door kennis geschikt en beschikbaar te maken voor economische en maatschappelijke benutting en te vertalen in producten, diensten, processen en nieuwe bedrijvigheid'. In deze lijn heeft de TUA met haar expertise op het gebied van theologie en levensbeschouwing een waardevolle eigen inbreng voor kerk en samenleving. Zowel vanuit de TUA in het algemeen als door de brede uitwaaiering van functies van individuele docenten in kerk en samenleving is sprake van een grote kennisvalorisatie op allerlei niveaus.

Een totaaloverzicht van de output over 2020 treft men aan in tabel 5.

Tabel 5
Valorisatie-output 2020.

Categorie	Aantal	Toelichting
Populariserende publicaties: boeken	2	Boeken over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op het bredere publiek.
Populariserende publicaties: hoofdstuk in boek	2	-
Populariserende publicaties: bijdrage aan dagblad, week-blad, kerkblad of tijdschrift	86	Meditaties, artikelen en columns in CGK-kerkbladen, artikelen, ingezonden stukken, columns, recensies en interviews in kranten, artikelen, columns, recensies en interviews in tijdschriften die geen theologisch karakter dragen.
Andere resultaten: recensies	42	Een boekbespreking is een beschrijving, kritische analyse en evaluatie van de kwaliteit, de intentie en de significantie van een boek. Het is gericht op het doel, de inhoud en de autoriteit van een boek.
Andere resultaten: redactie boek	12	Redactie van een boek.
Andere resultaten: redactie tijdschrift	7	Redactie van een tijdschrift.
Andere resultaten: bijdrage aan tv, radio of internet	15	Een uitgezonden interview of een bijdrage in een internationaal, nationaal of regionaal televisie- of radioprogramma.
Andere resultaten: overig (herdrukken, vertalingen etc.)	6	-

Daarnaast zijn hoogleraren en docenten met hun expertise aanwezig in diverse adviesraden en fora in het bredere kerkelijke en maatschappelijke leven, studentenwerk, de zorg en media.

5.2 Bijzondere bijeenkomsten

Het laat zich begrijpen dat in verband met de coronapandemie veel geplande bijeenkomsten niet door konden gaan. Voor een deel kon gebruik worden gemaakt van digitale middelen om toch samen te kunnen komen. Dat gold bijvoorbeeld voor twee webinars, bestemd voor kerkenraden, waarbij werd ingegaan op de betekenis en gevolgen van de coronamaatregelen voor kerkenraden. Deze webinars, georganiseerd in samenwerking met het Kenniscentrum Arbeidsrecht en Vos & De Lange Advocaten, werden gehouden op 9 juni en 14 juli en konden rekenen op een grote groep deelnemers.
Veel bijeenkomsten werden echter geannuleerd of uitgesteld naar 2021. Wel kon van 16-20 november in afgeslankte vorm de Week van de Vroege Kerk doorgang vinden. Thema dit jaar was 'Lofprijzing in de Vroege Kerk en nu'. Het programma bestond uit lezingen, openbare colleges en

een mini-symposium. In het najaar kon tevens een tweedaagse mastercursus worden gegeven aan studenten, predikanten, kerkelijk werkers en anderen rondom het thema ‘De kracht van ambachtelijk kerkelijk onderwijs’.

5.3 PEP

Binnen de CGK is enkele jaren geleden begonnen met de regulering van de permanente educatie van prekanten (PEP). De TUA heeft ten behoeve hiervan een aparte pagina ingericht op haar website. Hierop worden voor predikanten interessante specialisatie- of andere modules uit de master aangeboden en eventueel cursussen waar vanuit de CGK of andere kerken specifiek naar gevraagd wordt. Getracht wordt om zoveel mogelijk aan te sluiten bij wat er al is. Het aanbod is nog niet groot, maar breidt zich langzaam uit.

5.4 Ontwikkelingen

Door de beperkende maatregelen vanwege de coronapandemie zijn er geen nieuwe initiatieven verder uitgewerkt.

6. Internationalisering

6.1 Algemeen

Studenten worden gestimuleerd (internationale) symposia, congressen en summer schools bij te wonen. Wanneer studenten enige tijd in het buitenland willen studeren, verleent de TUA hulp bij het vinden van informatie over passende buitenlandse opleidingen. Onder bepaalde voorwaarden wordt ook financiële ondersteuning verleend door de universiteit.

De TUA doet mee aan het Holland Scholarship, een beurs van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en 48 Nederlandse hogescholen en universiteiten. In 2020 is geen gebruik gemaakt van de aangeboden beurs voor inkomende studenten en ook niet door studenten van de TUA die voor enige tijd naar het buitenland wilden.

De internationale contacten konden in verband met de pandemie in 2020 nauwelijks gestalte krijgen. Wel heeft op uitnodiging van Westminster Theological Seminary (Philadelphia) een bespreking plaatsgevonden over gezamenlijk online onderwijs.

6.2 EU-projecten

ReIReS

Het Europese onderzoeksprogramma ReIReS (Research Infrastructure for Religious Studies), dat onderzoek en training doet op het gebied van digital humanities en religiewetenschap, is zijn laatste fase ingegaan. De TUA is verantwoordelijk voor de training van jonge onderzoekers en organiseerde in dat verband drie trainingen, namelijk twee keer aan de Katholieke Universiteit Leuven en een keer bij uitgeverij Brepols in Turnhout. ReIReS versterkt de internationalisering en professionalisering van het onderzoek aan de TUA en vergroot haar naamsbekendheid. De wijze waarop de TUA haar taak vervult, wordt door de andere partners in dit project hoog gewaardeerd.

RESILIENCE

Twaalf academische instellingen, waaronder de TUA, uit tien Europese landen hebben hun krachten gebundeld in het project RESILIENCE, met als doel het oprichten van een Europese onderzoeksinfrastructuur voor religiestudies. In de persoon van prof. dr. H.J. Selderhuis participeert de TUA in de Executive Board (EB) van RESILIENCE. De verantwoordelijkheid van een groot deelproject, Communication and Dissemination, ligt bij mw. K. Boersma. Belangrijk moment in 2020 was de vaststelling van het definitieve ontwerp voor de infrastructuur die tot 2055 moet lopen. Aan dit ontwerp is via een veelheid van vergaderingen en documenten bijgedragen door alle deelnemende instellingen.

7. Personeel

Personeelsbestand
In 2020 hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in het personeelsbestand.

Einde dienstverband:
- Per 31 december 2019 mw. W.N.A. den Heijer-Verboom, secretaresse van de RvT
- Per 31 maart mw. P.D. Baarda MA, wetenschappelijk medewerker (0,1 fte)

In dienst getreden:
- Per 1 januari mw. M.G. Logmans-Eikelenboom, als secretaresse van de RvT
- Per 1 september dr. P.L. Rouwendal, als docent methodologie (0,2 fte)

Aanpassing van de aanstelling:
- Per 1 juli dr. J.J. Oosterhuis-den Otter, docent Grieks en Latijn van 0,7 naar 0,5 fte
- Per 1 juli drs. W. Reijnoudt-Klein, beleidsmedewerker van 0,8 tijdelijk naar 0,6 fte
- Per 1 september drs. I.D. Haarsma, docent filosofie, van 0,2 naar 0,1 fte

Detachering:
- Per 1 september dr. G.A. van den Brink als wetenschappelijk medeweker vanuit de Luther Heritage Foundation (0,2 fte)

Op 1 oktober 2020 bedroeg de totale personeelsformatie 16,94 fte.

Tabel 6
Personeelsformatie in fte's per 1 oktober.

	2020				**2019**
	M	**V**	**Totaal fte**	**%**	**Totaal fte**
Hoogleraren	4,0	0,0	4,0	23,6	4,0
Universitair docenten	4,14	0.8	4,94	29,1	5,14
Promovendi	0,92	0,5	1,42	8,4	1,42
Wetenschappelijk medewerkers	0,0	0,3	0,3	1,8	0,4
Ondersteunend personeel	2,79	3.49	6,28	37,1	6,38
Totale formatie	**11,85**	**5,09**	**16,94**	**100**	**17,34**
Aantal personen	**21**	**8**	**29**		**30**

In vergelijking met 2019 is de personele omvang met 0,4 fte afgenomen. De gemiddelde leeftijd van de 29 medewerkers was op 1 oktober 51,8 jaar.

Naast de universitair docenten maakt de universiteit voor onderdelen van de studie die specifieke vakkennis vragen, gebruik van gastdocenten.

De TUA maakt al jaren gebruik van studenten en andere betrokkenen voor incidentele ondersteuning van hoogleraren en het facilitair beheer. Dit is inmiddels geformaliseerd in zogenaamde 0-urencontacten. Per 1 oktober zijn dat er 15.

Ziekteverzuim
In tabel 7 staat het verloop van het ziekteverzuim. Dit percentage wordt berekend door het aantal

verzuimde kalenderdagen te delen door het aantal beschikbare kalenderdagen. Daarop vindt een correctie plaats als de werkzaamheden gedeeltelijk hervat zijn.

Tabel 7
Verzuimoverzicht.

Jaar	Percentage
2018	7,77
2019	3,76
2020	0,72

Het verzuim was in 2020 bijzonder laag en dat ondanks dat twee docenten een tijd ziek zijn geweest vanwege een coronabesmetting. Het overige ziekteverzuim op de TUA was kortdurend.

Ontslag
Er zijn geen lopende zaken ten aanzien van ontslagprocedures of uitkering na ontslag.

Studieverlof
In het voorjaar 2020 heeft professor Peels in Cambridge, Engeland vijf weken gewerkt aan zijn Jeremia-onderzoek. Dit was vanwege de coronapandemie korter dan de vier maanden die bedoeld waren, maar gelukkig kon met behulp van de voorhanden zijnde literatuur van de TUA in Apeldoorn doorgewerkt worden.

Ontwikkelingen
In het kader van de verbreding en versterking zoals beschreven in het instellingsplan is uitbreiding van het personeelsbestand wenselijk. Vanwege het doorschuiven van de start van de deeltijd-master naar september 2021 zal er in eerste instantie slechts een geringe uitbreiding van het personeelsbestand nodig zijn, omdat er ook ruimte voor onderwijs vrijkomt door het afronden van een promotieonderzoek van een van de docenten.

8. Faciliteiten

8.1 Bibliotheek

De TUA beschikt over een eigen wetenschappelijke bibliotheek, die ten doel heeft om studenten en docenten te ondersteunen in hun onderzoek en studie. Andere belangstellenden kunnen ook van de bibliotheek gebruikmaken. De aanschaf is gericht op de thema's die binnen het onderwijs en de onderzoeksgroepen actueel zijn.
De nadruk van de collectie ligt op de Reformatie en de daaruit voortkomende confessionele en dogmatische traditie. De Nadere Reformatie is daarin een belangrijk onderdeel. In verband met de oprichting van het ReCePP zal bij de collectievorming meer aandacht besteed worden aan materiaal op het gebied van het Europese puritanisme en piëtisme. Doel is om op dit vlak een aparte collectie binnen de TUA-collectie te creëren.

De bibliotheek heeft een omvang van bijna 57.000 titels. Twee collecties brochures zijn digitaal toegankelijk via Delpher en Digibron. Het aantal tijdschriften met een lopend abonnement is 117, zowel digitaal als print.

De overstap die in 2019 werd gemaakt naar catalogussysteem WorldCat.org, bleek in 2020 een goede stap geweest te zijn. In de lockdownperiode bleek hoe belangrijk de toegankelijkheid en vindbaarheid van literatuur is. Digitaal stelden diverse uitgevers tijdelijk grote aantallen literatuur beschikbaar in *open access*. Veel studenten en docenten konden vanuit huis zoeken in databases, die via de TUA-catalogus toegankelijk zijn.
In oktober mocht worden aangesloten bij de licentie van de Theologische Universiteit Kampen (TUK) voor drie belangrijke databases: *Twentieth Century Religious Thought, Volume 1: Christianity*; *Digital Karl Barth Library* en *Digital Library of Classic Protestant Texts*.

Tijdens de lockdownperiode is de bibliotheek beperkt toegankelijk geweest. Op afspraak konden gebruikers van de bibliotheek boeken lenen of terugbrengen. Halverwege het jaar is voorzichtig begonnen met het toestaan van studeren in de studiezaal of op andere plekken binnen de bibliotheek. Met inachtneming van de coronamaatregelen en op afspraak is van deze mogelijkheid veel gebruikgemaakt.

Het aantal uitleningen bedroeg in 2020 1.704. Vanwege de beperkte toegankelijkheid van de bibliotheek tijdens de lockdownperiode zijn er minder uitleningen geweest dan in 2019. Er waren 114 aanvragen uit de bibliotheek van de TUK en de John Smyth Library / IBTS Centre in Amsterdam. Omgekeerd zijn vanuit deze bibliotheken 110 aanvragen door de TUA-bibliotheek gehonoreerd.

Dat de TUA-collectie ook interessant is voor personen van buiten de universiteit, blijkt door aanvragen van derden. 43 boeken en artikelen zijn geleverd aan andere bibliotheken. Voor een aantal TUA-gebruikers zijn 8 boeken en artikelen uit andere bibliotheken aangevraagd.

8.2 Huisvesting

Het investeringsbeleid op het gebied van de huisvesting is erop gericht om de accommodatie en faciliteiten up-to-date te houden. Onderhoud en verbetering van het gebouw heeft daartoe ook in 2020 zo goed mogelijk plaatsgevonden. Daarbij is gebruikgemaakt van het in 2019 opgestelde meerjarenonderhoudsplan (MOP). Een eerste evaluatie van dit plan is voorzien in 2021.

Een greep uit de onderhouds- en verbeteringsklussen die in 2020 zijn uitgevoerd:
- de toiletgroepen in het ontvangstgedeelte zijn geheel gerenoveerd;
- mede vanwege het coronavirus is de ventilatie in een van de collegezalen eind van de zomer ingrijpend verbeterd door de aanleg van een afzuigsysteem;
- om tijdens de colleges de anderhalve-meter-regel in acht te kunnen nemen, zijn in de aula werkbladen aangebracht in de banken. Op deze manier kon veilig een extra collegezaal worden

gerealiseerd die geschikt is voor een grote groep studenten. Logistiek is er voor deze studenten een eigen looproute ingesteld;
- om energie te besparen is een aangepaste regeltechniek voor de verwarmingsapparatuur geïnstalleerd. Per onderdeel van de gebouwen kan nu de gewenste temperatuur ingesteld worden;
- een aantal ruimtes en kantoren is heringericht om optimaal gebruikt te kunnen worden;
- de afscheidingsmuren rond het buitenterrein zijn waar nodig hersteld en opnieuw gevoegd en een deel van de bomen is, mede met het oog op de veiligheid, flink gesnoeid;
- er is geïnvesteerd in diverse nieuwe audiovisuele middelen, waaronder beamers en microfoons.

In het kader van duurzaamheid zal in 2021 de plaatsing van zonnepanelen op het dak van de bibliotheek onderzocht worden wat betreft investering en rendement.

8.3 Veiligheid en bedrijfshulpverlening

Op 24 februari heeft de jaarlijkse bhv-(herhalings)cursus plaatsgevonden.

Eind december was er een ontruimingsoefening gepland. Vanwege de plotselinge lockdown kon deze oefening niet doorgaan. Zodra zich in 2021 de gelegenheid voordoet, zal alsnog een dergelijke oefening gehouden worden.

8.4 ICT

Het is van groot belang dat het digitale verkeer binnen de universiteit zonder problemen functioneert. Onder verantwoordelijkheid van de beheerder houdt een professioneel bedrijf deze zaken in de gaten, waardoor struikelblokken doorgaans spoedig opgelost worden en het mogelijk is om in te spelen op vragen en suggesties vanuit de medewerkers en studenten.

In het voorjaar moest er vanwege de ingestelde lockdown plotseling overgeschakeld worden op online tentamineren en college geven. Hiertoe is versneld overgestapt op het gebruik van Microsoft Teams. Vanaf medio december moest er opnieuw van deze voorzieningen gebruikgemaakt worden.

In de tweede helft van 2020 is een ICT-werkgroep opgestart met als deelnemers de aanspreekpunten voor ICT-gerelateerde zaken. In deze werkgroep kunnen knelpunten en suggesties voor oplossingen besproken worden en kunnen toekomstige ontwikkelingen worden geïnitieerd en doordacht. Aan de bijeenkomsten van de ICT-werkgroep neemt ook een vertegenwoordiger deel van het bedrijf dat de ICT-voorzieningen verzorgt.

Mede naar aanleiding van de introductie van Microsoft Teams is besloten om voor dataopslag over te gaan naar de mogelijkheden die Microsoft Office 365 daarvoor biedt, en om daarmee samenhangend niet meer te investeren in vervanging van de servers. In 2021 zal dit zijn beslag krijgen.

8.5 Elektronische leeromgeving en website

In 2020 is gewerkt aan de overstap naar het nieuwe SIS ‘Educator’. Medio december werd de oude SIS van Studielink losgekoppeld en ‘Educator’ actief. Van de ELO ‘OnderwijsOnline’ zal gebruikgemaakt worden t/m januari 2021. In 2021 zal Educator uitgerold worden voor studenten en docenten.
Naast Educator wordt er gebruik gemaakt van de applicatie Teams van Microsoft Office 365. De overgang naar Office 365 is in april 2020 gemaakt vanwege de noodzaak tot online onderwijs. De ervaring die vanaf die tijd is opgedaan, is positief te noemen en wordt gecontinueerd naast het nieuwe systeem Educator. De verwachting is dat met Educator en Teams de elektronische leeromgeving voor studenten uitgebreid, vereenvoudigd en geoptimaliseerd is.

De in 2018 vernieuwde website had met name wat betreft het Engelstalige deel uitbreiding nodig, waarmee in 2020 is verdergegaan. De website wordt wekelijks geactualiseerd en van nieuwe informatie voorzien.

9. Financiën

9.1 Jaarrekening

Inleiding
Deze jaarrekening betreft de financiële verslaglegging 2020 van de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA).
Hierna volgt een korte analyse op hoofdlijnen.

Gebeurtenissen in de verslagperiode
De coronapandemie heeft financieel ook zijn weerslag gehad op de TUA. Er moest in maart overgeschakeld worden op online collegegeven en tentamens afnemen. Gelukkig kon met inachtname van de anderhalve-metermaatregel aan het begin van het nieuwe cursusjaar wel weer fysiek college gegeven worden. Hiervoor is met een simpele aanpassing de aula 'omgebouwd' naar een collegezaal voor een grotere groep. Jammer genoeg was het nodig om vanaf medio december weer digitaal college te geven.

De voor april geplande officiële beoordeling van het curriculum van de master 'Herbronning Gereformeerde Theologie' kon uiteindelijk pas eind juni, en dan digitaal, plaatsvinden. Besloten is om de start door te schuiven naar september 2021.

De Graduate Week voor promovendi in augustus kon online gedeeltelijk toch doorgaan.
Aan de uitwerking van de samenwerking met de GST wordt nog gewerkt.
In december moest een promotie uitgesteld worden omdat de digitale infrastructuur daar nog niet geheel voor ingericht was.

Vanwege de beperkende maatregelen gingen bijeenkomsten en internationale congressen niet door. Hierdoor komt de valorisatie onder druk te staan. Door de reisbeperkingen kon ook geen invulling gegeven worden aan de uitwerking van meer internationale samenwerking wat betreft onderwijs en onderzoek zoals beoogd in het instellingsplan. In een setting van drukte vermijden is het ook niet goed mogelijk om actief aan fondswerving te doen.

Voor het realiseren van de ambities gaat de kost voor de baat uit en daarom is in de meerjarenbegroting gevraagd om een hogere bijdrage vanuit de kerken. De GS heeft echter besloten om hier niet geheel in mee te gaan. Dit betekent dat het CvB terughoudend is met personeelsuitbreiding, wat op zich ongunstig is voor de werkdruk.

Financiële positie
Het resultaat over het boekjaar 2020 bedroeg € 869.504 negatief. Dit resultaat is € 739.264 lager dan het begrote resultaat van € 130.240 negatief. Ten opzichte van het boekjaar 2019 is het resultaat € 1.430.082 lager.
Het eigen vermogen daalt door het negatieve exploitatieresultaat over 2020 met € 869.504 en bedraagt ultimo boekjaar 2020 € 1.408.321.
Het eigen vermogen wordt aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van het eigen vermogen past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit.
Het publieke eigen vermogen is zeer gering en omvat enkel de reservering voor het profileringsfonds ad € 70.000. Derhalve is er geen sprake van een overschrijding van het normatieve publieke eigen vermogen.
De personele voorzieningen nemen ten opzichte van 2019 fors toe door een lagere rekenrente (ca. € 660.000) en indexering van de uitkeringen (ca. € 200.000). De voorziening groot onderhoud is ook fors hoger doordat de renovatie van het dak van de villa van € 90.000 nog niet in het opgestelde MOP was meegenomen. De werkzaamheden voor de renovatie van het dak zijn in 2021 gestart.

Resultaat 2020 ten opzichte van budget
Het resultaat over 2020 was begroot op € 130.240 negatief. De realisatie komt uit op een bedrag van € 869.504 negatief. Het verschil van € 739.264 is in grote lijnen als volgt te verklaren:

- De rijksbijdrage is € 43.000 hoger uitgevallen dan begroot. De overheid heeft de bijdrage verhoogd om de stijgende loonkosten te kunnen opvangen.
- De collegegelden zijn met € 36.000 achtergebleven ten opzichte van de begroting. Dit wordt deels veroorzaakt door een hogere uitstroom dan verwacht en een lagere doorstroom naar de masteropleiding. Daarnaast is de start van de eenjarige master met een jaar uitgesteld.
- De baten 'werk in opdracht van derden' valt in 2020 € 90.000 hoger uit. In het najaar van 2020 (studiejaar 2020/2021) is er een forse toename van studenten die contractonderwijs volgen, daardoor € 7.000 hoger dan begroot. In 2020 is voor de Europese projecten ReIReS en RESILIENCE € 148.000 aan subsidie toegerekend, terwijl voor 2020 € 61.000 was begroot. Daar staat overigens wel € 143.000 aan loonkosten tegenover. Daarnaast is door een NWO-subsidie, die is gekoppeld aan het Europese Horizon 2020-programma RESILIENCE, € 6.000 meer toegerekend aan 2020 dan begroot. De begrote bijdrage derden van € 79.000 voor de eenjarige master zijn door uitstel van de start niet gerealiseerd. En in 2020 is € 69.000 ontvangen met speciale bestemming voor een Voetius-project (zie bestemmingsfonds), de uitgaven volgen komende jaren.
- De overige baten zijn ongeveer € 242.000 lager uitgevallen dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat er door de GS een lagere bijdrage van de kerken is vastgesteld; het verschil met de begroting bedraagt € 128.000. Een grote jaarlijkse gift van € 70.000 is niet ontvangen, welke wel was begroot. Verder was voor 2020 aan bijdrage derden van € 34.000 begroot vanuit de ambities (valorisatie hbo-deelnemers en versterken contact kerken), welke zijn uitgesteld vanwege de coronapandemie.
- De personeelskosten zijn in totaal € 569.000 hoger uitgevallen dan begroot. De grootste afwijking wordt veroorzaakt door de hogere dotatie aan de pensioenvoorziening emeritus hoogleraren. De dotatie bedroeg € 1.033.000, terwijl een dotatie van € 216.000 begroot was. Met name het toepassen van lagere rekenrente heeft deze forse stijging tot gevolg. Daarnaast zijn de salariskosten fors lager, omdat er in de ambities € 187.000 was begroot aan salariskosten voor de eenjarige master en het Graduate Program. Verder zijn diverse overige personeelskosten wegens beperkende maatregelen door de coronapandemie een stuk lager, zoals bijvoorbeeld de reiskosten.
- De afschrijvingen zijn € 3.000 hoger dan de begroting door enkele investeringen in het boekjaar, waaronder de investering in software voor het studentinformatiesysteem.
- De huisvestingskosten zijn ten opzichte van de begroting met € 79.000 gestegen door onder meer toevoeging van € 90.000 aan onderhoudsvoorziening voor renovatie van het dak van de villa, wat nog niet in het opgestelde MOP was meegenomen. Voor 2020 is het regulier klein onderhoud (wat niet in het MOP zit) € 19.000 lager geweest dan begroot. Daarnaast is er voor bijna € 19.000 aan extra kosten gemaakt voor het coronaproof maken van de universiteit. Verder is er een besparing van € 8.000 op de schoonmaakkosten, omdat het universiteitsgebouw een grote periode beperkt open was vanwege de coronapandemie.
- De overige lasten zijn € 60.000 lager ten opzichte van het budget. Met name bij de leer- en hulpmiddelen, zoals uitgaven voor congressen en onderzoekskosten zijn de kosten lager door de beperkingen coronamaatregelen. Daarnaast is € 15.000 aan begrote kosten voor uitbreiding (ambitieplan) bibliotheek uitgesteld.
- Financiële baten en lasten zijn € 3.000 lager dan begroot als gevolg van de lage en zelfs negatieve rentestand.

Treasurybeleid
In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De TUA heeft in 2010 een treasurystatuut vastgesteld, dat is goedgekeurd door de RvT.
Dit treasurystatuut is in 2020 geactualiseerd. Het accent van het treasurybeleid ligt met name op het beleggen van de financiële middelen van de universiteit. Het beleid is primair risicomijdend.

Op grond hiervan mogen de volgende beleggingen worden aangehouden: posities op langlopende spaarrekeningen, deposito's, obligaties en staatsleningen. Bij de verwerving van nieuwe beleggingen wordt alleen belegd in beleggingsvormen bij financiële instellingen die onder toezicht staan van De Nederlandsche Bank (DNB) en minimaal een A-rating hebben. Fondsen die in het verleden werden aangeschaft, worden verantwoord afgebouwd en bij de obligaties wordt gekozen voor aanschaffingen die voldoen aan de rendementsdoelstelling. Alle beleggingen dienen hoofdsom-gegarandeerd te zijn.

Ook voor het private deel van het vermogen van de TUA gelden de voorwaarden in het treasury-statuut. Het CvB kan hier gemotiveerd van afwijken, waarbij voorafgaand de goedkeuring van de RvT nodig is.

Ontwikkeling kengetallen

	Realisatie 2020	*Realisatie 2019*
Liquiditeit (current ratio).		
Definitie: vlottende activa / kortlopende schulden	10,98	10,16
Solvabiliteit 1.		
Definitie: eigen vermogen / totale vermogen	0,24	0,39
Solvabiliteit 2.		
Definitie: eigen vermogen + voorzieningen gedeeld door het totale vermogen	93,3%	92,8%
Rentabiliteit.		
Definitie: resultaat uit gewone bedrijfsvoering gedeeld door totale baten uit gewone bedrijfsvoering	-31,5%	17,2%

De begrippen solvabiliteit en current ratio spelen in de beoordeling van het weerstandsvermogen van de instelling een belangrijke rol. Wijzigingen in de kengetallen worden met name veroorzaakt door investeringen, resultaat en financiering. De universiteit maakt tot op heden geen gebruik van een kredietfaciliteit. De verschillen tussen 2020 en 2019 zijn beperkt en worden vooral veroorzaakt door mutaties in het eigen vermogen en de voorzieningen.

Continuïteit

In onderstaande overzichten wordt een verwachting uitgesproken voor de ontwikkelingen in de jaren 2020 tot en met 2023. In deze cijfers is een raming opgenomen voor de realisatie van de ambities uit het instellingsplan. Het gaat daarbij om:

- Uitbreiden opleidingsaanbod (met name eenjarige master)
- Verhogen output onderzoek
- Versterken contact kerken
- Internationalisering verbreden
- Valorisatie samen met hbo
- Veranderen organisatiestructuur
- Aanpassing huisvesting
- Uitbreiding bibliotheek
- Fondswerving

Personele ontwikkelingen en studentenaantallen

Personeel (fte per 1 ultimo)	2020	2021	2022	2023
Management/directie	0,9	0,9	0,9	0,9
Onderwijs en onderzoek	10,8	11,4	12,4	12,4
Ondersteunend personeel	5,2	5,2	5,4	5,4
	16,9	17,5	18,7	18,7

Voor de komende jaren is uitbreiding gepland in de personele bezetting.

Inzake onderwijs en onderzoek is de verwachting dat er in 2021 uitbreiding komt voor 0,35 fte voor inzet voor de eenjarige master. Voor eind 2022 wordt het aantal hoogleraren uitgebreid met een hoogleraar Nieuwe Testament. Verder zal er in 2021 uitbreiding komen voor de begeleiding van promovendi (samenwerking met GST / Graduate Program) voor totaal 0,25 fte eind 2021.
Bij het ondersteunend personeel zal tijdelijk voor 0,2 fte een medewerker worden aangetrokken in 2022.

Studenten (aantallen)	2021	2022	2023
Bachelor	65	65	65
Master (driejarig)	24	24	24
Master (eenjarig)	15	20	25
Contractanten	20	20	20

In 2021 zal gestart worden met een master van 60 EC die in deeltijd gevolgd kan worden. Deze master wordt normaliter in 2 jaar gevolgd, maar kan ook gedurende kortere of langere tijd gevolgd worden. De verwachting is dat het aantal aanmeldingen geleidelijk zal stijgen. In bovenstaand overzicht is enkel gerekend met de instroom in het 1e jaar.
Verder is de verwachting dat we het studentenaantal bij de bachelor, driejarige master en het contractonderwijs van enkele jaren geleden weer zullen bereiken.

Balans

Verwachte ontwikkeling balans (in 1.000 euro)

	2020	2021	2022	2023
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	34	20	6	0
Materiële vaste activa	1.529	1.498	1.444	1.380
Financiële vaste activa	0	0	0	0
Vlottende activa	4.390	4.231	4.156	4.113
Totaal activa	5.953	5.749	5.606	5.493
Eigen vermogen	1.408	1.265	1.139	1.008
Voorzieningen	4.145	4.034	4.017	4.035
Kortlopende schulden	400	450	450	450
Totaal passiva	5.953	5.749	5.606	5.493

Raming van baten en lasten

Verwachte ontwikkeling resultaat

	2020	2021	2022	2023
Baten				
Rijksbijdragen	1.377	1.443	1.472	1.564
College- en cursusgelden	204	213	288	319
Baten werk in opdracht van derden	313	120	122	124
Overige baten	867	933	915	913
	2.761	2.709	2.797	2.920
Lasten				
Personeelslasten	2.772	2.002	2.079	2.198
Afschrijvingen	56	76	78	80
Huisvestingslasten	277	194	198	202
Overige lasten	526	569	557	560
	3.631	2.841	2.912	3.040
Saldo baten en lasten	-870	-132	-115	-120
Financiële baten en lasten	0	-11	-11	-11
Resultaat	-870	-143	-126	-131

Toelichting op de verwachte ontwikkelingen:
In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met de uitbreiding van het opleidingsaanbod (nieuwe 60 EC-master) en het verhogen van de onderzoeksoutput. Hiervoor wordt extra personeel aangetrokken en door stijging van het aantal studenten en promoties zullen de collegegelden toenemen en zullen ook de rijksbijdragen stijgen. Voor een deel van de extra kosten (met name de aanloopkosten) zal gezocht worden naar bijgedragen door derden.
Bij deze begroting kan verder het volgende worden opgemerkt:

- Vanwege de financiële positie is de TUA terughoudend met het doen van grote investeringen. De optie van de aanschaf van zonnepanelen wordt wel verkend.
- Wat betreft de Rijksbijdrage is rekening gehouden met een stabiele instroom (waarbij het aantal studenten in de bachelor en de driejarige master ongeveer gelijk zal blijven), en een stijgende instroom voor de nieuwe éénjarige master.

- De begroting van de collegegeldopbrengsten is berekend op basis van de te verwachten ontwikkeling van het aantal studenten, waarbij een inschatting is gemaakt van het aantal studenten dat instellingscollegegeld moet betalen.
- In de overige baten is begrepen de vaste bijdragen uit de kerken, deze is begroot op € 614.000 voor 2021 en de jaren daarna op € 673.000 per jaar.
- Personele lasten zijn berekend op basis van verwachte ontwikkelingen in het personeelsbestand.
- De meerjarenbegroting houdt rekening met de kosten van een MOP voor de gebouwen van de TUA.
- Naar verwachting laten de reserves en de vermogenspositie van de TUA de komende jaren geen grote verschuivingen zien. Wel is een daling te verwachten van het eigen vermogen vanwege te maken kosten voor het ontwikkelen van de ambities, waarbij na 2024 de resultaten door rijksbijdrage voor promoties en studentenaantallen weer positief zullen worden.

Interne risicobeheersing

De Corporate Governance Code schrijft voor dat een organisatie moet beschikken over een intern risicobeheersings- en controlesysteem. Dit systeem moet de realisatie van doelstellingen bewaken, de financiële verslaggeving betrouwbaar doen zijn en wet- en regelgeving doen naleven. Het CvB is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitbouw van dit systeem en voor de beoordeling van de effectiviteit ervan. Het CvB onderkent het belang van een goede opzet en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Dit betekent ook dat het systeem moet kunnen meebewegen met maatschappelijke veranderingen en de steeds hogere eisen die de organisatie zelf stelt.

Het interne risicobeheersingssysteem van TUA bestaat uit:

- De planning- en controlecyclus: eens per 3 jaar wordt voor de volgende 3 jaren een financieel plan opgesteld. In dit plan worden de strategische doelstellingen en de financiering van de strategie verder uitgewerkt. Daarnaast worden jaarlijks de doelstelling voor het komende jaar en het budget vastgesteld. Periodiek (ieder kwartaal) wordt aan de RvT gerapporteerd over de operationele en financiële performance;
- De Letter of Representation: hierin wordt de betrouwbaarheid van de financiële rapportage expliciet door het verantwoordelijke management bevestigd;
- Een systeem van monitoring en rapportering, bestaand uit het uitvoeren van interne controles en rapportering daarover.

Risico’s en benodigd buffervermogen

Er is door het CvB een uitgebreide analyse gemaakt om zicht te krijgen op de belangrijkste financiële risico’s waaraan de organisatie wordt blootgesteld en hoe deze risico’s worden beheerst. Deze analyse is in januari 2020 geactualiseerd.

De TUA is een universiteit met een sterk eigen vermogen. Financiële continuïteit is daardoor op korte termijn gewaarborgd. De TUA moet als kleine instelling echter steunen op de inzet van een klein team mensen. Daarin is ze kwetsbaar bij eventuele uitval. Deze kwetsbaarheid kan de komende jaren verminderd worden door in te zetten op nauwere samenwerking met andere instellingen.

Samenwerking met anderen op het terrein van academisch onderwijs op gereformeerde basis is ook een belangrijke maatregel om de impact van een aantal gesignaleerde risico’s te verkleinen. Dat geldt in het bijzonder wat betreft de in- en doorstroom van studenten en bij langdurige uitval van personeel. Maar ook om aan de toenemende kwaliteitseisen van de overheid te blijven voldoen is samenwerking een must. Van belang daarbij is om de band met de kerken te behouden en te versterken.

Vanwege de gezonde financiële buffers (zowel m.b.t. eigen vermogen, werkkapitaal als liquide middelen) kan gesteld worden dat de continuïteit voor de komende jaren goed is gewaarborgd.

Wet Normering Topinkomens (WNT)

In het kader van deze wet is de universiteit verplicht tot openbaarmaking van beloningen welke bepaalde bezoldigingsmaxima te boven gaan. Voor deze bezoldigingsmaxima geldt een berekening op basis van het aantal complexiteitspunten. Voor de TUA is het aantal complexiteitspunten door

de RvT vastgesteld op 6, waarbij indeling in klasse B volgt.
In de regeling van OCW zoals die op 21 november 2019 gepubliceerd is in de Staatcourant is echter opgenomen dat universiteiten zich minimaal 9 complexiteitspunten mogen toekennen. Universiteiten zullen zichzelf hierdoor minimaal in bezoldigingsklasse D mogen indelen.
Dit resulteert in een bezoldigingsmaximum voor 2020 van € 157.000.
Aan de functionarissen zijn in 2020 geen beloningen verstrekt welke boven de norm van de WNT uit komt.

Private activiteiten
In 2020 zijn door de universiteit geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten welke niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid.

Apeldoorn, 15 maart 2021
Ir. W.J.A. Hanekamp, voorzitter college van bestuur

9.2 Balans per 31 december 2020

		2020		2019
	Eur	Eur	Eur	Eur
1. Activa				
1.1 Vaste activa				
1.1.1 Immateriële vaste activa	34.293		-	
1.1.2 Materiële vaste activa	1.529.058		1.573.072	
1.1.3 Financiële vaste activa	-		-	
		1.563.351		1.573.072
1.2 Vlottende activa				
1.2.1 Voorraden	18.900		16.400	
1.2.2 Vorderingen	193.413		661.026	
1.2.4 Liquide middelen	4.177.549		3.638.829	
		4.389.862		4.316.255
		5.953.213		5.889.327
2. Passiva				
2.1 Eigen vermogen		1.408.321		2.277.825
2.2 Voorzieningen		4.145.041		3.191.231
2.3 Langlopende schulden		-		-
2.4 Kortlopende schulden		399.851		420.271
		5.953.213		5.889.327

9.3 Staat van baten en lasten over 2020

	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
	Eur	Eur	Eur
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen	1.377.226	1.333.863	1.268.991
3.2 Overheidsbijdragen / subsidies overige overheden	-	-	-
3.3 Wettelijke college- / cursus- / examengelden	204.631	240.880	220.146
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)	312.963	222.700	270.099
3.5 Overige baten	866.609	1.109.240	1.497.914
Totaal baten	2.761.429	2.906.683	3.257.150
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	2.772.117	2.203.098	1.801.162
4.2 Afschrijvingen	56.182	53.000	44.822
4.3 Huisvestingslasten	276.433	197.400	205.702
4.4 Overige lasten	526.267	586.425	646.704
Totaal lasten	3.630.999	3.039.923	2.698.390
Saldo baten en lasten	-869.570	-133.240	558.760
6. Financiële baten en lasten	66	3.000	1.818
Resultaat	-869.504	-130.240	560.578

9.4 Kasstroomoverzicht over 2020

		2020		2019
	Eur	Eur	Eur	Eur
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo baten en lasten		-869.570		558.760
Aanpassingen voor:				
- afschrijvingen	56.182		44.822	
- mutaties voorzieningen	953.810		-89.158	
		1.009.992		-44.336
Veranderingen in vlottende middelen				
- voorraden	-2.500		-1.600	
- vorderingen	467.613		-420.560	
- schulden	-20.420		-54.794	
		444.693		-476.954
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		585.115		37.470
Ontvangen interest	66		1.818	
Betaalde interest	-		-	
		66		1.818
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		585.181		39.288
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in (im)materiële vaste activa	46.461		21.256	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-		-	
Investeringen in financiële vaste activa	-		-	
Desinvesteringen in financiële vaste activa	-		-	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-46.461		-21.256
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Nieuw opgenomen leningen	-		-	
Aflossing langlopende schulden	-		-	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		-		-
Mutatie liquide middelen		538.720		18.032
Liquide middelen 1-1		3.638.829		3.620.797
Liquide middelen 31-12		4.177.549		3.638.829
Toe- / afname		538.720		18.032

9.5 Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.
De bedragen in de jaarrekening zijn in euro's vermeld, tenzij anders aangegeven.

Grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening
De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Schattingswijziging
In 2020 heeft er een schattingswijziging plaatsgevonden betreffende de voorziening emeritus hoogleraren. Tot en met 2019 werd de sterftetafel 'prognosetafel AG 2014' gehanteerd. Ingaande 2020 wordt de sterftetafel 'prognosetafel AG 2020' gehanteerd en wordt de ervaringssterfte ES-P2 toegepast. Ook is de rekenrente aangepast aan de nieuwe rekenrente conform de rentetermijn-structuur van DNB. Het effect van beide wijzigingen was een € 659.000 hogere dotatie ten laste van de staat van baten en lasten en een hogere voorziening voor hetzelfde bedrag.

9.5.1 Waarderingsgrondslagen

(Im)materiële vaste activa
De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen naar rato van de verwachte levensduur van de activa.
De afschrijvingspercentages bedragen:

Gebouwen	2,50%
Installaties	5,00-20,00%
Inventaris	20,00%
Orgel	2,50%
Computers e.d.	33,33%

Met ingang van 2010 wordt op het hoofdgebouw niet meer afgeschreven, omdat de boekwaarde lager is dan de bodemwaarde.
Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financiële vaste activa
Effecten zijn gewaardeerd tegen aanschafwaarde of lagere marktwaarde. De universiteit hanteert een treasurystatuut waarbij (voor het publiek vermogen) wordt voldaan aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten. Beleggingen vinden plaats met minimaal een hoofdsomgarantie. Voor nieuwe beleggingen geldt dat de universiteit uitsluitend nog belegt bij instellingen met minimaal een A-ranking.

Voorraden
De voorraad wordt gewaardeerd tegen kostprijs, rekening houdend met afwaardering vanwege eventuele incourantheid.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. De bestemmingsreserves zijn reserves met beperktere bestedingsmogelijkheden.

Voorzieningen
De voorziening onderhoud gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren, rekening houdend met de hoogte van de voorziening. Het uitgevoerde onderhoud

wordt ten laste van deze voorziening gebracht. De voorziening is gebaseerd op het vernieuwde rapport meerjarenonderhoudsplan (MOP versie 2020).
De voorziening emeritus hoogleraren betreft het in eigen beheer opgebouwde deel van de emeritaatsrechten van hoogleraren die niet in loondienst zijn. Deze voorziening wordt bepaald op basis van een actuariële berekening rekening houdend met een rentetermijnstructuur waarbij de rente de eerste 21 jaar negatief is (2019: vast 2,0%) en de sterftetafel: prognosetafel AG2020. De voorziening is berekend op basis van de rechten per 1 januari na afloop van het boekjaar. Aangezien de toekomstige indexering moeilijk is in te schatten, is hier bij de bepaling van de voorziening geen rekening mee gehouden.
Voor de medewerkers van de organisatie is een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioen-fonds (ABP) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in de toekomstige jaren is niet beschikbaar.
Er is een jubileumvoorziening gevormd voor personeelsleden die 25 en/of 40 jaar in dienst kunnen zijn. De voorziening wordt naar rato opgebouwd tot aan de jubileumdatum. De voorziening is gewaardeerd tegen de best mogelijke schatting, rekening houdend met loonontwikkeling en blijfkans.

Overige activa en passiva
De overige activa en passiva zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

9.5.2 Resultaatbepaling

De rijksbijdrage wordt toegerekend aan het jaar waarvoor zij wordt verkregen.
College- en examengelden worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.
Overige baten worden toegerekend aan het jaar waarin de leveringen en diensten hebben plaatsgevonden.
Rente wordt verantwoord in het jaar waarop zij betrekking heeft.
Met inachtneming van vorenstaande grondslagen wordt het exploitatieresultaat voorts bepaald als het verschil van de baten en lasten over het jaar.

9.5.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.
Het begrip geldmiddelen is gedefinieerd als het saldo van de liquide middelen conform de balans en de schulden aan bankinstellingen.

9.6 Toelichting balans

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschaf-waarde Per 1 januari	Cumulatieve afschrijving Per 1 januari	Boekwaarde Per 1 januari	Investeringen 2020	Desinves-teringen 2020	Afschrijving 2020	Aanschaf-waarde 31-dec-20	Cumulatieve afschrijving 31-dec-20	Boekwaarde 31-dec-20
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
1.1.1.5 Overige immateriële vaste activa	-	-	-	42.713	-	8.420	42.713	8.420	34.293
	-	-	-	42.713	-	8.420	42.713	8.420	34.293

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschaf-waarde Per 1 januari	Cumulatieve afschrijving Per 1 januari	Boekwaarde Per 1 januari	Investeringen 2020	Desinves-teringen 2020	Afschrijving 2020	Aanschaf-waarde 31-dec-20	Cumulatieve afschrijving 31-dec-20	Boekwaarde 31-dec-20
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
1.1.2.1. Gebouwen en terreinen	2.910.330	1.359.788	1.550.542	-	-	41.146	2.910.330	1.400.934	1.509.396
1.1.2.3. Inventaris en apparatuur	352.217	329.687	22.530	3.748	-	6.616	355.965	336.303	19.662
	3.262.547	1.689.475	1.573.072	3.748	-	47.762	3.266.295	1.737.237	1.529.058

1.2 Vlottende activa

	2020 Eur	2019 Eur
1.2.1 Voorraden		
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	18.900	16.400

1.2.2 Vorderingen

	2020 Eur	2019 Eur
1.2.2.10 Overige vorderingen	193.413	660.612
1.2.2.14 Te ontvangen interest	-	414
	193.413	661.026

	2020 Eur	2019 Eur
1.2.4 Liquide middelen		
1.2.4.1 Kasmiddelen	503	59
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	4.177.047	3.638.769
	4.177.549	3.638.829

2.1 Eigen vermogen

2.1.1. Groepsvermogen	Stand per 1-jan-20	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-dec-20
	Eur	Eur	Eur	Eur
2.1.1.1. Algemene reserve				
Algemene reserve	-	-	-	-
2.1.1.2. Bestemmingsreserve (publiek)				
Vereveningsfonds	-	-	-	-
Profileringsfonds	70.000	-	-	70.000
2.1.1.3. Bestemmingsreserve (privaat)				
Bestemmingsreserve CGK theologische opleiding	2.207.825	-938.304	-	1.269.521
2.1.1.4. Bestemmingsfondsen (publiek)	-	-	-	-
2.1.1.5. Bestemmingsfondsen (privaat)	-	-	-	-
Voetius-project	-	68.800	-	68.800
2.1.1.6. Herwaarderingsreserve	-	-	-	-
2.1.1.7. Andere wettelijke reserves	-	-	-	-
2.1.1.8. Statutaire reserves	-	-	-	-
	2.277.825	-869.504	-	1.408.321

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur.
Het profileringsfonds biedt financiële ondersteuning aan studenten die als gevolg van bijzondere omstandigheden studievertraging oplopen.
De bestemmingsreserve CGK theologische opleiding heeft als doel de continuïteit van het opleiden van theologen voor de CGK te waarborgen.
De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsfondsen is aangegeven door derden. In 2020 is € 68.800 ontvangen met een specifieke bestemming voor een 'Voetius-project'. In de komende jaren zullen hiervan diverse uitgaven worden gedaan ten behoeve van deze bestemming.

2.2 Voorzieningen

	Stand per 1-jan-20	Dotaties	Onttrek-kingen	Vrijval	Stand per 31-dec-20	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlo-pend deel > 1 jaar
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
2.2.1. Personele voorzieningen							
2.2.1.4. Jubileumvoorziening	2.885	308	-	-	3.193	-	3.193
2.2.1.7. Overige personele voorzieningen	2.586.861	1.033.260	174.067	-	3.446.054	185.000	3.261.054
2.2.3. Voorziening groot onderhoud							
Voorziening groot onderhoud	601.485	154.865	60.556	-	695.794	56.000	639.794
Totaal voorzieningen	3.191.231	1.188.433	234.623	-	4.145.041	241.000	3.904.041

	2020	2019
	Eur	Eur
2.4 Kortlopende schulden		
2.4.8. Crediteuren	73.645	86.283
2.4.9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	67.721	76.884
2.4.10. Schulden ter zake van pensioenen	18.119	18.863
2.4.13. Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	82.200	96.700
2.4.15. Vooruitontvangen investeringssubsidies	-	-4.884
2.4.16. Vooruitontvangen bedragen	83.805	58.580
2.4.17. Vakantiegeld en vakantiedagen	47.481	46.535
2.4.19. Overige overlopende passiva	26.880	41.310
	399.851	420.271

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen:
Per balansdatum is het volgende leasingcontract actief:
Leasing kopieerapparatuur ad € 7.552 per jaar.
Dit contract heeft een looptijd van 60 maanden en loopt tot najaar 2025.
Met het Dienstenbureau van de CGK is een dienstverleningsovereenkomst gesloten op het gebied van salarisadministratie, financiële administratie en aanvullende financiële managementondersteuning. Het betreft een doorlopende opdracht welke van jaar tot jaar wordt geëvalueerd. De omvang van het contract bedraagt circa € 66.000 per jaar.

Resultaatbestemming
Regeling betreffende de bestemming van het resultaat
In het reglement van de TUA is de bevoegdheid voor het voeren van beleid toegewezen aan het CvB.
Aan de RvT is het toezicht en daarmee de vaststelling van de jaarrekening toegewezen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020
Het resultaat over 2020 kan als volgt worden weergegeven:

Resultaat		-869.504
Ten gunste van vereveningsfonds	0	
Dotatie ten gunste van profileringsfonds	0	
Dotatie ten gunste van bestemmingsfonds	68.800	
		-68.800
		-938.304
Private ontvangsten CGK	730.144	
Private uitgaven CGK	1.047.400	
Per saldo toe rekenen aan bestemmingsreserve CGK	-317.256	
Doch maximaal		-938.304
Toe te rekenen resultaat aan de algemene reserve		0

Het CvB stelt met goedkeuring van de RvT voor om het resultaat 2020 conform bovenstaande verdeling ten laste van het eigen vermogen te brengen.

9.7 Toelichting staat van baten en lasten

3. Baten

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
3.1 Rijksbijdragen						
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	1.377.226		1.333.863		1.268.991	
		1.377.226		1.333.863		1.268.991

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
3.3 Wettelijke college-/cursus-/examengelden						
3.3.4. College- en cursusgelden	204.631		240.880		220.146	
		204.631		240.880		220.146

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)						
3.4.1.1. Contractonderwijs	24.750		17.000		14.674	
3.4.1. Contractonderwijs		24.750		17.000		14.674
3.4.2.1. Internationale organisaties	147.918		61.000		199.919	
3.4.2.3. NWO	17.733		12.000		12.225	
3.4.2.5. Overige non-profit organsiaties	122.562		132.700		43.281	
3.4.2. Contractonderzoek		288.213		205.700		255.425
		312.963		222.700		270.099

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
3.5 Overige baten						
3.5.1. Opbrengst verhuur	-		3.500		2.550	
3.5.3. Schenkingen	15.777		-		487.000	
3.5.9. Opbrengst catering	5.240		3.500		8.567	
3.5.10. Overige	845.592		1.102.240		999.797	
		866.609		1.109.240		1.497.914

4. Lasten

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
4.1 Personeelslasten						
4.1.1.1. Lonen en salarissen	1.259.287		1.412.756		1.200.386	
4.1.1.2. Sociale lasten	194.474		231.364		198.608	
4.1.1.5. Pensioenlasten	225.292		232.578		211.256	
4.1.1. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten		1.679.053		1.876.698		1.610.250
4.1.2.1. Dotaties personele voorzieningen	1.033.260		216.000		76.101	
4.1.2.2. Personeel niet in loondienst	10.409		29.100		15.940	
4.1.2.3. Overig	49.395		81.300		98.871	
4.1.2. Overige personele lasten		1.093.064		326.400		190.912
		2.772.117		2.203.098		1.801.162

Het gemiddeld aantal fte (exclusief hoogleraren) bedroeg in 2020: 17,02 (2019: 15,34)
Het gemiddeld aantal fte (inclusief hoogleraren) bedroeg in 2020: 19,02 (2019: 17,34)

	2020	begroting 2020	2019
	Eur	Eur	Eur
Overzicht bezoldiging CvB / kostenvergoeding RvT			
College van bestuur	104.462	118.773	103.049
Raad van toezicht	3.295	4.000	4.880
	107.757	122.773	107.929

	2020	begroting 2020	2019
	Eur	Eur	Eur
4.2 Afschrijvingen			
4.2.1. Afschrijvingen immateriële vaste activa	8.420	-	-
4.2.2. Afschrijvingen materiële vaste activa	47.762	53.000	44.822
	56.182	53.000	44.822
4.3 Huisvestingslasten			
4.3.2. Verzekeringslasten	9.869	11.000	7.262
4.3.3. Onderhoudslasten (klein onderhoud)	8.993	27.500	47.147
4.3.4. Energie en water	27.679	34.200	33.763
4.3.5. Schoonmaakkosten	26.317	34.000	31.378
4.3.6. Belastingen en heffingen ter zake van huisvesting	18.071	18.000	17.469
4.3.7. Dotatie voorziening onderhoud	154.865	57.900	56.000
4.3.8. Overige huisvestingslasten	30.639	14.800	12.682
	276.433	197.400	205.702

	2020		begroting 2020		2019	
	Eur		Eur		Eur	
4.4 Overige lasten						
4.4.1. Administratie en beheer	190.547		184.300		223.305	
4.4.2. Inventaris en apparatuur	117.526		127.100		133.187	
4.4.3. Leer- en hulpmiddelen	70.897		129.425		112.860	
4.4.4. Dotatie overige voorzieningen	-		-		-	
4.4.5. Overige	147.297		145.600		177.352	
		526.267		586.425		646.704
Separate specificatie kosten instellingsaccountant						
4.4.1.1. Kosten onderzoek jaarrekening		23.898				27.492
4.4.1.2. Andere controleopdrachten		2.105				3.812
4.4.1.3. Adviezen op fiscaal terrein		339				328
4.4.1.4. Overige niet-controlediensten		-				-
		26.342				31.633

6. Financiële baten en lasten

6.1. Financiële baten

6.1.1. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	66	3.000	1.818
6.1.3. Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-	-	-
6.2. Financiële lasten			
6.2.1. Rentelasten en soortgelijke lasten	-	-	-
	66	3.000	1.818

Model WNT: Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders

Bezoldiging bestuurders

Gegevens 2020 Bedragen x € 1,-	H.J. Selderhuis	W.J.A. Hanekamp
Functiegegevens	Rector	Algemeen bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,6
Dienstbetrekking?	nee	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	115.570	67.420
Beloningen betaalbaar op termijn	15.501	11.912
Subtotaal	131.071	79.332
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	157.000	94.200
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	131.071	79.332
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2019

Bedragen x € 1,-	H.J. Selderhuis	W.J.A. Hanekamp	H.G.L. Peels
	Rector	Algemeen bestuurder	Voormalig rector
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,6	1
Dienstbetrekking?	nee	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	113.582	63.654	100.094
Beloningen betaalbaar op termijn	14.314	11.143	14.314
Subtotaal	127.896	74.797	114.408
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	127.000	76.200	127.000
Onverschuldigd betaald en terugontvangen bedrag	896	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	127.000	74.797	114.408
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	896	n.v.t.	n.v.t.

Voor de hierboven vermelde onverschuldigde betaling is een vordering ingesteld die is inbegrepen in de post 'Overige vorderingen' per balansdatum 2019 en die € 896 is in 2020 reeds terugontvangen.

Bezoldiging Raad van toezicht

Naam toezichthoudende topfunctionaris	**functie**
K. van Breugel	lid
G. Korevaar	lid
J.M. Kuijper-Rustenburg	lid
T. Loonstra	lid
H.M. Oevermans	secretaris
R.W.J. Soeters	voorzitter
G. Wolters	lid

Leden van de Raad van toezicht ontvangen naast een reiskostenvergoeding geen bezoldiging.

Model E (Verbonden partijen) en model G (Verantwoording subsidies) zijn voor de TUA niet van toepassing.

Model H Overzicht declaraties van bestuurders

Overzicht vergoedingen aan en declaraties van bestuurders voor instellingen als bedoeld in art. 3 lid 4 Rjo.

	H.J. Selderhuis	**W.J.A. Hanekamp**
Representatiekosten	1.200	0
Reiskosten binnenland	2.604	1.856
Reiskosten buitenland	10.055	0
Overige kosten	0	600
Totaal	13.859	2.456

9.8 Verantwoording notitie helderheid

Voor de TUA zijn vier onderdelen uit de 'Notitie helderheid' van belang:

Uitbesteding (thema 1)
Dit is voor de TUA niet van toepassing.

Investering publiek / private arrangementen (thema 2)
In 2020 zijn door de universiteit geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten welke niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid.
De TUA biedt niet-studenten – mede vanuit het oogpunt van maatschappelijke betrokkenheid – als contractant de mogelijkheid om colleges te volgen van de in het curriculum opgenomen vakken. De TUA brengt hiervoor een bijdrage per EC in rekening dat gebaseerd is op het instellingscollegegeld. Gezien de wijze waarop de colleges zijn georganiseerd, is de TUA in staat deze aan te bieden tegen een vergoeding gebaseerd op de variabele kosten.

Buitenlandse studenten (thema 4)
Per 1 oktober 2020 stond er geen buitenlandse masterstudent aan de TUA ingeschreven. Wel werd in 2020 promotiebegeleiding gegeven aan zeven studenten uit Zuid-Korea, twee uit Duitsland, drie uit Indonesië, een uit India, vijf uit de Verenigde Staten, twee uit Canada, een uit Nepal en een student uit Japan.
De TUA onderneemt geen wervingsacties in het buitenland om de opleiding te promoten, degenen die zich aanmelden, komen geheel op eigen initiatief. De TUA heeft in het buitenland een goede naam als een instelling voor klassiek-gereformeerde theologie met een groot accent op de Bijbelse vakken en de kerkgeschiedenis. Gezien de werkdruk van de hoogleraren wordt overigens op verzoeken van met name studenten uit Zuid-Korea terughoudend gereageerd. Alleen wanneer de studieresultaten en de aanbevelingen vanuit het thuisland daartoe aanleiding geven, wordt de student geaccepteerd.
De TUA is door de IND erkend als referent in de zin van artikel 2c van de Vreemdelingenwet, zowel voor de categorie onderwijs als voor wetenschappelijk onderzoek. De contacten met de IND zijn prettig en bevorderen een vlotte administratieve afhandeling voor de aanvragen. Waar mogelijk wordt door de universiteit hulp geboden bij het zoeken van woonruimte, waarbij leden van de plaatselijke kerken zo nodig helpen bij het zich eigen maken van de Nederlandse taal en de gewoonten van de Nederlandse cultuur.
Buitenlandse studenten betalen het instellingscollegegeld.

Maatwerktraject (thema 8)
Aankomende predikanten binnen de CGK volgen een specifiek studietraject in de masteropleiding. Daarbij zijn zij verplicht om een aantal specifieke keuzevakken te volgen die door de CGK vereist zijn. Deze overeenkomst kwalificeert daarom als maatwerk in het kader van de notitie Helderheid. Voor de financiering van de (meer)kosten van deze opleiding dragen de verschillende kerken binnen het kerkverband bij middels een bijdrage per lid. Studenten die dit maatwerktraject niet doorlopen kunnen dezelfde opleiding volgen, met dien verstande dat zij een vrije keuze hebben in de aangeboden keuzevakken. Daarmee voldoet de opleiding aan de randvoorwaarden die de notitie Helderheid stelt aan maatwerktrajecten.

9.9 Bestuurs- en controleverklaring

Bestuursverklaring

Het college van bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het college van bestuur bekende informatie, van belang voor de accountantsverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de instellingsaccountant.

Ir. W.J.A. Hanekamp, voorzitter college van bestuur

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Theologische Universiteit Apeldoorn

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Theologische Universiteit Apeldoorn te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Theologische Universiteit Apeldoorn op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Theologische Universiteit Apeldoorn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijscontroleprotocol OCW 2020. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de

economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
    - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
    - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Barneveld, 25 mei 2021
Van Ree Accountants

w.g. M.A. Rozendaal RA

Bijlage 1
Samenstelling bestuur en personeel

Raad van toezicht

- Drs. R.W.J. Soeters (voorzitter) (predikant CGK; voorzitter Deputaten Jaarboek CGK)
- Prof. dr. ir. K. van Breugel (emeritus hoogleraar Betonmodelleren & Materiaalgedrag TU Delft; lid raad van toezicht 'Jessehof'; lid bestuur KIVI-Bouw; lid/voorzitter van diverse nationale en internationale werkgerelateerde commissies en werkgroepen) (tot 16 november)
- Dr. ir. G. Korevaar (universitair docent Industrial Symbiosis TU Delft; voorzitter opleidingscommissie interuniversitaire masteropleiding Industrial Ecology Leiden-Delft) (vanaf 16 november)
- Drs. J.M. Kuijper-Rustenburg (unitmanager De Haagse Hogeschool)
- T. Loonstra RA (tweede voorzitter Deputaten Emeritikas CGK, scriba kerkenraad CGK Surhuisterveen) (tot 16 april)
- Mr. H.M. Oevermans (secretaris) (directeur onderwijs en onderzoek en directeur opleiding Theologie Christelijke Hogeschool Ede; redacteur van het tijdschrift Wapenveld; ouderling CGK Bennekom)
- Drs. G. Wolters RC (lid college van bestuur IRIS, stichting voor christelijk onderwijs; lid college van bestuur IRIS, stichting voor christelijke kindcentra) (vanaf 16 april)

Secundi
- Mr. H. Bruggeman
- P.J. Klumpenaar RA (zelfstandige voor interim & training)
- Prof. dr. ir. J. Meijer

Curatorium

- Drs. A. van de Bovekamp
- Drs. L.A. den Butter
- Ds. C.J. Droger (secretaris vanaf 16 december)
- Ds. C.A. den Hertog (preses tot september)
- Drs. A.P. van Langevelde
- Ds. H. Polinder (assessor tot september, preses vanaf september)
- Drs. G.R. Procee (assessor vanaf september)
- Drs. G. van Roekel (secretaris tot 16 december)
- Ds. J.G. Schenau (vanaf september)

College van bestuur

- Ir. W.J.A. Hanekamp (algemeen bestuurder, voorzitter)
- Prof. dr. H.J. Selderhuis (rector) (zie voor overige functies bijlage 3)

College van hoogleraren

- Prof. dr. A. Huijgen	Systematische theologie
- Prof. dr. M.J. Kater	Praktische theologie
- Prof. dr. H.G.L. Peels	Bijbelse theologie
- Prof. dr. H.J. Selderhuis	Kerkgeschiedenis en kerkrecht

Bijzonder hoogleraren

- Prof. dr. A. de Muynck	Bijzonder hoogleraar christelijke pedagogiek vanuit Driestar educatief
- Prof. dr. M.A. van Willigen	Bijzonder hoogleraar Bijbeluitleg Vroege Kerk/Chair of 'Early Christian Exegesis' (ECE) vanuit Stichting Bijbeluitleg Vroege Kerk

College van docenten

Universitair docenten

- Drs. C.T. Boerke	(Nederlandse) kerkgeschiedenis
- Drs. B.J. Dikken	Godsdienstwetenschap
- Drs. I.D. Haarsma	Filosofie
- Dr. C.C. den Hertog	Systematische theologie
- Drs. A. Heystek	Psychologie
- Dr. J. van der Knijff	Liturgiek
- Dr. M.C. Mulder	Nieuwe Testament, Judaïca en Kerk en Israël
- Dr. J.J. Oosterhuis-den Otter	Latijn en Grieks
- Dr. P. L. Rouwendal	Methodologie (vanaf 1 september)
- Drs. L. Snoek	Catechetiek
- Drs. J. van 't Spijker	Missiologie, evangelistiek/urban mission en gemeenteopbouw
- Dr. D.J. Steensma	Ethiek
- Dr. H. de Waard	Oudtestamentisch Hebreeuws en Bijbels Aramees

Studie-ondersteuning

- N. Duijzer-Algra	Trainer spreekvaardigheden
- H. Wijma MLD	Persoonlijke en professionele vorming
- J.W. van der Zande-de Roo	Persoonlijke en professionele vorming

Wetenschappelijk personeel

- P.D. Baarda MA	Wetenschappelijk medewerker praktische theologie (tot 31 maart)
- G.M. Bosker MA	Promovendus kerkgeschiedenis
- Dr. G.A. van den Brink	Wetenschappelijk medewerker kerkgeschiedenis
- Dr. A. van der Knijff	Geassocieerd onderzoeker praktische theologie
- T.E. Boele-Noort MA	Promovendus kerkrecht
- J. van den Os MA	Promovendus Nieuwe Testament
- Dr. A. Versluis	Geassocieerd onderzoeker Oude Testament

Onderwijsondersteunend personeel

- K. Boersma	Workpackage leader ReIReS en RESILIENCE
- A.M.J. Buitink	Medewerker bibliotheek
- B.J.B. Brunsveld	Medewerker administratie
- J.E. Bulten	Medewerker onderwijs- en studentzaken
- N. van der Mijden-Groenendijk	Bibliothecaris
- Drs. W. Reijnoudt-Klein	Beleidsmedewerker onderwijs en onderzoek
- M. Rozema	Beheerder/pedel
- J.M. Vierbergen-Hakvoort	Medewerker communicatie en secretariaat
- J.W. van der Zande-de Roo	Universiteitssecretaris en studieadviseur

Bijlage 2
Samenstelling diverse universitaire gremia

Bibliotheekcommissie

Prof. dr. H.J. Selderhuis (voorzitter)
N. van der Mijden-Groenendijk (bibliothecaris)
Dr. H. de Waard
(Studentzetel vacant)

Examencommissie

Drs. C.T. Boerke (secretaris)
Prof. dr. H.G.L. Peels (voorzitter)
Dr. B. Kamphuis (extern lid)
Drs. A. Heystek
Dr. J.J. van der Knijff
J.W. van der Zande-de Roo (adviseur)

Opleidingscommissie

Dr. H. de Waard (voorzitter)
W.P. de Hek
P.C. Kieviet
C. Molenaar
Drs. W. Reijnoudt-Klein
M. Veldhoen
J.W. van der Zande-de Roo
(Docentzetel vacant)

Universiteitsraad

Voor de geleding 'onderwijs en onderzoek': prof. dr. M.J. Kater, dr. M.C. Mulder (reservelid vanaf november), en drs. J. van 't Spijker (voorzitter) (reservezetel vacant tot november)
Voor de geleding 'ondersteunend personeel': J.E. Bulten, M. Rozema (reservelid tot november) en J.M. Vierbergen-Hakvoort (reservelid vanaf november)
Voor de geleding 'studenten': B. Bolhuis (vanaf november), D. de Bruijne (tot november), L. Hartog (secretaris vanaf november), B.H.P. Mussche (secretaris tot november, daarna reservelid), en C.J. Stouten (reservezetel vacant tot november)

Bijlage 3
Nevenactiviteiten en vertegenwoordigingen van de hoogleraren en docenten

Wie	Wat
Hoogleraren	
Prof. dr. A. Huijgen	Secretaris van het Presidium van het International Congress on Calvin Research Lid Deputaten Buitenlandse Kerken CGK Lid Raad van Toezicht Opella Lid Society for the Study of Theology Lid American Society of Religion Voorzitter Vereniging voor Theologie Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER) Lid Raad van Toezicht Gereformeerde Scholengroep GSG (bezoldigd)
Prof. dr. M.J. Kater	Lid van de *Societas Homiletica* (internationaal) Lid redactie *Theologia Reformata* Lid Raad van Toezicht Stichting GGZ Eleos, Amersfoort (bezoldigd) Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ontmoeting, Houten Bijzonder onderzoeker aan theologische faculteit van de North West University (NWU, Potchefstroom) Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER) Lid Commissie Promotie Geesteswetenschappen NWO Lid ethische commissie van de UvH Studieleider/docent module 1 en 2 cursus Weten & Belijden (Scholengemeenschap Jacobus Fruytier Apeldoorn) (bezoldigd)
Prof. dr. H.G.L. Peels	Lid Adviesraad Forum-C Lid Adviesraad IFES Nederland Lid Adviesraad St. De Nationale Synode Lid redactie *Theologia Reformatica* Lid Advisory Board *In die Skriflig* (Zuid-Afrika) External advisor (incidenteel) van *Old Testament Essays* (Zuid-Afrika) External advisor (incidenteel) *Acta Teologica* (Zuid-Afrika) Member Board of Directors Greenwich School of Theology (GST) Research fellow Department Old Testament, University of the Free State, Bloemfontein, Zuid-Afrika Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER) Lid Oudtestamentisch Werkgezelschap Nederland en België (OTW) Lid Society of Biblical Studies Lid European Association of Biblical Studies (EABS) Lid Facharbeitsgesellschaft Altes Testament (FAGAT) Lid Tyndale Fellowship, Cambridge Voorzitter Vooraziatisch-Egyptisch genootschap 'Ex Oriente Lux', afd. Apeldoorn Lid World Reformed Fellowship Voorzitter curatorium Henk de Jong-leerstoel
Prof. dr. H.J. Selderhuis	Directeur Refo500 (bezoldigd) President European Academy of Religion (EuARe) Voorzitter ledenraad verzekeringsmaatschappij Donatus Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER) Referent FWO-Brussel Editor-in-chief bookseries Reformed Historical Theology (Vandenhoeck & Ruprecht) Editor-in-chief bookseries Refo500 Academic Studies (Vandenhoeck & Ruprecht) Editor-in-chief bookseries Law & Religion (Brill/Schöningh) Editor-in-chief bookseries Kunst und Konfession (Schnell+Steiner) Eindredacteur *Journal of Early Modern Christianity* (De Gruyter)

	Member Board of Directors Greenwich School of Theology Redactielid *Reformation and Renaissance Review* Lid Advisory Board Zeitschrift der Savignystiftung für Rechtsgeschichte Member Renaissance Society of America Lid Wissenschaftlicher Beirat Melanchthon Akademie Bretten Member Advisory Board Theological Faculty of the University of Lund Member Executive Board ReIReS Member Executive Board RESILIENCE Editor Studies in Puritanism & Piety Kuratoriumsmitglied Martin Luther Stiftung Erfurt Lid Evaluationskommission Stiftung Leucorea Wittenberg Lid Evaluationskommission Theologische Fakulät Jena President Reformation Research Consortium (RefoRC) Member Advisory Board Davenant Trust Voorzitter Luther Heritage Foundation
Prof. dr. A. de Muynck	Lector Christelijk leraarschap Driestar educatief te Gouda (bezoldigd) Regional editor *International Journal of Education and Christianity* Lid Nederlands Godsdienst Pedagogisch Genootschap (Chair Dr. G. Betram-Troost) Lid Nederlandse Vereniging voor Pedagogen en onderwijskundigen (NVO): REG Lid International Association for the Promotion of Christian Higher education Lid Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching (LVSC): REG NR 98119 Lid Vereniging Lectoren www.lectoren.nl Lid Vereniging Lerarenopleiders Nederland VELON: REG NR 2385 Lid International Seminar of Religious Education and Values
Prof. dr. M.A. van Willigen	Lid en wetenschappelijk onderzoeker van het Centre for the Study of Early Christianity Co-editor van het *Jaarboek voor de geschiedenis van het Nederlands Protestantisme* Co-editor van het digitale tijdschrift *Marturia*

Docenten en wetenschappelijk medewerkers

P.D. Baarda MA	Lid redactie *Ambtelijk Contact* Psycholoog Driestar educatief (bezoldigd)
T.E. Boele-Noort MA	Lid Junior Council van NOSTER Research Group Lid synodecommisie Kerk-zijn CGK
Drs. C.Th. Boerke	Voorzitter Commissie Vormingswerk CGK Lid redactie *Protestants Nederland* Secretaris SKAMC: Stichting Kerkelijke Afgevaardigden Museum Catharijneconvent Secretaris bestuur Vereniging Protestants Nederland Secretaris Taakveld Liturgie CGK Apeldoorn-Oost
G.M. Bosker MA	Pastoraal medewerker in de Hersteld Hervormde Gemeente Spijk (West-Betuwe) (bezoldigd)
Drs. B.J. Dikken	Source text researcher Wycliffe Bijbelvertalers
Drs. I. Haarsma	Docent filosofie aan de Theologische Universiteit Kampen (bezoldigd)
Dr. C.C. den Hertog	Predikant CGK/GKv Nijmegen (bezoldigd) Lid van bestuur stichting 'Dr. O. Noordmans' Lid van redactie *Kontekstueel* Lid van redactie *In de Waagschaal* Lid van organiserend comité Nederlandse Barth-Tagung
Drs. A. Heystek	Docent psychologie en pastorale vakken opleiding theologie CHE (bezoldigd) Gemeentebegeleider bij Meldpunt Seksueel Misbruik Lid synodale taakgroep Homoseksualiteit en homoseksuele relaties Voorzitter Deputaten Diaconaat CGK

	Lid Jeruzalempost van het CIS Lid comité van ambtsdragersconferenties in CGK
Dr. J. van der Knijff	Muziekjournalist bij het Reformatorisch Dagblad (bezoldigd)
Dr. M.C. Mulder	Wetenschappelijk medewerker Centrum voor Israëlstudies (bezoldigd) Docent Kerk en Israël, Nieuwe Testament aan CHE (bezoldigd) Extraordinary Professor NT aan de North-West University van Potchefstroom, in samenwerking met Greenwich School of Theology Lid Overlegorgaan Joden en Christenen Lid Comenius Commission Bestuurslid van de Stichting Evangelische Toerusting Afrika (EvTA) Voorzitter Stichting Steun Gereformeerde Kerken in Frankrijk (SSGKF)
Dr. J.J. Oosterhuis-den Otter	Lid van de Stichting Oudchristelijke Studiën Lid van Association Internationale d'Études Patristiques Lid van de Vereniging Classici Nederland Secretaris van het Apeldoorns Symfonie Orkest (ASO)
J. van den Os MA	Predikant CGK Spijkenisse (bezoldigd) Lid Society of Biblical Literature Lid European Association for Biblical Studies Geassocieerd lid Studiosorum Novi Testamenti Conventus Lid NOSTER Research Seminar Biblical and Historical Studies Voorzitter Bron van Vrede (onderdeel van Vrede voor de Stad Spijkenisse)
Drs. L. Snoek	Pedagoog-didacticus bij lerarenopleiding Godsdienst/Levensbeschouwing op de CHE (bezoldigd) Docent nascholing bij CGO-HBO-Theologie (bezoldigd)
Drs. J. van 't Spijker	Lid redactie *Kerkblad voor het Noorden* Adviseur cluster Bezinning van Deputaten Evangelisatie van de CGK Adviseur Deputaten Buitenlandse zending CGK Vertegenwoordiger Deputaten Buitenlandse zending CGK bij de Nederlandse Zendingsraad (NZR) Vertegenwoordiger van de TUA in stichting *Promise* (Foundation for the Promoting of Reformed Missiology and Ecumenics), met als functie treasurer Secretaris bestuur Stichting Trans World Radio Nederland & België
Dr. D.J. Steensma	Predikant CGK Veenwouden (bezoldigd) Hoofdredacteur *Kerkblad voor het Noorden* Samenroeper commissie huwelijk en echtscheiding (ingesteld door de generale synode 2019-2020) Lid van de taakgroep homoseksualiteit en homoseksuele relaties (CGK) Scriba classis Leeuwarden CGK Lid werkgroep theologische ethiek
Dr. H. de Waard	Lid European Association of Biblical Studies Lid Oudtestamentisch Werkgezelschap Onderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)

Bijlage 4
Lijst van gebruikte afkortingen

BEST	Biblical Exegesis and Theology (onderzoeksgroep)
bhv	Bedrijfshulpverlening
CGK	Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland
CHE	Christelijke Hogeschool Ede
CIS	Centrum voor Israëlstudies
Codo	College van docenten, incl. hoogleraren
Coho	College van hoogleraren
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs
Cura	Curatorium
CvB	College van Bestuur
DNB	De Nederlandsche Bank
EB	Executive Board
EC	European Credit (studiepunt)
ECE	Early Christian Exegesis
ELO	Elektronische Leeromgeving
ExC	Examencommissie
GKv	Gereformeerde Kerken vrijgemaakt
GS	Generale Synode
GST	Greenwich School of Theology
hbo	hoger beroepsonderwijs
HGT	Herbronning Gereformeerde Theologie (master)
HHS	Hersteld Hervormd Seminarie
IBTS	International Baptist Theological Study
ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
IND	Immigratie- en Naturalisatiedienst
LRT	Living Reformed Theology (Engelse naam master HGT)
MOP	Meerjarenonderhoudsplan
NLU	Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten
NSE	Nationale Studenten Enquête
NT	Nieuwe Testament
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
NWU	North-West University in Potchefstroom (Zuid-Afrika)
OC	Opleidingscommissie
OCW	(ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OT	Oude Testament
PEP	Permanente Educatie Predikanten
PThU	Protestantse Theologische Universiteit
ReCePP	Research Center Puritanism and Piety
ReIReS	Research Infrastructure on Religious Studies (Europees onderzoeksproject)
RESILIENCE	REligious Studies Infrastructure: tooLs, Expert, conNections and Centers (Europees onderzoeksproject)
RvT	Raad van toezicht
SIS	Studentinformatiesysteem
TUA	Theologische Universiteit Apeldoorn
TUK	Theologische Universiteit Kampen
UR	Universiteitsraad
UvH	Universiteit voor Humanistiek
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
WHW	Wet Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek
WNT	Wet Normering Topinkomens