

Bestuursverslag 2022

Theologische Universiteit



Apeldoorn

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	3
1. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	6
2. ALGEMEEN	9
2.2 ORGANISATIE	9
2.3 HOOFDLIJNEN VAN HET GEVOERDE BELEID	11
3. ONDERWIJS	13
3.1 BACHELOR EN MASTER	13
3.2 BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN	13
3.3 ONDERWIJSPRESTATIES	14
3.4 KWALITEITSZORG	16
3.5 GESCHILLEN- EN ANDERE COMMISSIES	17
3.6 PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING	17
4. KWALITEITSAFSPRAKEN	18
4.1 VERSTERKING METHODOLOGIE	18
4.2 FINANCIEEL	18
4.3 INTERNE BETROKKENHEID	19
4.4 UITWERKING EN VOORTGANG	19
4.5 MONITORING	19
4.6 REFLECTIE	20
5. ONDERZOEK	21
5.1 ONDERZOEKSGROEPEN	21
5.2 ONDERZOEKSINZET EN -OUTPUT	22
5.3 GRADUATE PROGRAM	23
5.4 GREENWICH SCHOOL OF THEOLOGY	23
6. VALORISATIE	24
6.1 INZET VOOR KERK EN SAMENLEVING	24
6.2 BIJZONDERE BIJENKOMSTEN	24
6.3 PERMANENTE EDUCATIE PREDIKANTEN	25
7. INTERNATIONALISERING	26
7.1 ALGEMEEN	26
7.2 OFFICIËLE INTERNATIONALE CONTACTEN	26
7.3 EU-PROJECTEN	27

7.4 BUITENLANDSE ONDERZOEKERS EN STUDENTEN	27
8. PERSONEEL	28
9. FACILITEITEN	30
9.1 BIBLIOTHEEK	30
9.2 HUISVESTING	31
9.3 VEILIGHEID EN BEDRIJFSHULPVERLENING	31
9.4 ICT	31
9.5 ELEKTRONISCHE LEEROMGEVING EN WEBSITE	31
10. CORONA EN DE TUA	32
10.1 IMPACT	32
10.2 CORONA-ENVELOPPE	32
11. FINANCIËN	36
11.1 JAARREKENING	36
11.2 BALANS PER 31 DECEMBER 2022	41
11.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022	42
11.4 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022	43
11.5 WAARDERINGS- EN RESULTAATBEPALINGSGRONDSLAGEN	44
11.5.1 WAARDERINGSGRONDSLAGEN	44
11.5.2 RESULTAATBEPALING	45
11.5.3 KASSTROOMOVERZICHT	45
11.5.4 FINANCIËLE INSTRUMENTEN	45
11.6 TOELICHTING BALANS	46
11.7 TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN	50
11.8 VERANTWOORDING NOTITIE HELDERHEID	55
11.9 BESTUURS- EN CONTROLEVERKLARING	56
BIJLAGEN	59
BIJLAGE 1 SAMENSTELLING BESTUUR EN PERSONEEL	59
BIJLAGE 2 SAMENSTELLING DIVERSE UNIVERSITAIRE GREMIA	61
BIJLAGE 3 NEVENACTIVITEITEN EN VERTEGENWOORDIGINGEN VAN DE HOOGLERAREN EN DOCENTEN	62
BIJLAGE 4 LIJST VAN GEBRUIKTE AFKORTINGEN	66

Woord vooraf

In de eerste twee maanden van 2022 was er nog sprake van beperkende maatregelen in het kader van het bestrijden van het Coronavirus. Daarna konden het onderwijs en onderzoek op de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA)¹ weer ongehinderd hun loop hebben. Colleges werden fysiek gegeven, er werden (internationale) congressen bezocht en promoties op de TUA vonden plaats in de aula van de universiteit. Mede omwille van een promotie van een promovendus uit het buitenland werd een livestream aangebracht in de aula.

In 2022 kon nog gebruik worden gemaakt van de financiële middelen die het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) beschikbaar stelde in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). De middelen werden mede ingezet voor de begeleiding van studenten door de studentenpastor en de studietoelichting. In dit bestuursverslag is een apart hoofdstuk opgenomen met de verantwoording van de inzet van deze middelen.

Op basis van de Kwaliteitsafspraken is dr. P. Rouwendal aangesteld als methodoloog. In 2022 richtten zijn werkzaamheden zich op het vaardig maken van de bachelorstudenten in het uitvoeren van onderzoek en het academisch schrijven. In het overleg met de UR en de RvT wordt deze inzet gemonitord, zodat ook verantwoording kan worden afgelegd van de inzet van de gelden.

Naast het Bestuursakkoord dat de Minister van OCW sloot met de grote universiteiten werden door hem ook extra financiële middelen toegekend aan de vier Nederlandse levensbeschouwelijke universiteiten (NLU), waaronder de TUA. Deze toekenning was een erkenning van de kwetsbare financiële positie waar deze universiteiten zich in bevinden en een stimulans om het onderwijs en onderzoek aan deze universiteiten te versterken.

Op 5 september, bij de opening van het academisch jaar 2022–2023, sprak prof. dr. A. Huijgen een rede uit met de titel 'Gereformeerde perspectieven voor dogmatiek vandaag'. Het uitspreken van die rede was mede de afronding van zijn werkzaamheden voor de TUA; vanaf 6 september ging hij aan de slag als hoogleraar systematische theologie aan de Protestantse Theologische Universiteit (PThU). Door zijn vertrek ontstond een vacature binnen het College van Hoogleraren (CoHo). Dhr. A. van den Os MA en dr. A. Versluis werden benoemd als universitair (hoofd)docent voor respectievelijk Nieuwe Testament en Oude Testament. Op 5 april sprak prof. mr. dr. W.A. Zondag zijn inaugurele rede uit over 'Werk en kerk: wat is recht in de 21^e eeuw?'. Hij is aangesteld als bijzonder hoogleraar 'Kerk, recht en samenleving' op een leerstoel die aan de TUA is gevestigd door de Reformatorische Maatschappelijke Unie (RMU). Prof. dr. A.A. Clement, die vanuit het University College Roosevelt (UCR) in Middelburg gedetacheerd is bij onze universiteit, sprak op 30 november zijn inaugurele rede uit als start van zijn persoonlijke leerstoel 'Theologie en Muziek' aan de TUA.

In 2022 verdedigden vier promovendi hun proefschrift. Met het grote aantal deelnemers aan het Graduate Program is de verwachting dat ook in de komende jaren meerderen een doctorsbul in ontvangst kunnen nemen.

Een nieuwe groep studenten startte met de 60 EC-master Herbronning Gereformeerde Theologie (HGT). Op 1 september werd de definitieve accreditatie voor deze master door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) toegekend. Per 1 oktober waren er 100 voltijdstudenten ingeschreven aan de TUA, naast 67 studenten als contractant of tweede inschrijver. Verder waren er 59 promovendi, van wie 29 uit het buitenland. De wetenschappelijke onderzoeksoutput geeft een totaalscore van 42, terwijl de valorisatieoutput optelt tot 217.

Voor de 11^e keer op rij kwalificeerde de *Keuzegids Universiteiten* onze bachelor als 'topopleiding'.

College van Bestuur van de TUA,

A.J. Dorst MSc, voorzitter
Prof. dr. M.J. Kater, rector

¹ Een lijst van de in dit bestuursverslag gebruikte afkortingen is te vinden op pagina 65.

1. Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) oefent binnen de TUA de taken en bevoegdheden uit die volgens de Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) tot de verantwoordelijkheid van deze Raad behoren. De Generale Synode (GS) van de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK) benoemt de leden van de RvT. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn vastgelegd in de Formele Regelingen van de TUA. De Formele Regelingen bevatten het bestuurs- en beheersreglement voor de TUA.

Samenstelling

De Raad bestaat in 2022 uit de volgende leden:

Naam	Functie	Aangetreden	Aftredend	Periode
Drs. R.W.J. Soeters	voorzitter	2013	31-12-2022	3
Dr. ir. G. Korevaar	lid	01-08-2020	31-07-2023	1
Drs. J.M. Kuijper-Rustenburg	lid	2018	31-07-2022	2
Mr. H.M. Oevermans	secretaris	2013	31-12-2022	3
Drs. G. Wolters EMFC	lid	01-01-2020	31-12-2022	1

Een RvT-lid wordt aangesteld door de GS voor een termijn van drie jaar. Deze periode is door de Raad te verlengen met maximaal twee termijnen. De maximale zittingstermijn is daarmee negen jaren. De heren Soeters en Oevermans zijn vanwege de maximale zittingstermijn per 31 december 2022 afgetreden. De heer Wolters heeft een tweede zittingstermijn aanvaard. Mevrouw Kuijper-Rustenburg is om persoonlijke redenen per 31 juli teruggetreden. Ze blijft tot medio 2023 als adviseur aan de RvT verbonden. Per 1 januari 2023 is tot de Raad toegetreden de heer J. van Langevelde in de functie van voorzitter. In 2023 is ook een remuneratiecommissie ingesteld.

Governance

De TUA volgt de governance-code 'Goed Bestuur Universiteiten' zoals die door Universiteiten van Nederland (UNL) is opgesteld. De RvT ziet ook toe op de naleving van wettelijke voorschriften, waaronder de Wet Normering Topinkomens (WNT). Zowel de inkomens van de leden van het College van Bestuur (CvB) als de vergoeding van de RvT-leden voldoen aan de WNT.

Nieuw College van Bestuur

Het jaar 2022 stond in het teken van een personele wisseling van de twee leden van het CvB. Vanuit haar rol als werkgever van het CvB, heeft de RvT een leidende rol gehad in het gehele wervings- en selectieproces (conform de Interne Regeling). We zijn dankbaar dat dit heeft geresulteerd in het aanstellen van zowel een nieuwe rector (prof. dr. M.J. Kater) als een nieuwe algemeen bestuurder, tevens voorzitter CvB (A.J. Dorst MSc).

De rector, prof. dr. H.J. Selderhuis, is na twee zittingstermijnen (totaal zes jaar) per 31 december 2022 afgetreden conform de formele regeling van de universiteit. In 2022 heeft de Raad het proces voor zijn opvolging opgestart en daarbij gesproken met het CoHo en de Universiteitsraad (UR). De RvT heeft, op voordracht van het CoHo, prof. dr. M.J. Kater benoemd als rector per 1 januari 2023, voor een periode van drie jaar.

De voorzitter van het CvB, ir. W.J.A. Hanekamp, is per 1 juli 2022 met pensioen gegaan. Op 27 juni is er bij zijn afscheid stil gestaan middels een symposium 'Vooruit boeren'. De Raad heeft een zorgvuldig sollicitatieproces voor de opvolging van deze sleutelfunctie doorlopen. In het proces is uitvoerig met diverse gremia binnen de TUA gesproken, wat heeft geresulteerd in een breed gedragen functieprofiel. Op voordracht van de benoemingsadviescommissie en na een gesprek met de UR, heeft de Raad de heer A.J. Dorst MSc per 1 augustus 2022 benoemd in de functie van algemeen bestuurder, tevens voorzitter CvB, voor onbepaalde tijd.

Geen van de CvB-leden heeft een toezichthoudende functie binnen een andere onderwijssector.

Vergaderingen en besluiten Raad van Toezicht

In het verslagjaar heeft de RvT zesmaal regulier vergaderd in aanwezigheid van (een vertegenwoordiging van) het CvB. Belangrijke besluiten die genomen zijn:

- goedkeuring bestuursverslag en jaarrekening 2021;
- opdrachtverstrekking externe accountant voor de controle over 2022;
- vergoeding RvT;
- arbeidsvoorwaarden leden CvB;
- benoeming rector;
- benoeming voorzitter CvB;
- goedkeuring begroting 2023.

Er is verder uitvoerig gesproken over onder andere:

- de personele wisseling van het CvB en opdracht voor het nieuw aan te stellen CvB;
- het te voeren werving- en selectieproces rondom de nieuw aan te stellen CvB-leden;
- de kwaliteit van onderwijs en onderzoek;
- de effecten van COVID-19 op de TUA;
- de werving van studenten;
- tussentijdse financiële verantwoordingen, gelet op de doelmatige en rechtmatige verwerving en besteding van de financiële middelen;
- stand van zaken beleggingen en het beleggingsstatuut;
- functioneren/functioneringsgesprek leden CvB;
- jaarplan CvB;
- de Nationale Studenten Enquête (NSE);
- de ontwikkeling van een nieuw Instellingsplan voor de periode 2024 - 2029
- de interne verbouwing van de huisvesting van de TUA.

Naast de reguliere vergaderingen is de Raad meerdere malen bij elkaar gekomen rondom het proces van werven en selecteren van de twee nieuwe leden van het CvB.

In 2022 is er twee maal met de UR gesproken. Eénmaal in het kader van het selectieproces voor de nieuwe voorzitter CvB en één keer regulier. Onderwerpen die aan de orde zijn gekomen:

- contact UR-CvB;
- professionalisering UR;
- bezetting UR;
- evaluatie procedure nieuwe voorzitter CvB;
- contact UR-RvT.

De Raad heeft op 16 september 2022 gesproken met de RvT van de Theologische Universiteit Kampen|Utrecht (TUK|U). Er is vooral doorgesproken over de ontwikkelingen binnen beide organisaties en kerken en over hoe we elkaar tot hulp kunnen zijn. Voor 2023 wordt een overleg geïnitieerd waar ook beide CvB's bij aanwezig zullen zijn.

Onderzoek vergoeding RvT-leden

De Raad heeft meerdere malen gesproken over een financiële vergoeding voor toezichthouders van de TUA. Er is uitvoerig doorgesproken over de bijzondere positie van de TUA (ook in relatie met onze kerken), de historie van het toezichthouden, de eisen die gesteld worden aan toezichthouders en toezichthouders vanuit wet- en regelgeving (in het bijzonder de WHW, de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) en de WNT) alsmede de gebruiken bij vergelijkbare onderwijsinstellingen.

Na onderzoek is de Raad tot de volgende conclusies gekomen:

1. De rol van de toezichthouder blijft zich ontwikkelen:
 - er wordt een toenemende maatschappelijke rol aan de toezichthouder toegedicht;
 - vanuit de WBTR komen er meer verplichtingen;
 - het daaruit voortvloeiend (afbreuk)risico voor een toezichthouder neemt toe;
 - van de toezichthouder wordt scholing, professionalisering en een ruime tijdsbesteding verwacht.
2. Binnen de universitaire onderwijscontext van de TUA is een vergoeding voor de toezichthouder algemeen gebruik.
3. Gegeven bovenstaande context en ontwikkeling stelt de RvT vast dat een vergoeding voor de RvT-leden te rechtvaardigen is.
4. De RvT stelt daarbij tevens dat haar vergoeding passend moet zijn bij de grootte (van de Rijksbijdrage) van de TUA en daarom ruim binnen de kaders van de WNT moet vallen.

De Raad heeft tot de volgende persoonlijke vergoeding per jaar besloten:

Voorzitter: € 2.500

Leden: € 1.800

Voor professionalisering van de gehele raad wordt jaarlijks een bedrag van € 3.000 begroot.

Professionalisering en zelfevaluatie van de Raad

Op 7 oktober 2022 heeft de Raad onder externe begeleiding een zelfevaluatie uitgevoerd. Tevens heeft een extern deskundige een check uitgevoerd op de aanwezigheid en volledigheid van wettelijk vereiste documenten. Er werden enkele kleine hiaten vastgesteld. Deze worden in 2023 hersteld.

De RvT heeft gezamenlijk met de voorzitter van het CvB een masterclass 'Inclusief strategisch partnerschap' gevolgd, op basis van het gelijknamige boek van prof. dr. ir. R. Goodijk.

Toekomstige ontwikkeling

Binnen de TUA is op het tweede echelon (docenten/hoogleraren) personele wisseling te verwachten. De RvT ondersteunt het CvB bij deze invulling en ziet toe op een zorgvuldig proces van werven en selecteren.

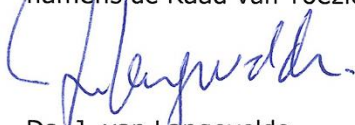
Het instellingsplan van de universiteit eindigt in 2023. Het CvB neemt de lead in het tot stand komen van een nieuw strategisch plan. De RvT heeft daarbij een adviserende en uiteindelijk een goedkeurende rol.

Algehele conclusie

De RvT stelt vast dat het CvB naar behoren heeft gefunctioneerd en dat het principe van onafhankelijkheid wordt geëerbiedigd. Alsmede dat de nieuwe voorzitter CvB enthousiast is gestart in zijn nieuwe functie en inmiddels zijn weg gevonden heeft binnen en buiten de TUA. Ook de nieuwe rector is inmiddels met veel energie in zijn nieuwe rol gestart.

De RvT constateert dat het onderwijs en onderzoek aan de TUA in 2022 goede voortgang mochten hebben. Zij spreekt de wens uit dat de activiteiten van de universiteit, waarbij het gedachtegoed van de gereformeerde theologie centraal staat, mag bijdragen aan een positieve ontwikkeling van onze maatschappij en het welzijn van de mensen daarin.

12 juni 2023,
namens de Raad van Toezicht,



Ds. J. van Langevelde,
voorzitter



Dr. ir. G. Korevaar,
secretaris

2. Algemeen

2.1 Missie

Waar de TUA voor staat en voor wil gaan is samengevat in onderstaande tabel.

Tabel 1

Missie van de TUA

Hoger doel	Gewaagd doel	Kernkwaliteiten	Kernwaarden
Waarvoor bestaat de TUA?	Waarheen gaat de TUA?	Waarin blinkt de TUA uit?	Waarvoor staat de TUA?
academische vorming van theologen	een gereformeerd theologisch instituut dat mensen vormt en toerust om het hart van het Evangelie te verbinden met het leven vandaag midden in de seculiere werkelijkheid	Bijbelonderzoek en kennis van de Reformatie en haar geschiedenis met concentratie op studie van de bronteksten wetenschap en geloof gaan op een natuurlijke manier samen	wetenschappelijke theologie dienst aan kerk en samenleving confessionele grondslag én oecumenische openheid

Kernachtig samengevat: 'Denken om te dienen'.

De TUA leidt mensen op tot breed inzetbare theologen (predikant, evangelist, zendeling, gemeentestichter, kerkelijk werker, godsdienstleraar, Bijbelvertaler en wetenschapper), die theorie en praktijk weten te verbinden, wetenschappelijk theologisch onderzoek verrichten en actief de resultaten daarvan uitdragen.

Kernactiviteiten zijn het verzorgen van academisch onderwijs, het doen van onderzoek op het gebied van theologie en het leveren van een bijdrage om deze kennis in het dagelijks leven te kunnen gebruiken (valorisatie).

2.2 Organisatie

De TUA is een levensbeschouwelijke universiteit die uitgaat van de CGK.

De GS is de breedste kerkelijke vergadering van de CGK. Eens in de drie jaar komt de GS bijeen. Dan leggen de RvT en het Curatorium (Cura) verantwoording van hun werkzaamheden af.

De benoeming van de hoogleraren geschiedt door de GS op voordracht van het CvB met instemming van het Cura. Eind september 2021 heeft de GS besloten dat het hoogleraarschap niet langer gezien wordt als een kerkelijk ambt. De universitaire docenten (U(H)D's) worden benoemd door het CvB, waarbij het Cura de benoeming dient goed te keuren.

De RvT bestaat uit vijf leden die benoemd worden door de GS en komt ongeveer zes keer per jaar bijeen. De RvT benoemt het CvB, bestaande uit twee personen: een algemeen bestuurder (tevens voorzitter) en een rector-bestuurder.

Beide bestuurders zijn integraal verantwoordelijk voor de gehele organisatie, maar binnen deze integrale verantwoordelijkheid dragen zij afzonderlijk de eerste verantwoordelijkheid voor bepaalde taken. Voor de rector betreft dat alle zaken die betrekking hebben op identiteit, onderwijs en onderzoek. Het rectoraat wordt in principe bij toerbeurt vervuld door een van de hoogleraren. De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor alle overige zaken, zoals onderwijsondersteuning, facilitair beleid en financiën. Het CvB vergadert in de regel tweewekelijks.

Het Cura bestaat uit negen predikanten uit de CGK, waarvan acht benoemd door de vier particuliere synoden en één door de GS. Het Cura houdt toezicht op het gereformeerd-confessionele karakter

van de opleiding. De werkzaamheden van de curatoren betreffen verder het toelaten van studenten die predikant willen worden (admissie-examen) en het begeleiden van de studenten die via dit examen zijn toegelaten tot de opleiding voor predikant in de CGK. Bij het masterexamen van de admissiale studenten is een delegatie van het Cura aanwezig. Daarnaast nemen zij het proponentsexamen af bij studenten die preekconsent aanvragen en stellen zij studenten beroepbaar in de CGK. Het Cura vergadert ongeveer negen keer per jaar en rapporteert jaarlijks in een verslag aan de particuliere synoden.

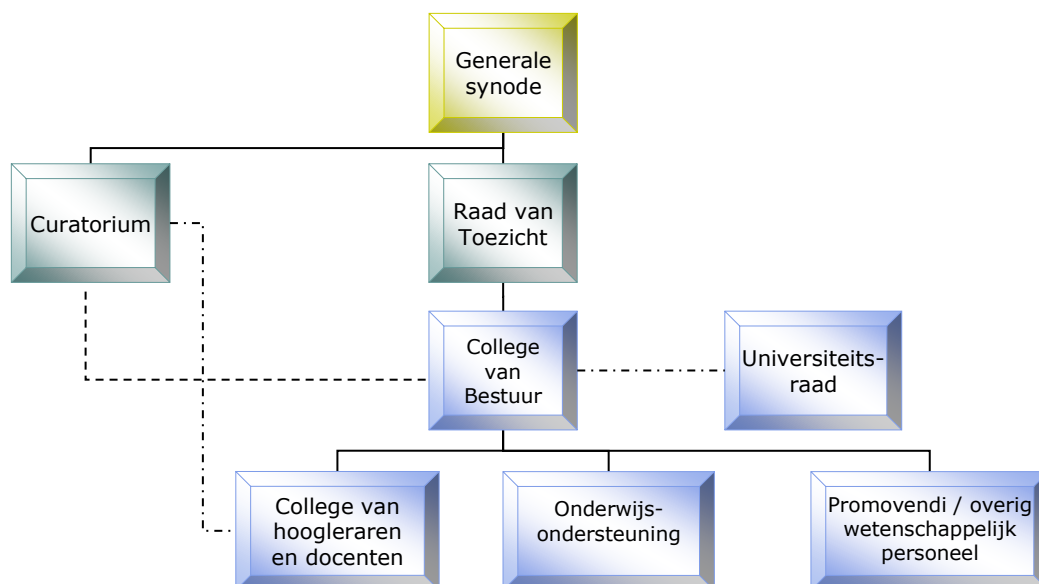
Elke hoogleraar is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hem toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat terrein. Onder leiding van de rector komt het CoHo circa acht keer per jaar bijeen. De hoogleraren vormen samen het college voor promoties in de zin van de WHW.

Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats met alle docenten en de hoogleraren. Bij een deel van de agenda schuift ook het onderwijsondersteunend personeel aan.

Binnen de organisatie van de TUA heeft de UR een vaste plek, die – aansluitend aan de wet – vooral te zien is als officiële gesprekspartner van het CvB. Op verschillende dossiers heeft de UR instemmingsrecht, en daarnaast fungeert het advies- en informatierecht ten volle. De contacten verlopen via de voorzitter van het CvB.

In het vergaderjaar 2022 kwam de UR vijf keer bijeen in een reguliere vergadering. De meeste vergaderingen waren fysiek, een enkele vond online plaats. In de nasleep van de coronapandemie is ook in dit vergaderjaar corona regelmatig het onderwerp van overleg geweest, waarbij aangetekend mag worden dat het nu vooral ging over wat te doen in het geval corona terug zou komen. Daarbij was het perspectief van de studenten en het effect van eventuele maatregelen op het verloop van de studie het leidende uitgangspunt.

In dit vergaderjaar was de UR direct betrokken bij de werving en benoeming van de nieuwe voorzitter van het CvB. De manier waarop de UR werd meegenomen in dit proces werd binnen de UR als zeer prettig ervaren. De kennismaking met de nieuwe bestuurder als nieuwe vertegenwoordiger van het CvB geeft verwachting dat de samenwerking tussen UR en CvB op dezelfde constructieve wijze zal voortgaan.



*Figuur 1
Organogram TUA*

Samen met de Universiteit voor Humanistiek (UvH), de PTHU en de TUK|U vormt de TUA het Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten (NLU). De NLU wil de samenwerking, mede op basis van de toegekende extra middelen door OCW, de komende tijd nadrukkelijker vorm geven.

2.3 Hoofdpijnen van het gevoerde beleid

Het beleid aan de TUA is erop gericht dat het onderwijs en onderzoek goede doorgang kunnen vinden. In dat kader was het een verheugend bericht dat het Ministerie van OCW op 24 november 2022 extra middelen aan de NLU-partners en daarmee dus ook aan de TUA toekende. De Minister oordeelde op basis van een rapport van PricewaterhouseCoopers (PwC) en gezien de verslechterende financiële positie en de specifieke (financiële) knelpunten waarmee de NLU-partners geconfronteerd worden, dat het noodzakelijk was structureel te investeren in de basis van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in en door de levensbeschouwelijke universiteiten. "...Deze investeringen zijn nodig om de financiële knelpunten aan te pakken, om de basis van het onderwijs en onderzoek bij de NLU op peil te brengen en om de maatschappelijke relevantie van het levensbeschouwelijk onderwijs en onderzoek te versterken. Dit met als doel om de unieke positie van deze instellingen in het stelsel te behouden en in de toekomst een dekkend en passend aanbod door de NLU te garanderen...".²

Omdat de toezegging van deze extra financiële middelen al in juni 2022 bekend was geworden, is het beleid in de maanden augustus–december erop gericht geweest om de verschillende vakgroepen voorstellen te laten formuleren voor een doelmatige besteding van de toegekende middelen. Uitgangspunt daarbij was dat inzet moet leiden tot verbetering van onderwijs en onderzoek op de TUA en tot versterking van samenwerking met de NLU-partners. Het CvB heeft in 2022 vier onderzoeksplannen goedgekeurd.

Om krachtig onderwijs en onderzoek mogelijk te maken is een daarop afgestemde onderwijsomgeving noodzakelijk. Daarom is in 2022 een bouwteam geïnstalleerd dat een ingrijpende interne verbouwing zal begeleiden (start: januari 2023), waarbij studieplekken voor studenten, werkplekken voor medewerkers en een uitbreiding/herschikking van de bibliotheekruimte zal plaatsvinden. Tevens zullen een lift en corridor worden aangebracht om de toegankelijkheid en bereikbaarheid te verbeteren. Een programma van eisen is opgesteld, financiering gezocht, een geldwervingsactie opgestart en een aannemer gecontracteerd. Naar verwachting zal het werk in september 2023 zijn afgerond.

Het financiële beleid werd vormgegeven vanuit het Instellingsplan 'Theologie met toekomst' (2018–2023), waarbij een jaarplan is vormgegeven. Het jaarplan bevat alle doelstellingen die het CvB probeert te realiseren in 2022 en 2023, en een financiële vertaalslag daarvan. Die financiële vertaalslag vormde de basis voor een beleidsrijke begroting 2023 en meerjarenbegroting 2023–2026.

Een andere ontwikkeling waarop het CvB beleidsmatig geacteerd heeft, betreft de toename van het aantal promovendi. Om recht te doen aan een goede begeleiding van de promovendi is beleid ontwikkeld waarbij het 'ius promovendi' (het recht om een promovendus te mogen begeleiden) niet alleen belegd is bij de hoogleraren, maar ook bij (daartoe aangestelde) universitaire hoofddocenten (UHD). In het kader van empirisch onderzoek heeft de TUA de eerste stappen gezet om een eigen ethische commissie in te stellen.

De opleidingscommissie (OC) van de TUA had al het voornemen om de bestaande planning van onderwijs- en tentamenweken en het bachelor- en mastercurriculum onder de loep te nemen om na te gaan waar verbetering/versterking van dit curriculum mogelijk is. Hier sloot de pilot 'Een slimmer collegejaar' van het Ministerie van OCW naadloos bij aan. Het CvB heeft dan ook een aanvraag gedaan voor deelname aan deze pilot die voor de komende vier jaren voorziet in middelen om de herziening (inhoudelijk en organisatorisch) van het curriculum vorm te kunnen geven. De formele toekenning van de subsidie is inmiddels ontvangen.

De versterking van de medezeggenschap binnen de TUA krijgt verder vorm doordat vanuit beschikbaar gestelde extra middelen zowel de OC als de UR scholing kunnen ontvangen en activiteiten die hier aan bij kunnen dragen kunnen financieren.

In het CoHo ontstond een vacature voor een hoogleraar systematische theologie door het vertrek van prof. dr. A. Huijgen naar de PThU per 6 september 2022. Een benoemingsadviescommissie is ingesteld en een procedure voor benoeming van een opvolger is opgestart. Helaas kon de

² Brief 'Extra middelen Nederlandse Levensbeschouwelijke Universiteiten (NLU) 2023 – 2029' – Ministerie OC&W (2022).

benoemingsadviescommissie niet komen tot de voordracht van een opvolger aan het CvB, zodat de procedure in 2023 opnieuw ter hand genomen zal moeten worden.

In 2022 werd de ontwerpfasen van het Europese project RESILIENCE afgerond. Deelname aan dit project draagt bij aan internationale bekendheid en contacten. In hoofdstuk 7 van dit bestuursverslag wordt nader aandacht besteed aan dit project.

In november 2022 is een werkbelevingsonderzoek afgenomen onder alle medewerkers van de TUA. Dit onderzoek is mede tot stand gekomen door een bijdrage van de externe vertrouwenspersoon van de TUA. Medewerkers werden bevraagd op hun werkplezier, veiligheid en de mate van ervaren werkdruk. Uit de verschillende reacties blijkt dat de sfeer op de TUA zeer gewaardeerd wordt, er sprake is van voldoende veiligheid en medewerkers voldoende informatie ontvangen om hun werk te kunnen doen. De samenwerking wordt doorgaans als goed ervaren en de meeste medewerkers voelen zich gewaardeerd in hun werk. Daarnaast is er bij sommigen ook sprake van werkdruk en wat daarmee samenhangt. Het CvB gebruikt de jaargesprekken in februari en maart 2023 om nadere duiding te kunnen geven aan de uitkomsten van het onderzoek en daarop zo mogelijk ook te kunnen acteren.

Rapportage experimenten flexibel hoger onderwijs

In het verslagjaar zijn geen experimenten uitgevoerd, waardoor rapportage derhalve niet aan de orde is.

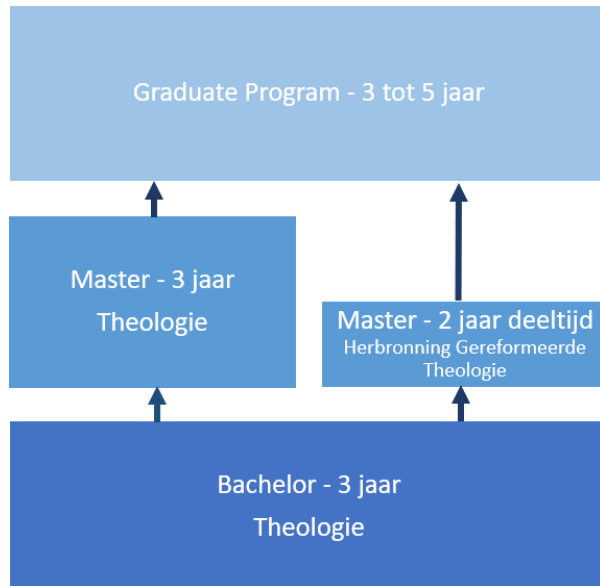
Rapportage experiment promotieonderwijs

In het verslagjaar is geen experiment uitgevoerd ten aanzien van promotieonderwijs, waardoor rapportage derhalve niet aan de orde is.

3. Onderwijs

3.1 Bachelor en master

De studie theologie aan de TUA bestaat uit een driejarige bachelor theologie (undergraduate fase van 180 European Credits (EC)), die de basis vormt voor een driejarige master theologie (graduate fase van 180 EC) respectievelijk de tweejarige deeltijdmaster HGT (graduate fase van 60 EC). Beide masters geven toegang tot het Graduate Program.



Figuur 2
Opbouw theologiestudie aan de TUA

Om aan de TUA te kunnen studeren, gelden twee toelatingseisen:

- Een vwo-diploma, hbo-diploma of wo-diploma. Bij een aan een vwo-diploma gelijkgesteld getuigschrift, zoals een hbo-propedeuse, oordeelt het CvB, na advies van de examencommissie (ExC), over de toelating. Bij deze beoordeling wordt het wenselijk geacht dat de student op de havo (of een daaraan gelijkgestelde opleiding) twee moderne talen met een voldoende heeft afgerond. Ook de studieduur van de propedeuse wordt meegenomen in de beoordeling.
- Instemming met of respecteren van de gereformeerde belijdenisgeschriften.

3.2 Belangrijkste ontwikkelingen

Algemeen

In toenemende mate wordt door de docenten gezocht naar mogelijkheden van onderlinge samenwerking, waardoor de integratie tussen de vakgebieden versterkt wordt.

In de opleidingscommissie is geconcludeerd dat er gewerkt wordt met kleine modules, waardoor de studenten te weinig focus kunnen aanbrengen in hun studie omdat zij hun aandacht teveel moeten verdelen. Daarnaast is geconstateerd dat er in het jaarprogramma te weinig rustmomenten in de vorm van studievrije weken zijn opgenomen. Toen zich vervolgens vanuit de overheid het project 'Een slimmer collegejaar' aandiende, werd besloten mee te doen met dit project en daarin bovenstaande zorgpunten onder te brengen. Er is inmiddels een kleine commissie gevormd die zich, in nauwe samenspraak met de opleidingscommissie, gaat buigen over de jaarplanning en de herziening van het curriculum van zowel de bachelor als de master theologie, waarbij het uitgangspunt betere studeerbaarheid is en gedacht wordt aan modules van grotere omvang, spreiding van toetsmomenten en -vormen en rustmomenten. Bij dat alles zal nagegaan worden of er voor docenten met een onderzoeksopdracht een vrije periode gecreëerd kan worden.

Bachelor Theologie

Met ingang van de cursus 2019–2020 is gestart met een aangepast bachelorprogramma. De stage praktische theologie voldoet goed en ook is er veel belangstelling voor de mogelijkheden die de keuzeminor biedt in het derde studiejaar. Studenten kunnen hun keuzeminor aan de TUA doen, maar ook een half jaar elders studeren. Van deze laatste mogelijkheid wordt ruim gebruik gemaakt.

Master Theologie

Ook het curriculum van de driejarige master theologie is aangepast, enerzijds vanwege een goede aansluiting op de nieuwe bachelor en anderzijds als voorbereiding op een toekomst als predikant of een andere functie als theoloog in een veranderende samenleving. Vooral de roulerende themacolleges, waarbij tot een integratie is gekomen van de theologische vakgebieden als ook van de studiejaar, worden als zeer positief ervaren.

Master Herbronning Gereformeerde Theologie

In de cursus 2021–2022 is gestart met de deeltijdmaster HGT (60 EC). Omdat de master een voorwaardelijk akkoord ontvangen had van de NVAO, is in 2022 verder gewerkt aan de door het visitatiepanel aangedragen verbeterpunten en aandachtspunten. In de zomer van 2022 vond een nieuwe visitatie plaats, waarna de NVAO concludeerde dat de TUA alles op orde had. De opleiding kreeg een officiële accreditatie.

De eerste evaluaties van de studenten die de opleiding volgen zijn positief. De verbeterpunten die door docenten en studenten zijn aangereikt, zijn voor zover mogelijk reeds verwerkt in de cursus 2022–2023.

Per 1 november is dr. A. Versluis aangewezen als coördinator van de opleiding.

3.3 Onderwijsprestaties

Instroom

Per 1 oktober 2022 was het totaal aantal ingeschreven (voltijd)studenten 100, zie tabel 2. De TUA mocht 13 nieuwe studenten verwelkomen in de bachelor theologie, 7 in de master theologie en 8 in de master HGT.

Tabel 2

Aantallen studenten per 1 oktober

Studiejaar	Bachelor Theologie totaal	Master Theologie totaal	Master HGT totaal	Man	Vrouw	Totaal
2019	64	24	X	77%	23%	88
2020	54	23	X	77%	23%	77
2021	60	20	16	77%	23%	96
2022	55	22	23	76%	24%	100

Daarnaast kent de TUA studenten die op contractbasis losse modules volgen, de zogenaamde contractanten. Vaak gaat het om een aanloop naar een voltijdstudie. Tabel 3 maakt duidelijk om hoeveel mensen dit gaat. Behalve contractanten zijn er tweede inschrijvers, studenten die studeren aan een andere universiteit, en aan de TUA een minor doen. Soms gaat het ook om een tweede studie of leidt een minor naar een vervolg. Deze studenten zijn niet in de cijfers meegenomen. Eind 2022 stonden 41 studenten bij de TUA ingeschreven voor een tweede inschrijving. Het aantal tweede inschrijvingen neemt jaarlijks fors toe.

Tabel 3
Instroom contractanten per cohort

Cohort	Totaal instroom	Totaal aantal contractanten
2019–2020	12	27
2020–2021	15	39
2021–2022	4	28
2022–2023	6	26

Uitval

In 2021–2022 heeft één student in de bachelor de studie gestaakt. Er zijn geen negatief bindende studieadviezen uitgereikt. Vanuit de master heeft eveneens één van de studenten de studie gestaakt.

Uitstroom en gemiddelde studieduur

In 2021–2022 studeerden 13 bachelorstudenten af en drie masterstudenten. De afgestudeerde bachelorstudenten deden gemiddeld drie jaar en negen maanden over hun studie, de masterstudenten deden er gemiddeld drie jaar en tien maanden over. In de afgelopen jaren zijn verschillende maatregelen genomen om studievertraging tegen te gaan. Bij de aanpassingen in het bachelorprogramma m.i.v. cohort 2019–2020 is studeerbaarheid een van de uitgangspunten geweest. Ook bij het vernieuwde masterprogramma is rekening gehouden met de studeerbaarheid. Omdat de studenten met name vertraging oplopen bij het vervaardigen van papers en scripties, zijn de extra gelden in het kader van de Kwaliteitsafspraken hiervoor ingezet. Hierover meer informatie in het betreffende hoofdstuk van dit bestuursverslag.

De TUA kent een profileringsfonds waarop studenten een beroep kunnen doen in geval van ernstige studievertraging ten gevolge van overmachtssituaties, bestuurslidmaatschap studentenvereniging of deelname aan de UR. In 2022 is hier geen gebruik van gemaakt. Wel hebben enkele studenten vanwege een langdurige of chronische aandoening een jaar verlenging van de prestatiebeurs of diplomatermijn aangevraagd.

De TUA heeft een door het Sirius Programma goedgekeurd excellentietraject. Via dit traject worden studenten die bovengemiddeld presteren, en die dit qua beschikbare tijd voor de studie ook aankunnen, uitgedaagd om iets extra's te doen in de vorm van een minor van minimaal 15 EC. De studieadviseur en docenten stimuleren studenten die bovengemiddeld scoren hieraan mee te doen. Op dit moment zijn er enkele studenten die naast hun opleiding aan de TUA elders nog een studie volgen, en studenten die extra verdiepende keuzemodules aan de TUA zelf volgen.

Studentenoordeel over de opleidingen

Nationale Studenten Enquête (NSE)

Studiekeuze123 voert jaarlijks de NSE uit. Ook in 2022 deed de TUA hier aan mee. De TUA-studenten gaven weer aan zeer tevreden te zijn over hun studie. Onze studenten beoordelen de sfeer op de TUA met 4,92 (op een schaal van 1 tot 5). De vraag of ze zich thuis voelen op de TUA krijgt dan ook een hoge score (4,86).

Op bijna alle onderzochte deelitems scoort de TUA significant hoger dan het landelijk gemiddelde, en nergens lager dan dat landelijk gemiddelde. Een greep uit de studentoordelen: de studiebegeleiding wordt gewaardeerd met 4,81, de tevredenheid over de opleiding in het algemeen krijgt een 4,65 en op de vraag of ze nogmaals voor hun studie zouden kiezen, is de score 4,56. De informatievoorziening krijgt een 4,55, de docenten een 4,70 en specifiek gevraagd naar de betrokkenheid die de studenten van hun docenten ervaren, antwoorden zij gemiddeld met een 4,87. Ook voelen studenten zich veilig om zichzelf te zijn op de TUA (4,75).

In tabel 4 staat een overzicht van de gemiddelde score van de TUA van alle bij de NSE gestelde vragen in de jaren 2019 tot en met 2022, waarbij wordt opgemerkt dat er over 2020 geen score is omdat Studiekeuze123 de NSE toen niet uitgevoerd heeft.

Tabel 4

Gemiddelde score van alle vragen gesteld bij de NSE

NSE	Gemiddelde score TUA op alle onderzochte deelgebieden (schaal 1-5)
2019	4,45
2020	Niet afgenomen
2021	4,39
2022	4,39

Keuzegids

In de *Keuzegids Universiteiten 2023*, die verscheen in november 2022, kreeg de TUA-bachelor Theologie een score van 89 punten toegekend, wat een eerste plaats opleverde in de categorie Theologie en religiewetenschappen, waaronder 16 universitaire bachelors vallen. De Keuzegids kende onze bachelor voor het elfde achtereenvolgende jaar het kwaliteitszegel 'Topopleiding Universiteiten' toe.

De master Theologie kreeg helaas geen plaats in de *Keuzegids Masters 2023*. Dit had te maken met het te lage aantal deelnemende studenten. Bij de NSE 2023 wordt daarom in het bijzonder bij de masterstudenten het invullen van de NSE gepromoot.

Elsevier

Najaar 2022 gaf weekblad *Elsevier* de TUA-bachelor de eerste plaats in de ranglijst universitaire bachelors theologie. De bachelor Theologie werd gewaardeerd met een algehele score van 92+. De opleiding scoorde op alle onderzochte onderdelen hoog, maar in het bijzonder op de onderdelen informatie vanuit de opleiding (100+), studie in het algemeen, inhoud van de opleiding en sfeer (alle drie een score van 100) en een 96 voor de docenten. Ook het percentage studenten dat opnieuw voor deze studie zou kiezen was met 96% zeer hoog. De TUA-master is door *Elsevier* niet vergeleken.

De positieve scores stimuleren tot blijvende aandacht voor het verzorgen van het onderwijs en alle aspecten die daarop betrekking hebben om deze mooie waardering vast te houden.

3.4 Kwaliteitszorg

De kwaliteit van het onderwijs op de TUA wordt op verschillende wijzen geborgd, geëvalueerd en gemonitord, met als doel de onderwijsprogramma's en het onderwijs zelf voortdurend te verbeteren. In de evaluatiesystematiek van de TUA is beschreven op welke wijze de evaluatie wordt uitgevoerd.

Ook in het jaar 2022 zijn verschillende acties ondernomen:

- Na de afronding van elke module werd een module-evaluatie afgenomen. Dit is een vragenlijst die ingaat op de kwaliteit van de colleges, de presentatie door de docent, de werkvormen, de toetsing en de tijdsbesteding aan de module door de student. De docenten ontvangen de uitkomsten aangevuld met reflectievragen ten behoeve van verbetering van de module.
- Het jaargesprek met studenten heeft in 2022 plaatsgevonden met de studenten van alle jaargroepen. Deze gesprekken werden geleid door de voorzitter van de OC en de studieadviseur. Zij werden daarbij ondersteund door de studentleden van de OC.

De OC heeft tot taak toe te zien op het cyclische kwaliteitsproces (plan-do-check-act). Een vast agendapunt bij de vergaderingen van de OC zijn dan ook de resultaten van de module-evaluaties en de jaargesprekken. In 2022 zijn de vragen van de module-evaluaties aangescherpt. Voortdurend wordt gezocht naar versterking van het onderwijs, waarbij ook de feedback van docenten op de aangereikte aandachtspunten meegenomen wordt.

De OC evalueert daarnaast ook zelf de programma's van de verschillende opleidingen. Zie hierover ook onder 3.2.

3.5 Geschillen- en andere commissies

Er zijn in 2022 geen klachten ingediend bij een van de hiervoor door de TUA ingestelde commissies.³

3.6 Publiek-private samenwerking

De TUA is niet betrokken bij publiek-private samenwerking op het gebied van onderwijs.

³ *Geschillencommissie, College van beroep voor de examens, Commissie wetenschappelijke integriteit, Klachtenloket, Commissie seksueel misbruik, Vertrouwenspersoon.*

4. Kwaliteitsafspraken

Met het sectorakkoord Hoger Onderwijs van 9 april 2018 stelde de regering uit de studievoorschotmiddelen extra geld beschikbaar om de onderwijskwaliteit van universiteiten te verbeteren gedurende de periode 2019–2024. In dit akkoord zijn zes thema's benoemd waarop het onderwijs verbeterd zou kunnen worden.

Dit hoofdstuk geeft aan waar de TUA op ingezet heeft wat betreft deze Kwaliteitsgelden, hoe de voortgang is, zowel inhoudelijk als financieel, en hoe de interne betrokkenheid vorm gekregen heeft.

4.1 Versterking methodologie

De TUA heeft er voor gekozen om meer aandacht te besteden aan methodologie en versterking van de academische vaardigheden ten behoeve van het schrijven van werkstukken en scripties. Dit past bij thema 2 van het sectorakkoord 'meer en betere begeleiding van studenten'. Het doel is dat studenten in staat zijn binnen de gestelde termijn en op voldoende niveau een zelfstandig onderzoek uit te voeren.

De begeleiding van studenten focust zich op onderwijs in en gerichte feedback op onderwerpen als het formuleren van onderzoeksvragen, het inbedden van het onderzoek in het themaveld, het opstellen van een gedegen onderzoeksplan, het maken van een tijdsplanning, het beschrijven van resultaten en conclusies, etc.

De intensivering van deze begeleiding is zowel van belang voor de bachelor- als voor de masterstudenten. De verwachting is dat hiermee ook het studiesucces (thema 3 van het sectorakkoord) zal toenemen, doordat studenten sneller de scripties kunnen afronden. Door extra fte's in te zetten voor de begeleiding, zal dit een verlichting geven bij de vakdocenten, die zich dan meer kunnen richten op de inhoudelijke begeleiding.

4.2 Financieel

Het totaal beschikbare budget voor de TUA bedraagt ruim € 150.000.

Tabel 5
Verdeling van het budget

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
Toegekend beschikbaar budget	€ 12.390	€ 14.700	€ 24.961	€ 31.156	€ 32.896	€ 37.130	€ 153.233
Bedrag ontvangen van OCW	€ 12.646	€ 16.570	€ 27.729	€ 26.084	€ 27.904		
Inzet methodoloog (*)		€ 6.479	€ 20.576	€ 21.060	€ 21.481	€ 21.911	

(*) inclusief 25% overhead

Het door het ministerie van OCW uitbetaalde bedrag wijkt af van het aanvankelijk toegekende beschikbare budget. Dat kan verklaard worden doordat het totaal beschikbare budget verdeeld wordt op basis van het totaal aantal ingeschreven studenten, dat landelijk stijgt en bij de TUA wat afgenomen is.

Vanaf september 2020 is er substantiële aanspraak gedaan op deze middelen. De realisatie loopt momenteel achter bij de ontvangen middelen. Afhankelijk van de evaluatie van de voortgang kan er een uitbreiding van de aanstelling overwogen worden. Vanwege het belang en de resultaten zal ook na 2024 de inzet van de methodoloog gecontinueerd dienen te worden.

4.3 Interne betrokkenheid

In voorgaande jaarverslagen is uitvoerig bericht over de betrokkenheid van de verschillende gremia binnen de TUA bij het opstellen van de Kwaliteitsafspraken. Met name de studentleden van de OC en de UR zijn intensief betrokken geweest bij het advies over de specifieke aanwending van de middelen die in het kader van de Kwaliteitsafspraken werden verstrekt. Met de overige gremia zijn de plannen gedeeld en besproken. Dit heeft geleid tot grote betrokkenheid vanuit de organisatie bij de plannen om methodologie/academische vaardigheden te versterken.

4.4 Uitwerking en voortgang

Op 28 juni 2019 bevestigde het Ministerie van OCW in een brief de toekenning van de kwaliteitsbekostiging voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2024. Na opstelling van een concreet plan en werving van een methodoloog, is dr. P.L. Rouwendal per 1 september 2020 aangesteld als methodoloog voor 0,2 fte. Op 23 september 2020 heeft dr. Rouwendal de eerste plannen voorgelegd aan een gezamenlijk overleg van docenten en hoogleraren. De concrete uitwerking van de plannen omvat het eenduidig formuleren van opdrachten, uniformiteit bij het citeren, en het ontwikkelen van een leerlijn methodologie. Het plan van aanpak is eveneens voorgelegd aan de OC en de UR. Volgens het plan van aanpak is dr. Rouwendal in de cursus 2020–2021 gestart met colleges methodologie in het eerste studiejaar. Het jaar daarop is methodologie uitgerold over de gehele bacheloropleiding. Op basis van zijn ervaringen en de uitkomsten van de jaarlijkse module-evaluaties heeft de methodoloog in 2022–2023 zijn aanpak verstevigd en extra begeleiding gegeven aan studenten die studieovertraging hebben opgelopen en problemen hadden met hun scriptie.

4.5 Monitoring

Binnen de UR heeft een studentlid de portefeuille Kwaliteitsafspraken. Namens de UR monitort hij de uitvoering en de voortgang. Hij wordt daarover jaarlijks bijgepraat door de studieadviseur en voert geregeld gesprekken met de studenten die de methodologiecolleges volgen. Regelmatig zijn met name de procesaspecten rond de Kwaliteitsafspraken aan de orde gekomen in de RvT waarbinnen één van de leden eveneens de portefeuille Kwaliteitsafspraken beheert.

Tijdens de online nieuwjaarsbijeenkomst met docenten en medewerkers op 7 januari 2022 memoreerde de voorzitter van de OC kort de voortgang van de Kwaliteitsafspraken: 'Naar het oordeel van de OC pakt dr. Rouwendal de leerlijn methodologie voortvarend aan. Belangrijke academische vaardigheden zijn het doen van onderzoek en, als resultaat daarvan, het schrijven van een goede inhoudelijke tekst. De ervaring heeft echter steeds weer geleerd dat het veel studenten moeite kost om deze vaardigheden te ontwikkelen. Het is dus heel positief dat hiervoor nu een serieus programma in ontwikkeling is. Voor het meten van concrete resultaten in studentenprestaties is het wellicht nog wat vroeg, maar het nieuwe programma is veelbelovend.'

Van met name de studenten die werken aan hun bachelorproef zijn positieve evaluaties ontvangen. Zij geven aan veel baat van de begeleiding en colleges te hebben ondervonden.

De Kwaliteitsafspraken en de uitwerking ervan zijn in 2022 aan de orde geweest:

- in de jaargesprekken met de bachelor derdejaarsstudenten (BT3) in mei en juni
- in de opleidingscommissie van 21 juni 2022
- in het CoHo van 27 juni 2022
- in het College van docenten (CoDo) van 23 september 2022

In die laatste bijeenkomst heeft de methodoloog uitgebreid stilgestaan bij de vraag: 'Wat is een goede academische opdracht?' en 'Wat is een goede opdrachtbeschrijving?'. Naar aanleiding van die toelichting is nader doorgesproken.

Met de methodoloog is afgesproken dat deze in april–mei 2023 een jaarverslag oplevert, waarin hij terugblikkt op de inzet in de afgelopen periode en de ontwikkelingen vermeldt die daarin hebben plaatsgevonden.

4.6 Reflectie

Vanuit de UR

De kwaliteitsafspraken worden voortdurend gemonitord door de UR. Doordat de voortgang gemonitord wordt in een speciale UR-portefeuille heeft de raad scherp of de kwaliteitsverbetering doel treft. Met de OC is overeengekomen dat de UR inzicht krijgt in de resultaten van de studentenevaluatie van het vak methodologie. Dit versterkt de positie van de UR op het gebied van monitoring. Daarbij maakt het CvB aan de UR geregeld duidelijk hoe belangrijk de positie van de raad in dit dossier is. De UR is positief gestemd over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Deze ontwikkelen zich zichtbaar volgens plan.

(B.H.P. Mussche, portefeuillehouder)

Vanuit de RvT

De RvT is goed betrokken bij de totstandkoming van de invulling van de Kwaliteitsafspraken. Jaarlijks wordt verslag gedaan van de voortgang en het effect.

(Dr. ir. G. Korevaar, secretaris RvT)

Vanuit de NVAO

Op 26 september 2022 ontving de TUA het bericht van de NVAO dat het jaarverslag 2021 van de TUA een goed inzicht gaf van de voornemens in het kader van de Kwaliteitsafspraken en dat daarmee de instelling voldoet aan de criteria uit het protocol.

5. Onderzoek

Het onderzoek is een van de primaire taken aan een universiteit en heeft als zodanig zelfstandige betekenis. Tegelijk is er een nauwe relatie tussen onderwijs en onderzoek: het onderwijs stimuleert tot verdergaand onderzoek en omgekeerd komt onderzoek het onderwijs ten goede.

5.1 Onderzoeksgroepen

De TUA kent drie onderzoeksgroepen: Biblical Exegesis and Theology (BEST), Kerkgeschiedenis & Kerkrecht en Praktische Theologie.

- BEST is het gezamenlijke onderzoeksprogramma van TUA en TUK|U, waarin exegeten (Oude en Nieuwe Testament) en systematisch theologen (vooral dogmatici) samenwerken onder het thema 'Discriminating Love'. De onderzoekers zoeken naar de spannende kanten van Gods liefde, die onderscheid maakt (bijvoorbeeld tussen Zijn volk en andere volkeren), voorkeur toont (uitkomend in verkiezing) en oordeel. Men wil nagaan hoe Gods onderscheidende liefde te waarderen is in het licht van de gereformeerde traditie. Het interdisciplinaire karakter van BEST biedt unieke kansen voor het onderzoek.
- Kerkgeschiedenis en Kerkrecht heeft de uitgave van twee prestigieuze wetenschappelijke edities in het programma opgenomen, namelijk die van de theologische werken van Philipp Melancthon en de uitgave van de Acta van de Synode van Dordrecht. Verder zijn er projecten over sterven en troost in de gereformeerde traditie, en over de interactie tussen katholieke, lutherse en calvinistische theologen in de zestiende en zeventiende eeuw. Ook het Research Center Puritanism and Piety (ReCePP), een samenwerkingsverband tussen het Hersteld Hervormd Seminarie (HHS) (gevestigd aan de Faculteit Religie en Theologie van de Vrije Universiteit Amsterdam) en de TUA, is onderdeel van deze onderzoeksgroep. Daarnaast maken twee bijzondere leerstoelen deel uit van deze onderzoeksgroep, te weten de leerstoel Bijbeluitleg Vroege Kerk en de leerstoel Kerk, Recht en Samenleving.
- Praktische Theologie heeft als hoofdthema voor haar onderzoeksprogramma 'Formation in Church and Education'. Er zijn twee programma's: 'Formation in Homiletics, and in Mission' (leerstoel Praktische Theologie) en 'Formation, Identity, and Personhood' (leerstoel Christelijke Pedagogiek). De verbinding tussen deze twee onderzoeksgebieden biedt een unieke uitdaging om allerlei praktijken in kerk en school te doordenken en om een bijdrage te leveren aan (re)vitalisering van deze praktijken.

Voor alle onderzoeksgroepen geldt dat er goede voortgang wordt gemaakt en dat dit vooral versterkt wordt door de toename van het aantal promovendi dat bij diverse projecten betrokken kan worden. Het Graduate Program beoogt bij te dragen aan de verdere academische vorming van PhD-studenten en richt zich op academisch schrijven, presentatievaardigheden en methodologie. Tevens krijgt het onderzoek versterking door de uitbreiding van de aanstelling van een aantal onderzoekers en het aantrekken van postdoc-onderzoekers dankzij de middelen die het ministerie van OCW o.a. hiervoor beschikbaar gesteld heeft voor de NLU. Inmiddels zijn de onderzoeksgroepen ook bezig met het opstellen van een nieuw onderzoeksprogramma 2024–2029. De brede onderzoeksgroep Praktische Theologie zal een andere structuur krijgen. Dit mede doordat daarbinnen een nieuw onderzoeksgebied ontwikkeld is, te weten Theologie en Muziek.

5.2 Onderzoeksinzet en -output

De totale inzet voor onderzoek bedroeg per 1 oktober 2022 3,22 fte. In de hiernavolgende tabel 6 staat een totaaloverzicht van de output over 2022.

Tabel 6

Onderzoeksoutput 2022

Categorie	Aantal	Toelichting
Wetenschappelijke publicaties: artikelen non-refereed	5	Artikelen over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op het forum van onderzoekers. Hieronder vallen non-refereed artikelen, hoofdstukken in (congres)bundels, inleidingen op (her)publicaties.
Wetenschappelijke publicaties: artikelen refereed	11	Artikelen die onderworpen zijn aan een proces van kritische, onafhankelijke evaluatie door één of meer experts in het onderwerp, genaamd 'referees'.
Wetenschappelijke publicaties: boeken	-	Boeken over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op het forum van onderzoekers. Academische oraties en monografieën.
Wetenschappelijke publicaties: hoofdstuk in boek	11	-
Wetenschappelijke publicaties: dissertaties	4	Publicaties waarop de graad van doctor is verkregen aan de universiteit.
Vakpublicaties: artikel in tijdschrift	8	Publicaties over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op professioneel geïnteresseerden.
Vakpublicaties: boeken	1	-
Vakpublicaties: hoofdstuk in boek	2	-

In 2022 vonden aan de TUA 4 promoties plaats:

- Op 11 april promoveerde P.D. Baarda op haar proefschrift 'Floreren. Een praktisch-theologisch onderzoek over positieve psychologie in de praktijk van het onderwijs'. Promotores waren prof. dr. M.J. Kater, prof. dr. A. de Muynck en prof. dr. J.W. van Saane (UvH).
- Op 28 juni promoveerde H. Visser. Titel van zijn proefschrift was 'Translating Person, Gender and Number into Naro PGN-markers in Naro and their impact on Bible Translation'. Promotores waren prof. dr. H.G.L. Peels en prof. dr. L.J. de Vries (VU). Prof. dr. W.H.G. Haacke (Zuid-Afrika) was co-promotor.
- Op 21 september verdedigde B.A.T. Witzier zijn proefschrift 'Lezen in het licht van de Geest. Hermeneutische implicaties van het nieuwtestamentische spreken over het verlichtende werk van de Heilige Geest'. Prof. dr. H.G.L. Peels en prof. dr. A.W. Zwiep (VU) waren de promotores. Co-promotor was dr. M.C. Mulder.
- Op 7 december verkreeg B.G. Najapfour de doctorstitel. Titel van zijn proefschrift was 'Joseph Hart (1712-1768) and his contribution to the early British Evangelical Movement'. Promotores waren prof. dr. H.J. Selderhuis en prof. dr. A.C. Neele (PRTS, USA).

In de serie *Apeldoornse Studies* verscheen in 2022:

- Prof. dr. M.A. van Willigen, *De vroegchristelijke uitleg van Filippenzen 2:6-11 bij Chrysostomus. Bezien vanuit de historische context en belicht vanuit de eerste eeuwen* (nummer 79).

5.3 Graduate Program

De Graduate Week van augustus 2021 die vanwege de coronapandemie verplaatst was naar januari 2022, heeft ook in januari door de coronamaatregelen niet fysiek kunnen plaatsvinden. Het was opnieuw niet mogelijk om als internationale groep samen te komen in Apeldoorn. Als alternatief is er daarom voor gekozen de bijeenkomsten online te houden. Dr. E.E. Bouter, ordained pastor and post-doc researcher in systematic theology, was uitgenodigd voor de openingslezing. Prof. dr. H.J. Selderhuis gaf een college over 'How Luther became my intellectual companion', gevolgd door prof. dr. A. de Muynck die sprak over 'How a great thinker can become your companion during your PhD studies'. De slotlezing werd gehouden door Mirjam Elbers, Acquiring Editor Classical Studies, Brill Publishers, and PhD-student at the Catholic University of Leuven, Belgium. Tevens werd er een Academic Writing Course gegeven en waren er verschillende momenten waarop de promovendi één op één of in een kleine groep spraken met hun promotoren.

5.4 Greenwich School of Theology

De samenwerking met de Greenwich School of Theology (GST) is in de loop van 2022 in die zin beëindigd, dat in goed onderling overleg besloten is geen nieuwe studenten meer aan te nemen. Het tiental reeds ingeschreven studenten zal vanuit de TUA zo adequaat mogelijk begeleiding ontvangen bij het promotietraject. Het betekent wel dat de TUA-hoogleraren dan eerste promotor zijn.

6. Valorisatie

6.1 Inzet voor kerk en samenleving

In aansluiting op de brede definitie van valorisatie als derde kerntaak van universiteiten zoals verwoord door de UNL⁴ verstaan we onder valorisatie het ten dienste stellen van theologische wetenschappelijke kennis aan kerk en samenleving, door deze geschikt te maken en beschikbaar te stellen om deze kennis te kunnen vertalen in concrete praktijken en vraagstukken'. In deze lijn heeft de TUA met haar expertise op het gebied van theologie en levensbeschouwing een waardevolle eigen inbreng voor kerk en samenleving. Zowel vanuit de TUA in het algemeen als door de brede uitwaaiing van functies van individuele docenten in kerk en samenleving is sprake van een grote kennisvalorisatie op allerlei niveaus.

Een totaaloverzicht van de output over 2022 is zichtbaar gemaakt in tabel 7.

Tabel 7
Valorisatie-output 2022

Categorie	Aantal	Toelichting
Populariserende publicaties: boeken	4	Boeken op basis van een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op het bredere publiek.
Populariserende publicaties: hoofdstuk in boek	5	Idem, maar dan als een bijdrage aan een bundel die in samenwerking met anderen tot stand is gekomen.
Populariserende publicaties: bijdrage aan dagblad, weekblad of tijdschrift	62	Artikelen in kranten en tijdschriften op basis van wetenschappelijk onderzoek en gericht op een breed publiek.
Overige populariserende publicaties	74	Artikelen in kranten, tijdschriften en kerkbladen van meer algemeen-theologische aard, gericht op een breed publiek. Hieronder vallen ook meditaties, columns en interviews.
Andere resultaten: recensies	30	Een beschrijving, kritische analyse en evaluatie van de kwaliteit, de intentie en de betekenis van een boek.
Andere resultaten: redactie boek	6	Deelname aan de redactie van een boek of (congres-)bundel.
Andere resultaten: redactie tijdschrift	12	Deelname aan de redactie van een theologisch tijdschrift.
Andere resultaten: bijdrage aan tv, radio of internet	22	Een uitgezonden interview of een bijdrage in een internationaal, nationaal of regionaal televisie- of radioprogramma. Bijdragen op internet zoals blogs etc.
Andere resultaten: overig (herdrukken, vertalingen etc.)	2	Heruitgaven van eerder gepubliceerd werk, vertalingen van eigen werk of van werk van anderen.

Daarnaast zijn hoogleraren en docenten met hun expertise aanwezig in diverse adviesraden en fora in het bredere kerkelijke en maatschappelijke leven, studentenwerk, de zorg en media.

6.2 Bijzondere bijeenkomsten

In het eerste deel van 2022 konden in verband met de coronapandemie minder bijeenkomsten worden georganiseerd. Later in het jaar kwam er weer meer gelegenheid om groepen te ontvangen en samen te komen. Een greep uit de gehouden bijeenkomsten:

- Op 31 januari en 1 februari werden de jaarlijkse themadagen gehouden. Meestal vinden ze plaats in het buitenland, maar dit keer dicht bij huis in de Victorkerk te Apeldoorn. Er was een mooi programma samengesteld rondom het thema 'Geloven en zien – christen zijn in een onttoverde wereld'. Studenten en docenten volgden samen het programma met interne en externe sprekers.

⁴ www.universiteitenvannederland.nl/valorisatie

- Op 5 april aanvaardde prof. mr. dr. W.A. Zondag zijn ambt als bijzonder hoogleraar 'Kerk, recht en samenleving' op de leerstoel die aan de TUA gevestigd is door de Reformatorisch Maatschappelijke Unie (RMU). Hij deed dat met een rede getiteld 'Werk en kerk: wat is recht in de 21e eeuw?'
- Van 19–20 april stonden de integratiecolleges gepland. Thema dit jaar was 'groene theologie'.
- Van 7–9 juni vond in samenwerking met het Seminar für Reformierte Theologie der WWU Münster en de Johannes a Lasco Bibliothek Emden de Sommeruniversität plaats. Thema was dit jaar 'Schöpfung glauben – Natur bewahren'.
- Op 14 juni werd naar aanleiding van de promotie van dr. J. van 't Spijker een symposium gehouden met als titel 'Gods missie – onze agenda?', georganiseerd in samenwerking met Deputaten Evangelisatie van de CGK.
- In het kader van het afscheid van ir. W.J.A. Hanekamp als voorzitter van het CvB werd op 27 juni een minisymposium gehouden over 'Vooruit boeren'.
- Op 5 september vond de opening van het academisch jaar 2022–2023 plaats. Tevens was dit het afscheid van prof. dr. A. Huijgen, die vertrok vanwege zijn aanstelling als hoogleraar systematische theologie aan de PThU. Hij hield een rede over 'Gereformeerde perspectieven voor dogmatiek vandaag'.
- Op 30 september werd in samenwerking met Evangeliestek, Driestar hogeschool en de Bond van de Hervormde Zondagsscholen in Gouda het symposium 'Kind en geloof' gehouden. Thema was 'Als ze maar gelukkig zijn?! – Hoopvol opvoeden in een seculiere samenleving'.
- Op 11 oktober hielden TUA en RMU samen het symposium 'Spanningsvelden rond werk in de kerk – Wie draagt de verantwoordelijkheid?'.
- Van 14–18 november werd voor de vierde achtereenvolgende keer de Week van de Vroege Kerk gehouden over 'Christus als de Goede Herder in de exegese van de Vroege Kerk'. Op het programma stonden lezingen en colleges over o.a. Augustinus en Ambrosius.
- Op 17 november startte een serie van vier lezingen rondom het thema 'Help, mijn geloof loopt vast!' De lezingen werden gehouden in verschillende kerken op de Veluwe en werden goed bezocht.
- Op 30 november vond de inauguratie plaats van prof. dr. A.A. Clement als persoonlijk hoogleraar op de leerstoel 'Theologie en muziek'. Zijn rede droeg de titel 'Bach en zijn Bijbel. Theologie en muziek in leven en werk van een gelovig genie'.

6.3 Permanente Educatie Predikanten

Binnen de CGK is enkele jaren geleden begonnen met de regulering van de permanente educatie van predikanten (PEP). De TUA heeft ten behoeve hiervan een aparte pagina ingericht op haar website. Hierop worden voor predikanten interessante specialisatiemodules of andere modules uit de master aangeboden en cursussen waar vanuit de CGK of andere kerken specifiek naar gevraagd wordt. Omdat getracht wordt zoveel mogelijk aan te sluiten bij hetgeen reeds aangeboden wordt in de master theologie, kan het gebeuren dat de studenten samen met afgestudeerden college krijgen. Dat levert een boeiende interactie op en geeft een waardevolle wisselwerking tussen theorie en praktijk. Na de coronatijd neemt de animo hiervoor langzaam toe.

7. Internationalisering

7.1 Algemeen

De TUA onderhoudt een groeiend aantal contacten met verschillende buitenlandse instellingen, onderzoeksorganisaties en individuele wetenschappers, en wil deze graag uitbreiden. De samenwerkingsovereenkomsten die met enkele van deze instellingen zijn afgesloten – zogeheten Memorandi of Understanding (MoU) – zijn gericht op een gerichte en permanente uitwisseling van studenten en docenten.

Op 14 oktober 2022 is een MoU gesloten met Fondazione per le scienze religiose (Fscire) in Bologna, Italië. Eerder werden al MoU's gesloten met de volgende instellingen:

- North-West University in Potchefstroom, Zuid-Afrika (2005)
- Westminster Theological Seminary in Philadelphia, USA (2014)
- Chongshin University in Seoul, Zuid-Korea (2015)
- Evangelical-Reformed Seminary (STTRII) in Jakarta, Indonesië (2017)
- Calvin Theological Seminary in Grand Rapids, USA (2017)
- Hapdong Theological Seminary (HTS) in Suwon, Zuid-Korea (2019)

De TUA heeft naast de genoemde MoU's sinds 2017 ook een strategisch partnerschap met het Puritan Reformed Theological Seminary (PRTS), Grand Rapids, USA, dat zich uit in een 'Puritan Research Center' en een gezamenlijk double-degree programma (PhD) voor promoties. Naast PRTS participeert ook HTS in het 'Puritan Research Center'.

Geregeld nemen hoogleraren, docenten en wetenschappelijk medewerkers deel aan internationale congressen. De TUA stimuleert eigen onderzoekers actief aan deze buitenlandse programma's deel te nemen, onder andere door hiervoor extra financiële middelen ter beschikking te stellen. Ook studenten worden gestimuleerd (internationale) symposia, congressen en *summerschools* bij te wonen. Wanneer studenten enige tijd in het buitenland willen studeren, verleent de TUA hulp bij het vinden van informatie over passende buitenlandse opleidingen. Onder bepaalde voorwaarden wordt ook financiële ondersteuning verleend door de universiteit.

In het kader van de internationalisering is de Engelstalige website van de TUA in 2022 verder geoptimaliseerd en verschijnt het contactmagazine van de TUA '*TUA Connect*' in een Engelstalige online editie.

Als gevolg van de coronapandemie heeft de praktische invulling van de overeenkomsten die de TUA met een aantal buitenlandse instellingen heeft, vooral in de eerste maanden van 2022 nauwelijks plaats kunnen vinden.

7.2 Officiële internationale contacten

Internationale contacten worden door de individuele hoogleraren onderhouden met theologische faculteiten in Zuid-Afrika (Potchefstroom, Bloemfontein, Pretoria), Frankrijk (Aix-en-Provence), de Verenigde Staten (Yale), Japan (Kobe), Duitsland (Mainz, Bretten, Gießen, Münster, Emden) en Zuid-Korea (Kosin Presbyterian Seminary te Chon-Ahn en Habdong Theological Seminary te Suwon).

De TUA heeft overeenkomsten met:

- De in paragraaf 7.1 genoemde seminaries en universiteiten.
- Het Seminar für Reformierte Theologie der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster (Duitsland). Jaarlijks wordt in dit verband door beide universiteiten samen met de Johannes a Lasco Bibliotheek Emden een *Sommeruniversität* georganiseerd, waarbij de drie instellingen om beurten gedurende een week als faciliterende instelling optreden. Namens de TUA was prof. dr. A. Huijgen in 2022 betrokken bij de organisatie.
- Het Institut für Europäische Geschichte in Mainz (Duitsland). Prof. dr. H.J. Selderhuis vertegenwoordigt de TUA in dit samenwerkingsverband met het oog op een gezamenlijk onderzoeksproject over 'Theologenbildung im Sechzehnten Jahrhundert'.

- Het Melanchthonhaus in Bretten (Duitsland), met het oog op een project dat zich bezighoudt met de uitgave van de werken van Melanchthon. Vanuit de TUA is prof. dr. H.J. Selderhuis voor dit project verantwoordelijk.
- Het Korea Institute for Calvin Theological Studies (KICTS) ten behoeve van de online digitale ontsluiting van de 'Calvini Opera Database'.
- Johannes a Lasco Bibliotheek Emden vanwege de wetenschappelijke editie van de Acta van de synode van Dordrecht 1618–1619. De TUA participeert in dit project samen met enkele andere binnen- en buitenlandse instellingen. Prof. dr. H.J. Selderhuis heeft de algehele leiding over het project.
- Reformation Research Consortium (REFORC), een internationaal platform van wetenschappers en wetenschappelijke instellingen dat zich richt op het onderzoek van het vroegmoderne christendom (1450–1750). President van REFORC is prof. dr. H.J. Selderhuis.
- Medewerkers van de TUA zijn bij REFORC betrokken met name via bijdragen op conferenties.

7.3 EU-projecten

RESILIENCE

RESILIENCE is een unieke, interdisciplinaire en stimulerende onderzoeksinfrastructuur voor religiewetenschappen. RESILIENCE bouwt een platform op, biedt een kwalitatief hoogstaand instrumentarium en levert big data aan wetenschappers uit alle wetenschappelijke disciplines die religies in hun verscheidenheid kruisen. Het Europese project begon zijn *Preparatory Phase* (2022–2026) met een fysieke startbijeenkomst op 23–24 juni 2022 in Bologna, Italië.

De TUA speelt een centrale rol in dit consortium en is onder andere verantwoordelijk voor het omvangrijke deelproject, Communication and Dissemination, dat geleid wordt door mw. K. Boersma. Prof. dr. H.J. Selderhuis participeert in verschillende zogeheten workpackages.

Het Europese ESFRI-forum heeft RESILIENCE opgenomen in zijn routekaart voor 2021. Dit betekent dat RESILIENCE een plaats krijgt te midden van het strategisch kader voor onderzoeksinfrastructuren in de Europese onderzoeksruimte. Een van de services die RESILIENCE aanbiedt, is Transnational Access (TNA). TNA biedt een netwerk van Europese instellingen die hun unieke collecties en expertise gemakkelijk toegankelijk maken voor onderzoekers van buiten die instellingen. De TUA maakte in 2022 als TNA Host onderdeel uit van dit netwerk.

7.4 Buitenlandse onderzoekers en studenten

Met enige regelmaat komen onderzoekers en studenten vanuit het buitenland naar de TUA voor een periode van studie en onderzoek. De onderzoekers en studenten maken tijdens hun verblijf intensief gebruik van de collecties en de expertise die de TUA te bieden heeft. Zo heeft de Turkse onderzoeker dhr. T. Forcaci van de Bursa Uludağ Universiteit van 2021–2022 aan de TUA gestudeerd. Om in Apeldoorn onderzoek te doen voor zijn dissertatie heeft hij gebruik gemaakt van een studiebeurs verstrekt door de Turkse instelling TÜBITAK. De uit Zuid-Korea afkomstige mw. L. Oh volgt sinds 2022 colleges uit het driejarige master programma. Aangezien de master opleidingen in 2022 aan de TUA alleen Nederlandstalig werden aangeboden, moest zij hiervoor zich eerst de Nederlandse taal eigen maken.

Per 1 oktober 2022 stond er geen buitenlandse voltijdstudent aan de TUA ingeschreven. Wel werd in 2022 promotiebegeleiding gegeven aan 8 studenten uit de Verenigde Staten, 7 uit Zuid-Korea, 4 uit Indonesië, 3 uit Duitsland, 3 uit Nepal, 2 uit Canada, 1 uit India, 1 uit Burkina Fasso en 1 uit Haïti.

De TUA onderneemt geen wervingsacties in het buitenland om de opleiding te promoten; degenen die zich aanmelden, komen geheel op eigen initiatief. De TUA heeft in het buitenland een goede naam als een instelling voor klassiek-gereformeerde theologie met een groot accent op vakgebieden als Bijbelse Theologie en Kerkgeschiedenis (Reformatie).

De TUA is door de IND erkend als referent in de zin van artikel 2c van de Vreemdelingenwet, zowel voor de categorie onderwijs als voor wetenschappelijk onderzoek. De contacten met de IND zijn prettig en bevorderen een vlotte administratieve afhandeling voor de aanvragen. Waar mogelijk wordt door de universiteit en leden van de plaatselijke kerken geholpen bij praktische zaken, zoals het zich eigen maken van de Nederlandse taal en de gewoonten van de Nederlandse cultuur.

8. Personeel

Personeelsbestand

In 2022 hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in het personeelsbestand.

Einde dienstverband:

- Per 5 juli: Ir. W.J.A. Hanekamp, voorzitter college van bestuur (0,6 fte)
- Per 5 september: prof. dr. A. Huijgen, hoogleraar systematische theologie (1,0 fte)

In dienst getreden:

- Per 1 juni: K. Boersma, workpackage leader RESILIENCE (0,4 fte)
- Per 1 juli: A. van den Os MA, universitair docent Nieuwe Testament (0,5 fte)
- Per 1 augustus: A.J. Dorst MSc, voorzitter college van bestuur (0,6 fte)
- Per 1 september: C.J. Stouten, onderzoeksmedewerker RESILIENCE (0,3 fte)
- Per 1 november: dr. A. Versluis, universitair hoofddocent Oude Testament (1,0 fte)

Aanpassing van de aanstelling:

- Per 1 september: dr. M.C. Mulder, universitair docent Nieuwe Testament van 0,8 fte naar 0,45 fte
- Per 1 september: drs. L. Snoek, universitair docent Catechetik en Kerkelijk onderwijs van 0,15 fte naar 0,26 fte

Op 1 oktober 2022 bedroeg de totale personeelsformatie 16,9 fte.

Tabel 8

Personeelsformatie in fte's per 1 oktober

	2022				2021
	M	V	Totaal fte	%	Totaal fte
Hoogleraren	3,50	-	3,50	20,71	4,50
Universitair docenten	3,60	1,00	4,60	27,22	4,74
Promovendi	0,92	0,50	1,42	8,40	1,42
Wetenschappelijk medewerkers	1,40	0,77	2,17	12,84	0,70
Ondersteunend personeel	2,79	2,42	5,21	30,83	5,58
Totale formatie	12,21	4,69	16,90	100,00	16,94
Aantal personen	22	9	31		29

In vergelijking met 2021 is de personele omvang, ondanks het feit dat er ook nog een vacature is, met 2 personen toegenomen. De gemiddelde leeftijd van de 31 medewerkers was op 1 oktober 51,8 jaar.

Naast de universitair docenten maakt de universiteit voor onderdelen van de studie die specifieke vakkennis vragen, gebruik van gastdocenten.

De TUA maakt al jaren gebruik van studenten en andere betrokkenen voor incidentele ondersteuning van hoogleraren en het facilitair beheer. Dit is geformaliseerd in zogenaamde 0-urencontacten. Per 1 oktober zijn dat er 10.

Ziekteverzuim

In tabel 9 staat het verloop van het ziekteverzuim. Dit percentage wordt berekend door het aantal verzuimde kalenderdagen te delen door het aantal beschikbare kalenderdagen. Daarop vindt een correctie plaats als de werkzaamheden gedeeltelijk hervat zijn.

Tabel 9

Verzuimoverzicht

Jaar	Percentage
2020	0,72
2021	6,30
2022	1,40

Na het hoge verzuimpercentage van 6,30 in 2021 (veroorzaakt door twee langdurig zieken (niet werkgerelateerd) en een zwangerschapsverlof) is in 2022 het verzuim flink minder geweest. Het percentage is daarmee ver onder de landelijke benchmark. De meldingsfrequentie (geeft aan hoe vaak medewerkers gemiddeld verzuimen) bevindt zich onder het streefniveau (<1) van de organisatie: 0,57.

Ontslag

Er zijn geen lopende zaken ten aanzien van ontslagprocedures of uitkering na ontslag.

Studieverlof

In 2022 heeft geen van de hoogleraren gebruik gemaakt van studieverlof.

Ontwikkelingen

De invulling van de vacature beleidsmedewerker onderwijs is in 2022 opgestart met een advertentiecampaigned op basis van een opgestelde profielschets. In tweede instantie is de werving uitgebreid met het zoeken naar een beleidsmedewerker onderzoek. Vanaf 1 april 2023 zullen beide beleidsmedewerkers hun werkzaamheden voor de TUA starten.

Aangezien het CvB in 2022 niet kon komen tot de voordracht voor een hoogleraar Oude Testament en een hoogleraar Nieuwe Testament aan de GS, is vooralsnog voorzien in de aanstelling van universitair hoofddocent dr. A. Versluis voor Oude Testament en universitair docent A. van den Os MA voor Nieuwe Testament.

9. Faciliteiten

9.1 Bibliotheek

De TUA beschikt over een eigen wetenschappelijke bibliotheek, die ten doel heeft om studenten en docenten te ondersteunen in hun onderzoek en studie. Andere belangstellenden kunnen ook van de bibliotheek gebruikmaken. De aanschaf is gericht op de thema's die binnen het onderwijs en de onderzoeksgroepen actueel zijn.

De nadruk van de collectie ligt op de Reformatie en de daaruit voortkomende confessionele en dogmatische traditie. De Nadere Reformatie is daarin een belangrijk onderdeel, met name het Europese Puritanisme en Pietisme.

Nadat in 2021 de bibliotheek van wijlen Peter Walter aan de TUA-bibliotheek is geschonken, zijn er in 2022 opnieuw boeken uit een nagelaten bibliotheek uit Duitsland ontvangen. Dit keer ging het om een bescheiden hoeveelheid van ca zeven meter uit de bibliotheek van prof. Martin Honecker, hoogleraar systematische theologie en sociale ethiek aan de faculteit protestantse theologie van de Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität in Bonn. Er zijn ca. 300 titels aan de TUA-collectie toegevoegd op het gebied van ethiek en kerkrecht. Het hele jaar door hebben vrijwilligers gewerkt aan de invoering en plaatsing van zo'n 2600 boeken uit erfenis van Peter Walter. Vanwege ruimtegebrek zijn nog niet alle boeken ingevoerd en geplaatst. De omvang van de collectie van de TUA-bibliotheek is flink toegenomen tot ruim 64.100 titels.

Naast de fysieke collectie van boeken en tijdschriften heeft de bibliotheek ook digitaal materiaal. Ze heeft verschillende abonnementen op e-journals en databases met full-tekst boeken en artikelen o.a. ATLA. TUA-studenten en -medewerkers hebben via de catalogus toegang. Regelmatig worden instructies gegeven aan verschillende groepen studenten over het gebruik van de catalogus en het vinden van literatuur.

Via de catalogus zijn steeds meer Open Access collecties en boeken te vinden. Eigen digitaal materiaal van de TUA, zoals brochures, proefschriften en scripties, is te vinden in Delpher, Digibron en het TUA-repository.

In 2022 gingen de coronabeperkingen voor het bezoek aan de bibliotheek eraf. Het reserveren van een studieplek met name in de studiezaal bleef nog een tijdje langer bestaan. Dit vanwege het aantal plaatsen in een kleine ruimte. Door de interne verbouwing zal de studiezaal in 2023 groter en het aantal studieplekken uitgebreid zijn.

Het aantal uitleningen is met een kleine daling nagenoeg gelijk aan 2021: 1537 uitleningen in 2022 tegenover 1581 uitleningen in 2021. Er is geen registratie van het materiaal dat dagelijks in de bibliotheek wordt bestudeerd.

De collecties van de TUA, TUK|U en de John Smyth Library / IBTS Centre in Amsterdam zijn gezamenlijk in één catalogus te vinden. Over en weer wordt hiervan gebruik gemaakt door het aanvragen van boeken. Bij deze bibliotheken zijn 114 boeken aangevraagd door TUA-leners. Omgekeerd zijn door de TUA-bibliotheek 118 aanvragen gehonoreerd.

Vanuit andere bibliotheken zijn via het IBL (Interbibliothecair Leenverkeer) 57 boeken en 10 artikelen uit de TUA-collectie aangevraagd. Voor een aantal gebruikers van de TUA-bibliotheek zijn zes boeken en artikelen uit andere bibliotheken aangevraagd.

9.2 Huisvesting

Het investeringsbeleid op het gebied van de huisvesting is erop gericht om de accommodatie en faciliteiten up-to-date te houden. Onderhoud en verbetering van het gebouw heeft daartoe ook in 2022 zo goed mogelijk plaatsgevonden. Daarbij is gebruikgemaakt van het in 2019 opgestelde meerjarenonderhoudsplan (MOP). Een eerste evaluatie van dit plan is gedaan in 2021. Realisatie was in 2022 niet conform de planning: een groot deel van het geplande onderhoud is doorgeschoven naar 2023 in het kader van de verbouwing die dan zal plaatsvinden. Wel is in het kader van onderhoud en verbetering in 2022 een ventilatie-unit aangebracht in collegezaal 4 en in de ruimte van de studentenvereniging op de zolder. Als de verbouwing in 2023 is uitgevoerd, zal een nieuwe MOP worden opgesteld.

9.3 Veiligheid en bedrijfshulpverlening

Op 24 mei 2022 is de jaarlijkse ontruimingsoefening uitgevoerd. Nadat de beperkende maatregelen ten gevolge van corona waren opgeheven, was deze oefening nu weer uitvoerbaar. De ontruiming verliep vlekkeloos; er werden geen leer- of ontwikkelpunten vastgesteld.

9.4 ICT

Het is van groot belang dat het digitale verkeer binnen de universiteit zonder problemen functioneert. Onder verantwoordelijkheid van de beheerder houdt een professioneel bedrijf deze zaken in de gaten, waardoor struikelblokken doorgaans spoedig opgelost worden en het mogelijk is om in te spelen op vragen en suggesties vanuit de medewerkers en studenten.

Een aantal laptops kan ingezet worden voor het online volgen van colleges wanneer dit noodzakelijk blijkt te zijn. De nodige internetvoorzieningen zijn aangebracht in de aula, waardoor het nu mogelijk is om online uit te zenden met behulp van een livestream.

9.5 Elektronische leeromgeving en website

De TUA werkt naar tevredenheid met het studentinformatiesysteem Educator. Naast Educator wordt er gebruikgemaakt van de applicaties Teams en SharePoint van MS365. Docenten plaatsen vakinformatie en opdrachten op Teams, verder is het via Teams mogelijk om online college te geven. SharePoint wordt vooral gebruikt voor de interne communicatie, zoals het delen van documenten en nieuwsberichten binnen de instelling. Met Educator, Teams en SharePoint is de elektronische leeromgeving voor studenten uitgebreid, vereenvoudigd en geoptimaliseerd.

De website wordt zeer actief (minstens wekelijks) bijgehouden in zowel het Engels als het Nederlands. Streven is om steeds zo actueel mogelijk te zijn. Nagedacht wordt over manieren om via de website 'het verhaal van de TUA' duidelijker en aantrekkelijker in beeld te brengen.

10. Corona en de TUA

10.1 Impact

In 2022 was de impact van Corona beduidend minder groot dan in de voorgaande twee jaren. Niet alleen omdat de TUA-gemeenschap net als de rest van de Nederlandse bevolking zich beter wist te verhouden tot de noodzakelijke aanpassingen die te maken hadden met de bestrijding van het Coronavirus, maar ook omdat het aantal besmettingen met het virus drastisch afnam. Zoals in de inleiding bij dit jaarverslag al aangegeven, was er alleen in de eerste twee maanden van 2022 nog sprake van beperkende maatregelen in het kader van het bestrijden van het Coronavirus. Daarna konden het onderwijs en onderzoek op de TUA weer ongehinderd hun loop hebben. Voor zolang dit nodig was kon beperkter gebruik gemaakt worden van studieplekken en werden aanvullende hygiënemaatregelen uitgevoerd. Aan het advies om regelmatig een zelftest te doen kon gehoor gegeven worden doordat zelftesten op de TUA voorradig waren en deze gratis meegenomen konden worden.

De themadagen werden eind januari in aangepaste vorm gehouden in Apeldoorn. De Graduate Week voor promovendi werd van 6–12 januari gehouden.

In 2022 verdedigden vier promovendi hun proefschrift. De promoties konden alle vier plaatsvinden in het gebouw van de TUA. Bij de laatste promotie was een livestream beschikbaar in de aula, zodat ook familieleden vanuit het buitenland de plechtigheid mee konden maken en twee van de opponenten hun vragen konden stellen via de livestream.

Over de implicaties van de overheidsmaatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan is regelmatig overleg geweest met de UR. In september 2022 is het 'sectorplan middellange termijn aanpak corona mbo/ho' met de UR besproken en voorzien van een addendum met een aantal locatiespecifieke aanpassingen.

Ook binnen de TUA-gemeenschap zijn studenten en docenten ziek geworden door het virus. Gelukkig hoefde er niemand opgenomen te worden in een ziekenhuis.

Dankzij de inzet van hoogleraren, docenten en ondersteunend personeel, alsmede dankzij de inspanningen van de studenten, heeft het primaire proces van onderwijs geven en volgen – ondanks de beperkingen vanwege de coronamaatregelen in de eerste twee maanden van 2022 – een goede voortgang kunnen vinden.

10.2 Corona-enveloppe

Vanwege de negatieve gevolgen van de coronapandemie voor het onderwijs en onderzoek heeft het ministerie van OCW in het kader van het NPO extra financiële middelen beschikbaar gesteld, ook voor het hoger onderwijs. In totaal gaat het voor het onderwijs in Nederland om 8,5 miljard euro, waarvan de TUA een bescheiden deel van zo'n € 145.000,- krijgt, verdeeld over 2021 en 2022.

In een bestuursakkoord dat ook door de NLU ondertekend is, zijn afspraken gemaakt voor de inzet daarvan.

In tabel 10 staat de verdeling van het beschikbare budget voor de TUA weergegeven.

Tabel 10
NPO-middelen voor de TUA

Onderdeel	2021	2021	2022	2022
	budget	realisatie	budget	realisatie
Coronabaan (a)	€ 16.667	€ 15.285	xx	xx
Extra hulp in de klas (b)	€ 25.000	€ 19.212	xx	xx
Halvering collegegeld (c)	€ 25.617	€ 25.617	€ 54.702	€ 54.702
Begeleiding studenten (d)	€ 7.396	€ 7.396	€ 5.547	
Extra hulp in de klas (e)	€ 0	xx	€ 2.774	
Vertraging onderzoek (f)	€ 4.141	€ 0	€ 4.141	

Coronabaan

In januari 2021 is de behoefte aan tijdelijke ondersteuning intern geïnventariseerd. Op basis daarvan is op 22 februari 2021 een aanvraag ingediend voor de coronabaan (a) waarbij ingezet is op:

- Surveillanten en begeleiders, bijvoorbeeld voor de toetsing van studenten. 5%
- Helpdesk- en servicemedewerkers. 5%
- Student-assistenten voor begeleiding bij practica. 0%
- Ondersteuning bij:
 - online onderwijs (ICT); 15%
 - handhaving van de coronamaatregelen op de campus; 10%
 - het anders inrichten van ruimten (waaronder practicar ruimten) op de campus; 5%
 - communicatie- en roosterwerkzaamheden; 35%
 - andere werkzaamheden waarbij extra inspanningen nodig zijn als gevolg van de coronacrisis. 10%
- Overige functies ter ondersteuning van het onderwijs en onderzoek. 15%

Het gaat om extra ondersteuning van onderwijsprocessen, enerzijds door rechtstreekse inzet en anderzijds door overname van taken die in de knel komen bij de ondersteunende stafmedewerkers doordat deze meer tijd kwijt zijn aan het in goede banen leiden van de coronamaatregelen. Ook het digitaal gaan van promoties vergt extra personele inzet.

Op 4 augustus 2021 werd een aanvraag 'extra hulp in de klas' (b) met nagenoeg dezelfde verdeling als hierboven gehonoreerd. Gezien de ervaring was het percentage 'overige' verhoogd tot 30% en de items bij ondersteuning juist iets verlaagd (totaal van 75 naar 60%).

In beide gevallen (a en b) wordt gebruikgemaakt van student-assistenten met een nulurencontract. Deze mensen kennen de TUA en ze zijn snel en flexibel inzetbaar.

De ervaring leert dat de inzet van de middelen samenhangend met de coronabaan administratief niet eenvoudig is uit te splitsen naar de verschillende subthema's. Doordat de medewerkers moesten leren om taken uit handen te geven, zijn deze middelen ook nog niet volledig uitgeput, waardoor ook (begin) 2022 nog van support van deze student-assistenten gebruik gemaakt is.

Halvering collegegeld

Het CvB heeft op 19 april 2021 besloten om een korting te geven op het instellingscollegegeld (c) die overeenkomt met de helft van het wettelijk collegegeld (ad € 1.084). Ook voor de op 1 september gestarte, nieuw ontwikkelde 60 EC-master HGT is een korting op het collegegeld toegepast. Deze master kan in deeltijd gevolgd worden.

Op 5 juli 2022 ontvingen we bericht van het Ministerie van OCW dat de door ons aangevraagde compensatie voor de halvering van het collegegeld als onderdeel van het NPO-programma gehonoreerd werd. Het ging daarbij om een bedrag van € 20.596. Het Ministerie was gevoelig voor het argument dat na de teldatum waarop de compensatie is gebaseerd een nieuwe opleiding (HGT) is gestart, waardoor het aantal studenten dat recht heeft op halvering van het collegegeld 25% hoger ligt dan waarmee is gerekend.

Studentwelzijn

Wat betreft de begeleiding van studenten (d) en extra hulp in de klas (e) gaat het maar om een beperkt bedrag. Het CvB heeft op 28 juni 2021 besloten om deze middelen te gebruiken voor een extra impuls aan de versterking van het al in gang gezette initiatief om meer aandacht te geven aan het mentoraat van studenten door het aanstellen van een centrale mentor en door extra gesprekken van de studieadviseur met studenten. Hiervoor is in overleg met de UR medio 2021 een plan gemaakt. Het gaat daarbij om de volgende onderdelen:

- *Studentenpastoraat/Mentoraat* omvat de geestelijke en pastorale begeleiding van alle studenten en van contractanten die daar prijs op stellen;
- *Begeleiding en toerusting admissiale studenten* omvat de geestelijke begeleiding en de meer op de praktijk van het predikantschap gerichte toerusting van de admissiale studenten;

- *Persoonlijke en professionele vorming* van alle voltijdstudenten, betreffende de studievoortgang, de persoonlijke ontwikkeling en de professionele vorming met het oog op de toekomst als theoloog.

Hiermee is ervoor gekozen om deze middelen volledig aan te wenden voor het thema 'welzijn studenten en sociale binding met opleiding' uit het bestuursakkoord.

Per 1 september 2021 is dr. J. van 't Spijker aangesteld als centrale mentor voor de studenten. Vanwege de negatieve gevolgen van de beperkende coronamaatregelen is een intensievere begeleiding van de studenten van belang. Ook de studieadviseur, mw. J.W. van der Zande-de Roo, besteedt extra aandacht aan de studenten die dat nodig hebben. In 2022 is deze gerichte aandacht voor de begeleiding van studenten doorgezet.

Vertraging onderzoek

Per 1 september 2022 zijn er drie mensen die aan de TUA een aanstelling hebben als promovendus. In totaal gaat het om 1,42 fte. Eén aanstelling eindigde per 31 augustus 2022, maar is verlengd tot 31 december 2022. Twee aanstellingen eindigen per 31 maart 2024 of eerder wanneer het werk aan het proefschrift is afgerond. In het kader van de toekenning van extra gelden mede voor onderzoek vanaf 2023 zullen promotiebeurzen worden verstrekt of aanstellingen worden gedaan om promotie mogelijk te maken.

In 2022 was het niet nodig om de bij de TUA aangestelde promovendi met eigen financiële middelen of anderszins te ondersteunen om hun onderzoek af te ronden.

Medezeggenschap

De omvang en voorgenomen inzet van de gelden die de TUA ontvangt uit de NPO-middelen is op 19 augustus 2021 vastgelegd in een overall notitie die op 16 september 2021 besproken is met de UR, die hier ook zijn instemming aan gegeven heeft.

Verantwoording OCW

Onderstaande tabel is opgenomen om aan de vereisten van OCW te voldoen, zodat OCW landelijk voldoende inzicht krijgt op de besteding van de middelen uit de corona-enveloppe. In onderstaande tabel is de subsidie voor Extra hulp in de klas niet opgenomen, omdat deze reeds eerder separaat is verantwoord onder model G1. Derhalve zijn alleen de werkelijke NPO middelen hier verantwoord.

Tabel 11

Werkelijke NPO-middelen voor de TUA

	Gepland 2021	Besteed 2021	Gepland 2022	Besteed 2022	Gepland 2023	Gepland 2024	Totaal besteed
Soepele in- en doorstroom							
Welzijn studenten en speciale binding opleiding	€ 53.324	€ 48.298	€ 92.788	€ 54.702	€ 43.112	-	€ 103.000
Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages							
Lerarenopleidingen							
Coschappen							
Overig (buiten thema's)							
Nog te bestemmen							
Totaal	€ 53.324	€ 48.298	€ 92.788	€ 54.702	€ 43.112	-	

Op basis van het bestuursakkoord NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers dient de TUA inzicht te geven in de besteding van deze middelen. Dit is voor de TUA niet aan de orde geweest zoals onderstaande tabel laat zien.

Tabel 12

NPO-middelen voor onderzoekers

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteed in euro's		
Aantal geholpen onderzoekers - unieke personen		

11. Financiën

11.1 Jaarrekening

Inleiding

Deze jaarrekening betreft de financiële verslaglegging 2022 van de TUA. Hierna volgt een korte analyse op hoofdlijnen. Bedragen zijn opgenomen in duizendtallen.

Financiële positie

Het resultaat over het boekjaar 2022 bedroeg € 664.000. Dit resultaat is € 851.000 hoger dan het begrote resultaat van € 186.000 negatief. Ten opzichte van het boekjaar 2021 is het resultaat € 124.000 lager.

Het eigen vermogen stijgt door het positieve exploitatieresultaat over 2022 met € 664.000 en bedraagt ultimo boekjaar 2022 € 2.861.000. Het eigen vermogen wordt aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van het eigen vermogen past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit.

Een deel van het vermogen is weggezet voor langere tijd in de vorm van een beleggingsportefeuille met dezelfde condities als van het Deputaatschap Emeritikas van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland. Dit betreft € 1.500.000 aan liquide middelen in het najaar 2021 en begin 2022 nog eens € 1.000.000. Per 1 oktober 2022 betreft dit een eigen portefeuille. Deze middelen kunnen elk jaar worden opgevraagd, maar zijn bedoeld om te voorzien in de langlopende verplichtingen.

De personele voorzieningen zijn dit jaar fors gedaald. De voornaamste oorzaak met het grootste gevolg is dat de rekenrente hoger is (met de rekenrente wordt bepaald hoeveel geld er in kas moet zitten om de uitkering bij emeritering van hoogleraren te kunnen betalen, nu en in de toekomst) dan waarover in 2021 mee werd gerekend. De voorziening groot onderhoud is nagenoeg gelijk aan het niveau in 2021. In het najaar 2023 zal het MOP geactualiseerd worden.

Resultaat 2022 ten opzichte van budget

Het resultaat over 2022 was begroot op € 186.000 negatief. De realisatie komt uit op een bedrag van € 664.000 positief. Het verschil van € 851.000 is in grote lijnen als volgt te verklaren:

- De rijksbijdrage is € 100.000 hoger uitgevallen dan begroot. De overheid heeft haar bijdrage verhoogd vanuit het NPO met € 21.000 ter compensatie van de halvering collegegeld. Daarnaast heeft er een positieve herziening plaatsgevonden op studentaantallen en bekostigingsbedragen ter waarde van € 43.000. Vanaf 2022 wordt Kwaliteitsbekostiging ad € 25.000 separaat van de andere rijksbijdragen vergoed. Deze separate bijdrage was niet begroot.
- De collegegelden zijn licht gestegen met € 3.000 ten opzichte van de begroting.
- De baten 'werk in opdracht van derden' valt in 2022 € 73.000 hoger uit. In 2022 is voor het Europese project RESILIENCE € 76.000 aan subsidie toegerekend, terwijl voor 2022 nihil was begroot. Daar staan € 51.000 aan loonkosten tegenover.
- De overige baten zijn ongeveer € 167.000 hoger uitgevallen dan begroot. De giften inzake de verbouwing € 300.000 waren niet begroot, daar staat tegenover lagere ontvangsten inzake schenkingen en giften van € 119.000 en lagere giften TUA-Connect van € 10.000 doordat er in 2022 één nummer minder werd uitgegeven.
- De personeelskosten zijn in totaal € 745.000 lager uitgevallen dan begroot. De grootste afwijking wordt veroorzaakt door de onttrekking aan de pensioenvoorziening emeriti hoogleraren. De onttrekking was fors hoger door met name de hogere rekenrente, namelijk € 571.000, terwijl voor 2022 een dotatie van € 190.000 begroot was.
- De afschrijvingen zijn € 8.000 lager dan begroot door het uitstellen van enkele investeringen.
- De huisvestingskosten zijn ten opzichte van de begroting met € 71.000 gedaald, met name doordat € 49.000 minder gedoteerd werd aan de voorziening groot onderhoud dan begroot. Daarnaast was er ook sprake van lagere energie- en waterlasten. Ook is er dit jaar een besparing op de onderhoudskosten.

- De overige lasten zijn € 31.000 lager dan begroot. De voornaamste oorzaken zijn: lagere kosten bibliotheek, kosten internationale reizen en PR-kosten.
- Financiële baten en lasten vallen € 346.000 lager uit door negatieve waardeveranderingen van de beleggingen.

Treasurybeleid

In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De TUA heeft in 2010 een treasurystatuut vastgesteld, dat is goedgekeurd door de RvT.

Dit treasurystatuut is in 2020 geactualiseerd. Het accent van het treasurybeleid ligt met name op het beleggen van de financiële middelen van de universiteit. Het beleid is primair risicomijdend. Op grond hiervan mogen de volgende beleggingen worden aangehouden: posities op langlopende spaarrekeningen, deposito's, obligaties en staatsleningen. Bij de verwerving van nieuwe beleggingen wordt alleen belegd in beleggingsvormen bij financiële instellingen die onder toezicht staan van De Nederlandsche Bank (DNB) en minimaal een A-rating hebben. Fondsen die in het verleden werden aangeschaft, worden verantwoord afgebouwd en bij de obligaties wordt gekozen voor aanschaffingen die voldoen aan de rendementsdoelstelling. Alle beleggingen dienen hoofdsom-gegarandeerd te zijn.

Ook voor het private deel van het vermogen van de TUA gelden de voorwaarden in het treasurystatuut. Het CvB kan hier gemotiveerd van afwijken, waarbij voorafgaand de goedkeuring van de RvT nodig is.

Tabel 13

Ontwikkeling kengetallen

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Liquiditeit (current ration:)		
Definitie: vlottende activa / kortlopende schulden	5,33	9,47
Solvabiliteit 1		
Definitie: eigen vermogen / totaal vermogen	0,42	0,33
Solvabiliteit 2		
Definitie: eigen vermogen + voorzieningen / totaal vermogen	90,5%	94,3%
Rentabiliteit		
Definitie: resultaat / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	21,7%	23,5%

De begrippen solvabiliteit en current ratio spelen in de beoordeling van het weerstandsvermogen van de instelling een belangrijke rol. Wijzigingen in de kengetallen worden met name veroorzaakt door investeringen, resultaat en financiering. De universiteit maakt tot op heden geen gebruik van een kredietfaciliteit. De verschillen tussen 2022 en 2021 zijn beperkt en worden vooral veroorzaakt door mutaties in het eigen vermogen en de voorzieningen. De current ratio is lager als gevolg van omzetting van liquide middelen naar de eigen beleggingsportefeuille.

Continuïteit

In onderstaande overzichten wordt een verwachting uitgesproken over de ontwikkelingen in de jaren 2022 tot en met 2027. In deze cijfers is een raming opgenomen voor de realisatie van de ambities uit het Instellingsplan. Het gaat daarbij om:

- Uitbreiden opleidingsaanbod (met name master HGT/LRT)
- Verhogen output onderzoek
- Versterken contact kerken
- Internationalisering verbreden
- Valorisatie samen met hbo
- Veranderen organisatiestructuur
- Aanpassing huisvesting
- Uitbreiding bibliotheek
- Fondswerving

Personele ontwikkelingen en studentenaantallen

Tabel 14

Ontwikkeling personele bezetting

Personeel (fte per 1 ultimo)	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Management/directie	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
Onderwijs en onderzoek	11,7	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
Ondersteunend personeel	5,4	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1
	18,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0

Voor de komende jaren is uitbreiding gepland in de personele bezetting wat betreft onderwijs en onderzoek. Voor de langere termijn is onduidelijk of de vrijkomende promotieplekken weer opgevuld kunnen worden. Bij het ondersteunend personeel zal de vacatureruimte weer ingevuld gaan worden.

Tabel 15

Ontwikkeling studenten aantallen

Studenten (aantallen)	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Bachelor	55	60	60	60	60	60
Master (180 EC)	22	24	24	24	24	24
Master (60 EC)	23	25	30	35	35	35
Contractanten	26	26	26	26	26	26

In 2021 is gestart met de master HGT van 60 EC. Deze master wordt normaliter in 2 jaar gevolgd, maar kan ook in 1 of 4 jaar gevolgd worden. De verwachting is dat het aantal aanmeldingen geleidelijk zal stijgen. In bovenstaand overzicht is enkel gerekend met de instroom in het 1e jaar. Vanaf 2024 is het de bedoeling om deze master ook Engelstalig (online) aan te bieden. Verder is de verwachting dat we het huidige studentenaantal bij de bachelor, master (driejarig) en contractanten voor de komende jaren kunnen vasthouden.

Verwachte ontwikkeling balans

Tabel 16

Balans (in 1.000 euro)

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Vaste activa						
Immateriële vaste activa	6	0	0	0	0	0
Materiële vaste activa	1.447	1.400	1.305	1.210	1.115	1.020
Financiële vaste activa	1.893	2.500	2.575	2.652	2.732	2.814
Vlottende activa	3.433	3.065	3.484	4.095	4.744	5.442
Totaal activa	6.779	6.965	7.364	7.957	8.591	9.276
Eigen vermogen						
Publiek eigen vermogen	70	70	70	70	70	70
Privaat eigen vermogen	2.91	2.800	2.979	3.351	3.764	4.227
Voorzieningen	3.274	3.432	3.632	3.832	4.032	4.232
Kortlopende schulden	644	663	683	704	725	747
Totaal passiva	6.779	6.965	7.364	7.957	8.591	9.276

Verwachte ontwikkeling resultaat

Tabel 17

Raming van baten en lasten

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Baten						
Rijksbijdragen	1.545	2.133	2.320	2.569	2.668	2.776
College- en cursusgelden	185	235	240	245	250	255
Baten werk in opdracht van derden	120	112	114	116	118	120
Overige baten	1.216	1.116	1.125	1.134	1.143	1.153
Totaal baten	3.066	3.596	3.799	4.064	4.179	4.304
Lasten						
Personeelslasten	1.302	2.482	2.532	2.583	2.635	2.688
Afschrijvingen	60	88	95	95	95	95
Huisvestingslasten	135	223	227	232	237	242
Overige lasten	550	800	816	832	849	866
	2.047	3.593	3.670	3.742	3.816	3.891
Saldo baten en lasten	1.019	3	129	322	363	413
Financiële baten en lasten	-355	6	50	50	50	50
Resultaat	664	9	179	372	413	463

Toelichting op de verwachte ontwikkelingen

In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met de uitbreiding van het opleidingsaanbod (nieuwe 60 EC-master) en het verhogen van de onderzoeks-output. Hiervoor wordt extra personeel aangetrokken en door stijging van het aantal studenten en promoties zullen de collegegelden toenemen en zullen ook de rijksbijdragen stijgen. Voor een deel van de extra kosten (met name de aanloopkosten) zal gezocht worden naar bijdragen door derden. Bij deze begroting kan verder het volgende worden opgemerkt:

- Wat betreft de Rijksbijdrage is rekening gehouden met een stabiele instroom (waarbij het aantal studenten in de bachelor en de driejarige master ongeveer gelijk zal blijven), en een stijgende instroom voor de nieuwe 60 EC-master.
- De begroting van de collegegeldopbrengsten is berekend op basis van de te verwachten ontwikkeling van het aantal studenten, waarbij een inschatting is gemaakt van het aantal studenten dat instellingscollegegeld moet betalen.
- In de overige baten is begrepen de vaste bijdragen uit de kerken, deze is begroot op € 664.000 per jaar.
- Personele lasten zijn berekend op basis van verwachte ontwikkelingen in het personeelsbestand.
- De meerjarenbegroting houdt rekening met de kosten van een MOP voor de gebouwen van de TUA. Een actualisatie van deze MOP zal in najaar 2023 plaatsvinden.
- Naar verwachting laten de reserves en de vermogenspositie van de TUA de komende jaren een stijging zien.

Interne risicobeheersing

De Corporate Governance Code schrijft voor dat een organisatie moet beschikken over een intern risicobeheersings- en controlesysteem. Dit systeem moet de realisatie van doelstellingen bewaken, de financiële verslaggeving betrouwbaar doen zijn en wet- en regelgeving doen naleven. Het CvB is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitbouw van dit systeem en voor de beoordeling van de effectiviteit ervan. Het CvB onderkent het belang van een goede opzet en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Dit betekent ook dat het systeem moet kunnen meebewegen met maatschappelijke veranderingen en de steeds hogere eisen die de organisatie zelf stelt. Het interne risicobeheersingssysteem van TUA bestaat uit:

- De planning- en controlecyclus: eens per 3 jaar wordt voor de volgende 3 jaren een financieel plan opgesteld. In dit plan worden de strategische doelstellingen en de financiering van de strategie verder uitgewerkt. Daarnaast worden jaarlijks de doelstelling voor het komende jaar en het budget vastgesteld. Periodiek (ieder kwartaal) wordt aan de RvT gerapporteerd over de operationele en financiële performance;
- De Letter of Representation: hierin wordt de betrouwbaarheid van de financiële rapportage expliciet door het verantwoordelijke management bevestigd;
- Een systeem van monitoring en rapportering, bestaand uit het uitvoeren van interne controles en rapportering daarover.

Risico's en benodigd buffervermogen

Er is door het CvB een uitgebreide analyse gemaakt om zicht te krijgen op de belangrijkste financiële risico's waaraan de organisatie wordt blootgesteld en hoe deze risico's worden beheerst. Deze analyse is in januari 2021 geactualiseerd. De TUA is een universiteit met een sterk eigen vermogen. Financiële continuïteit is daardoor op korte termijn gewaarborgd. De TUA moet als kleine instelling echter steunen op de inzet van een klein team mensen. Daarin is ze kwetsbaar bij eventuele uitval. Deze kwetsbaarheid kan de komende jaren verminderd worden door in te zetten op nauwere samenwerking met andere instellingen.

Samenwerking met anderen op het terrein van academisch onderwijs op gereformeerde basis is ook een belangrijke maatregel om de impact van een aantal gesignaleerde risico's te verkleinen. Dat geldt in het bijzonder wat betreft de in- en doorstroom van studenten en bij langdurige uitval van personeel. Maar ook om aan de toenemende kwaliteitseisen van de overheid te blijven voldoen is samenwerking een must. Nationaal krijgt deze samenwerking vanaf 2023 sterker vorm vanuit een samenwerkingsplan van de 4 NLU-partners. Van belang daarbij is om de band met de kerken te behouden en te versterken.

Vanwege de gezonde financiële buffers (zowel m.b.t. eigen vermogen, werkkapitaal als liquide middelen) kan gesteld worden dat de continuïteit voor de komende jaren goed is gewaarborgd. In 2023 zal de risicoanalyse worden geactualiseerd.

Wet Normering Topinkomens

In het kader van deze wet is de universiteit verplicht tot openbaarmaking van beloningen welke bepaalde bezoldigingsmaxima te boven gaan. Voor deze bezoldigingsmaxima geldt een berekening op basis van het aantal complexiteitspunten. Voor de TUA is het aantal complexiteitspunten door de RvT vastgesteld op 6, waarbij indeling in klasse B volgt. In de regeling van OCW zoals die op 21 november 2019 gepubliceerd is in de Staatcourant, is echter opgenomen dat universiteiten zich minimaal 9 complexiteitspunten mogen toekennen. Universiteiten zullen zichzelf hierdoor minimaal in bezoldigingsklasse D mogen indelen. Dit resulteert in een bezoldigingsmaximum voor 2022 van € 166.000. Bij de functionarissen zijn in 2022 geen beloningen verstrekt welke boven de norm van de WNT uit komen.

Private activiteiten

In 2022 zijn door de universiteit geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten welke niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid.

Beleggingen

TUA maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van diverse financiële instrumenten. De financiële instrumenten omvatten onder meer vorderingen, geldmiddelen, effecten, crediteuren en overige kortlopende schulden. De in de balans verantwoorde financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van middelen worden kredietrisico en renterisico zoveel mogelijk uitgesloten. Het uitzetten van middelen en het gebruik van rente-instrumenten hebben een prudent karakter en zijn niet gericht op het genereren van extra inkomsten door het aangaan van overmatige risico's.

Apeldoorn, april 2023

A.J. (Arjan) Dorst MSc
voorzitter college van bestuur

11.2 Balans per 31 december 2022

Tabel 18
Balans per 31 december 2022

		<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
<u>1. Activa</u>			
1.1 Vaste activa			
1.1.1 Immateriële vaste activa	5.817	20.055	
1.1.2 Materiële vaste activa	1.446.745	1.482.911	
1.1.3 Financiële vaste activa	<u>1.893.041</u>	<u>1.527.211</u>	
		3.345.603	3.030.177
1.2 Vlottende activa			
1.2.1 Voorraden	8.900	9.100	
1.2.2 Vorderingen	553.269	295.849	
1.2.4 Liquide middelen	<u>2.870.681</u>	<u>3.242.819</u>	
		3.432.850	3.547.768
		<u>6.778.453</u>	<u>6.577.945</u>
<u>2. Passiva</u>			
2.1 Eigen vermogen		2.860.569	2.196.340
2.2 Voorzieningen		3.273.671	4.007.095
2.3 Langlopende schulden		-	-
2.4 Kortlopende schulden		644.213	374.510
		<u>6.778.453</u>	<u>6.577.945</u>

11.3 Staat van baten en lasten over 2022

Tabel 19

Staat van baten en lasten over 2022

	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Werkelijk 2021</u>
	Eur	Eur	Eur
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen	1.544.921	1.444.571	1.541.947
3.2 Overheidsbijdragen / subsidies overige overheden	-	-	-
3.3 Wettelijke college- / cursus- / examengelden	185.139	182.000	187.978
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)	119.905	47.200	154.335
3.5 Overige baten	<u>1.216.251</u>	<u>1.049.580</u>	<u>1.473.658</u>
<i>Totaal baten</i>	<u><u>3.066.216</u></u>	<u><u>2.723.351</u></u>	<u><u>3.357.918</u></u>
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	1.301.839	2.046.576	1.845.460
4.2 Afschrijvingen	60.385	68.050	60.385
4.3 Huisvestingslasten	135.050	205.900	211.654
4.4 Overige lasten	<u>549.520</u>	<u>580.275</u>	<u>467.830</u>
<i>Totaal lasten</i>	<u><u>2.046.794</u></u>	<u><u>2.900.801</u></u>	<u><u>2.585.329</u></u>
Saldo baten en lasten	1.019.422	-177.450	772.589
6. Financiële baten en lasten	<u>-355.193</u>	<u>-9.000</u>	<u>15.430</u>
Resultaat	<u><u>664.229</u></u>	<u><u>-186.450</u></u>	<u><u>788.019</u></u>

11.4 Kasstroomoverzicht over 2022

Tabel 20

Kasstroomoverzicht over 2022

		<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		1.019.422	772.589
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	60.385	60.385	
- mutaties voorzieningen	<u>-733.423</u>	<u>-137.947</u>	
		-673.038	-77.562
Veranderingen in vlottende middelen			
- voorraden	200	9.800	
- vorderingen	-257.420	-102.436	
- schulden	<u>269.703</u>	<u>-25.340</u>	
		12.483	-117.976
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		358.867	577.051
Ontvangen interest/rendement	18.089	27.238	
Betaalde interest	<u>-2.640</u>	<u>-</u>	
		15.449	15.430
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>		374.316	592.481
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in (im)materiële vaste activa	9.981	-	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	-	
Investerings in financiële vaste activa	2.951.863	1.500.000	
Desinvesteringen in financiële vaste activa	<u>-2.215.390</u>	<u>27.211</u>	
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		-746.454	-1.527.211
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Nieuw opgenomen leningen	-	-	
Aflossing langlopende schulden	<u>-</u>	<u>-</u>	
<i>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		-	-
Mutatie liquide middelen		-372.138	-934.730
Liquide middelen 1-1		3.242.819	4.177.549
Liquide middelen 31-12		<u>2.870.681</u>	<u>3.242.819</u>
Mutatie liquide middelen		-372.138	-934.730

11.5 Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen. De bedragen in de jaarrekening zijn in euro's vermeld, tenzij anders aangegeven.

Grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

11.5.1 Waarderingsgrondslagen

(Im)materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen naar rato van de verwachte levensduur van de activa.

De afschrijvingspercentages bedragen:

Gebouwen	2,50%
Installaties	5,00-20,00%
Inventaris	20,00%
Orgel	2,50%
Computers e.d.	33,33%

Met ingang van 2010 wordt op het hoofdgebouw niet meer afgeschreven, omdat de boekwaarde lager is dan de bodemwaarde. Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financiële vaste activa

Effecten zijn gewaardeerd tegen aanschafwaarde of lagere marktwaarde. De universiteit hanteert een treasurystatuut waarbij (voor het publiek vermogen) wordt voldaan aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten. Beleggingen vinden plaats met minimaal een hoofdsomgarantie. Voor nieuwe beleggingen geldt dat de universiteit uitsluitend nog belegt bij instellingen met minimaal een A-ranking.

Voorraden

De voorraad wordt gewaardeerd tegen kostprijs, rekening houdend met afwaardering vanwege eventuele incourantheid.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. De bestemmingsreserves zijn reserves met beperktere bestedingsmogelijkheden.

Voorzieningen

De voorziening onderhoud gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren, rekening houdend met de hoogte van de voorziening. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht. De voorziening is gebaseerd op het vernieuwde rapport meerjarenonderhoudsplan (MOP versie 2021).

De voorziening emeritering hoogleraren betreft het in eigen beheer opgebouwde deel van de emeritaatsrechten van hoogleraren die niet in loondienst zijn. Deze voorziening wordt bepaald op basis van een actuariële berekening rekening houdend met de rentetermijnstructuur gepubliceerd door DNB per 31 december 2022 en de sterftetafel: prognosetafel AG 2020. De voorziening is berekend op basis van de rechten per 1 januari na afloop van het boekjaar. In de voorziening is geen rekening gehouden met toekomstige indexeringen. Voorheen was de indexering gekoppeld aan de

(jaarlijkse) CAO-stijging van de salarissen van de dan in dienst zijnde hoogleraren. Met ingang van 2021 wordt de indexering van de pensioenen gekoppeld aan de indexatie van de pensioenen van emeritus CGK-predikanten. Dit betreft de indexering die het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn toepast.

Voor de medewerkers van de organisatie is een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstak-pensioenfonds (ABP) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in de toekomstige jaren is niet beschikbaar.

Er is een jubileumvoorziening gevormd voor personeelsleden die 25 en/of 40 jaar in dienst kunnen zijn. De voorziening wordt naar rato opgebouwd tot aan de jubileumdatum. De voorziening is gewaardeerd tegen de best mogelijke schatting, rekening houdend met loonontwikkeling en blijfkans.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

11.5.2 Resultaatbepaling

De rijksbijdrage wordt toegerekend aan het jaar waarvoor zij wordt verkregen. College- en examengelden worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Overige baten worden toegerekend aan het jaar waarin de leveringen en diensten hebben plaatsgevonden, voor zover een verplichting tegenover de bate staat. Giften en legaten in natura worden gewaardeerd tegen waarde in het economisch verkeer in Nederland.

Giften en legaten worden verantwoord in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Kleine giften tot een bedrag van € 1.500 worden verantwoord op basis van kasstelsel. Rente wordt verantwoord in het jaar waarop zij betrekking heeft. Met inachtneming van vorenstaande grondslagen wordt het exploitatieresultaat voorts bepaald als het verschil van de baten en lasten over het jaar.

11.5.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Het begrip geldmiddelen is gedefinieerd als het saldo van de liquide middelen conform de balans en de schulden aan bankinstellingen.

11.5.4 Financiële instrumenten

TUA maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van diverse financiële instrumenten. De financiële instrumenten omvatten onder meer vorderingen, geldmiddelen, effecten, crediteuren en overige kortlopende schulden. De in de balans verantwoorde financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van middelen worden kredietrisico en renterisico zoveel mogelijk uitgesloten. Het uitzetten van middelen en het gebruik van rente-instrumenten hebben een prudent karakter en zijn niet gericht op het genereren van extra inkomsten door het aangaan van overmatige risico's.

11.6 Toelichting balans

Tabel 21
Vaste activa

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschaf- waarde	Cumulatieve afschrijving	Boekwaarde	Investerings	Desinves- tering	Afschrijving	Aanschaf- waarde	Cumulatieve afschrijving	Boekwaarde
	<u>1-jan-22</u>	<u>1-jan-22</u>	<u>1-jan-22</u>	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-22</u>
1.1.1.5 Overige immateriële vaste activa	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
	42.713	22.658	20.055	-	-	14.238	42.713	36.896	5.817
	42.713	22.658	20.055	-	-	14.238	42.713	36.896	5.817

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschaf- waarde	Cumulatieve afschrijving	Boekwaarde	Investerings	Desinves- tering	Afschrijving	Aanschaf- waarde	Cumulatieve afschrijving	Boekwaarde
	<u>1-jan-22</u>	<u>1-jan-22</u>	<u>1-jan-22</u>	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>2022</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-22</u>
1.1.2.1. Gebouwen en terreinen	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
	2.910.330	1.442.080	1.468.250	-	-	41.146	2.910.330	1.483.226	1.427.104
1.1.2.3. Inventaris en apparatuur									
	355.965	341.304	14.661	9.981	-	5.001	365.946	346.305	19.641
	3.266.295	1.783.384	1.482.911	9.981	-	46.147	3.276.276	1.829.531	1.446.745

1.1.3 Financiële vaste activa

	Stand per <u>1-jan-22</u>	Aankopen	Verkopen	Mutaties in koersresultaat	Stand per <u>31-dec-22</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
1.1.3.7.1 Aandelen	1.527.211	1.573.176	2.215.390	-346.640	538.357
1.1.3.7.3 Obligaties	-	1.378.687	-	-24.002	1.354.685
1.1.3.7 Effecten	1.527.211	2.951.863	2.215.390	-370.643	1.893.041

Tabel 22
Vlottende activa

1.2 Vlottende activa

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur
1.2.1 Voorraden		
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	<u>8.900</u>	<u>9.100</u>
1.2.2 Vorderingen		
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur
1.2.2.10 Overige vorderingen	542.274	295.849
1.2.2.14 Te ontvangen interest	<u>10.995</u>	<u>-</u>
	<u>553.269</u>	<u>295.849</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur
1.2.4 Liquide middelen		
1.2.4.1 Kasmiddelen	220	421
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	<u>2.870.461</u>	<u>3.242.398</u>
	2.870.681	3.242.819

Tabel 23
Eigen vermogen

2.1 Eigen vermogen	Stand per	<u>Resultaat</u>	Overige	Stand per
2.1.1. Groepsvermogen	<u>1-jan-22</u>		<u>mutaties</u>	<u>31-dec-22</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur
2.1.1.1. Algemene reserve				
Algemene reserve	-	-	-	-
2.1.1.2. Bestemmingsreserve (publiek)				
Vereveningsfonds	-	-	-	-
Profileringsfonds	70.000	-	-	70.000
2.1.1.3. Bestemmingsreserve (privaat)				
Bestemmingsreserve CGK theologische opleiding	2.042.540	364.229	-	2.406.769
2.1.1.4. Bestemmingsfondsen (publiek)	-	-	-	-
2.1.1.5. Bestemmingsfondsen (privaat)	-	-	-	-
Voetius-project	83.800	-	-	83.800
Verbouwingsfonds	-	300.000	-	300.000
2.1.1.7. Andere wettelijke reserves	-	-	-	-
2.1.1.8. Statutaire reserves	-	-	-	-
	<u>2.196.340</u>	<u>664.229</u>	<u>-</u>	<u>2.860.569</u>

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het CvB. Het profileringsfonds biedt financiële ondersteuning aan studenten die als gevolg van bijzondere omstandigheden studievertraging oplopen. De bestemmingsreserve CGK theologische opleiding heeft als doel de continuïteit van het opleiden van theologen voor de CGK te waarborgen. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsfondsen is aangegeven door derden. In 2020 is € 68.800 en in 2021 is € 15.000 ontvangen met een specifieke bestemming voor een 'Voetius-project'. In de komende jaren zullen hiervan diverse uitgaven worden gedaan ten behoeve van deze bestemming. In 2022 is voor verbouwing € 300.000 toegezegd door St. Horizon.

Tabel 24
Voorzieningen

2.2 Voorzieningen	<u>Stand per</u> <u>31-dec-21</u>	<u>Dotaties</u>	<u>Onttrekkingen</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Stand per</u> <u>31-dec-22</u>	<u>Kortlopend deel</u> <u>< 1 jaar</u>	<u>Langlopend deel</u> <u>> 1 jaar</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
2.2.1. Personele voorzieningen							
2.2.1.4. Jubileumvoorziening	3.452	-	-	2.051	1.401	-	1.401
2.2.1.7. Overige personele voorzieningen	3.341.137	208.740	147.983	780.000	2.621.894	148.000	2.473.894
2.2.3. Voorziening groot onderhoud							
Voorziening groot onderhoud	662.506	8.252	20.381	-	650.376	104.000	546.376
Totaal voorzieningen	4.007.095	216.992	168.364	782.051	3.273.671	252.000	3.021.671

Tabel 25
Kortlopende schulden

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur
2.4 Kortlopende schulden		
2.4.8. Crediteuren	50.168	27.125
2.4.9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	67.028	68.764
2.4.10. Schulden ter zake van pensioenen	19.828	19.355
2.4.13. Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	111.400	76.700
2.4.15. Vooruitontvangen investeringssubsidies	-	-
2.4.16. Vooruitontvangen bedragen	59.220	80.204
2.4.17. Vakantiegeld en vakantiedagen	46.117	47.021
2.4.18. Te betalen interest	1.042	3855
2.4.19. Overige overlopende passiva	289.411	51.486
	<u>644.213</u>	<u>374.510</u>

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen:

Per balansdatum is het volgende leasecontract actief: Leasing kopieerapparatuur ad € 10.267 per jaar. Dit contract heeft een looptijd van 60 maanden en loopt tot najaar 2025.

Met het Dienstenbureau van de CGK is een dienstverleningsovereenkomst gesloten op het gebied van salarisadministratie, financiële administratie en aanvullende financiële management-ondersteuning. Het betreft een doorlopende opdracht welke van jaar tot jaar wordt geëvalueerd. De omvang van het contract bedraagt circa € 65.000 per jaar.

Resultaatbestemming

Regeling betreffende de bestemming van het resultaat

In het reglement van de TUA is de bevoegdheid voor het voeren van beleid toegewezen aan het CvB. Aan de RvT is het toezicht en daarmee de vaststelling van de jaarrekening toegewezen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2022

Het resultaat over 2022 kan als volgt worden weergegeven:

Tabel 26

Resultaat over 2022

Resultaat		664.229
Ten gunste van vereveningsfonds	0	
Dotatie ten gunste van profileringsfonds	0	
Dotatie ten gunste van bestemmingsfonds	<u>300.000</u>	<u>300.000</u>
		364.229
Private ontvangsten CGK	1.160.613	
Private uitgaven CGK	<u>-553.531</u>	
Per saldo toerekenen aan	1.714.144	
Private bestemmingsreserve		
Doch maximaal		<u>364.229</u>
Toe te rekenen resultaat aan de algemene reserve		0

Het CvB stelt met goedkeuring van de RvT voor om het resultaat 2022 conform bovenstaande verdeling ten bate van het eigen vermogen te brengen.

11.7 Toelichting staat van baten en lasten

Tabel 27

Toelichting staat van baten

3. Baten			
	<u>2022</u> Eur	<u>begroting</u> <u>2022</u> Eur	<u>2021</u> Eur
3.1 Rijksbijdragen			
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	<u>1.544.921</u>	<u>1.444.571</u>	<u>1.541.947</u>
	<u>1.544.921</u>	<u>1.444.571</u>	<u>1.541.947</u>
3.3 Wettelijke college-/cursus-/examengelden			
3.3.4. College- en cursusgelden	<u>185.193</u>	<u>182.000</u>	<u>187.978</u>
	<u>185.139</u>	<u>182.000</u>	<u>187.978</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)			
3.4.1.1. Contractonderwijs	<u>27.704</u>	<u>27.000</u>	<u>36.830</u>
3.4.1. Contractonderwijs		27.704	27.000
3.4.2.1. Internationale organisaties	76.418	-	80.045
3.4.2.3. NWO	-	-	5.000
3.4.2.5. Overige non-profit organisaties	<u>15.783</u>	<u>20.200</u>	<u>32.460</u>
3.4.2. Contractonderzoek		92.201	20.200
	<u>119.905</u>	<u>47.200</u>	<u>154.335</u>
3.5 Overige baten			
3.5.1. Opbrengst verhuur	-	500	-
3.5.3. Schenkingen	4.505	66.000	462.010
3.5.9. Opbrengst catering	3.972	4.500	1.007
3.5.10. Overige	<u>1.207.774</u>	<u>978.580</u>	<u>1.010.641</u>
	<u>1.216.251</u>	<u>1.049.580</u>	<u>1.473.658</u>

Tabel 28
Toelichting staat van lasten

4. Lasten			
	<u>2022</u>	<u>begroting</u> <u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
4.1 Personeelslasten			
4.1.1.1. Lonen en salarissen	1.308.756	1.317.727	1.270.693
4.1.1.2. Sociale lasten	195.363	188.233	198.164
4.1.1.5. Pensioenlasten	<u>244.649</u>	<u>245.775</u>	<u>243.101</u>
4.1.1. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	1.748.768	1.751.735	1.711.958
4.1.2.1. Dotaties personele voorzieningen	-571.290	190.000	69.413
4.1.2.2. Personeel niet in loondienst	34.822	7.000	16.543
4.1.2.3. Overig	<u>89.539</u>	<u>97.841</u>	<u>47.546</u>
4.1.2. Overige personele lasten	<u>-446.929</u>	<u>294.841</u>	<u>133.502</u>
	<u>1.301.839</u>	<u>2.046.576</u>	<u>1.845.460</u>
Het gemiddeld aantal fte per kwartaal bedroeg in 2022: 17,12 (2021: 17,12).			
	<u>2022</u>	<u>begroting</u> <u>2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
Overzicht bezoldiging CvB / kostenvergoeding RvT			
College van bestuur	112.151	111.731	110.573
Raad van toezicht	<u>23.848</u>	<u>7.000</u>	<u>5.741</u>
	<u>135.999</u>	<u>118.731</u>	<u>116.314</u>

Tabel 29
Vervolg toelichting staat van lasten

	<u>2022</u>	<u>begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
4.2 Afschrijvingen			
4.2.1. Afschrijvingen immateriële vaste activa	14.238	14.250	14.238
4.2.2. Afschrijvingen materiële vaste activa	46.147	53.800	46.147
	<u>60.385</u>	<u>68.050</u>	<u>60.385</u>
4.3 Huisvestingslasten			
4.3.2. Verzekeringslasten	8.333	11.000	8.893
4.3.3. Onderhoudslasten (klein onderhoud)	18.303	22.500	22.440
4.3.4. Energie en water	32.887	44.400	31.603
4.3.5. Schoonmaakkosten	34.164	33.000	23.779
4.3.6. Belastingen en heffingen ter zake van huisvesting	19.325	19.000	18.461
4.3.7. Dotatie voorziening onderhoud	8.252	57.000	88.941
4.3.8. Overige huisvestingslasten	13.786	19.000	17.537
	<u>135.050</u>	<u>205.900</u>	<u>211.654</u>
	<u>2022</u>	<u>begroting 2022</u>	<u>2021</u>
	Eur	Eur	Eur
4.4 Overige lasten			
4.4.1. Administratie en beheer	189.708	175.900	133.742
4.4.2. Inventaris en apparatuur	119.114	134.600	141.530
4.4.3. Leer- en hulpmiddelen	92.905	99.075	73.926
4.4.4. Dotatie overige voorzieningen	-	-	-
4.4.5. Overige	147.793	170.700	118.632
	<u>549.520</u>	<u>580.275</u>	<u>467.830</u>
<i>Separate specificatie kosten instellingsaccountant</i>			
4.4.1.1. Kosten onderzoek jaarrekening	37.316		20.510
4.4.1.2. Andere controleopdrachten	-		-
4.4.1.3. Adviezen op fiscaal terrein	-		-
4.4.1.4. Overige niet-controlediensten	-		-
	<u>37.316</u>		<u>20.510</u>

Tabel 30
Toelichting staat van financiële baten en lasten

6. Financiële baten en lasten			
6.1. Financiële baten			
6.1.1. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	12.252	-	27
6.1.2. Ontvangen dividenden	5.837	-	-
6.1.3. Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-	-	27.211
6.2. Financiële lasten			
6.2.1. Rentelasten en soortgelijke lasten	-4.268	-9.000	-11.808
6.2.2. Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-369.014	-	-
	<u>-355.193</u>	<u>-9.000</u>	<u>15.430</u>

Model WNT: Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders

De WNT is van toepassing op Theologische Universiteit Apeldoorn. Het voor Theologische Universiteit Apeldoorn toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 168.000. Dit betreft bezoldigingsklasse D.

Tabel 31

Bezoldiging bestuurders

Bezoldiging bestuurders			
Gegevens 2022 Bedragen x € 1,-	H.J. Selderhuis	W.J.A. Hanekamp	A.J. Dorst
Functiegegevens	Rector	Algemeen bestuurder	Algemeen bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1-31/12	1/1-05/07	01/08-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,6	0,6
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	119.686	44.359	28.854
Beloningen betaalbaar op termijn	19.727	6.743	5.512
Subtotaal	139.413	51.102	34.366
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	168.000	51.367	42.253
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	139.413	51.102	34.366
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2021			
Bedragen x € 1,-	H.J. Selderhuis	W.J.A. Hanekamp	
Functiegegevens	Rector	Algemeen bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1-31/12	1/1-31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,6	
Dienstbetrekking?	nee	Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	117.663	70.944	
Beloningen betaalbaar op termijn	17.992	13.370	
Subtotaal	135.655	84.314	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	163.000	97.800	
Onverschuldigd betaald en terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	
Totaal bezoldiging	135.655	84.314	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	

Bezoldiging raad van toezicht

Tabel 32

Bezoldiging raad van toezicht

Naam toezichthoudende topfunctionaris	functie
G. Korevaar	lid
J.M. Kuijper-Rustenburg	lid
H.M. Oevermans	secretaris
R.W.J. Soeters	voorzitter
G. Wolters	lid
K. van Breugel	lid
T. Loonstra	lid

Leden van de RvT ontvangen naast een reiskostenvergoeding een vergoeding zoals omschreven op bladzijde 8 van dit jaarverslag.

Model E (Verbonden partijen) is voor de TUA niet van toepassing.

Model G: Verantwoording subsidies

Tabel 33

Verantwoording subsidies

G1 Verantwoording van subsidies waarvan het eventuele overschot wordt toegevoegd aan de lump sum				
Omschrijving	Toewijzing		De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking	
	Kenmerk	datum	geheel uitgevoerd en afgerond	nog niet geheel afgerond
Extra hulp voor de klas	COHO21-2008	4-8-2021	V	☐

Model H Overzicht declaraties van bestuurders (in euro's)

Tabel 34

Overzicht declaraties van bestuurders

	H.J. Selderhuis	W.J.A. Hanekamp	A.J. Dorst
Representatiekosten	1.399	0	129
Reiskosten binnenland	3.114	1.044	1.285
Reiskosten buitenland	28.051	0	0
Overige kosten	903	350	500
Totaal	33.467	1.394	1.914

11.8 Verantwoording notitie helderheid

Voor de TUA zijn vier onderdelen uit de 'Notitie helderheid' van belang:

Uitbesteding (thema 1)

Dit is voor de TUA niet van toepassing.

Investering publiek / private arrangementen (thema 2)

In 2021 zijn door de universiteit geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten welke niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid.

De TUA biedt niet-studenten – mede vanuit het oogpunt van maatschappelijke betrokkenheid – als contractant de mogelijkheid om colleges te volgen van de in het curriculum opgenomen modules. De TUA brengt hiervoor een bijdrage per EC in rekening dat gebaseerd is op het instellingscollegegeld. Gezien de wijze waarop de colleges zijn georganiseerd, is de TUA in staat deze aan te bieden tegen een vergoeding gebaseerd op de variabele kosten.

Buitenlandse studenten (thema 4)

Per 1 oktober 2022 stond er geen buitenlandse voltijdstudent aan de TUA ingeschreven. Wel werd in 2022 promotiebegeleiding gegeven aan 7 studenten uit Zuid-Korea, 7 uit de Verenigde Staten, 4 uit Indonesië, 3 uit Duitsland, 2 uit Canada, 3 uit Nepal, 1 uit India, 1 uit Burkina Fasso en 1 uit Haïti.

De TUA onderneemt geen wervingsacties in het buitenland om de opleiding te promoten, degenen die zich aanmelden, komen geheel op eigen initiatief. De TUA heeft in het buitenland een goede naam als een instelling voor klassiek-gereformeerde theologie met een groot accent op de Bijbelse vakken en de kerkgeschiedenis. Gezien de werkdruk van de hoogleraren wordt overigens op verzoeken van met name studenten uit Zuid-Korea terughoudend gereageerd. Alleen wanneer de studieresultaten en de aanbevelingen vanuit het thuisland daartoe aanleiding geven, wordt de student geaccepteerd.

De TUA is door de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) erkend als referent in de zin van artikel 2c van de Vreemdelingenwet, zowel voor de categorie onderwijs als voor wetenschappelijk onderzoek. De contacten met de IND zijn prettig en bevorderen een vlotte administratieve afhandeling voor de aanvragen. Waar mogelijk wordt door de universiteit hulp geboden bij het zoeken van woonruimte, waarbij leden van de plaatselijke kerken zo nodig helpen bij het zich eigen maken van de Nederlandse taal en de gewoonten van de Nederlandse cultuur.

Buitenlandse studenten betalen het instellingscollegegeld.

Maatwerktraject (thema 8)

Aankomende predikanten binnen de CGK volgen een specifiek studietraject in de masteropleiding. Daarbij zijn zij verplicht om een (gemeente)stage te doen. Deze overeenkomst kwalificeert daarom als maatwerk in het kader van de notitie Helderheid. Voor de financiering van de (meer)kosten van deze opleiding dragen de verschillende kerken binnen het kerkverband bij middels een bijdrage per lid. Studenten die dit maatwerktraject niet doorlopen, kunnen dezelfde opleiding volgen, maar hebben vrije keus wat betreft de invulling van de stage-studieruimte. Daarmee voldoet de opleiding aan de randvoorwaarden die de notitie Helderheid stelt aan maatwerktrajecten.

11.9 Bestuurs- en controleverklaring

Bestuursverklaring

Het college van bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het college van bestuur bekende informatie, van belang voor de accountantsverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de instellingsaccountant.

A.J. Dorst MSc, voorzitter college van bestuur

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het Bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijscontroleprotocol OCW 2022. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Barneveld, 12 juni 2023

Van Ree Accountants

w.g. J. Goossen RA Msc

BIJLAGEN

Bijlage 1

Samenstelling bestuur en personeel

Raad van toezicht

- Drs. R.W.J. Soeters (voorzitter) (emeritus predikant CGK; voorzitter Deputaten Jaarboek CGK)
- Dr. ir. G. Korevaar (universitair docent Industrial Symbiosis TU Delft; lector 'Energietransitie van de Circulaire Economie' Hogeschool Rotterdam; voorzitter opleidingscommissie interuniversitaire masteropleiding Industrial Ecology Leiden-Delft)
- Drs. J.M. Kuijper-Rustenburg (unitmanager De Haagse Hogeschool)
- Mr. H.M. Oevermans (secretaris) (directeur onderwijs en onderzoek en directeur opleiding Theologie Christelijke Hogeschool Ede; redacteur van het tijdschrift Wapenveld; ouderling CGK Bennekom)
- Drs. G. Wolters RC (lid college van bestuur IRIS, stichting voor christelijk onderwijs en stichting voor christelijke kindcentra; ouderling CGK Kampen; Financieel Deputaat Onderlinge Bijstand & Advies CGK; extern afstudeerbegeleider Finance & Control Hogeschool Windesheim Zwolle; schrijver stichting 'Vertel het maar')

Curatorium

- Drs. A. van de Bovekamp (voorzitter) (vanaf september; assessor tot september)
- Drs. L.A. den Butter (assessor) (vanaf september)
- Ds. C.J. Droger (secretaris)
- Ds. H. Polinder
- Drs. G.R. Procee
- Ds. J.G. Schenau (preses tot september)
- Drs. G.J. Vogel
- Ds. C. Westerink
- vacant

College van bestuur

- A.J. Dorst MSc (algemeen bestuurder, voorzitter vanaf 1 augustus) (Voorzitter College van Bestuur van Stichting PCPO Capelle-Krimpen (bezoldigd); Leerkringbegeleider PentaNova (bezoldigd); Lid raad van advies Comeniuscollege (onbezoldigd); Lid van de Interkerkelijke Commissie Geschilbehandeling (onbezoldigd); Adviserend lid Vertrouwens Commissie Predikanten (onbezoldigd))
- Ir. W.J.A. Hanekamp (algemeen bestuurder, voorzitter tot 1 juli) (geen nevenfuncties)
- Prof. dr. H.J. Selderhuis (rector) (zie voor nevenfuncties bijlage 3)

College van hoogleraren

- | | |
|-----------------------------|--|
| - Prof. dr. A. Huijgen | Systematische theologie, tevens dean van de master Herbronning Gereformeerde Theologie (tot 6 september) |
| - Prof. dr. M.J. Kater | Praktische theologie |
| - Prof. dr. A. de Muynck | Christelijke pedagogiek |
| - Prof. dr. H.G.L. Peels | Oude Testament |
| - Prof. dr. H.J. Selderhuis | Kerkgeschiedenis en kerkrecht |

Bijzonder / persoonlijk hoogleraren

- | | |
|-------------------------------|---|
| - Prof. dr. A.A. Clement | Persoonlijk hoogleraar Theologie en muziek |
| - Prof. dr. M.A. van Willigen | Bijzonder hoogleraar Bijbeluitleg Vroege Kerk/Chair of 'Early Christian Exegesis' (ECE) vanuit Stichting Bijbeluitleg Vroege Kerk |
| - Prof. mr. dr. W.A. Zondag | Bijzonder hoogleraar Kerk, recht en samenleving (vanuit RMU) |

Universitair hoofddocent

- | | |
|-------------------|--|
| - Dr. A. Versluis | Oude Testament, tevens coördinator master HGT (vanaf 1 november) |
|-------------------|--|

College van docenten

Universitair docenten

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| - Drs. C.T. Boerke | (Nederlandse) kerkgeschiedenis |
| - Dr. G.A. van den Brink | Filosofie, kerkgeschiedenis |
| - Drs. B.J. Dikken | Godsdienstwetenschap |
| - Dr. C.C. den Hertog | Systematische theologie |
| - Drs. A. Heystek | Psychologie |

- Dr. J. van der Knijff
- Dr. M.C. Mulder
- Dr. J.J. Oosterhuis–den Otter
- A. van den Os MA
- Dr. P. L. Rouwendal
- Drs. L. Snoek
- Dr. J. van 't Spijker

- Dr. D.J. Steensma
- Dr. H. de Waard

Studie-ondersteuning

- N. Duijzer–Algra
- H. Wijma MLD
- J.W. van der Zande–de Roo

Wetenschappelijk personeel

- Dr. G.J. Baan
- G.M. Bosker MA
- Dr. J. van de Kamp

- Dr. A. van der Knijff
- T.E. Boele–Noort MA
- A. van den Os MA

Onderwijsondersteunend personeel

- K. Boersma
- B.J.B. Brunsveld
- J.E. Bulten
- A.M.J. Van Gils–Buitink
- N. van der Mijden–Groenendijk
- M. Rozema
- C.J. Stouten
- J.M. Vierbergen–Hakvoort
- J.W. van der Zande–de Roo

Liturgiek
 Nieuwe Testament, Judaïca/Kerk en Israël
 Latijn en Grieks
 Nieuwe Testament (vanaf 1 juli)
 Methodologie
 Catechetiek
 Missiologie, evangelistiek/urban mission en
 gemeenteopbouw
 Ethiek
 Oudtestamentisch Hebreeuws en Bijbels Aramees

Trainer spreekvaardigheden
 Persoonlijke en professionele vorming
 Persoonlijke en professionele vorming

Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
 Promovendus kerkgeschiedenis
 Directeur Research Center Puritanism and Piety
 (ReCePP)
 Geassocieerd onderzoeker praktische theologie
 Promovendus kerkrecht
 Promovendus Nieuwe Testament

Workpackage leader RESILIENCE (vanaf 1 juni)
 Medewerker administratie
 Medewerker onderwijs- en studentzaken
 Medewerker bibliotheek
 Bibliothecaris
 Beheerder/pedel
 Medewerker RESILIENCE (vanaf 1 september)
 Medewerker communicatie en secretariaat
 Universiteitssecretaris en studieadviseur

Bijlage 2

Samenstelling diverse universitaire gremia

Bibliotheekcommissie

Prof. dr. H.J. Selderhuis (voorzitter)
N. van der Mijden-Groenendijk (bibliothecaris)
Dr. J. van de Kamp
Dr. J. van 't Spijker
Dr. H. de Waard
H.J. Ymker

Examencommissie

Drs. C.T. Boerke (secretaris)
Prof. dr. H.G.L. Peels (voorzitter)
Dr. B. Kamphuis (extern lid)
Drs. A. Heystek
Dr. J. van der Knijff
J.W. van der Zande-de Roo (adviseur)

Opleidingscommissie

Dr. H. de Waard (voorzitter)
H.L. van Dam (vanaf november)
W.P. de Hek (tot april)
P.C. Kieviet
A.A. de Kok-van Deelen (vanaf april)
C. Glasbergen-Molenaar
A. van den Os MA (vanaf november)
M. Veldhoen (tot februari)
J.W. van der Zande-de Roo
(Zetel beleidsmedewerker vacant)

Universiteitsraad

Voor de geleding 'onderwijs en onderzoek': prof. dr. M.J. Kater (tot september) en dr. J. van 't Spijker (voorzitter)
Voor de geleding 'ondersteunend personeel': J.E. Bulten
Voor de geleding 'bachelorstudenten': B. Bolhuis (tot september), G.J. Brand (vanaf september), L. Hartog (secretaris; tot september) en T.D. van der Toorn (secretaris; vanaf september)
Voor de geleding 'masterstudenten': B.H.P. Mussche

Bijlage 3

Nevenactiviteiten en vertegenwoordigingen van de hoogleraren en docenten

Wie	Wat
Hoogleraren	
Prof. dr. A. Huijgen	Secretaris van het Presidium van het International Congress on Calvin Research
	Lid Deputaten Buitenlandse Kerken CGK
	Lid Raad van Toezicht Opella (bezoldigd)
	Lid Society for the Study of Theology
	Lid American Academy of Religion
	Voorzitter Vereniging voor Theologie
	Lid Raad van Toezicht Gereformeerde Scholengroep GSG (bezoldigd)
Prof. dr. M.J. Kater	Lid van de <i>Societas Homiletica</i> (internationaal)
	Lid redactie <i>Theologia Reformata</i>
	Lid Raad van Toezicht Stichting GGZ Eleos, Amersfoort (bezoldigd)
	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ontmoeting, Houten
	Bijzonder onderzoeker aan theologische faculteit van de North West University (NWU, Potchefstroom)
	Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
	Lid Commissie Promotie Geesteswetenschappen NWO
	Studieleider/docent module 1 en 2 cursus Weten & Belijden (Scholengemeenschap Jacobus Fruytier Apeldoorn) (bezoldigd)
Prof. dr. A. de Muynck	Lector Christelijk leraarschap Driestar educatief te Gouda (bezoldigd)
	Lid Nederlands Godsdienst Pedagogisch Genootschap (Chair Dr. G. Betram-Troost)
	Lid Nederlandse Vereniging voor Pedagogogen en onderwijskundigen (NVO): REG NR 3071
	Lid International Association for the Promotion of Christian Higher education
	Lid Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching (LVSC): REG NR 98119
	Lid Vereniging Lectoren www.lectoren.nl
	Lid Vereniging Lerarenopleiders Nederland (VELON): REG NR 2385
	Lid International Seminar of Religious Education and Values
	Lid Wetenschappelijk Raad van Verus, Vereniging voor Christelijk en Katholiek onderwijs
	Regional editor <i>International Journal of Education and Christianity</i>
	Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
Prof. dr. H.G.L. Peels	Lid Adviesraad Forum-C
	Lid Adviesraad IFES Nederland
	Voorzitter Raad van Advies St. De Nationale Synode
	Lid redactie <i>Theologia Reformatia</i>
	Lid Advisory Board <i>In die Skriflig</i> (Zuid-Afrika)
	External advisor (incidenteel) van <i>Old Testament Essays</i> (Zuid-Afrika)
	External advisor (incidenteel) <i>Acta Theologica</i> (Zuid-Afrika)
	Member Board of Directors Greenwich School of Theology (GST)
	Research fellow Department Biblical Studies, University of the Free State, Bloemfontein, Zuid-Afrika
	Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
	Lid Oudtestamentisch Werkgezelschap Nederland en België (OTW)
	Lid Society of Biblical Studies
	Lid European Association of Biblical Studies (EABS)
	Lid Facharbeitsgesellschaft Altes Testament (FAGAT)
	Lid Tyndale Fellowship, Cambridge
	Voorzitter Vooraziatisch-Egyptisch genootschap 'Ex Oriente Lux', afd. Apeldoorn
	Voorzitter Curatorium Henk de Jong-leerstoel

Prof. dr. H.J. Selderhuis	Directeur Refo500 (bezoldigd)
	President REFORC
	President European Academy of Religion (EuARe)
	Voorzitter Ledenraad verzekeringsmaatschappij Donatus
	Senior-onderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
	Referent FWO-Brussel
	Redactielid <i>Reformation and Renaissance Review</i>
	Lid Advisory Board <i>Zeitschrift der Savignystiftung für Rechtsgeschichte</i>
	Lid Wissenschaftlicher Beirat Melanchthon Akademie Bretten
	Member Advisory Board Theological Faculty of the University of Lund
	Vorstandsmitglied Martin Luther Stiftung Erfurt
	Lid Evaluationskommission Stiftung Leucorea Wittenberg
	Lid Evaluationskommission Theologische Fakultät Jena
	Member Advisory Board Davenant Trust
Prof. dr. A.A. Clement	Full professor Arts & Humanities UCR (bezoldigd)
	Lid Koninklijke Nederlandse Organistenvereniging
	Lid Koninklijk Zeeuwsch Genootschap der Wetenschappen (KZGW)
	Lid Bestuur Koninklijke Vereniging voor Nederlandse Muziekgeschiedenis (KVNMM)
	Lid Neue Bach Gesellschaft
	General editor of the <i>Exempla Musica Zelandica series</i> of the Royal Zeeland Society of Arts and Sciences
	Editorial Board member (period 1600-1800) of the <i>Journal of the Royal VNM</i>
	Lid American Bach Society
	Lid Maatschappij der Nederlandse Letterkunde
	Member 'Artistieke Adviesraad' Studium Chorale
	Board member Isaac Beeckman Stichting
	Member 'Comité van Aanbeveling' Dutch Baroque
	Member of the Board of Governors of La Bourse des Pauvres Honteux
	Member of the Board of the Royal Society for Music History of the Netherlands
	Senior Member of NOSTER (Netherlands School for Advanced Studies in Theology and Religion)
Prof. dr. M.A. van Willigen	Editorial Board member of the yearbook <i>Carillon and Bell Culture in the Low Countries</i>
	Lid en wetenschappelijk onderzoeker van het <i>Centre for the Study of Early Christianity</i>
	Co-editor van het <i>Jaarboek voor de geschiedenis van het Nederlands Protestantisme</i>
Prof. mr. dr. W.A. Zondag	Co-editor van het digitale tijdschrift <i>Marturia</i>
	Predikant Gereformeerde Gemeente Dordrecht (bezoldigd)
	Docent Cursus Godsdienstonderwijs Gereformeerde Gemeenten
	Lid Raad van Toezicht Cedrah
Raadsheer-plaatsvervanger gerechtshof Arnhem-Leeuwarden	
Docenten en wetenschappelijk medewerkers	
T.E. Boele-Noort MA	Algemeen lid van NOSTER onderzoeksgroep
	Lid van de Commissie Uitvoering Ambtsvisie t.b.v. de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken.
Drs. C.Th. Boerke	Voorzitter Commissie Vormingswerk CGK
	Secretaris SKAMC: Stichting Kerkelijke Afgevaardigden Museum Catharijneconvent
	Secretaris bestuur Vereniging Protestants Nederland
	Secretaris Taakveld Liturgie CGK Apeldoorn-Oost
	Pastoraal Bezoeker CGK Apeldoorn-Oost
G.M. Bosker MA	Pastoraal medewerker in CGK Bunschoten (bezoldigd)
Dr. G.A. van den Brink	Werkgezelschap Oude Gereformeerde Theologie (OGTh)
Drs. B.J. Dikken	Bible translator/exegetical consultant Wycliffe Bijbelvertalers/SIL
Dr. C.C. den Hertog	Predikant CGK/GKv Nijmegen (bezoldigd)
	Lid van bestuur stichting 'Dr. O. Noordmans'
	Lid van redactie <i>Kontekstueel</i>

	Lid van redactie <i>In de Waagschaal</i>
	Lid van organiserend comité Nederlandse Barth-Tagung
	Lid van CGK-deputaatschap contact met de overheid
Drs. A. Heystek	Docent psychologie en pastorale vakken opleiding theologie CHE (bezoldigd)
	Gemeentebegeleider bij Meldpunt Seksueel Misbruik
	Lid synodale taakgroep Homoseksualiteit en homoseksuele relaties
	Voorzitter Deputaten Diaconaat CGK
	Lid Jeruzalempost van het CIS
	Lid comité van ambtsdragersconferenties in CGK
	Ouderling in CGK Veenendaal
Dr. A. van der Knijff	Secretaris van het Cornelis Graafland Centrum, theologisch Instituut van de Gereformeerde Bond, aan de Vrije Universiteit te Amsterdam
Dr. J. van der Knijff	Muziekjournalist bij het Reformatorisch Dagblad (bezoldigd)
Dr. M.C. Mulder	Wetenschappelijk medewerker Centrum voor Israëlstudies (bezoldigd)
	Docent Kerk en Israël, Nieuwe Testament aan CHE (bezoldigd)
	Extraordinary Professor NT aan de North-West University van Potchefstroom, in samenwerking met Greenwich School of Theology
	Lid Overlegorgaan Joden en Christenen
	Lid Comenius Commission
	Bestuurslid van de Stichting Evangelische Toerusting Afrika (EvTA)
	Voorzitter Stichting Steun Gereformeerde Kerken in Frankrijk (SSGKF)
Dr. J.J. Oosterhuis–den Otter	Lid van de Stichting Oudchristelijke Studiën
	Lid van Association Internationale d'Études Patristiques
	Lid van de Vereniging Classici Nederland
	Secretaris van het Apeldoorns Symfonie Orkest (ASO)
A. van den Os MA	Predikant CGK Spijkenisse (bezoldigd) (t/m juni 2022)
	Lid Society of Biblical Literature
	Lid European Association for Biblical Studies
	Geassocieerd lid Studiosorum Novi Testamenti Conventus
	Voorzitter Bron van Vrede (onderdeel van Vrede voor de Stad Spijkenisse) (t/m juni 2022)
Dr. P.L. Rouwendal	Lid Werkgezelschap Oude Gereformeerde Theologie / Research Group Classic Reformed Theology
	Eigenaar uitgeverij Brevier/Summum (bezoldigd)
Drs. L. Snoek	Pedagoog-didacticus bij lerarenopleiding Godsdienst/Levensbeschouwing op de CHE (bezoldigd)
Drs. J. van 't Spijker	Hoofdredacteur redactie <i>Kerkblad voor het Noorden</i>
	Lid redactie <i>Uit de Levensbron</i>
	Lid redactie <i>Tussenruimte</i> (NZR)
	Adviseur Deputaten Evangelisatie van de CGK
	Adviseur Deputaten Buitenlandse zending CGK
	Vertegenwoordiger Deputaten Buitenlandse zending CGK bij de Nederlandse Zendingsraad (NZR)
	Lid bestuur Stichting <i>Promise</i> (Foundation for the Promoting of Reformed Missiology and Ecumenics), met als functie treasurer
	Visiting fellow Centre for Church and Mission in the West (CCMW – TUK U)
	Voorzitter bestuur Stichting Trans World Radio Nederland & België
	Voorzitter bestuur Stichting Community Movement Nederland
	Voorzitter bestuur Stichting Community Builders Zwolle
Dr. D.J. Steensma	Predikant CGK Feanwâlden (bezoldigd)
	Lid onderzoeksgroep BEST
	Secretaris studietoelating Hermeneutiek, ingesteld door de generale synode 2019 van de CGK
	Voorzitter studietoelating Huwelijk en echtscheiding, ingesteld door de generale synode 2019 van de CGK
	Scriba classis Leeuwarden CGK
	Lid werkgroep theologische ethiek
Dr. A. Versluis	Predikant CGK Ede (bezoldigd) (t/m oktober 2022)
	Hoofdredacteur De Wekker
	Lid Raad van Toezicht Scholengroep Driestar-Wartburg

Dr. H. de Waard	Lidmaatschap Oudtestamentisch Werkgezelschap
	Lidmaatschap Society of Biblical Literature
	Lid European Association of Biblical Studies (EABS)
	Lid Oudtestamentisch Werkgezelschap Nederland en België (OTW)

Bijlage 4

Lijst van gebruikte afkortingen

ASO	Apeldoorns Symfonie Orkest
BEST	Biblical Exegesis and Theology (onderzoeksgroep)
CCMW	Centre for Church and Mission in the West
CGK	Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland
CHE	Christelijke Hogeschool Ede
CIS	Centrum voor Israël studies
CoDo	College van docenten
CoHo	College van hoogleraren
Cura	Curatorium
CvB	College van Bestuur
DNB	De Nederlandsche Bank
EABS	European Association of Biblical Studies
EC	European Credit (studiepunt)
ECE	Early Christian Exegesis
ESFRI	European Strategy Forum on Research Infrastructures
EuARe	European Academy of Religion
EvTA	Stichting Evangelische Toerusting Afrika
ExC	Examencommissie
FAGAT	Facharbeitsgesellschaft Altes Testament
Fscire	Fondazione per le scienze religiose
GKv	Gereformeerde Kerken vrijgemaakt
GS	Generale synode
GST	Greenwich School of Theology
havo	Hoger algemeen voortgezet onderwijs
hbo	Hoger beroepsonderwijs
HGT	Herbronning Gereformeerde Theologie (master)
HHS	Hersteld Hervormd Seminarie
HTS	Hapdong Theological Seminary
IBL	Interbibliothecair leenverkeer
IBTS	International Baptist Theological Study
ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
IND	Immigratie- en Naturalisatiedienst
IR-kosten	Kosten voor internationale reizen
KICTS	Korea Institute for Calvin Theological Studies
KVNM	Koninklijke Vereniging voor Nederlandse Muziekgeschiedenis
KZGW	Koninklijk Zeeuwsch Genootschap der Wetenschappen
LRT	Living Reformed Theology (Engelse naam master HGT)
LVSC	Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching
MOP	Meerjarenonderhoudsplan
MoU	Memorandum of Understanding
MS365	Microsoft Office 365
NLU	Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten
NOSTER	Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NVO	Nederlandse Vereniging voor Pedagogie en onderwijskundigen
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
NWU	North-West University in Potchefstroom (Zuid-Afrika)
NZR	Nederlandse Zendingsraad
OC	Opleidingscommissie
OCW	(Ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OGTh	Oude Gereformeerde Theologie

OTW	Oudtestamentisch Werkgezelschap Nederland en België
PEP	Permanente Educatie Predikanten
PhD	Doctor of Philosophy
PR-kosten	Kosten voor public relations
PRTS	Puritan Reformed Theological Seminary
PThU	Protestantse Theologische Universiteit
PwC	PricewaterhouseCoopers
ReCePP	Research Center Puritanism and Piety
REFORC	Reformation Research Consortium
RESILIENCE	REligious Studies Infrastructure: tooLS, Expert, conNections and Centers (Europees onderzoeksproject)
RMU	Reformatisch Maatschappelijke Unie
RvT	Raad van Toezicht
SSGKF	Stichting Steun Gereformeerde Kerken in Frankrijk
STTRII	Evangelical-Reformed Seminary
TNA	Transnational Access
TUA	Theologische Universiteit Apeldoorn
TUK U	Theologische Universiteit Kampen Utrecht
UCR	University College Roosevelt
UD	Universitair docent
UHD	Universitair hoofddocent
UNL	Universiteiten van Nederland (voorheen VSNU)
UR	Universiteitsraad
UvH	Universiteit voor Humanistiek
VELON	Vereniging Lerarenopleiders Nederland
VGBA	Verordening gedrags- en beroepsregels accountants
ViO	Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants
vwo	Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WBTR	Wet bestuur en toezicht rechtspersonen
WHW	Wet hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
WNT	Wet Normering Topinkomens
wo	Wetenschappelijk onderwijs