



Jaarverslag 2024

Theologische Universiteit  Apeldoorn

Denken om te dienen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Woord vooraf	5
1. Verslag Raad van Toezicht	7
2. Algemeen	11
2.1 Missie en visie	11
2.2 Organisatie	11
2.3 Hoofdpijnen van het gevoerde beleid	13
2.4 Toekomstige ontwikkelingen	14
3. Onderwijs	17
3.1 Bachelor en masters	17
3.2 Onderwijsprestaties	17
3.3 Project Slimmer Collegejaar	18
3.4 Kwaliteitszorg	19
3.5 Geschillen- en andere commissies	19
3.5 Publiek-private samenwerking	19
4. Kwaliteitsafspraken	21
4.1 Versterking methodologie	21
4.2 Financieel	21
4.3 Interne betrokkenheid	21
4.4 Monitoring	22
4.5 Reflectie	22
5. Onderzoek	23
5.1 Onderzoeksgroepen	23
5.2 Onderzoeksinzet- en output	23
5.3 Graduate Program	25
5.4 Ethische Commissie	25
6. Valorisatie	27
6.1 Inzet voor kerk en samenleving	27
6.2 Bijzondere bijeenkomsten	27
6.3 Permanente Educatie Predikanten	28
6.4 TUA-podcast 'Denken om te Dienen'	28
7. Internationalisering	29
7.1 Algemeen	29
7.2 Officiële internationale contacten	29
7.3 EU-projecten	30
7.4 Buitenlandse onderzoekers en studenten	30
8. Personeel	31

9. Faciliteiten	33
9.1 Bibliotheek	33
9.2 Huisvesting en verbouwing	33
9.3 Duurzaamheid	33
9.4 Veiligheid en bedrijfshulpverlening	33
9.5 ICT	33
9.6 Elektronische leeromgeving en website	34
10. Corona en de TUA	35
10.1 Impact	35
10.2 Corona-enveloppe	35
11. Financiën	39
11.1 Jaarrekening	39
11.2 Balans per 31 december 2024	45
11.3 Staat van baten en lasten over 2024	46
11.4 Kasstroomoverzicht over 2024	47
11.5 Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen	48
11.5.1 Waarderingsgrondslagen	48
11.5.2 Resultaatbepaling	49
11.5.3 Kasstroomoverzicht	49
11.5.4 Financiële instrumenten	49
11.6 Toelichting balans	50
11.7 Toelichting staat van baten en lasten	54
11.8 Verantwoording notitie helderheid	61
11.9 Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten	61
11.10 Bestuurs- en controleverklaring	67
Bijlagen	73
Bijlage 1 – Samenstelling bestuur en personeel	75
Bijlage 2 – Samenstelling diverse universitaire gremia	79
Bijlage 3 – Nevenactiviteiten en vertegenwoordigingen van de hoogleraren	81
Bijlage 4 – Lijst van gebruikte afkortingen	83

Woord vooraf

Het jaar 2024 stond in het teken van drie grote ontwikkelingen: het gereedkomen van een nieuw Instellingsplan, een onderzoeksvisitatie en de start van het collegejaar 2024–2025 met een record aantal nieuwe bachelorstudenten.

1 april 2024 was de startdatum voor het werken met het nieuwe Instellingsplan 2024–2029 ‘Theologie voor het leven’. Na een voorbereidingstraject waarin Raad van Toezicht (RvT), Universiteitsraad (UR), het personeel en diverse stakeholders betrokken waren, keurde de RvT het nieuwe plan goed op haar vergadering van 11 maart 2024. Het Instellingsplan beschrijft de ambities en bijbehorende doelstellingen van de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA) voor de komende jaren. De vijf ambities die als uitgangspunt dienen voor de beschreven doelstellingen zijn: waardevolle wetenschap, onderzoekend onderwijs, inspirerende impact, soepele samenwerking en een optimale organisatie. Alle ambities staan in het teken van het bereiken van de missie van de TUA: door academisch onderzoek en onderwijs bijdragen aan de doordiening van de gereformeerde theologie.

Op 29 en 30 mei werd de TUA bezocht door een extern visitatiepanel om zich een beeld te vormen van het wetenschappelijk onderzoek zoals dat door en vanuit de TUA plaatsvindt. Tijdens de gesprekken ging het visitatiepanel dieper in op de zelfevaluatie die vooraf was toegestuurd. In het evaluatierapport van de commissie werd positief gesproken over het zoeken van nationale en internationale samenwerking (soms zelfs in een pioniersrol) door de TUA. De commissie was onder de indruk van de scope en de breedte van de onderzoeksactiviteiten. Waarderend werd gesproken over de samenwerking met Driestar Educatief (DE) en de invloed daarvan op christelijke pedagogiek/christelijk onderwijs. De commissie constateerde verder dat er goede vooruitgang was geboekt in het Graduate Program (GP) en in het ontwikkelen van samenhang in het onderzoek. Aanbevolen werd om een strategie te ontwikkelen om meer in high-ranking journals te publiceren, de focus op publieke theologie nader te formuleren en werk te maken van loopbaanontwikkeling binnen het onderzoek. In het vervolg van dit jaarverslag is meer te lezen over de onderzoeksvisitatie.

Aangenaam verrast en met grote dankbaarheid verwelkomde de TUA bij de start van het academisch jaar 50 nieuwe bachelorstudenten. Deze verdrievoudiging van het aantal studenten haalde het lokale en zelfs het nationale nieuws. Bijzonder was het om te ontdekken dat de motivatie om voor de studie te kiezen voornamelijk een intrinsiek gecentreerde was: van betekenis kunnen/willen zijn in het kader van geloof, zingeving en Woordverkondiging. De grote aanwas plaatste de TUA voor de nodige logistieke uitdagingen, maar die werden met graagte aangegaan vanuit de dankbaarheid voor het grote aantal studenten.

Op 13 november 2024 kwam de Generale Synode (GS) van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland (CGK) bijeen in Nunspeet en besloot daar positief over de door de RvT voorgestelde aanpassingen aan de benoemingsprocedure voor hoogleraren. Niet langer zijn deze benoemingen een bevoegdheid van de GS, maar van het College van Bestuur (CvB) met medewerking van het Curatorium (Cura) namens de GS.

In 2024 verdedigden zeven promovendi hun proefschrift. Met het grote aantal deelnemers aan het GP is de verwachting dat ook in de komende jaren meerderen een doctorsbul in ontvangst kunnen nemen.

Per 1 oktober waren er 116 voltijdstudenten en 37 deeltijdstudenten ingeschreven aan de TUA, naast 81 studenten als contractant of tweede inschrijver. Verder waren er 71 promovendi, van wie 42 uit het buitenland. De wetenschappelijke onderzoeksoutput geeft een totaalscore van 174, terwijl de valorisatieoutput optelt tot 114.

Ook in 2024 werd, kortom, onderwijs gegeven, gestudeerd, overlegd en onderzocht om te kunnen ‘Denken om te dienen’.

College van Bestuur van de TUA,

A.J. Dorst MSc, voorzitter

Prof. dr. M.J. Kater, rector

Hoofdstuk 1

Verslag Raad van Toezicht

De RvT oefent binnen de TUA de taken en bevoegdheden uit die volgens de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) tot de verantwoordelijkheid van een RvT van een universiteit behoren. De GS van de CGK benoemt de leden van de RvT. De taken en verantwoordelijkheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement van de TUA en uitgewerkt in de Regeling RvT.

Samenstelling

De RvT bestond in 2024 uit de volgende leden:

Naam	Aangetreden	Aftredend
Ds. J. van Langevelde (voorzitter)	16-01-2023	15-01-2026
Dr. ir. G. Korevaar (secretaris)	21-09-2020	31-12-2025
Prof. dr. M. den Heijer	12-06-2023	11-06-2026
Mr. drs. M.F.N. Pikart-van den Berg	12-06-2023	11-06-2026
Drs. A.J. van der Wekken	12-06-2023	11-06-2026
Drs. G. Wolters EMFC	13-01-2020	31-12-2025

Binnen de RvT zijn drie commissies ingesteld:

- een remuneratiecommissie, bestaande uit dr. ir. G. Korevaar en ds. J. van Langevelde;
- een auditcommissie, bestaande uit drs. G. Wolters EMFC en drs. A.J. van der Wekken;
- een kwaliteitszorgcommissie, bestaande uit prof. dr. M. den Heijer en dr. ir. G. Korevaar.

De remuneratiecommissie voert gesprekken met de leden van het CvB, onder meer over de aan hen toekomende bezoldiging, de wijze waarop zij hun functie invullen en uitvoeren en de inzet van coaching. De auditcommissie richt zich vooral op de controle van de bedrijfsvoering binnen de TUA. De kwaliteitszorgcommissie ziet toe op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg, inclusief de totstandkoming van de invulling van de Kwaliteitsafspraken. De besluiten die de RvT vanuit haar werkgevers- of toezichthoudersrol moet nemen, worden door de RvT als geheel genomen. Het jaar 2024 was het laatste jaar waarin dr. ir. G. Korevaar secretaris was. Vanaf januari 2025 vervult mr. drs. M.F.N. Pikart-van den Berg deze rol.

Professionalisering en zelfevaluatie

Er waren in 2024 geen wijzigingen in de samenstelling van de RvT. Daardoor kon de RvT mooie stappen zetten in

de professionalisering van haar functioneren. Samen met het CvB is gewerkt aan een update van het Reglement voor de TUA. Dit is het formele bestuurs- en beheersreglement dat iedere universiteit moet hebben. Het CvB heeft wijzigingen voorgesteld, de RvT heeft deze goedgekeurd en de GS van de CGK heeft deze vastgesteld. Parallel daaraan heeft de RvT de regeling voor haar eigen functioneren bekeken en op onderdelen aangevuld en aangescherpt. Verder werden een toezichtsvisie en een toezichtskader vastgesteld en werden voor de commissies werkwijzen vastgesteld.

In februari vond de uitgestelde zelfevaluatie uit 2023 plaats. In oktober heeft de RvT haar functioneren geëvalueerd onder leiding van een onafhankelijke voorzitter. In beide evaluaties werd ook stil gestaan bij het functioneren in samenwerking met het CvB.

Governance en wet- en regelgeving

De TUA volgt de governance-code 'Goed Bestuur Universiteiten' zoals die door Universiteiten van Nederland (UNL) is opgesteld. De RvT ziet ook toe op de naleving van wettelijke voorschriften, waaronder de Wet Normering Topinkomens (WNT). Zowel de inkomens van de leden van het CvB als de vergoeding van de RvT-leden voldoen aan de WNT.

Vergaderingen en onderwerpen

In 2024 heeft de RvT zeven keer vergaderd in aanwezigheid van (een vertegenwoordiging van) het CvB. Belangrijke besluiten en gesprekspunten waren (naast al eerder genoemde onderwerpen):

- goedkeuring bestuursverslag en jaarrekening 2023;
- opdrachtverstrekking externe accountant voor de controle over 2024;
- goedkeuring begroting 2025 en meerjarenbegroting 2025–2029;
- tussentijdse financiële verantwoordingen, gelet op de doelmatige en rechtmatige verwerving en besteding van de financiële middelen;
- stand van zaken beleggingen en het beleggingsstatuut;
- goedkeuring van het instellingsplan 2024–2029;
- goedkeuring van het jaarplan 2025 van het CvB;

- de procedure voor benoeming van hoogleraren;
- de groei van het aantal studenten.

Als onderdeel van de TUA-gemeenschap heeft de RvT colleges bezocht, twee keer overleg gehad met de UR en gesproken met medewerkers (voornamelijk in de commissies van de RvT). Onderwerpen in de overleggen met de UR waren onder meer:

- contact van de UR met het CvB en van de UR met de RvT;
- invulling medezeggenschap door en professionalisering van de UR;
- verkiezingen voor de UR en nieuwe samenstelling na de verkiezingen.

Gemeenschappelijke regelingen en informele ontmoetingen

De Protestantse Theologische Universiteit (PThU), de TUA, de Theologische Universiteit Utrecht (TUU) en de Universiteit voor Humanistiek (UvH) zijn vier universiteiten die al geruime tijd samenwerken in het Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten (NLU). Deze samenwerking intensificeert zich. Er is echter geen sprake van een gemeenschappelijke regeling waarin juridisch vastgelegde afspraken zijn gemaakt. Hetzelfde geldt voor relaties met andere instellingen. In juni 2024 heeft de RvT een ontmoeting gehad met de RvT van de TUU. Er is gesproken over de ontwikkelingen binnen beide organisaties en kerken en over hoe we elkaar tot hulp kunnen zijn.

Vergoeding

Voor 2024 heeft de RvT de leden de volgende vergoeding op jaarbasis doen toekomen:

- Voorzitter: € 2.500,-

- Leden: € 1.800,-

Voor professionalisering van de gehele RvT wordt jaarlijks een bedrag van € 3.000 begroot.

Algehele conclusie

De RvT stelt vast dat het CvB in 2024 naar behoren heeft gefunctioneerd en dat het principe van onafhankelijkheid wordt geëerbiedigd. De RvT is dankbaar voor de inzet en toewijding waarmee zowel de rector als de voorzitter van het CvB hun taken vervullen.

De RvT constateert dat het onderwijs en onderzoek aan de TUA in 2024 goede voortgang mochten hebben. Zij spreekt de wens uit dat de activiteiten van de universiteit, waarbij het gedachtegoed van de gereformeerde theologie centraal staat, mag bijdragen aan een positieve ontwikkeling van onze maatschappij en het welzijn van de mensen daarin.

24 maart 2025,

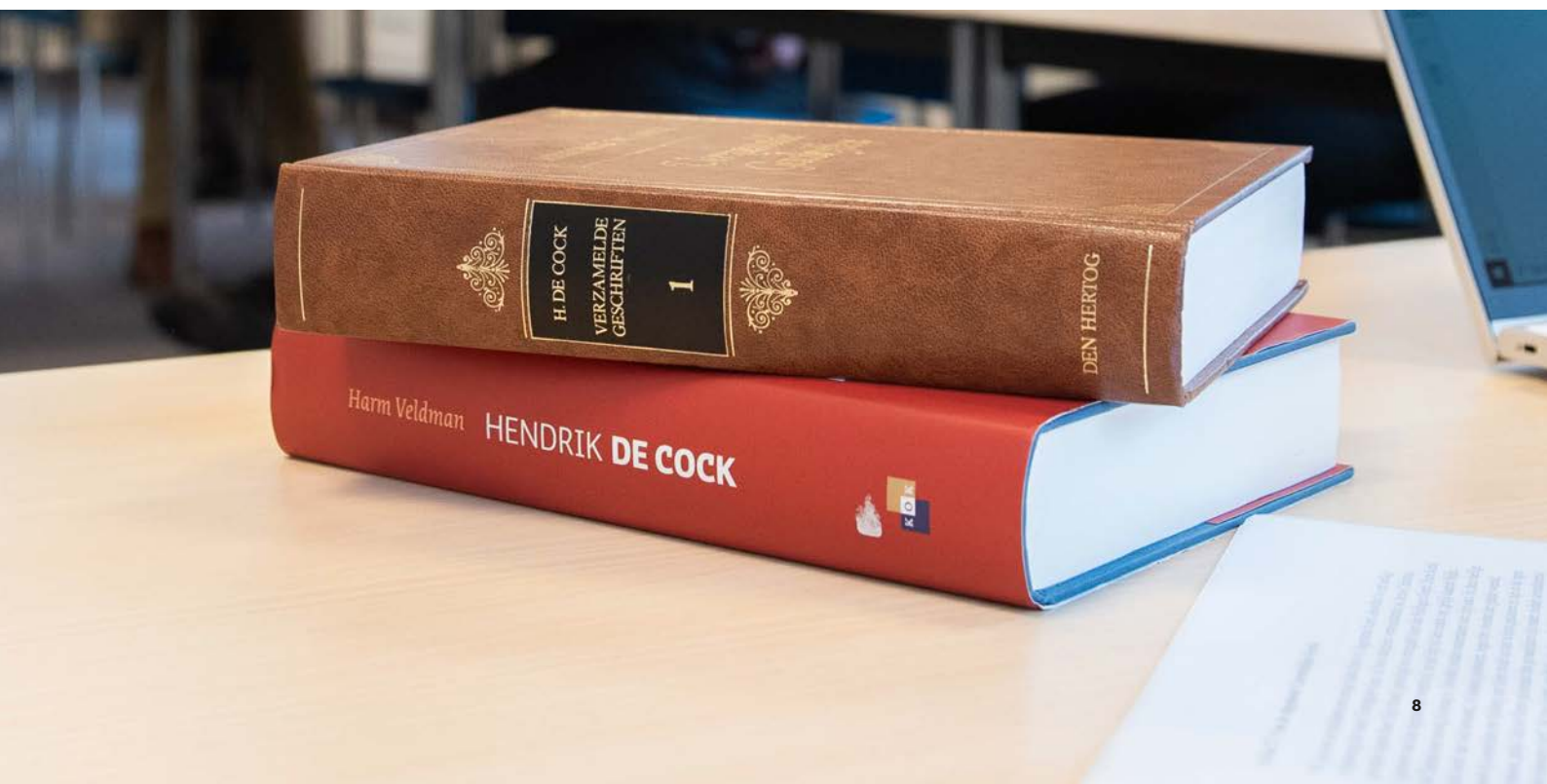
Namens de Raad van Toezicht,



Ds. J. van Langevelde, voorzitter



Mr. drs. M.F.N. Pikart-van den Berg, secretaris





Deel 1:
Bestuursverslag

Hoofdstuk 2

Algemeen

2.1 Missie en visie

De missie van de TUA wordt samengevat in de slogan ‘Denken om te dienen’. De TUA heeft als doel om door middel van academisch onderzoek en onderwijs bij te dragen aan doordenking en verdieping van de klassiek-gereformeerde theologie. We doen dat in de overtuiging dat juist deze theologiebeoefening van vitaal belang is om in de 21e eeuw dienstbaar te zijn aan kerk, wetenschap en samenleving.

De TUA verstaat haar opdracht vanuit een theologie waarin het spreken van God voorafgaat aan het menselijk spreken tot God en over Hem. Het gaat ons om God zoals we Hem kennen door Zijn relatie met de mens. De mens willen we kennen als ‘mens voor Gods aangezicht’. In die relatie tussen Schepper en schepsel is ‘verzoening’ een centraal thema. In onze theologiebeoefening gaat het om het verkrijgen van wijsheid waarin Godskennis en zelfkennis samengaan en waarin kennis verzamelen niet losstaat van gehoorzaamheid. Kortom: in onze theologie richten we ons op wetenschap en vroomheid.

In onze visie op onderzoek en onderwijs staan drie verbindingen centraal: luisteren naar de bronnen, leven vanuit Christus en voor Gods aangezicht en leren in gemeenschap.

Luisteren

Het hart van de TUA klopt in de wetenschappelijk verantwoorde exegese van de Bijbel als unieke en gezaghebbende bron voor het beoefenen van de gereformeerde theologie. Daarom wordt op de TUA veel belang gehecht aan de kennis van de brontalen. Daarnaast worden de bronnen vanuit de katholieke-gereformeerde traditie benut om deze voor vandaag dienstbaar te maken. Theologie is allereerst receptief.

Leven

Aan de TUA is de verbinding van wetenschap en vroomheid typerend voor de wijze waarop in deze academische gemeenschap theologie wordt beoefend. Het onderzoek stimuleert niet alleen het denken, maar is een existentiële bezigheid. Zo klinkt de taal van het hart door in wat we doordenken en onderwijzen. Het gaat om een theologie

ván het leven, vóór het leven. Leven vanuit de relatie met Christus en voor Gods aangezicht is het middelpunt van waaruit het leven perspectief ontvangt. Theologie is er voor het leven.

Leren

Vanuit de TUA willen we onze kennis en wijsheid delen. Met leren bedoelen we de eenheid van ontvangen en uitdelen van kennis. Naar binnen toe vormt de TUA daartoe een academische leergemeenschap. Naar buiten toe draagt de TUA bij aan de verbondenheid met de kerken en de gemeenschappen die vanuit hun christelijke identiteit dienstbaar zijn aan de samenleving. Theologie vormt gemeenschap.

De TUA leidt mensen op tot breed inzetbare theologen (predikant, evangelist, zendeling, gemeentestichter, kerkelijk werker, godsdienstleraar, Bijbelvertaler en wetenschapper), die theorie en praktijk weten te verbinden, wetenschappelijk theologisch onderzoek verrichten en actief de resultaten daarvan uitdragen. Kernactiviteiten zijn het verzorgen van academisch onderwijs, het doen van onderzoek op het gebied van theologie en het leveren van een bijdrage om deze kennis in het dagelijks leven te kunnen gebruiken (valorisatie).

2.2 Organisatie

2.2.1 Interne organisatiestructuur

De TUA is een levensbeschouwelijke universiteit die uitgaat van de CGK. De GS is de breedste kerkelijke vergadering van de CGK. Eens in de drie jaar komt de GS bijeen. Dan leggen de RvT en het Cura verantwoording van hun werkzaamheden af.

De benoeming van de hoogleraren geschiedt door het CvB met instemming van het Cura. De universitair docenten (UD's) en universitair hoofddocenten (UHD's) worden benoemd door het CvB, waarbij het Cura de benoeming dient goed te keuren.

De RvT bestaat uit zes leden die benoemd worden door de GS en komt ongeveer zes keer per jaar bijeen. De RvT benoemt het CvB, bestaande uit twee personen: een algemeen bestuurder (tevens voorzitter) en een rec-

tor-bestuurder. Beide bestuurders zijn integraal verantwoordelijk voor de gehele organisatie, maar binnen deze integrale verantwoordelijkheid dragen zij afzonderlijk de eerste verantwoordelijkheid voor bepaalde taken. Voor de rector betreft dat alle zaken die betrekking hebben op identiteit, onderwijs en onderzoek. Het rectoraat wordt bij toerbeurt voor de periode van drie jaar vervuld door één van de hoogleraren. De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor alle overige zaken, zoals onderwijsondersteuning, facilitair beleid, personeel en financiën. Het CvB vergadert in de regel tweewekelijks.

Het Cura bestaat uit negen predikanten uit de CGK. De curatoren worden op voordracht van het Cura benoemd door de GS. Het Cura houdt toezicht op het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding. De werkzaamheden van de curatoren betreffen verder het toelaten van studenten die predikant willen worden (admissie-examen) en het begeleiden van de studenten die via dit examen zijn toegelaten tot de opleiding voor predikant in de CGK. Bij het masterexamen van de admissiaal-studenten is een delegatie van het Cura aanwezig. Daarnaast neemt zij het proponentsexamen af bij studenten die preekconsent aanvragen en stelt zij studenten beroepbaar in de CGK. Het Cura vergadert ongeveer negen keer per jaar en rapporteert in een verslag aan de GS.

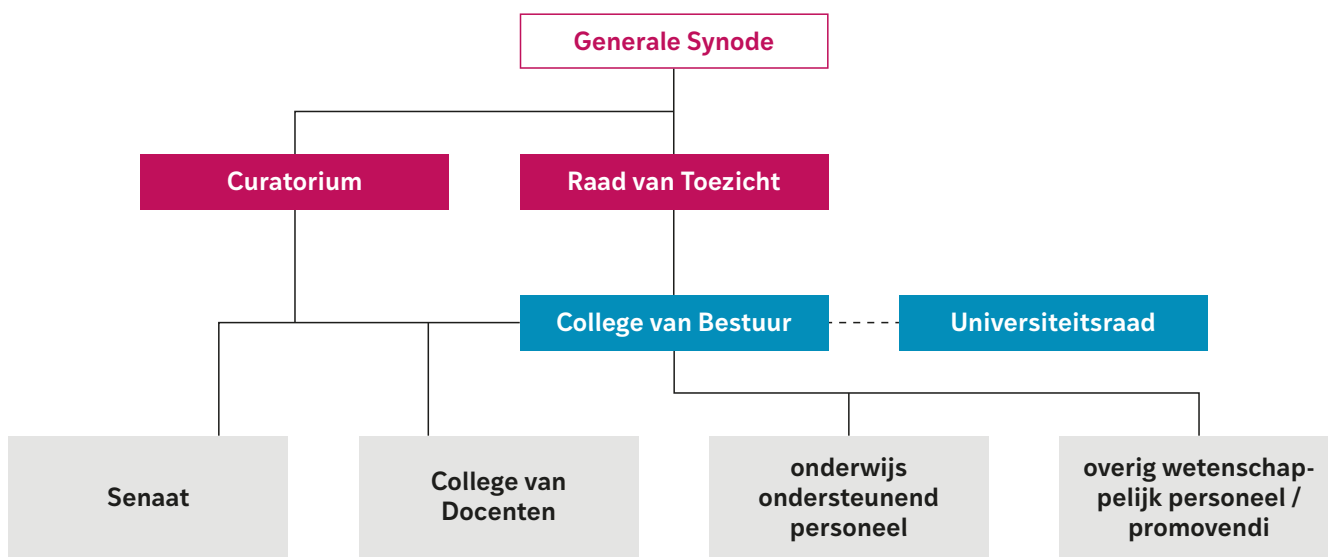
De senaat (voorheen het college van hoogleraren) wordt gevormd door de hoogleraren en U(H)D's die verantwoordelijk zijn voor de ontwikkeling van de hen toegewezen wetenschapsgebieden en voor de inhoud van het te geven onderwijs op die terreinen. Onder leiding van de rector komt de senaat circa acht keer per jaar bijeen. De hoogleraren vormen samen het college voor promoties in de zin van de WHW.

Drie keer per jaar vindt er een overleg plaats met alle docenten en de hoogleraren tijdens de vergaderingen van het college van docenten (CoDo) en hoogleraren. Bij een deel van de agenda schuift ook het onderwijsondersteunend personeel (OOP) aan.

De UR neemt binnen de organisatie van de TUA een vaste plek in, waarbij, aansluitend aan de wet, hij optreedt als officiële gesprekspartner van het CvB. Op verschillende dossiers heeft de UR instemmingsrecht, en daarnaast fungeert het advies- en informatierecht ten volle. De contacten verlopen via de voorzitter van het CvB.

In het vergaderjaar 2024 kwam de UR zeven keer in vergadering bijeen. In de vergaderingen worden de op de agenda staande zaken besproken vanuit de perspectieven van de verschillende geledingen binnen de raad. Eenmaal werd samen met de RvT vergaderd. Besloten is om twee maal per jaar met elkaar in gesprek te gaan om elk vanuit de eigen plek in de TUA met elkaar te delen waar men mee bezig is en welke uitdagingen er zijn.

In dit vergaderjaar werd de UR op regelmatige basis bijgepraat met betrekking tot de planning, ontwikkeling en voortgang van de verbouwing die plaatsvond. Daarbij speelde de inbreng van de studenten op het vlak van specifieke studievoorzieningen een duidelijke rol. De contacten met het CvB in de persoon van de voorzitter daarvan verliepen in een prettige, persoonlijke, en tegelijk professionele sfeer.



Figuur 1: Organogram van de TUA

2.2.2 Externe Samenwerkingsverbanden

Nederlandse Levensbeschouwelijke Universiteiten

Samen met de UvH, de PTHU en de TUU vormt de TUA het verband van de NLU. Het NLU wil de samenwerking, mede op basis van de toegekende extra middelen door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), vormgeven aan de hand van een daartoe opgesteld samenwerkingsplan. Zo wordt er samengewerkt op het gebied van de Bijbelwetenschappen en Systematische Theologie binnen Biblical Exegesis and Systematic Theology (BEST). Ook wordt er samengewerkt in bibliotheekvoorzieningen en in het proces van het landelijk project Erkennen en Waarderen.

Stichting Bijbeluitleg Vroeg Kerk

Het bestuur van de Stichting Bijbeluitleg Vroeg Kerk (SBVK) heeft bij de TUA een leerstoel 'Bijbeluitleg Vroege Kerk' gevestigd voor 0,6 fte. Prof. dr. M. A. van Willigen bekleedt als buitengewoon hoogleraar deze leerstoel. Vanuit deze leerstoel richt het onderzoek zich op drie overkoepelende thema's: 1. Psalmen/hymnen in de Vroege Kerk, 2. De Heilige Geest in de Vroege Kerk, 3. Geloof, hoop en liefde in de Vroege Kerk. De focus bij het zuiver wetenschappelijke onderzoek is gericht op Basilius, Chrysostomus en Ambrosius.

Reformatorische Maatschappelijke Unie

Het bestuur van de Reformatorische Maatschappelijke Unie (RMU) heeft bij de TUA een leerstoel 'Kerk, recht en samenleving' gevestigd voor 0,2 fte. Prof. mr. dr. W.A. Zondag bekleedt als buitengewoon hoogleraar deze leerstoel. Vanuit deze leerstoel richt het onderzoek zich op kerkelijke procedures, arbeidsrecht en kerkrecht en identiteitsgebonden personeelsbeleid.

Christelijke Hogeschool Ede

Met de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) is in 2024 een nauwere samenwerking op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en praktijkonderzoek inzake samenlevingsvraagstukken aangegaan binnen het 'Atelier Samenlevingsvraagstukken'. Jaarlijks wordt een lector van de CHE als een 'lector in residence' betrokken bij het programma Publieke Theologie van de TUA.

Driestar Educatief

De samenwerking met DE is gestart met de vestiging van een leerstoel Christelijke Pedagogiek door DE aan de Theologische Universiteit Apeldoorn. Deze leerstoel werd bezet door prof. dr. A. de Muynck die als hoogleraar volledig in dienst is van de TUA. Vanuit de leerstoel vindt de theologische doordenking van de pedagogiek plaats. De samenwerking heeft nadere invulling gekregen binnen de Graduate Week (GW), het werken met research fellows en een frequent bestuurlijk overleg.

De Gereedschapskist

Het project 'De Gereedschapskist' is een samenwerking tussen de CHE, het Interkerkelijk Kenniscentrum (IKC) en de TUA rondom de praktijk van het geloofsonderwijs. De Gereedschapskist is een kleurige kist van duurzaam hout, bestaande uit drie laden die gevuld zijn met pedagogisch-didactische gereedschappen en materialen die nodig zijn voor het verzorgen van geloofsonderwijs. Met de gereedschapskist wordt bijgedragen aan toerusting en vorming van ambtsdragers, leidinggevers, docenten, catecheten en kinderwerkers.

Naast de bovengenoemde samenwerkingsverbanden is de TUA betrokken bij tal van internationale samenwerkingsverbanden. Hier wordt in hoofdstuk 7 van dit jaarverslag uitgebreid op ingegaan.

2.3 Hoofdlijnen van het gevoerde beleid

Het beleid van het CvB in 2024 werd gevoerd op vier hoofdgebieden: algemeen, onderwijs en onderzoek, financiën en beheer, en personeel.

2.3.1 Algemeen

Op algemeen beleidsgebied is vooral gewerkt aan de totstandkoming van het Instellingsplan 2024–2029 'Theologie voor het leven'. Vanaf 1 april is dit nieuwe Instellingsplan van kracht en het vormt de leidraad voor het strategisch beleid van het CvB in de periode 2024–2029. De kerkelijke ontwikkelingen binnen de CGK gaan de TUA niet voorbij en daarom ontwikkelde het CvB een scenario-document dat richting geeft aan strategische keuzes die gemaakt kunnen worden in samenhang met deze kerkelijke ontwikkelingen.

Het aantal nieuwe studenten verdrievoudigde bij de start van het collegejaar 2024–2025. Het CvB probeert weliswaar door inzet van PR-mogelijkheden te sturen op het aantal studenten, maar was aangenaam verrast door deze ontwikkeling. Het beleid van het CvB is gericht op het hoofd bieden aan de praktische consequenties van deze groei en het vasthouden van deze groei ook in de komende jaren. Daarnaast werkt het CvB aan het versterken van de masteropleiding om deze voor een grotere groep bachelorstudenten aantrekkelijk te maken om te volgen.

Om soepele samenwerking (ambitie-4 Instellingsplan) mogelijk te maken, is de TUA in 2024 lid geworden van het International Network for Christian Higher Education (INCHE). INCHE is een wereldwijd netwerk dat christelijk hoger onderwijs bevordert door middel van professionele ontwikkeling, studiebeurzen, capaciteitsopbouw en communicatie.

2.3.2 Op het gebied van onderwijs en onderzoek

In 2024 vond er een oriëntatie plaats op de mogelijkheden om het onderwijscurriculum meer efficiënt en effectief in te delen. Deze oriëntatie is en wordt uitgevoerd door een commissie onder verantwoordelijkheid van de Opleidingscommissie (OC) en de beleidsmedewerker onderwijs van de TUA. Daarbij werd ook aandacht besteed aan een leerlijn Academische Vorming.

In 2024 verstevigde het CvB de onderzoeksgemeenschap en werd de kennisuitwisseling binnen en tussen de onderzoeksgroepen bevorderd. Dit droeg mede bij aan de positieve onderzoeksvisite in juni 2024.

De kwaliteit van het onderwijs werd versterkt door de inzet van een scholingstraject Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) voor een aantal docenten.

In het kader van het samenwerkingsplan met de NLU-partners werd deelgenomen aan overleggen met het expertisecentrum Levensbeschouwing en Religie in het Voortgezet onderwijs (LERVO) en de Educatieve Levensbeschouwelijke Alliantie (ELA). Via LERVO wordt meegedacht over de ontwikkeling van een gezamenlijke educatieve master godsdienst, levensbeschouwing en burgerschap.

Internationale samenwerking op het gebied van onderwijs en onderzoek werd uitgevoerd in het kader van de verschillende Memoranda of Understanding (MoU). De onderzoeksgroepen werden versterkt door de aanstelling van verschillende geassocieerde onderzoekers die hun bijdrage leveren aan het lopende onderzoek. Over de voortzetting van het werk van de bijzonder hoogleraren werd overlegd met het bestuur van de SBVK en de RMU.

2.3.3 Op het gebied van financiën en beheer

Vanwege het kabinetsbeleid gericht op bezuinigingen in het hoger onderwijs heeft het CvB zich in haar financiële beleidsvoering gericht op het anticiperen op deze bezuinigingen o.a. via de meerjarenbegroting.

In 2024 werden de laatste activiteiten in het kader van de interne verbouwing afgerond. Zo werd o.a. een corridor aangelegd, die twee gebouwdelen van de universiteit met elkaar verbindt en de bereikbaarheid daardoor vergroot. Het beheer aan het gebouw werd verder uitgevoerd vanuit het meerjarenonderhoudsplan (MOP).

Omdat de TUA voor haar financiële bedrijfsvoering mede afhankelijk is van de financiële bijdragen vanuit de kerken, heeft het CvB in 2024 gestuurd op het handhaven van de minimumbijdrage voor de TUA vanuit de kerken. Vaststelling van die minimumbijdrage vindt tijdens de

GS-vergadering in 2025 plaats.

In samenspraak met een ICT-consultant is in 2024 gewerkt aan ICT-beleid en Informatiebeveiliging en Privacy-beleid (IBP-beleid).

2.3.4 Op het gebied van Personeel

Met inzet van externe expertise is gewerkt aan de totstandkoming van een personeelsbeleidsplan dat alle aspecten van instroom, doorstroom en uitstroom van personeel beschrijft. Het plan is in Q1 van 2025 gereed.

Vanwege de regelmatige inzet van vrijwilligers is vrijwilligersbeleid geformuleerd dat uitgangspunt vormt voor de aanstelling en rechten en plichten van vrijwilligers binnen de organisatie.

In het kader van het sturen op versterking van een feedbackcultuur binnen de organisatie zijn met name de ontwikkelgesprekken ingezet om deze feedback te versterken.

Om goed zich te krijgen op de psychosociale arbeidsbelasting van medewerkers van de TUA is een onderzoek daarnaar uitgevoerd eind 2024. Uit het onderzoek blijkt dat de werkdruk een punt is waar het CvB in 2025 nader op kan sturen.

Rapportage experimenten flexibel hoger onderwijs

In het verslagjaar zijn geen experimenten uitgevoerd, waardoor rapportage derhalve niet aan de orde is.

Rapportage experiment promotieonderwijs

In het verslagjaar is geen experiment uitgevoerd ten aanzien van promotieonderwijs, waardoor rapportage derhalve niet aan de orde is.

2.4 Toekomstige ontwikkelingen

2.4.1 Op het gebied van onderwijs

Het vernieuwde curriculum in de bachelorfase zal de studeerbaarheid van het programma verhogen. Dat is ook één van de doelen van het project 'Slimmer Collegejaar' (SCJ). Er ligt wel een mooie uitdaging in het onderwijs geven aan en begeleiden van een grotere groep studenten. Bij de begeleiding blijft de focus gericht op een persoonlijke begeleiding met daarnaast begeleiding in kleinere groepen. De toetsing zal vanuit een vernieuwd toetsplan – dat ontstaan is vanuit de doordenking van de vernieuwde bachelor – plaatsvinden.

2.4.2 Op het gebied van onderzoek

Het onderzoek zal vorm krijgen vanuit de onderzoeksplannen 2024–2029 en de daarin geformuleerde ambities. Onderzoekers zullen meer overleggen en samenwerken. Naast de jaarlijkse onderzoeks-tweedaagse zullen

nog enkele gezamenlijke ontmoetingen gepland worden. Ook wordt vanuit een gemeenschappelijke thema gewerkt aan een bundel waarin vanuit de verschillende onderzoeksgebieden een bijdrage geleverd wordt. Er wordt dankbaar gebruik gemaakt van de aanbevelingen vanuit de onderzoeksvisitatie.

2.4.3 Op het gebied van kwaliteitszorg

- In het kader van de kwaliteitszorg zal in 2025 prioriteit gegeven worden aan:
- de herziening van het toetsbeleidsplan;
- het starten met de curriculum herziening van de master theologie;
- het voorbereiden van de visitatie van de master Herbronning Gereformeerde Theologie (HGT) in december 2025;
- het beschrijven van AI-beleid;
- en de planvorming van toetsarchivering.

2.4.4 Op het gebied van personeel

Het beleid rondom in-, door- en uitstroom van personeel zal zijn beschreven in een personeelsbeleidsplan en daardoor een beleidsmatige uitvoering krijgen. Op korte

termijn zal invulling gevonden moeten worden voor twee sleutelfuncties binnen de organisatie in verband met pensionering van betreffende medewerkers.

2.4.5 Op het gebied van huisvesting

Er zal worden gestreefd naar verdere verduurzaming van het pand o.a. door het aanbrengen van warmtepompen en hoog rendementsglas. Het onderhoud zal worden vormgegeven aan de hand van het in 2024 bijgestelde MOP. In verband met het toegenomen aantal studenten wordt onderzoek gedaan naar mogelijkheden van extra college ruimtes, ontmoetingsruimte en studieruimtes. Ook wordt een onderzoek uitgevoerd naar de effecten van de hoge grondwaterstand en de daarop te nemen maatregelen.

2.4.6 Op het gebied van investeringen

Toekomstige investeringen zullen zich met name richten op de inrichting van het gebouw. Het gaat daarbij om vervanging van afgeschreven apparatuur, ICT-middelen en meubilair.

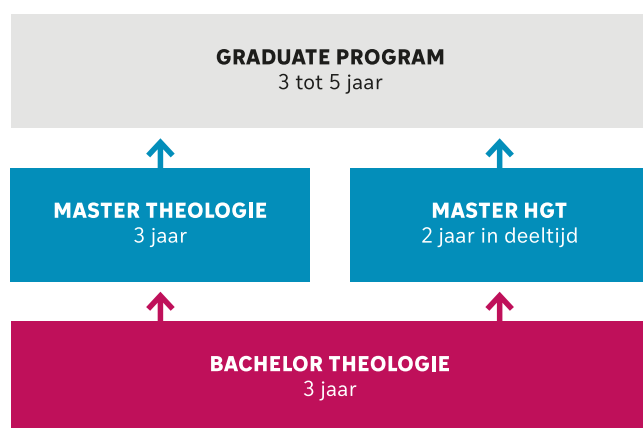


Hoofdstuk 3

Onderwijs

3.1 Bachelor en masters

De studie theologie aan de TUA bestaat uit een driejarige bachelor theologie (undergraduate fase van 180 European Credits (EC)), die de basis vormt voor een driejarige master theologie (graduate fase van 180 EC) respectievelijk de deeltijdmaster HGT (graduate fase van 60 EC). Beide masters geven toegang tot het GP.



Figuur 2: Opbouw theologiestudie aan de TUA

Om aan de TUA te kunnen studeren, gelden twee toelatingseisen:

- Een vwo-diploma, hbo-diploma of wo-diploma. Bij een aan een vwo-diploma gelijkgesteld getuigschrift, zoals een hbo-propedeuse, oordeelt het CvB, na advies van de examencommissie (ExC), over de toelating. Bij deze beoordeling wordt het wenselijk geacht dat de student op de havo (of een daaraan gelijkgestelde opleiding) twee moderne talen met een voldoende heeft afgerond. Ook de studieduur van de propedeuse wordt meegenomen in de beoordeling.

- Instemming met of respecteren van de gereformeerde belijdenisgeschriften.

3.2 Onderwijsprestaties

Instroom

Per 1 oktober 2024 was het totaal aantal ingeschreven (voltijd)studenten 153, zie tabel 2. De TUA mocht 48 nieuwe studenten verwelkomen in de bachelor theologie, 2 in de master theologie en 16 in de master HGT.

Daarnaast kent de TUA studenten in de bachelor en master theologie die op contractbasis losse modules volgen, de zogenaamde contractanten. Vaak gaat het om een aanloop naar een voltijdstudie. Tabel 3 maakt duidelijk om hoeveel mensen dit gaat. Hiernaast staan per 1 oktober 2024 7 studenten als contractant ingeschreven voor een instroompakket ten behoeve van de HGT. Behalve contractanten zijn er tweede inschrijvers, studenten die studeren aan een andere universiteit, en aan de TUA een minor doen. Soms gaat het ook om een tweede studie of leidt een minor naar een vervolg. Deze studenten zijn niet in de cijfers meegenomen. Eind 2024 stonden 41 studenten bij de TUA ingeschreven voor een tweede inschrijving.

Uitval

In 2023–2024 heeft 1 student in de bachelor de studie gestaakt. Er zijn geen negatief bindende studieadviezen uitgereikt.

Uitstroom en gemiddelde studieduur

In 2023–2024 studeerden 9 bachelorstudenten af, 3 masterstudenten en 3 studenten van de master HGT. De afgestudeerde bachelorstudenten deden gemiddeld vier jaar over hun studie, de masterstudenten deden er ge-

Studiejaar	BA Theol. (tot.)	MA Theol. (tot.)	MA HGT (tot.)	Man	Vrouw	Totaal
2020	54	23	–	77%	23%	77
2021	60	20	16	77%	23%	96
2022	55	22	23	76%	24%	100
2023	59	22	27	75%	25%	108
2024	95	21	37	79%	21%	153

Tabel 2: Aantallen studenten per 1 oktober

Cohort	Totaal instroom	Totaal contractanten
2020–2021	15	39
2021–2022	4	28
2022–2023	6	26
2023–2024	9	31
2024–2025	9	37

Tabel 3: Instroom contractanten per cohort

middeld vier jaar en zes maanden over en de studenten van de deeltijd master HGT deden er gemiddeld twee jaar en zes maanden over. In de afgelopen jaren zijn verschillende maatregelen genomen om studievertraging tegen te gaan door aanpassingen in de programma's en extra begeleiding. Omdat de studenten met name vertraging oplopen bij het vervaardigen van papers en scripties, zijn de extra gelden in het kader van de Kwaliteitsafspraken hiervoor ingezet. Hierover meer informatie in hoofdstuk 4 van dit bestuursverslag. Daarnaast zien we een trend dat meer studenten tijdens hun bachelor besluiten om naast hun studie aan de TUA te starten met een tweede studie elders, hetgeen vertraging in de eerste studie tot gevolg heeft.

De TUA kent een profileringsfonds waarop studenten een beroep kunnen doen in geval van ernstige studievertraging ten gevolge van overmachtssituaties, bestuurslidmaatschap studentenvereniging of deelname aan de UR. In 2024 is hier geen gebruik van gemaakt. Wel hebben enkele studenten vanwege een langdurige of chronische aandoening een jaar verlenging van de prestatiebeurs of diplomatermijn aangevraagd.

De TUA heeft een door het Sirius Programma goedgekeurd excellentietraject. Via dit traject worden studenten die bovengemiddeld presteren, en die dit qua beschikbare tijd voor de studie ook aankunnen, uitgedaagd om iets extra's te doen in de vorm van een minor van minimaal 15 EC. De studieadviseur en docenten stimuleren studenten die bovengemiddeld scoren hieraan mee te doen.

Studentenoordeel over de opleidingen

NSE

Studiekeuze123 voert jaarlijks de NSE uit. Ook in 2024 deed de TUA hieraan mee. De TUA-studenten gaven weer aan zeer tevreden te zijn over hun studie. Onze studenten beoordelen de sfeer op de TUA met 4,8 (op een schaal van 1 tot 5). De vraag of ze zich thuis voelen op de TUA krijgt dan ook een hoge score (4,7). Studenten voelen zich veilig om zichzelf te zijn (4,7).

Op bijna alle onderzochte deelitems (46 van de 50) scoort de TUA significant hoger dan het landelijk gemiddelde, en nergens lager dan dat landelijk gemiddelde. Een greep uit de studentoordelen: studenten voelen zich geïnspireerd door hun theologiestudie (4,8), ze vinden de docenten inhoudelijk deskundig (4,8), goed bereikbaar (4,7) en waarderen hun betrokkenheid bij de studenten met een 4,7. Ook de studiebegeleiding scoort hoog met een 4,6. Bij de vraag of onze studenten nogmaals voor hun studie zouden kiezen, is de score 4,6. Eenzelfde score krijgt het onderdeel 'betrokkenheid en contact'. In tabel 4 staat een overzicht van de gemiddelde score van de TUA van alle bij de NSE gestelde vragen in de jaren 2020

tot en met 2024, waarbij wordt opgemerkt dat er over 2020 geen score is omdat Studiekeuze123 de NSE toen niet uitgevoerd heeft.

NSE	Gemiddelde score TUA op alle onderzochte deelgebieden (schaal 1-5)
2020	-
2021	4,39
2022	4,39
2023	4,37
2024	4,32

Tabel 4: Gemiddelde score van alle vragen gesteld bij de NSE

Keuzegids

In de Keuzegids Universiteiten 2025, die verscheen in december 2024, kreeg de bachelor theologie een score van (voor het vierde jaar op rij) 89 punten toegekend, wat een eerste plaats opleverde in de categorie Theologie en Religiewetenschappen. De Keuzegids kende onze bachelor voor het dertiende achtereenvolgende jaar het kwaliteitszegel 'Topopleiding Universiteiten' toe. De score blijft dus stabiel hoog.

Ook de master theologie van de TUA stond bovenaan in de categorie universitaire masters Theologie en Religiewetenschappen, in de Keuzegids Masters 2024, die in maart 2024 verscheen. Op vrijwel alle punten waarop de Keuzegids oordeelt, had de TUA de hoogst mogelijke score (++):

- Inhoud van de studie ++
- Docenten ++
- Toetsing ++
- Voorbereiding loopbaan +
- Sfeer ++

N.B. Over de deeltijdmaster HGT werd geen oordeel gegeven omdat er te weinig respondenten waren.

De positieve scores koesteren we, maar vragen ook blijvende inspanning van ons voor het verzorgen van het onderwijs en alle aspecten die daarop betrekking hebben om deze mooie waarderingen vast te houden of zelfs nog te versterken.

3.3 Project Slimmer Collegejaar

De TUA participeert in het landelijk OCW project SCJ dat erop gericht is werkdruk bij studenten en docenten te verlagen door aanpassingen te doen in de programmering en vormgeving van onderwijs en/of toetsing. De projectdoelstellingen luiden:

- Herontwerp van het jaarrooster: meer vrije ruimte creëren door het aantal tentamenweken per periode te reduceren van 4 naar 3 weken.
- Herontwerp van de module indeling: minder versnippering door onderwijseenheden van 5 EC te creëren.
- Centreren herkansingsweken: door de herkansingen

niet meer door het jaar heen, maar voor en na de zomervakantie te plannen, is er gedurende het jaar meer focus op de actuele modules.

- Herformuleren van leerdoelen en toetsvormen per module en het opleidingsbrede toetsplan en toetsprogramma vanuit oogpunt van samenhang en studdeerbaarheid.

In het verslagjaar zijn de eerste drie projectdoelen bereikt: er is een nieuw jaarrooster met minder tentamenweken en een andere positie van de herkansingsweken ontworpen. Er is een nieuwe module-indeling gemaakt met grotere onderwijseenheden. Voor de vierde doelstelling zijn conceptversies van toetsmodellen met leerdoelen en toetsvormen per module en een conceptversie van het opleidingsbrede toetsprogramma besproken. Deze zullen in maart 2025 ter goedkeuring aan de ExC worden voorgelegd.

Volgens plan zal in collegejaar 2025–2026 het eerste jaar van het nieuwe bachelor curriculum worden ingevoerd. De andere twee leerjaren volgen in de jaren daarop. In 2025 zal een begin gemaakt worden met herziening van het curriculum van de driejarige master theologie, waarbij dezelfde werkwijze wordt gevolgd als in de curriculum herziening bachelor.

3.4 Kwaliteitszorg

De kwaliteit van het onderwijs wordt systematisch en op verschillende niveaus geëvalueerd. In de eerste plaats door de docenten, opleidingscoördinatoren en CvB. Daarnaast worden onderwijs-kwaliteit en toetskwaliteit gemonitord en geborgd door resp. de OC en de ExC.

Naast aanpassingen op cursusniveau zijn er verbeteringen gerealiseerd op het gebied van:

- *Docentprofessionalisering*: Door ‘toetsen en beoordelen’ als jaarthema te kiezen is er dit jaar op meerdere momenten scholing gegeven om de toetsdeskundigheid in het docententeam te vergroten. Er is o.m. aandacht besteed aan variatie in toetsvormen en kwaliteitsaspecten van de beoordeling. In dit kader hebben alle docenten bovendien het boek *Leren*

(en) doceren in het hoger onderwijs van Kallenberg, T. et al (2020) ontvangen als naslag;

- *Constructieve afstemming opleidingsbreed*: in de bachelor is opleidingsbreed de samenhang tussen de (nieuwe) eindtermen en de beoordelingsaspecten op eindniveau geëvalueerd en verbeterd. Er zijn per vakgroepdiscipline specifieke einddoelen gedefinieerd. Er is een nieuw beoordelingsformulier afstuderen ontworpen dat aansluit bij de nieuwe eindtermen.
- *Transparantie en constructieve afstemming op module-niveau*: Op module-niveau is bij de herziening van het bachelor curriculum een kwaliteitsslag gemaakt door de implementatie van verbeterde toetsmodellen. Een toetsmodel is een formulier dat per module wordt ingevuld. Het beschrijft de samenhang tussen de leerdoelen, toetsvormen en beoordelingscriteria in de module. Toetsmodellen dragen bij aan kwaliteit van de toetsing en maken wijze van toetsen en beoordelen transparant voor studenten. Een toetsmodel dient voor invoering goedgekeurd te zijn door de ExC.
- *Academische Vorming*: Er is een nieuw ontwerp gemaakt voor de leerlijn Academische Vorming (AV) in de bacheloropleiding met overkoepelende leerdoelen, waardoor er tussen de toetsopdrachten van de verschillende vakgroepen door de jaren heen meer continuïteit is in taal en beoordelingsaspecten. Er is een concept gemaakt voor een studiehandleiding Academische Vorming, waardoor de inhoud en samenhang van de leerlijn voor studenten transparanter wordt.

3.5 Geschillen- en andere commissies

Er zijn in 2024 geen klachten ingediend bij een van de hiervoor door de TUA ingestelde commissies (*Geschillencommissie, College van beroep voor de examens, Commissie wetenschappelijke integriteit, Klachtenloket, Commissie seksueel misbruik, Vertrouwenspersoon*).

3.6 Publiek-private samenwerking

De TUA is niet betrokken bij publiek-private samenwerking op het gebied van onderwijs.



Hoofdstuk 4

Kwaliteitsafspraken

Met het sectorakkoord Hoger Onderwijs van 9 april 2018 stelde de regering uit de studievoorschot-middelen extra geld beschikbaar om de onderwijskwaliteit van universiteiten te verbeteren gedurende de periode 2019–2024. In dit akkoord zijn zes thema's benoemd waarop het onderwijs verbeterd zou kunnen worden.

Dit hoofdstuk geeft aan waar de TUA op ingezet heeft wat betreft deze Kwaliteitsgelden, hoe de voortgang is, zowel inhoudelijk als financieel, en hoe de interne betrokkenheid vorm gekregen heeft.

4.1 Versterking methodologie

De TUA heeft er voor gekozen om meer aandacht te besteden aan methodologie en versterking van de academische vaardigheden ten behoeve van het schrijven van werkstukken en scripties. Dit past bij thema 2 van het sectorakkoord 'meer en betere begeleiding van studenten'. Het doel is dat studenten in staat zijn binnen de gestelde termijn en op voldoende niveau een zelfstandig onderzoek uit te voeren.

De begeleiding van studenten focust zich op onderwijs in en gerichte feedback op onderwerpen als het formuleren van onderzoeksvragen, het inbedden van het onderzoek in het themaveld, het opstellen van een gedegen onderzoeksplan, het maken van een tijdsplanning, het beschrijven van resultaten en conclusies, etc.

De intensivering van deze begeleiding is zowel van belang voor de bachelor- als voor de masterstudenten en voor promovendi. De verwachting is dat hiermee ook het studiesucces (thema 3 van het sectorakkoord) zal toenemen, doordat studenten sneller de scripties kunnen afronden. Door extra fte's in te zetten voor de begeleiding,

zal dit een verlichting geven bij de vakdocenten, die zich dan meer kunnen richten op de inhoudelijke begeleiding.

4.2 Financieel

Het totaal beschikbare budget voor de TUA bedraagt ruim € 150.000. Zie tabel 5.

Het door het ministerie van OCW uitbetaalde bedrag wijkt af van het aanvankelijk toegekende beschikbare budget. Dat kan verklaard worden doordat het totaal beschikbare budget verdeeld wordt op basis van het totaal aantal ingeschreven studenten, dat landelijk stijgt en bij de TUA stabiel gebleven is.

De realisatie heeft wat achtergelopen bij de ontvangen middelen. Vanaf september 2020 is er substantiële aanspraak gedaan op deze middelen. In 2024 is door dr. P.L. Rouwendal net als voorgaande jaren methodologie gegeven in de bachelor en heeft hij in de master theologie een eerste aanzet daartoe gedaan. Ondertussen zijn in de master HGT de methodologiecolleges door prof. dr. A. de Muynck verzorgd, wat de extra financiële inzet voor dit onderdeel in 2024 verklaart. Vanwege het belang en de resultaten zal ook na 2024 de inzet van de methodoloog gecontinueerd worden. In 2024 is in het kader van de nieuwe opzet van het bachelorcurriculum een leerlijn AV ontwikkeld, waarbij ervoor gezorgd wordt dat in elk studiejaar onderdelen van de methodologie naar voren komen. Met de nieuwe opzet wordt beoogd een volgende belangrijk stap te zetten in de verbetering van de kwaliteit van de academische output van TUA-studenten.

4.3 Interne betrokkenheid

In voorgaande jaarverslagen is uitvoerig bericht over de betrokkenheid van de verschillende gremia binnen de TUA bij het opstellen van de Kwaliteitsafspraken. Met

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
Toegekend beschikbaar budget	€ 12.390	€ 14.700	€ 24.961	€ 31.156	€ 32.896	€ 37.130	€ 153.233
Bedrag ontvangen van OCW	€ 12.646	€ 16.570	€ 27.729	€ 26.084	€ 29.499	€ 38.170	
Inzet methodoloog (*)		€ 6.479	€ 20.576	€ 22.680	€ 24.671	€ 26.508	

Tabel 5: Verdeling van het budget

name de studentleden van de OC en de UR zijn intensief betrokken geweest bij het advies over de specifieke aanwending van de middelen die in het kader van de Kwaliteitsafspraken werden verstrekt. Met de overige gremia zijn de plannen gedeeld en besproken. Dit heeft geleid tot grote betrokkenheid vanuit de organisatie bij de plannen om methodologie/academische vaardigheden te versterken. Ondanks het feit dat de Kwaliteitsgelden vanaf 2025 onderdeel worden van de lumpsum en er niet langer een verantwoordingsplicht bestaat, hecht het CvB aan de blijvende monitoring door de UR ten aanzien van de methodologische begeleiding. Daarom zal jaarlijks over dit onderwerp met (een vertegenwoordiger van) de UR worden gecommuniceerd.

4.4 Monitoring

Binnen de UR heeft een studentlid de portefeuille Kwaliteitsafspraken. Namens de UR monitort de student de uitvoering en de voortgang. De student wordt daarover jaarlijks bijgepraat door de studieadviseur en voert geregeld gesprekken met de studenten die de methodologiecolleges volgen. Op 1 juli 2024 voerde het studentlid ook een gesprek met de voorzitter CvB over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Regelmatig zijn met name de procesaspecten rond de Kwaliteitsafspraken aan de orde gekomen in de RvT waarbinnen de kwaliteitszorgcommissie eveneens de portefeuille Kwaliteitsafspraken beheert.

In 2024 heeft de methodoloog feedback naar studenten in het kader van methodologische begeleiding ook gedeeld met de vakdocenten, zodat zij meer inzicht in methodologische problemen kregen en in de wijze waarop deze aangepakt konden worden. Ook met nieuw aangestelde hoogleraren en universitair hoofddocenten werd een gesprek over methodologie gevoerd.

Zoals afgesproken heeft de methodoloog in 2024 een verslag ingeleverd waarin hij terugblikte op de inzet in de afgelopen periode en de ontwikkelingen die hij heeft geconstateerd. Ook heeft hij een korte impressie gegeven over hoe hij het vervolg voor zich ziet. Over zijn verslag en

de ervaringen van de methodoloog én van de studenten is met de methodoloog doorgesproken in het jaarlijkse ontwikkelgesprek. Om de aandacht voor methodologie onder te brengen in de gehele opleiding is de methodoloog betrokken geweest bij de totstandkoming van de leerlijn AV in de bachelor.

4.5 Reflectie

Vanuit de UR

Het kalenderjaar 2024 was het laatste jaar waarin de UR van overheidswege de taak had om de uitvoering van de kwaliteitsafspraken te monitoren. In 2025 is deze monitoringsplicht niet meer van toepassing. De UR is echter bijzonder blij dat het CvB de raad gevraagd heeft om blijvend toezicht te houden op de uitvoering van de kwaliteitsafspraken. Dit verzoek, waar de raad uiteraard positief op in is gegaan, is een uitstekende illustratie bij de houding die het CvB telkens aangenomen heeft ten aanzien van het dossier kwaliteitsafspraken: openheid voor meedenken en feedback, constructief in gesprek zijn met de UR, en openheid geven over datgene wat er achter de schermen gebeurt. Nog steeds zijn er aandachtspunten, met name als het gaat om methodologieonderwijs aan masterstudenten, maar met de ontwikkeling rondom het samenstellen van 'een slimmer collegejaar' (participatie in overheidsproject) wordt gepoogd dit probleem te ondervangen. De positieve waardering van CvB en andere betrokkenen en de inmiddels geboekte resultaten maken dat de UR met vertrouwen uitzielt naar de toekomstige ontwikkelingen op het gebied van methodologische begeleiding van studenten.

– L. Hartog, portefeuillehouder

Vanuit de RvT

De RvT is goed betrokken bij de totstandkoming van de invulling van de Kwaliteitsafspraken, via de kwaliteitszorgcommissie van de RvT. Jaarlijks wordt verslag gedaan van de voortgang en het effect.

– Mr. drs. M.F.N. Pikart-van den Berg, secretaris RvT



Hoofdstuk 5

Onderzoek

Onderzoek is een kernactiviteit aan de TUA en heeft als zodanig zelfstandige betekenis. Tegelijk hechten we aan een nauwe relatie tussen onderwijs en onderzoek: onderwijs kan leiden tot nieuwe onderzoeksvragen, terwijl onderzoeksresultaten het onderwijs kunnen verrijken.

In mei 2024 heeft een internationale visitatiecommissie onder leiding van prof. dr. C. van der Kooi, emeritus hoogleraar Systematische Theologie aan de Vrije Universiteit (VU) (Amsterdam), het onderzoek aan de TUA in de periode 2018-2023 geëvalueerd. De commissie had veel waardering voor het vele werk dat verricht is, en kwam met een aantal specifieke aanbevelingen voor punten waar het onderzoek, de onderzoekscultuur en het -beleid de komende jaren verder ontwikkeld kan worden. In een Position Paper heeft het CvB een reactie gegeven. Conform de richtlijnen van de UNL zijn zowel het rapport van de commissie als de reactie van het CvB op de website van de TUA gepubliceerd.

In december 2024 heeft de TUA samen met de drie andere NLU een NWO-subsidie van €50.000 binnengehaald om Open Science-praktijken beter te verankeren in het onderzoek en HR-beleid van de vier universiteiten.

5.1 Onderzoeksgroepen

Het onderzoek aan de TUA is georganiseerd in tien onderzoeksdomeinen, elk gekoppeld aan een leerstoel of een programmaleider (een hoogleraar of UHD). Deze domeinen zijn geclusterd in drie overkoepelende onderzoeksgroepen, elk met een eigen onderzoeksprogramma:

- *Biblical Exegesis and Systematic Theology (BEST)* is de gezamenlijke onderzoeksgroep van TUA en TUU, waarin bijbelwetenschappers (Oude en Nieuwe Testament) en systematisch theologen samenwerken. Ook het onderzoeksdomein Publieke Theologie is in deze onderzoeksgroep ondergebracht. Het interdisciplinaire karakter van BEST biedt unieke kansen voor het onderzoek.
- *De onderzoeksgroep Church History and Church Polity (CHCP)* brengt de domeinen Kerkgeschiedenis (met, naast de leerstoel Kerkgeschiedenis, ook de bijzondere leerstoel Bijbeluitleg Vroege Kerk) en Kerk

en recht (met de bijzondere leerstoel Kerk, Recht en Samenleving) bij elkaar. Ook het Research Center Puritanism and Piety (ReCePP), een samenwerkingsverband tussen het Hersteld Hervormd Seminarie (HHS) (gevestigd aan de Faculteit Religie en Theologie van de VU en de TUA, is onderdeel van deze onderzoeksgroep.

- *Formational Practices (FP)* is de overkoepelende onderzoeksgroep voor de domeinen Praktische Theologie, Missiologie, Christelijk onderwijs en Theologie en Muziek.

Tijdens een onderzoekstweedaagse in januari hebben de drie onderzoeksgroepen hun onderzoeksprogramma voor de periode 2024–2029 aan elkaar gepresenteerd en doorgesproken. Voor BEST is dit onderzoeksprogramma verbonden aan een specifiek overkoepelend thema, ‘Crucial Commitment.’

5.2 Onderzoeksinzet en -output

De totale inzet voor onderzoek bedroeg per 1 oktober 2024 8,40 fte. Daarin zijn Prof. dr. M.A. van Willigen en Prof. dr. W.A. Zondag als bijzonder hoogleraren binnen de onderzoeksgroep CHCP meegenomen. In tabel 6 is weergegeven hoe de onderzoeksinzet in de verschillende onderzoeksgroepen was opgebouwd. In de daarnavolgende tabel 7 staat een totaaloverzicht van de output over 2024. Dit betreft zowel publicaties als andersoortige onderzoeksactiviteiten (zoals bijvoorbeeld de organisatie van een congres). Ook hierin is de output van de bijzonder hoogleraren meegenomen.

In 2024 vonden aan de TUA zeven promoties plaats:

- Op 25 maart promoveerde T.E. Boele-Noort op haar proefschrift ‘Zicht op Tucht. Een praktisch-kerkrechtelijk onderzoek naar visies op en praktijken van kerkelijke tucht volgens predikanten binnen het gereformeerd protestantisme’. Promotor was prof. dr. H.J. Selderhuis en co-promotor dr. H. Geertsema (1954-2022).
- Op 5 april verdedigde A. Staemmler zijn proefschrift ‘Die Verheißung des ewigen Lebens. Die neue Wirklichkeit der Auferstehung in Karl Barths „Kirchlicher Dogmatik“’. Em. prof. dr. G.C. den Hertog en prof. dr.

	2024				2023
	BEST	CHCP	FP	Totaal fte	Totaal
Hoogleraren	fte	0,40	0,80	1,70	1,00
Bijzonder hoogleraren	-	0,60	-	0,60	0,60
Persoonlijk hoogleraar	-	-	-	-	0,15
Universitair hoofddocenten (UHD)	0,70	0,60	0,50	1,80	0,90
Universitair docenten (UD)	1,00	-	0,60	1,60	2,60
Postdoctoraal onderzoekers	-	0,40	0,30	0,70	0,20
Promovendi met dienstverband	1,00	-	1,00	2,00	1,92
Totale formatie	3,20	2,00	3,20	8,40	7,37
Aantal personen	8	5	11	24	24

Tabel 6: Onderzoeksinzet 2024

Categorie	Aantal	Toelichting
Wetenschappelijke publicaties: artikelen refereed	14	Artikelen die onderworpen zijn aan een proces van kritische, onafhankelijke evaluatie door één of meer experts in het onderwerp, genaamd 'referees'.
Wetenschappelijke publicaties: artikelen non-refereed	2	Artikelen over resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op onderzoekers: bijvoorbeeld non-refereed artikelen, bijdragen in (congres)bundels of inleidingen op (her)publicaties.
Wetenschappelijke publicaties: boeken	1	Boeken of boekdelen over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek gericht op het forum van onderzoekers.
Wetenschappelijke publicaties: hoofdstuk in boek	13	
Wetenschappelijke publicaties: dissertaties	7	Publicaties waarop de graad van doctor is verkregen aan de universiteit.
Redactie van een academische studie	4	Redactionele betrokkenheid bij een academische studie, los van een eventuele eigen inhoudelijke bijdrage.
Recensies in een academisch tijdschrift	24	Een beschrijving, kritische analyse en evaluatie van kwaliteit, intentie en belang van een boek, voor academisch publiek.
Oratie	1	De uitgegeven versie van een inaugurale rede.
Bijdragen op academisch congres of lezingen voor academisch publiek	24	Bijdragen of lezingen voor een academisch publiek die verder niet uitgemond zijn in een academische publicatie.
Redactie van een academisch tijdschrift	14	Redactionele werkzaamheden voor een academisch tijdschrift
Inaugurale rede	1	De openbare redevoering waarmee een nieuw benoemde hoogleraar zijn of haar ambt officieel aanvangt
Peer-reviews	9	Het optreden als peer-reviewer om een academische bijdrage aan een tijdschrift of bundel te beoordelen.
Mede-organisatie academisch congres	11	Het in gezamenlijkheid met anderen organiseren van een congres voor een academisch publiek
Vakpublicaties: artikel in tijdschrift	14	Publicaties over een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op professioneel geïnteresseerden.
Vakpublicaties: boeken	1	
Vakpublicaties: hoofdstuk in boek	11	
Redactie van een vakpublicatie	1	Redactionele betrokkenheid bij een vakpublicatie, los van een eventuele eigen inhoudelijke bijdrage.
Recensies in een vaktijdschrift	1	Een beschrijving, kritische analyse en evaluatie van kwaliteit, intentie en belang van een boek, voor professioneel publiek.
Congresbijdragen of lezingen voor professioneel publiek	16	Bijdragen of lezingen voor een professioneel publiek die verder niet uitgemond zijn in vakpublicatie.
Redactie van een vaktijdschrift	3	Redactionele werkzaamheden voor een vaktijdschrift
Mede-organisatie congres voor professioneel publiek	2	Het in gezamenlijkheid met anderen organiseren van een congres voor een professioneel publiek

Tabel 7: Onderzoeksoutput 2024

- R.H. Reeling Brouwer (PThU) waren zijn promotores.
- Op 31 mei werd aan J.D. Edwards de doctorstitel verleend. Het verdedigde proefschrift was 'The Anchor of a Believer's Hope: John Flavel's (ca. 1627-1691) Theology of Death, Dying, and Eternal Destiny'. Promotores waren prof. dr. H.J. Selderhuis en prof. dr. B.H. Cosby (Reformed Theological Seminary, USA).
- Op 28 juni verkreeg C.J. Meeuse de doctorstitel na de verdediging van zijn proefschrift met de titel 'De bestrijding van het cartesianisme door Jacobus Koelman'. Prof. dr. H.J. Selderhuis en prof. dr. A. Goudriaan (ETF, België) waren zijn promotores.
- Op 1 juli promoveerde Bong-Il Park op zijn proefschrift 'Calvin's ecclesiology in his biblical exegesis of the book of Jeremiah: The motif of populus meus'. Promotores waren prof. dr. H.J. Selderhuis en prof. dr. W.H.Th. Moehn (PThU).
- Op 20 september verdedigde P.C. van Olst zijn proefschrift met de titel 'Faithfully Connected. Holistic Teacher Formation for Shalom-Seeking Citizenship in a Fragmented Society - A Case Study'. Prof. dr. A. de Muynck en prof. R. Kuiper (TUU) waren promotores.
- Op 22 november verkreeg G.M. Bosker de doctorstitel. Titel van zijn proefschrift was 'MEMENTO MORI. Een onderzoek naar de visie van enkele Nederlandse gereformeerde predikanten in de zeventiende en achttiende eeuw op het sterven'. Promotores waren prof. dr. H.J. Selderhuis en dr. J. van de Kamp.

Er verschenen in 2024 geen publicaties in de serie Apeldoornse Studies en Apeldoorn Contextual Studies in Theology

5.3 Graduate Program

Het GP van de TUA biedt begeleiding aan promovendi, voornamelijk buitenpromovendi, maar ook promovendi met een aanstelling aan de TUA nemen deel. Het GP beoogt bij te dragen aan de verdere academische vorming van PhD-studenten en richt zich op academisch schrijven, presentatievaardigheden en methodologie. Daarbij is ook het vormen van een leergemeenschap van belang. Het programma omvat drie componenten:

- Na voorlopige toelating op basis van een pre-proposal, nemen promovendi in het eerste jaar deel aan drie online bijeenkomsten ter voorbereiding van hun full proposal. Na goedkeuring van het full proposal door hun onderzoeksgroep (zie 5.1) en de Senaat, worden ze definitief toegelaten.
- Van de promovendi wordt verwacht dat ze jaarlijks deelnemen aan de GW in juni.
- Gedurende hun onderzoek worden de promovendi individueel of in groepsverband begeleid door hun promotor, en nemen ze (online) deel aan bijeenkomsten van hun onderzoeksgroep.

De GW werd in 2024 gehouden van 20 tot en met 26 juni. Het thema van de week was 'Servant Scholarship'. De openingslezing, onder dezelfde titel, werd gehouden door dr. A. van den Os. Daarnaast was er een lezing door TUA associate researcher en missionair voorganger dr. W.A. den Boer onder de titel 'How does Tim Keller inspire me to bridge academia with leading a missional church?' en door prof. dr. A. Huijgen (PThU) met als titel 'Triple servanthood: Academy, society, church.' Andere onderdelen van het programma waren onder meer een Academic Writing Course, en diverse workshops en bijeenkomsten van de promovendi gegroepeerd binnen hun eigen onderzoeksdisciplines.

In 2024 zijn acht nieuwe promovendi ingestroomd in het GP: één in dienstverband, en zeven als buitenpromovendi. Voor de buitenpromovendi geldt dat hun toelating voorwaardelijk is, onder voorwaarde van goedkeuring van hun onderzoeksvoorstel in 2025. Van twaalf promovendi is een onderzoeksvoorstel goedgekeurd; zij zijn definitief tot het GP toegelaten. Zeven promovendi ronden hun onderzoek in 2024 succesvol af met een promotie (zie paragraaf 5.2).

Per 31 december 2024 bedroeg het aantal promovendi aan de TUA 71 (waarvan 42 internationaal). Vijf promovendi hebben een (deeltijd-)aanstelling aan de TUA.

5.4 Ethische Commissie

De Ethische Commissie (EthC) van de TUA is een onafhankelijke commissie die, in lijn met de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit, tot doel heeft te waarborgen dat de rechten, de veiligheid en het welzijn van de participanten aan door onderzoekers van de universiteit uitgevoerd onderzoek worden gerespecteerd. Bij beoordelingen volgt de EthC een vastgesteld protocol, in lijn met de procedure bij andere wetenschappelijke instellingen.

In 2024 heeft de EthC zeven promotieonderzoeken beoordeeld en goedgekeurd. Tijdens de GW is door de voorzitter van de commissie een workshop verzorgd over ethische aspecten van theologisch wetenschappelijk onderzoek. Daarnaast heeft de commissie haar eigen functioneren geëvalueerd en verdere stappen gezet in professionalisering.

Hoofdstuk 6

Valorisatie

6.1 Inzet voor kerk en samenleving

Binnen de TUA verstaan we onder valorisatie het toegankelijk en toepasbaar maken van theologische kennis voor kerk en samenleving. Met haar expertise in theologie en levensbeschouwing levert de TUA hierin een waardevolle bijdrage. Dit gebeurt zowel vanuit de instelling zelf als via de brede inzet van individuele docenten binnen kerk en samenleving, waardoor kennis op uiteenlopende niveaus wordt gedeeld en benut.

Een totaaloverzicht van de output over 2024 is zichtbaar gemaakt in tabel 8. Dit betreft alleen de output van medewerkers van wie een deel van hun aanstelling gericht is op het doen van wetenschappelijk onderzoek. Ook de output van de bijzonder hoogleraren is in dit overzicht meegenomen. Daarnaast zijn hoogleraren en docenten met hun expertise aanwezig in diverse adviesraden en fora in het bredere kerkelijke en maatschappelijke leven, studentenwerk, de zorg en media.

6.2 Bijzondere bijeenkomsten

Een greep uit de in 2024 gehouden bijeenkomsten:

- Op 27 februari vond in Rotterdam een internationale conferentie plaats rondom het thema ‘Between the Old and the New World: William Ames and the Shaping of Reformed Theology and Spirituality’. De

conferentie was medegeorganiseerd met de VU, het HHS, ReCePP, Puritan Reformed Theological Seminary (PRTS) en Aoyama Gakuin University (Japan).

- Op 3 april vond een minisymposium plaats vanuit het vakgebied Patristiek, waarbij tevens de boekpresentatie plaatsvond van Ambrosiana Neerlandica. De kerkvader Ambrosius was dan ook onderwerp van deze bijeenkomst.
- Op 24 mei aanvaardde prof. dr. H. van den Belt zijn ambt als hoogleraar Systematische Theologie aan de TUA met het uitspreken van een inaugurele rede getiteld ‘Fundament of bron? De Bijbel in de systematische theologie’. De inauguratie werd voorafgegaan door een symposium dat ging over het door prof. Van den Belt geschreven boek Geestspraak. Hoe we de Bijbel kunnen verstaan.
- Naar aanleiding van de promotie van dr. J.D. Edwards op 31 mei werd die dag een seminar gehouden over ‘The calvinist deathbed’: cold and fatalistic? Leiden- de rol hierin was weggelegd voor het ReCePP.
- Van 30 mei tot en met 1 juni vond de Reformierte Sommeruniversität plaats, met dit keer als thema ‘Reformiertes Bekenntnis – Reformierte Bekenntnisschriften’. Deze dagen vonden plaats aan de Universität Siegen (Duitsland) en waren mede door de TUA georganiseerd.

Categorie	Aantal	Toelichting
Populariserende publicaties: boeken	1	Boeken op basis van een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, gericht op het bredere publiek.
Populariserende publicaties: bijdrage aan dagblad, week-blad of tijdschrift	34	Artikelen in kranten en tijdschriften op basis van wetenschappelijk onderzoek en gericht op een breed publiek.
Overige populariserende publicaties	34	Artikelen in kranten, tijdschriften en kerkbladen van meer algemeen-theologische aard, gericht op een breed publiek. Hieronder vallen ook columns en interviews.
Lezingen	39	Lezingen op basis van een resultaat van wetenschappelijk onderzoek, voor een breed publiek
Recensies voor een breed publiek	17	Een beschrijving, kritische analyse en evaluatie van de kwaliteit, de intentie en de betekenis van een boek.
Redactie tijdschrift	4	Deelname aan de redactie van een (theologisch) tijdschrift voor een breed publiek.
Mede-organisatie congres voor een breed publiek	2	Het in gezamenlijkheid met anderen organiseren van een congres voor een breed publiek
Andere resultaten: bijdrage aan tv, radio of internet	13	Een interview of bijdrage in een internationaal, nationaal of regionaal televisie- of radioprogramma of podcast

Tabel 8: Valorisatie-output 2024

- Op 2 september opende de rector het academisch jaar. De rede in deze bijeenkomst werd gehouden door lector in residence dr. Wim H. Dekker, lector Informele netwerken en laatmoderniteit aan de CHE, waar hij onderzoek doet naar 'de plek van offer' in de moderne samenleving. Daarmee werd meteen het 'atelier samenlevingsvraagstukken' afgetrapt, waarin de CHE en de TUA samenwerken op het terrein van publieke theologie. De titel van de rede was 'Als ik geluk zeg, zeg ik te weinig. Over de taalverlegenheid bij transcendente ervaringen in onze cultuur'.
- Samen met de Theologische Universiteit Utrecht, het Expertisecentrum Onderwijs & Identiteit werd op 31 oktober en 1 november een internationale conferentie georganiseerd over 'Raising new generations in a posttraditional society'. Vanuit de TUA was de onderzoeksgroep Vormende Praktijken hierbij betrokken.
- Op 13 november vond vanuit de leerstoel 'Kerk, recht en maatschappij' het symposium 'Gezag of macht? Leiderschap in beweging in kerken en christelijke instellingen' plaats, georganiseerd samen met de RMU.
- Op 7 december werd in Utrecht samen met de PThU en de TUU een symposium met boekpresentatie gehouden over de dynamiek van de klassiek-gereformeerde Nederlandse Liturgie.

6.3 Permanente Educatie Predikanten

Op de website van de TUA is een pagina ingericht ten behoeve van de permanente educatie van predikanten (PEP) binnen de CGK. Hierop worden specialisatiemodules of andere modules uit de master aangeboden en cursussen waar vanuit de CGK of andere kerken specifiek naar gevraagd wordt. Omdat getracht wordt zoveel mogelijk aan te sluiten bij hetgeen reeds aangeboden wordt in de master theologie, kan het gebeuren dat de studenten samen met afgestudeerden college krijgen. Dat levert een boeiende interactie op en geeft een waardevolle wisselwerking tussen theorie en praktijk. We merken dat we hiermee voorzien in een behoefte.

6.4 TUA-podcast 'Denken om te Dienen'

In 2024 ontwikkelde de TUA een eigen podcast met de naam 'Denken om te Dienen', waarin docenten, hooglebaren en studenten in gesprek gingen rondom gereformeerde theologie. Het eerste seizoen behelsde negen afleveringen en werd wekelijks uitgezonden op het radio 1-kanaal van de Reformatorische Omroep met gemiddeld 15.000–20.000 luisteraars per aflevering. Daarnaast werden de afleveringen gepubliceerd op YouTube, Spotify en Apple Podcasts. Het totaal aantal afspelingen op deze platforms tot 31 december 2024 was 7.500.



Hoofdstuk 7

Internationalisering

7.1 Algemeen

De TUA onderhoudt een groeiend aantal contacten met verschillende buitenlandse instellingen, onderzoeks-organisaties en individuele wetenschappers, en wil deze contacten graag intensiveren. De samenwerkingsovereenkomsten die met enkele van deze instellingen zijn afgesloten – zogeheten MoU's – zijn gericht op een gerichte en permanente uitwisseling van studenten en docenten. Op dit moment heeft de TUA MoU's met de volgende instellingen:

- North-West University in Potchefstroom, Zuid-Afrika (2005)
- Westminster Theological Seminary in Philadelphia, USA (2014)
- Chongshin University in Seoul, Zuid-Korea (2015)
- Evangelical-Reformed Seminary (STTRII) in Jakarta, Indonesië (2017)
- Calvin Theological Seminary in Grand Rapids, USA (2017)
- Hapdong Theological Seminary (HTS) in Suwon, Zuid-Korea (2019)
- Fondazione per le scienze religiose (Fscire) in Bologna, Italië (2022)
- NLA University College in Oslo, Noorwegen (2023)
- All Nations College in Londen, United Kingdom (2023)

Een nieuwe MoU werd getekend met Facultat Internacional de Teologia (IBSTE) in Barcelona. IBSTE is een door de Spaanse overheid geaccrediteerde theologische opleiding. De samenwerkings-overeenkomst is gericht op de uitwisseling van studenten en docenten, en de toekomstige begeleiding van promovendi.

De TUA heeft naast de genoemde MoU's sinds 2017 ook een strategisch partnerschap met het PRTS in Grand Rapids, USA, dat zich uit in een 'Puritan Research Center' en een gezamenlijk double-degree programma (PhD) voor promoties. Naast PRTS participeert ook HTS in het 'Puritan Research Center'.

Geregeld nemen hoogleraren, docenten en wetenschappelijk medewerkers deel aan inter-nationale congressen. De TUA stimuleert eigen onderzoekers actief aan deze

buitenlandse programma's deel te nemen, onder andere door hiervoor extra financiële middelen ter beschikking te stellen. Ook studenten worden gestimuleerd (internationale) symposia, congressen en summer schools bij te wonen. Wanneer studenten enige tijd in het buitenland willen studeren, verleent de TUA hulp bij het vinden van informatie over passende buitenlandse opleidingen. Onder bepaalde voorwaarden wordt ook financiële ondersteuning verleend door de universiteit en via het NL Scholarship.

7.2 Officiële internationale contacten

Internationale contacten worden door de individuele hoogleraren onderhouden met theologische faculteiten in Zuid-Afrika (Potchefstroom, Bloemfontein, Pretoria), Frankrijk (Aix-en-Provence), de Verenigde Staten (Yale), Japan (Kobe), Duitsland (Mainz, Bretten, Gießen, Münster, Emden) en Zuid-Korea (Kosin Presbyterian Seminary te Chon-Ahn en HTS te Suwon).

In het kader van de internationale contacten vonden in 2024 de volgende activiteiten plaats:

- In juni 2024 bezochten dr. J. van 't Spijker en dr. C.C. den Hertog met een groep studenten onze samenwerkingspartner All Nations College in het Verenigd Koninkrijk.
- Tweejaarlijks wordt door verschillende universiteiten in Nederland en Duitsland een Internationale Reformierte Sommeruniversität georganiseerd, waarbij de instellingen om beurten gedurende een week als faciliterende instelling optreden. In juni 2024 werd de Sommeruniversität gehouden in Siegen. Dr. C.C. den Hertog is namens de TUA betrokken bij de organisatie en nam met een groep studenten van de TUA deel.
- Het Reformation Research Consortium (REFORC) is een internationaal platform van wetenschappers en wetenschappelijke instellingen dat zich richt op het onderzoek van het vroegmoderne christendom (1450–1750). President van REFORC is prof. dr. H.J. Selderhuis. Medewerkers van de TUA zijn bij REFORC betrokken met name via bijdragen op conferenties.
- European Academy of Religion (EuARe): Prof. Selderhuis is president van deze organisatie die jaarlijkse

een grote, internationale conferentie organiseert. In 2024 werd deze georganiseerd door FSCIRE in Palermo (Italië), met in totaal ongeveer 950 deelnemers. In toenemende mate nemen ook TUA-onderzoekers aan deze conferentie deel.

- Om soepele samenwerking (ambitie-4 Instellingsplan) mogelijk te maken, is de TUA in 2024 lid geworden van het International Network for Christian Higher Education (INCHE). INCHE is een wereldwijd netwerk dat christelijk hoger onderwijs bevordert door middel van professionele ontwikkeling, studiebeurzen, capaciteitsopbouw en communicatie.

7.3 EU-projecten

RESILIENCE

RESILIENCE is een unieke, interdisciplinaire en stimulerende onderzoeksinfrastructuur voor religiewetenschappen. RESILIENCE bouwt een platform op, biedt een kwalitatief hoogstaand instrumentarium en levert big data aan wetenschappers uit alle wetenschappelijke disciplines die religies in hun verscheidenheid kruisen.

De TUA speelt een centrale rol in dit consortium en is onder andere verantwoordelijk voor het omvangrijke deelproject, Communication and Dissemination, dat geleid wordt door mw. H.P. Boersma. Prof. dr. H.J. Selderhuis participeert in verschillende zogeheten work packages. Het werk aan het Europese project RESILIENCE werd in 2023 voortgezet en uitgebreid. In de tussentijdse evaluatie werden de resultaten die de TUA aanleverde door de Brusselse experts als voorbeeldig aangemerkt.

VEREAD

VEREAD (Virtual Exchanges in Religious Euro-African Dialogue) is een netwerk van Afrikaanse en Europese universiteiten dat in 2023 van start is gegaan. De bedoeling van dit nieuwe netwerk, dat is opgezet met subsidie van de Europese Commissie (Erasmus+), is om te komen tot een

uitwisselingsprogramma waarin studenten van de deelnemende universiteiten online modules kunnen volgen op het gebied van theologie en religiewetenschappen. Vanuit de TUA stuurt Prof. dr. A. de Muynck een work package aan waarin docenten en facilitators van de verschillende universiteiten worden getraind op het gebied van online didactiek.

7.4 Buitenlandse onderzoekers en studenten

Met enige regelmaat komen onderzoekers en studenten vanuit het buitenland naar de TUA voor een periode van studie en onderzoek. De onderzoekers en studenten maken tijdens hun verblijf intensief gebruik van de collecties en de expertise die de TUA te bieden heeft. Per 1 oktober 2024 stond er 1 buitenlandse voltijdstudent aan de TUA ingeschreven. Daarnaast werd in 2024 promotiebegeleiding gegeven aan 11 studenten uit de VS, 6 uit Zuid-Korea, 6 uit Indonesië, 4 uit Nepal, 3 uit Canada, 2 uit Duitsland, 1 uit Brazilië, 1 uit Burkina Fasso, 1 uit Finland, 1 uit Haïti, 1 uit Hongarije, 1 uit India, 1 uit Letland, 1 uit Nigeria, 1 uit Noorwegen, 1 uit Pakistan en 1 uit Trinidad.

De TUA onderneemt geen wervingsacties in het buitenland om de opleiding te promoten. In het buitenland heeft de TUA een goede naam als een instelling voor klassiek-gereformeerde theologie met een groot accent op vakgebieden als Bijbelse Theologie en Kerkgeschiedenis (Reformatie).

De TUA is door de IND erkend als referent in de zin van artikel 2c van de Vreemdelingenwet, zowel voor de categorie onderwijs als voor wetenschappelijk onderzoek. Waar mogelijk wordt door de universiteit en leden van de plaatselijke kerken geholpen bij praktische zaken, zoals het zich eigen maken van de Nederlandse taal en de gewoonten van de Nederlandse cultuur.



Hoofdstuk 8

Personeel

Personeelsbestand

In 2024 hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in het personeelsbestand.

Einde dienstverband:

- Per 1 maart: M.G. Logmans-Eikelenboom, ambtelijk secretaris raad van toezicht (0,036 fte)
- Per 1 april: T.E. Boele van Noort MA, promovendus Kerkrecht (0,5 fte)

In dienst getreden:

- Per 1 februari: M.J. Barth-Groenendijk, ambtelijk secretaris raad van toezicht (0,036 fte)
- Per 1 april: dr. W.A. den Boer, onderzoeker missiologie (0,1 fte)
- Per 1 mei: M.J. van der Werf, bibliotheekmedewerker (0,4 fte)
- Per 1 september: J.A. Kalkman-Mahdi ResMA, promovendus Oude Testament (1,0 fte)
- Per 1 oktober: dr. J. van de Kamp, onderzoeker kerkgeschiedenis (0,4 fte)
- Per 1 november: T.W.C. Rebel, grafisch ontwerper (0,4 fte)

Aanpassing van de aanstelling:

- Per 1 januari: dr. A. de Muynck, hoogleraar Christelijke Pedagogiek van 0,6 naar 0,7 fte
- Per 1 maart: dr. A. Versluis, van universitair hoofddocent Oude Testament naar hoogleraar Oude Testament (1,0 fte)
- Per 1 maart: dr. C.C. den Hertog, van universitair docent Systematische Theologie naar universitair

hoofddocent Publieke Theologie/ethiek en systematische vakken (1,0 fte)

- Per 1 maart: dr. J. van den Os van universitair docent Nieuwe Testament naar universitair hoofddocent Nieuwe Testament (1,0 fte)
- Per 1 maart: dr. J. van 't Spijker van universitair docent Missiologie naar universitair hoofddocent Missiologie (1,0 fte)
- Per 1 september: C.J. Stouten, van administratief medewerker naar administratief medewerker en studentwerver van 0,4 fte naar 0,6 fte
- Per 1 september: dr. A.A. Clement, hoogleraar Muziek en Theologie van 0,35 naar 0,5 fte
- Per 1 september: J.M. Vierbergen-Hakvoort, communicatiemedewerker van 0,5 naar 0,4 fte
- Per 1 september: dr. J.J. Oosterhuis-den Otter, universitair docent Grieks en Latijn van 0,45 naar 0,6 fte
- Per 1 september: drs. D.A.M. Sonneveld, universitair docent Hebreeuws van 0,4 naar 0,5 fte
- Per 1 september: dr. A. van den Brink, universitair docent psychologie van 0,1 naar 0,2 fte

Op 1 oktober 2024 bedroeg de totale personeelsformatie 24,48 fte. Zie tabel 9.

In vergelijking met 2023 is de personele omvang licht toegenomen. De gemiddelde leeftijd van de 43 medewerkers was op 1 oktober 2024 51 jaar.

Naast de universitair (hoofd)docenten maakt de universiteit voor onderdelen van de studie die specifieke vakken vragen, gebruik van gastdocenten.

	2024				2023
	M	V	Totaal fte	%	Totaal fte
Hoogleraren	3,70	–	3,70	15,12	2,60
Universitair docenten	8,05	2,20	10,25	41,86	9,80
Promovendi	0,6	1,60	2,20	8,99	1,70
Wetenschappelijk medewerkers	0,5	0,6	1,10	4,49	0,6
Ondersteunend personeel	4,39	2,84	7,23	29,54	6,74
Totale formatie	17,24	7,24	24,48	100,00	21,43
Aantal personen	29	14	43		37

Tabel 9: Personeelsformatie in fte's per 1 oktober

De TUA maakt al jaren gebruik van studenten en andere betrokkenen voor incidentele ondersteuning van hoogleraren en het facilitair beheer. Dit is geformaliseerd in zogenaamde 0-urencontacten. Per 1 oktober 2024 waren dat er 18.

Ziekteverzuim

In tabel 10 staat het verloop van het ziekteverzuim. Dit percentage wordt berekend door het aantal verzuimde kalenderdagen te delen door het aantal beschikbare kalenderdagen. Daarop vindt een correctie plaats als de werkzaamheden gedeeltelijk hervat zijn.

Jaar	Percentage
2022	1,40
2023	0,73
2024	0,50

Tabel 10: Verzuimoverzicht

In 2023 laag het verzuimpercentage met 0,73 ver onder de landelijke benchmark. Het verzuimpercentage in 2024 was nog iets lager: 0,50. De meldingsfrequentie (geeft aan hoe vaak medewerkers gemiddeld verzuimen) bevindt zich onder het streefniveau (<1) van de organisatie: 0,41 (2023: 0,39).

Ontslag

Er zijn geen lopende zaken ten aanzien van ontslagprocedures of uitkering na ontslag.

Studieverlof

In 2024 heeft geen van de hoogleraren gebruik gemaakt van studieverlof. In 2025 zal voor het eerst gebruik gemaakt worden van de regeling sabbatical leave voor leden van de senaat.



Hoofdstuk 9

Faciliteiten

9.1 Bibliotheek

De TUA beschikt over een eigen wetenschappelijke bibliotheek, die ten doel heeft om studenten en docenten te ondersteunen in hun onderzoek en studie. Andere belangstellenden kunnen ook van de bibliotheek gebruikmaken. De aanschaf is gericht op de thema's die binnen het onderwijs en de onderzoeksgroepen actueel zijn. Hierbij ligt de nadruk van de collectie op de Reformatie en de daaruit voortkomende confessionele en dogmatische traditie. De Nadere Reformatie is daarin een belangrijk onderdeel, met name het Europese Puritanisme en Piëtisme.

In het begin van 2024 ontstond er significante waterschade in het nieuwe magazijn van de bibliotheek. Hoewel de boeken en tijdschriften niet nat zijn geworden is de collectie met enige regelmaat gecontroleerd op schimmelvorming.

De omvang van de fysieke collectie van de TUA-bibliotheek is met 685 titels toegenomen. Naast de fysieke collectie van boeken en tijdschriften heeft de bibliotheek ook digitaal materiaal. In december is een collectie Theology and Religious Studies, ruim 3.500 e-books, aangeschaft. Eigen digitaal materiaal van de TUA, zoals brochures, proefschriften en scripties, is via de catalogus ook te vinden in Delpher, Digibron en het TUA-repository.

Het aantal uitleningen over 2024 bedroeg 1567. Dit is een stijging ten opzichte van 2023 waarin de uitleningen 1421 bedroegen. Zonder kosten kunnen medewerkers en studenten boeken, die niet in de TUA collectie aanwezig zijn aanvragen bij de bibliotheken van TUU en de John Smyth Library/IBTS Centre in Amsterdam. Bij deze bibliotheken zijn 205 boeken aangevraagd door TUA leners. Omgekeerd zijn door de TUA bibliotheek 144 aanvragen gehonoreerd.

De TUA collectie is ook interessant voor andere bibliotheken. Via het Interbibliothecair Leenverkeer (IBL) werden 58 boeken en artikelen geleverd door de TUA-bibliotheek. Voor een aantal bibliotheek-gebruikers van de TUA zijn 9 boeken en artikelen uit andere bibliotheken aangevraagd.

Er is een nieuwe bibliotheekmedewerker aangenomen, die twee dagen in de week werkzaamheden over neemt van de huidige bibliothecaris.

9.2 Huisvesting en verbouwing

Het investeringsbeleid op het gebied van de huisvesting is erop gericht om de accommodatie en faciliteiten up-to-date te houden. Onderhoud en verbetering van het gebouw heeft daartoe ook in 2024 zo goed mogelijk plaatsgevonden. Daarbij is gebruik gemaakt van het in 2023 opgestelde MOP.

In 2024 is voornamelijk geïnvesteerd op de laatste fase van de verbouwing: het aanbrengen van een corridor tussen de villa en de overige gebouwdelen. Daarnaast is geïnvesteerd in brandwerende voorzieningen, in nieuwe verwarmingsketels en in schilderwerk en vloerbedekking.

9.3 Duurzaamheid

In 2024 zijn de verwarmingsketels vervangen door HR-ketels. In 2025 zullen die verbonden worden met warmtepompen waarvoor de TUA inmiddels subsidie heeft ontvangen. De vervanging van de stalen kozijnen in de gemeenschapsruimte zal gebaseerd zijn op de toepassing van hoog rendement glas. De organisatie oriënteert zich op mogelijkheden voor het aanbrengen van zonnepanelen.

9.4 Veiligheid en bedrijfshulpverlening

Na een schouw door de brandweer zijn er brandwerende voorzieningen in het pand aangebracht. Daarnaast heeft in 2024 en Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) plaatsgevonden. Uitvoering van het daaruit voortvloeiende plan van aanpak zal vanaf 2025 ter hand worden genomen. Uit de RI&E blijkt dat er voldoende BHV-ers zijn opgeleid om continu bezetting en adequaat reageren te kunnen borgen.

9.5 ICT

In 2024 gaf een ICT-consultant nadere invulling aan het ICT-beleid en het IBP-beleid. Diverse aspecten als on- en offboarding van studenten en medewerkers, cyber security, verhouding privacy officer en functionaris gegevensbescherming zijn in beleid en praktische uitvoering

vormgegeven. In het verslag jaar heeft de aandacht voor cybersecurity een structureel karakter gekregen. Beleidsmatig wordt ingezet op bewustwording, beveiliging en beleidsvorming. Ten aanzien van bewustwording geldt dat een tool is geïmplementeerd (na een aanvankelijke 'phishing-simulatie') die beoogt om de security-awareness onder medewerkers te vergroten.

Daarnaast is een ICT en social media reglement opgesteld als onderdeel van de gedragscode van de TUA. Dit reglement heeft de instemming van de UR ontvangen en is erop gericht om het gebruik van ICT en social media op een veilige wijze te laten verlopen.

In het kader van de beveiliging is het netwerk van de TUA aangesloten op een Security Operations Center (SOC), waarmee in een vroeg stadium verdachte netwerkactiviteit gedetecteerd kan worden en hier op een adequate wijze op gereageerd kan worden. Daarnaast is een Twee Factor Authenticatie ingesteld voor gebruik van het netwerk buiten de TUA (mobiele telefoon, overige devices). De TUA heeft een cyberverzekering afgesloten voor eventuele kosten die voortvloeien uit cyberaanvallen, telefoonfraude, elektronische diefstal, social engineering en social engineeringsschade opdrachtgevers, frauduleus gebruik van de elektronische identiteit, aanwezigheid bij gerechtelijke instantie.

Ten aanzien van beleidsvorming is veel aandacht gegeven aan de doorontwikkeling van het IPB-beleid. Er is een privacy-officer aangesteld en een contract aangegaan

voor de levering van AVG-diensten: de aanstelling van een functionaris gegevensbescherming en de afname van een quickscan Toetsingskader privacy (streven naar doorontwikkeling naar volwassenheidsniveau 2 van dat kader). Er is structureel overleg tussen de privacy-officer en de voorzitter CvB over allerlei aspecten van het IPB-beleid en andere zaken die samenhangen met cybersecurity.

In 2024 zijn geen phishingaanvallen geconstateerd.

9.6 Elektronische leeromgeving en website

De TUA werkt naar tevredenheid met het studentinformatiesysteem Educator. Naast Educator wordt er gebruikgemaakt van de applicaties Teams en SharePoint van MS365. Docenten plaatsen vakinformatie en opdrachten op Teams, verder is het via Teams mogelijk om online college te geven en te vergaderen. SharePoint wordt vooral gebruikt voor de interne communicatie, zoals het delen van documenten en nieuwsberichten binnen de instelling. Met Educator, Teams en SharePoint is de elektronische leeromgeving voor studenten uitgebreid, vereenvoudigd en geoptimaliseerd. In 2024 is een contract voor Single Sign On (SSO) bij Educator aangegaan.

De website wordt zeer actief (minstens wekelijks) bijgehouden in zowel het Engels als het Nederlands. Streven is om steeds zo actueel mogelijk te zijn. Nagedacht wordt over manieren om via de website 'het verhaal van de TUA' duidelijker en aantrekkelijker in beeld te brengen. In 2024 is daartoe een grafisch ontwerper aangesteld.



Hoofdstuk 10

Corona en de TUA

10.1 Impact

In 2024 was er nauwelijks of geen merkbaar effect van het coronavirus en bijbehorende coronamaatregelen op het onderwijs en onderzoek op de TUA.

10.2 Corona-enveloppe

Vanwege de negatieve gevolgen van de coronapandemie voor het onderwijs en onderzoek heeft het ministerie van OCW in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) extra financiële middelen beschikbaar gesteld, ook voor het hoger onderwijs. In totaal gaat het voor het onderwijs in Nederland om 8,5 miljard euro, waarvan de TUA een bescheiden deel van zo'n € 145.000,- krijgt, verdeeld over 2021 en 2022. De beschikbare middelen zijn ook nog in 2023 ingezet, maar in dat jaar voor het laatst. In een bestuursakkoord dat ook door de NLU on-

dertekend is, zijn afspraken gemaakt voor de inzet van de middelen.

Vertraging onderzoek

Per 1 oktober 2024 zijn er drie mensen die aan de TUA een aanstelling hebben als promovendus. In totaal gaat het om 2,20 fte. Eén aanstelling werd zowel in 2023 als in 2024 verlengd in verband met opgetreden vertraging. Alle extra financiële middelen in het kader van het NPO zijn besteed.

Op basis van het bestuursakkoord NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers dient de TUA inzicht te geven in de besteding van de middelen die zij hiervoor ter beschikking heeft gekregen. Inzet van deze middelen is weergegeven in tabel 11.

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteed in euro's	€ 8.286	€ 24.754
Aantal geholpen onderzoekers - unieke personen	1	1

Tabel 11: NPO-middelen voor onderzoekers





Deel 2: **Jaarrekening 2024**

Hoofdstuk 11

Financiën

11.1 Jaarrekening

Inleiding

Deze jaarrekening betreft de financiële verslaglegging 2024 van de TUA. Hierna volgt een korte analyse op hoofdlijnen. Bedragen zijn opgenomen in duizendtallen.

Financiële positie

Het resultaat over het boekjaar 2024 bedroeg € 224.000. Dit resultaat is € 260.000 hoger dan het begrote resultaat van € 36.000 negatief. Ten opzichte van het boekjaar 2023 is het resultaat € 63.000 hoger.

Het eigen vermogen stijgt door het positieve exploitatieresultaat over 2024 met € 224.000 en bedraagt ultimo boekjaar 2024 € 3.896.000. Het eigen vermogen wordt aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De bestemmingsreserve CGK theologische opleiding wordt aangehouden om het beleid de komende jaren vorm te geven. In 2023 heeft er een financiële risicoscan plaatsgevonden waarmee het minimaal noodzakelijk buffervermogen is vastgesteld. De omvang van het eigen vermogen past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Een deel van het vermogen is weggezet voor langere tijd in de vorm van een beleggingsportefeuille met dezelfde condities als van het Deputaatschap Emeritikas van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland. Per 1 oktober 2022 betreft dit een eigen portefeuille. Deze middelen kunnen elk jaar worden opgevraagd, maar zijn bedoeld om te voorzien in de langlopende verplichtingen. Op 31 december 2024 heeft deze portefeuille een waarde van € 2.432.000.

De personele voorzieningen zijn dit jaar nagenoeg gelijk gebleven. De onttrekkingen in 2024 lagen in 2024 € 16.000 hoger dan de dotaties.

Resultaat 2024 ten opzichte van de begroting

Het resultaat over 2024 was begroot op € 36.000 negatief. De realisatie komt uit op een bedrag van € 224.000 positief. Het positieve verschil van € 260.000 is in grote lijnen als volgt te verklaren:

- De rijksbijdrage is € 130.000 hoger uitgevallen dan begroot. Het ministerie heeft de bekostigings-bedragen voor 2024 geïndexeerd. De indexatie is hoger ter compensatie van de stijging van de CAO-lonen.
- De collegegelden zijn € 96.000 hoger ten opzichte van de begroting als gevolg van een forse toename van het aantal studenten.
- De personeelskosten zijn in totaal € 61.000 hoger dan begroot. Er is bewust voor gekozen om meer personeel aan te nemen om in te spelen op toekomstige personeelsinzet.
- De afschrijvingen zijn € 82.000 hoger dan begroot. Na vaststelling van de begroting is het MOP nog aangepast, waarbij een aantal investeringen nog in 2024 zijn gedaan. Daarnaast is in de begroting rekening gehouden met een langere afschrijvingstermijn dan dat de werkelijke afschrijvingstermijn is. Beide oorzaken leiden tot hogere afschrijvingslasten.
- De huisvestingskosten zijn ten opzichte van de begroting met € 29.000 gedaald, met name door lagere energiekosten en lagere onderhoudskosten tuin voornamelijk door lagere tarieven in 2024.
- De overige lasten zijn € 35.000 lager dan begroot. De voornaamste oorzaken zijn: lagere administratieve lasten en lagere automatiseringskosten.
- Financiële baten en lasten vallen € 132.000 hoger uit door positieve waardeveranderingen van de beleggingen, met name het resultaat op de aandelen.

Treasurybeleid

In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De TUA heeft in 2010 een treasurystatuut vastgesteld, dat is goedgekeurd door de RvT.

Dit treasurystatuut is in 2024 geactualiseerd. Het accent van het treasurybeleid ligt met name op het beleggen van de financiële middelen van de universiteit. Het beleid is primair risicomijdend. Op grond hiervan mogen de volgende beleggingen worden aangehouden: posities op langlopende spaarrekeningen, deposito's, obligaties en staatsleningen. Bij de verwerving van nieuwe beleggingen wordt alleen belegd in beleggingsvormen bij financiële instellingen die onder toezicht staan van De Nederlandsche Bank (DNB) en minimaal een A-rating hebben. Fondsen die in het verleden werden aangeschaft, worden verantwoord afgebouwd en bij de obligaties wordt gekozen voor aanschaffingen die voldoen aan de rendementsdoelstelling. Alle beleggingen dienen hoofdsom-gegarandeerd te zijn.

Ook voor het private deel van het vermogen van de TUA gelden de voorwaarden in het treasury-statuuut. Het CvB kan hier gemotiveerd van afwijken, waarbij voorafgaand de goedkeuring van de RvT nodig is.

Tabel 12: Ontwikkeling kengetallen

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>Signaleringswaarde</u>
Liquiditeit (current ratio:)			
Definitie: vlottende activa / kortlopende schulden	3,43	3,34	< 1,0
Solvabiliteit 1			
Definitie: eigen vermogen / totaal vermogen	0,52	0,50	
Solvabiliteit 2			
Definitie: eigen vermogen + voorzieningen / totaal vermogen	89,6%	89,0%	< 30%
Weerstandsvermogen			
Definitie: eigen vermogen / totale baten	0,93	0,93	< 0,05
Normatief eigen vermogen			
Definitie: zie toelichting onder de tabel	€ 3.050.227	€ 2.856.686	
Absolute omvang in liquide middelen			
Definitie totaal liquide middelen	€ 2.141.487	€ 2.474.769	< 2.000.000
Rentabiliteit			3-jarig < 0
Definitie: resultaat / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	0,05	0,04	2-jarig < -0,05
			1-jarig < -0,10

De liquiditeit is in 2024 hoger dan in 2023. Solvabiliteit 2 en het weerstandsvermogen zijn in 2024 nagenoeg gelijk aan 2023 en kunnen als ruim worden aangemerkt. De absolute omvang van de liquide middelen ligt boven de signaleringswaarde. De rentabiliteit is in 2024 evenals in 2023 positief als gevolg van het positieve jaarresultaat.

Het normatief eigen vermogen wordt berekend volgens een vaste formule:

0,5 X de aanschafwaarde gebouwen X 1,27

+ Boekwaarde resterende materiële vaste activa

+ Totale baten X rekenfactor 0,0990

De uitkomst van deze optelling geeft het normatief publiek eigen vermogen van de TUA weer. Het werkelijke publiek eigen vermogen van de TUA is € 70.000 en ligt hiermee dus heel ruim onder de signaleringswaarde.

Continuïteit

In onderstaande overzichten wordt een verwachting uitgesproken over de ontwikkelingen in de jaren 2024 tot en met 2029. In deze cijfers is een raming opgenomen voor de realisatie van de ambities uit het Instellingsplan. Het gaat daarbij om:

- Waardevolle wetenschap
- Onderzoekend onderwijs
- Inspirerende impact
- Soepele samenwerking
- Optimale organisatie

Personele ontwikkelingen en studentenaantallen

Tabel 13: Ontwikkeling personele bezetting

Personeel (fte per 1 ultimo)	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Management/directie	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Onderwijs en onderzoek	15,2	15,2	14,2	15,2	15,2	15,2
Ondersteunend personeel	7,2	7,2	7,2	6,7	6,2	6,2
	23,4	23,4	22,4	22,9	22,4	22,4

- De daling naar 2026 komt met name door gepromoveerde promovendi. De stijging van 1 fte naar 2027 ten opzichte van 2026 komt door de vervanging van een hoogleraar die traktement ontvangt door een vacature van een hoogleraar in loondienst.

Tabel 14: Ontwikkeling studenten aantallen

Studenten (aantallen)	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Bachelor	95	75	65	59	59	59
Master (180 EC)	21	21	21	21	21	21
Master (60 EC)	38	35	30	27	27	27
Contractanten	41	35	33	32	32	32

- De verwachting is dat de studentaantallen de komende jaren hoger liggen dan in voorgaande jaren, als gevolg van het gestegen aantal aanmeldingen in 2024. In meerjarig perspectief is vanaf 2027 uitgegaan van studentaantallen die gelijkliggen aan de aantallen ultimo 2023.

Verwachting ontwikkeling balans

Tabel 15: Balans (in 1.000 euro)

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Vaste activa						
Immateriële vaste activa	0	0	0	0	0	0
Materiële vaste activa	2.369	2.480	2.355	2.183	2.043	1.919
Financiële vaste activa	2.432	2.507	2.582	2.659	2.739	2.821
Vlottende activa	2.664	2.406	2.500	2.663	2.803	2.869
Totaal activa	7.465	7.393	7.437	7.505	7.585	7.609
Eigen vermogen						
Publiek eigen vermogen	70	70	70	70	70	70
Privaat eigen vermogen	3.827	3.655	3.599	3.567	3.547	3.471
Voorzieningen	2.792	2.892	2.992	3.092	3.192	3.292
Kortlopende schulden	776	776	776	776	776	776
Totaal passiva	7.465	7.393	7.437	7.505	7.585	7.609

Verwachting ontwikkeling resultaat

Tabel 16: Raming van baten en lasten

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Baten						
Rijksbijdragen	2.524	2.732	2.892	3.053	3.138	3.140
College- en cursusgelden	351	400	400	350	357	364
Baten werk in opdracht van derden	214	205	143	45	46	47
Overige baten	1.088	1.055	1.064	1.073	1.082	1.091
Totaal baten	4.177	4.392	4.499	4.521	4.623	4.642
Lasten						
Personeelslasten	3.012	3.276	3.307	3.373	3.440	3.509
Afschrijvingen	154	188	207	216	217	201
Huisvestingslasten	160	180	184	188	192	196
Overige lasten	844	1.013	957	876	894	912
	4.170	4.657	4.655	4.653	4.743	4.818
Saldo baten en lasten	7	-265	-156	-132	-120	-176
Financiële baten en lasten	217	93	100	100	100	100
Resultaat	224	-172	-56	-32	-20	-76

Toelichting op de verwachte ontwikkelingen

Bij deze begroting kan verder het volgende worden opgemerkt:

- Wat betreft de Rijksbijdrage is rekening gehouden met de prognose van de studentaantallen. Voor 2025 is deze gebaseerd op 43 bekostigde studenten en 14 graden. Het begrote gemiddelde aantal promoties ligt op 6,8. Vanaf 2026 wordt gerekend met een verwachte bezuiniging op de rijksbijdragen van 10%.
- De begroting van de collegegeldopbrengsten is berekend op basis van de te verwachten ontwikkeling van het aantal studenten, waarbij een inschatting is gemaakt van het aantal studenten dat instellingscollegegeld moet betalen. Hierbij is de stijging van de studentaantallen in 2024 verwerkt.
- In de overige baten is begrepen de vaste bijdragen uit de kerken, deze is begroot op € 635.000 per jaar. Gebaseerd op een gelijkblijvend bedrag per lid als de afgelopen jaren. De Generale Synode besluit in haar laatste vergaderweek in april 2025 over de minimumbijdrage voor de komende drie jaren.
- Personele lasten zijn berekend op basis van verwachte ontwikkelingen in het personeelsbestand.
- Naar verwachting laten de reserves en de vermogenspositie van de TUA de komende jaren een daling zien.

Interne risicobeheersing

De Code goed bestuur universiteiten schrijft voor dat een organisatie moet beschikken over een intern risicobeheersings- en controlesysteem. Dit systeem moet de realisatie van doelstellingen bewaken, de financiële verslaggeving betrouwbaar doen zijn en wet- en regelgeving doen naleven. Het CvB is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitbouw van dit systeem en voor de beoordeling van de effectiviteit ervan. Het CvB onderkent het belang van een goede opzet en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Dit betekent ook dat het systeem moet kunnen meebewegen met maatschappelijke veranderingen en de steeds hogere eisen die de organisatie zelf stelt. Het interne risicobeheersingssysteem van TUA bestaat uit:

- De planning- en controlecyclus: eens per jaar wordt het financieel beleidsplan herzien en aangepast aan de lopende begroting en het jaarplan volgend uit het Instellingsplan. In dit plan worden de strategische doelstellingen en de financiering van de strategie verder uitgewerkt. Daarnaast worden jaarlijks de doelstellingen voor het komende jaar en het budget vastgesteld. Periodiek (ieder kwartaal) wordt aan de RvT gerapporteerd over de operationele en financiële performance;

- De Letter of Representation: hierin wordt de betrouwbaarheid van de financiële rapportage expliciet door het verantwoordelijke management bevestigd;
- Een systeem van monitoring en rapportering, bestaande uit het uitvoeren van interne controles en rapportering daarover.

Risico's en benodigd buffervermogen

In het najaar van 2023 is een uitgebreide analyse gemaakt om zicht te krijgen op de belangrijkste financiële risico's waaraan de organisatie wordt blootgesteld en hoe deze risico's worden beheerst. Dit proces is ondersteund door een deskundige externe partij. De TUA is een universiteit met een sterk eigen vermogen. Financiële continuïteit is daardoor op korte termijn gewaarborgd. De TUA moet als kleine instelling echter steunen op de inzet van een klein team mensen. Daarin is ze kwetsbaar bij eventuele uitval. Deze kwetsbaarheid kan de komende jaren verminderd worden door in te zetten op nauwere samenwerking met andere instellingen.

De TUA heeft het pand in eigendom. Het pand van de TUA is in het verleden door de CGK aangekocht. Deze aankoop vond plaats ruim voordat de TUA onder publieke rijksbekostiging is komen te vallen. Voor verbouwingen en herstelwerkzaamheden wordt door de TUA altijd een beroep gedaan op private bijdragen en giften. In de jaren 2023 en 2024 zijn verbouwingen/verbeteringen van het pand door middel van giften en private bijdragen gefinancierd.

Hieruit blijkt dat het pand van de TUA als volledig privaat eigendom kan worden beschouwd. Er is op geen enkel moment sprake geweest van inzet van publieke middelen in het pand. Dit blijkt voorts nog uit het gegeven dat de rijksbijdragen niet voldoende zijn om de personeelslasten inzake het primaire proces te dekken.

Samenwerking met anderen op het terrein van academisch onderwijs op gereformeerde basis is ook een belangrijke maatregel om de impact van een aantal gesignaleerde risico's te verkleinen. Dat geldt in het bijzonder wat betreft de in- en doorstroom van studenten en bij langdurige uitval van personeel. Maar ook om aan de toenemende kwaliteitseisen van de overheid te blijven voldoen is samenwerking een must. Nationaal heeft deze samenwerking vanaf 2023 sterker vorm gekregen vanuit een samenwerkingsplan van de 4 NLU-partners. Van belang daarbij is om de band met de kerken te behouden en te versterken. Het samenwerkingsplan luidt als volgt:

Samenwerkingsplan Nederlandse levensbeschouwelijke universiteiten

Sinds 2023 ontvangen de levensbeschouwelijke universiteiten die samenwerken binnen het NLU aanvullende middelen via de rijksbijdragen. De levensbeschouwelijke universiteiten zetten de middelen in voor een toename van vaste contracten in onderwijs en onderzoek, een afname van de ervaren werkdruk, toename in ervaren werkplezier en een toename studentenwelzijn. In 2023 is het samenwerkingsplan Nederlandse levensbeschouwelijk universiteiten door de vier instellingen en de minister getekend. Beoogd wordt om de onderlinge samenwerking te vergroten en waar mogelijk krachten te bundelen:

- opstarten gezamenlijke onderzoekstrajecten,
- samenwerking tussen verschillende Graduate Schools.
- doelmatig aanvragen van subsidies.
- oriëntatie op meer samenwerking tussen de bachelors opleidingen.

Daarnaast is er ook een gezamenlijke aanvraag geschreven om binnen de NLU vorm te geven aan beleid rondom het erkennen en waarderen van Open Science activiteiten. Deze beurs van 50K is gehonoreerd door het Regieorgaan Open Science. Een andere aanvraag om aan een gezamenlijk Digital Competence Center te gaan werken is ook ingediend. In de loop van 2025 ontvangt de NLU daar de uitkomst van.

De bestuurders van de NLU komen meermaals per jaar samen om de voortgang te bespreken. Sinds 2023 hebben de controllers van de vier NLU gezamenlijk overleg, waarbij de focus ligt op het vaststellen van een gezamenlijke visie op verantwoording in het jaarverslag.

In 2026 vindt er een evaluatie plaats op de gestelde doelstellingen.

Wet Normering Topinkomens

In het kader van deze wet is de universiteit verplicht tot openbaarmaking van beloningen welke bepaalde bezoldigingsmaxima te boven gaan. In de regeling van OCW, zoals die op 21 november 2019 gepubliceerd is in de Staatscourant, is opgenomen dat universiteiten zich minimaal 9 complexiteitspunten mogen toekennen. Universiteiten zullen zichzelf hierdoor minimaal in bezoldigingsklasse D mogen indelen. Dit resulteert in een bezoldigingsmaximum voor 2024 van € 181.000. Bij de functionarissen zijn in 2024 geen beloningen verstrekt welke boven de norm van de WNT uit komen.

Private activiteiten

In 2024 zijn door de universiteit geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten welke niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid.

Beleggingen

De TUA maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van diverse financiële instrumenten. De financiële instrumenten omvatten onder meer vorderingen, geldmiddelen, effecten, crediteuren en overige kortlopende schulden. De in de balans verantwoorde financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van middelen worden kredietrisico en renterisico zoveel mogelijk uitgesloten. Het uitzetten van middelen en het gebruik van rente-instrumenten hebben een prudent karakter en zijn niet gericht op het genereren van extra inkomsten door het aangaan van overmatige risico's.

Apeldoorn, februari 2025

A.J. (Arjan) Dorst MSc
voorzitter college van bestuur

11.2 Balans per 31 december 2024

Tabel 17: Balans per 31 december 2024

		<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
1. Activa			
1.1 Vaste activa			
1.1.2 Materiële vaste activa	2.368.190		2.269.121
1.1.3 Financiële vaste activa	<u>2.432.206</u>		<u>2.344.415</u>
		4.800.396	4.613.536
1.2 Vlottende activa			
1.2.1 Voorraden	7.100		8.400
1.2.2 Vorderingen	515.354		181.041
1.2.4 Liquide middelen	<u>2.141.487</u>		<u>2.474.769</u>
		2.663.941	2.664.210
		<u>7.464.337</u>	<u>7.277.746</u>
2. Passiva			
2.1 Eigen vermogen		3.896.437	3.672.323
2.2 Voorzieningen		2.791.940	2.807.711
2.3 Langlopende schulden		-	-
2.4 Kortlopende schulden		775.960	797.712
		<u>7.464.337</u>	<u>7.277.746</u>

11.3 Staat van baten en lasten over 2024

Tabel 18: Staat van baten en lasten over 2024

	<u>Werkelijk 2024</u>	<u>Begroting 2024</u>	<u>Werkelijk 2023</u>
	Eur	Eur	Eur
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen	2.524.541	2.394.800	2.346.248
3.2 Overheidsbijdragen / subsidies overige overheden	-	-	-
3.3 Wettelijke college- / cursus- / examengelden	350.904	255.000	231.223
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)	213.935	222.500	232.288
3.5 Overige baten	1.087.850	1.097.650	1.124.999
<i>Totaal baten</i>	<u>4.177.230</u>	<u>3.969.950</u>	<u>3.934.758</u>
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	3.011.687	2.950.858	2.627.908
4.2 Afschrijvingen	154.009	72.155	78.424
4.3 Huisvestingslasten	160.080	189.000	340.898
4.4 Overige lasten	844.507	879.225	959.280
<i>Totaal lasten</i>	<u>4.170.283</u>	<u>4.091.238</u>	<u>4.006.510</u>
Saldo baten en lasten	6.947	-121.288	-71.572
6. Financiële baten en lasten	<u>217.167</u>	<u>85.500</u>	<u>233.130</u>
Resultaat	<u>224.114</u>	<u>-35.788</u>	<u>161.378</u>

11.4 Kasstroomoverzicht over 2024

Tabel 19: Kasstroomoverzicht over 2024

		<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		6.947	-71.752
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	154.009		78.424
- mutaties voorzieningen	<u>-15.771</u>	<u>184.416</u>	
		138.238	262.840
Veranderingen in vlottende middelen			
- voorraden	1.300		500
- vorderingen	-334.313		372.228
- schulden	<u>-21.752</u>	<u>153.499</u>	
		-354.765	526.227
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		<u>-209.580</u>	<u>717.315</u>
Ontvangen interest/rendement	75.547		58.384
Betaalde interest	<u>-7.671</u>	<u>-7.688</u>	
		67.875	50.695
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>		-141.705	768.010
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in (im)materiële vaste activa	253.077		894.983
Desinvesterings in materiële vaste activa	-		-
Investerings in financiële vaste activa	245.000		469.555
Desinvesterings in financiële vaste activa	<u>-306.500</u>	<u>-200.616</u>	
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		-191.577	-1.163.922
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Nieuw opgenomen leningen	-		-
Aflossing langlopende schulden	<u>-</u>	<u>-</u>	
<i>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		-	-
Mutatie liquide middelen		-333.282	-395.912
Liquide middelen 1-1		2.474.769	2.870.681
Liquide middelen 31-12		<u>2.141.487</u>	<u>2.474.769</u>
Mutatie liquide middelen		-333.282	-395.912

11.5 Waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ) (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen. De bedragen in de jaarrekening zijn in euro's vermeld, tenzij anders aangegeven.

Grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

11.5.1 Waarderingsgrondslagen

(Im)materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen naar rato van de verwachte levensduur van de activa.

De afschrijvingspercentages bedragen:

Gebouwen	2,50%
Installaties	5,00-20,00%
Inventaris	20,00%
Orgel	2,50%
Computers e.d.	33,33%

Sinds 2010 wordt op het hoofdgebouw niet meer afgeschreven, omdat de boekwaarde lager is dan de bodemwaarde. Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financiële vaste activa

Effecten zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De universiteit hanteert een treasurystatuut waarbij (voor het publiek vermogen) wordt voldaan aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten 2016. Beleggingen vinden plaats met minimaal een hoofdsomgarantie. Voor nieuwe beleggingen geldt dat de universiteit uitsluitend nog belegt bij instellingen met minimaal een A-ranking.

Voorraden

De voorraad wordt gewaardeerd tegen kostprijs, rekening houdend met afwaardering vanwege eventuele incourantheid.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. De bestemmingsreserves zijn reserves met beperktere bestedingsmogelijkheden.

Voorzieningen

De voorziening emeritering hoogleraren betreft het in eigen beheer opgebouwde deel van de emeritaatsrechten van hoogleraren die niet in loondienst zijn. Deze voorziening wordt bepaald op basis van een actuariële berekening rekening houdend met de rentetermijnstructuur gepubliceerd door DNB per 31 december 2024 en de sterftetafel: prognosetafel AG 2024. De voorziening is berekend op basis van de rechten per 1 januari na afloop van het boekjaar. In de voorziening is geen rekening gehouden met toekomstige indexeringen. Voorheen was de indexering gekoppeld aan de (jaarlijkse) CAO-stijging van de salarissen van de dan in dienst zijnde hoogleraren. Met ingang van 2021 wordt de indexering van de pensioenen gekoppeld aan de indexatie van de pensioenen van emeritus CGK-predikanten. Dit betreft de indexering die het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn toepast.

Voor de medewerkers van de organisatie is een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstak- pensioenfonds (ABP) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in de toekomstige jaren is niet beschikbaar.

Er is een jubileumvoorziening gevormd voor personeelsleden die 12½, 25 en/of 40 jaar in dienst kunnen zijn. De voorziening wordt naar rato opgebouwd tot aan de jubileumdatum. De voorziening is gewaardeerd tegen de best mogelijke schatting, rekening houdend met loonontwikkeling en blijfkans.

Overige activa en passiva

Debiteuren en crediteuren worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs die gezien de aard van de post overeenkomt met de nominale waarde. De overige activa en passiva zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

11.5.2 Resultaatbepaling

De rijksbijdrage wordt toegerekend aan het jaar waarvoor zij wordt verkregen. College- en examengelden worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Overige baten worden toegerekend aan het jaar waarin de leveringen en diensten hebben plaatsgevonden, voor zover een verplichting tegenover de bate staat. Giften en legaten in natura worden gewaardeerd tegen waarde in het economisch verkeer in Nederland.

Giften en legaten worden verantwoord in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Kleine giften tot een bedrag van € 1.500 worden verantwoord op basis van kasstelsel. Rente wordt verantwoord in het jaar waarop zij betrekking heeft. Met inachtneming van vorenstaande grondslagen wordt het exploitatiere-sultaat voorts bepaald als het verschil van de baten en lasten over het jaar.

11.5.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Het begrip geldmiddelen is gedefinieerd als het saldo van de liquide middelen conform de balans en de schulden aan bankinstellingen.

11.5.4 Financiële instrumenten

De TUA maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van diverse financiële instrumenten. De financiële instrumenten omvatten onder meer vorderingen, geldmiddelen, effecten, crediteuren en overige kortlopende schulden. De in de balans verantwoorde financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van middelen worden kredietrisico en renterisico zoveel mogelijk uitgesloten. Het uitzetten van middelen en het gebruik van rente-instrumenten hebben een prudent karakter en zijn niet gericht op het genereren van extra inkomsten door het aangaan van overmatige risico's.

11.6 Toelichting balans

Tabel 20: Vaste activa

1.1 Vaste activa									
1.1.2 Materiële vaste activa									
	Aanschaf- waarde <u>1-jan-24</u>	Cumulatieve afschrijving <u>1-jan-24</u>	Boekwaarde <u>1-jan-24</u>	Investerings- 2024	Desinves- tering- 2024	Afschrijving <u>2024</u>	Aanschaf- waarde <u>31-dec-24</u>	Cumulatieve afschrijving <u>31-dec-24</u>	Boekwaarde <u>31-dec-24</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
1.1.2.1 Gebouwen en terreinen	3.754.909	1.545.486	2.209.423	168.055	-	133.389	3.922.964	1.678.875	2.244.090
1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	416.350	356.652	59.698	85.022	-	20.620	501.372	377.272	124.100
	4.171.259	1.902.138	2.269.121	253.077	-	154.009	4.424.336	2.056.147	2.368.190
1.1.3 Financiële vaste activa									
	Stand per <u>1-jan-24</u>	Aankopen	Verkopen	Mutaties in koersresultaat		Stand per <u>31-dec-24</u>			
	Eur	Eur	Eur	Eur		Eur			
1.1.3.7.1 Aandelen	623.539	245.000	6.500	136.636		998.675			
1.1.3.7.3 Obligaties	1.720.876		300.000	12.656		1.433.531			
1.1.3.7 Effecten	2.344.415	245.000	306.500	142.292		2.432.207			

Tabel 21: Vlottende activa

1.2 Vlottende activa	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur
1.2.1 Voorraden		
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	<u>7.100</u>	<u>8.400</u>
1.2.2 Vorderingen		
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur
1.2.2.10 Overige vorderingen	489.356	154.437
1.2.2.14 Te ontvangen interest	<u>25.763</u>	<u>26.604</u>
1.2.2.15 Overlopende activa overig	<u>235</u>	<u>-</u>
	<u>515.354</u>	<u>181.041</u>
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur
1.2.4 Liquide middelen		
1.2.4.1 Kasmiddelen	41	419
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	<u>2.141.446</u>	<u>2.474.350</u>
	<u>2.141.487</u>	<u>2.474.769</u>

Tabel 22: Eigen vermogen

2.1 Eigen vermogen	Stand per	Resultaat	Overige	Stand per
2.1.1 Groepsvermogen	<u>1-jan-24</u>		mutaties	<u>31-dec-24</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur
2.1.1.1 Algemene reserve				
Algemene reserve	-	-	-	-
2.1.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)				
Vereveningsfonds	-	-	-	-
Profileringsfonds	70.000	-	-	70.000
2.1.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
Bestemmingsreserve CGK theologische opleiding	2.951.947	224.114	168.055	3.344.116
Bestemmingsreserve onderhoud	650.376	-	-168.055	482.321
2.1.1.4 Bestemmingsfondsen (publiek)				
2.1.1.5 Bestemmingsfondsen (privaat)	-	-	-	-
Voetius-project	-	-	-	-
Verbouwingsfonds	-	-	-	-
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves	-	-	-	-
2.1.1.8 Statutaire reserves	-	-	-	-
	<u>3.672.323</u>	<u>224.114</u>	<u>-</u>	<u>3.896.437</u>

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het CvB. Het profileringsfonds biedt financiële ondersteuning aan studenten die als gevolg van

bijzondere omstandigheden studievertraging oplopen. De bestemmingsreserve CGK theologische opleiding heeft als doel de continuïteit van het opleiden van theologen voor de CGK te waarborgen. De bestemmingsreserve onderhoud is gevormd vanuit de vrijval van de voorziening groot onderhoud als gevolg van de in 2023 doorgevoerde stelselwijziging inzake verwerking groot onderhoud.

De bestemmingsreserve onderhoud is bedoeld voor het onderhoud aan het pand. De TUA heeft het pand in eigendom. Deze aankoop vond plaats ruim voordat de TUA onder publieke rijksbekostiging is komen te vallen. Voor verbouwingen en herstelwerkzaamheden wordt door de TUA altijd een beroep gedaan op private bijdragen en giften. In de jaren 2023 en 2024 zijn verbouwingen/verbeteringen van het pand door middel van giften en private bijdragen gefinancierd.

Tabel 23: Voorzieningen

2.2 Voorzieningen							
	Stand per	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per	Kortlopend deel	Langlopend deel
	<u>1-jan-24</u>				<u>31-dec-24</u>	<u>< 1 jaar</u>	<u>> 1 jaar</u>
	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur	Eur
2.2.1. Personele voorzieningen							
2.2.1.4. Jubileumvoorziening	6.559	-	140	-	6.419	1.300	5.119
2.2.1.7. Overige personele voorzieningen	2.801.152	200.676	216.307	-	2.785.521	203.200	2.582.321
Totaal voorzieningen	2.807.711	200.676	216.447	-	2.791.940	204.500	2.587.440

Tabel 24: Kortlopende schulden

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur
2.4 Kortlopende schulden		
2.4.8. Crediteuren	130.518	42.318
2.4.9. Belastingen en premies sociale verzekeringen	58.365	101.195
2.4.10. Schulden ter zake van pensioenen	28.716	28.722
2.4.13. Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	217.000	164.000
2.4.15. Vooruitontvangen investeringssubsidies	-	-
2.4.16. Vooruitontvangen bedragen	81.530	60.508
2.4.17. Vakantiegeld en vakantiedagen	104.160	72.632
2.4.18. Te betalen interest	30	-
2.4.19. Overige overlopende passiva	155.641	328.287
	<u>775.960</u>	<u>797.712</u>

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen:

Per balansdatum is het volgende leasecontract actief: Leasing kopieerapparatuur ad € 10.000 per jaar. Dit contract heeft een looptijd van 60 maanden en loopt tot najaar 2030.

Met het Dienstenbureau van de CGK zijn dienstverleningsovereenkomsten gesloten op het gebied van personele zaken en salarisadministratie en een overeenkomst voor de financiële administratie. Het betreft een doorlopende opdracht welke van jaar tot jaar wordt geëvalueerd. De omvang van het contract bedraagt circa € 65.000 per jaar.

Resultaatbestemming

Regeling betreffende de bestemming van het resultaat

In het reglement van de TUA is de bevoegdheid voor het voeren van beleid toegewezen aan het CvB. Aan de RvT is het toezicht en daarmee de vaststelling van de jaarrekening toegewezen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2024

Het resultaat over 2024 kan als volgt worden weergegeven:

Tabel 25: Resultaat over 2024

Resultaat		224.114
Ten gunste van vereveningsfonds	0	
Dotatie ten gunste van profileringsfonds	0	
Onttrekking ten laste van bestemmingsfonds	0	
		0
		224.114
Private ontvangsten CGK	954.044	
Private uitgaven CGK	-204.149	
Per saldo toerekenen aan	749.895	
Private bestemmingsreserve		
Doch maximaal		224.114
Toe te rekenen resultaat aan de algemene reserve		0

Het CvB stelt met goedkeuring van de RvT voor om het resultaat 2024 conform bovenstaande verdeling ten bate van het eigen vermogen te brengen.

11.7 Toelichting staat van baten en lasten

Tabel 26: Toelichting staat van baten

3. Baten	<u>2024</u> Eur	<u>begroting 2024</u> Eur	<u>2023</u> Eur
3.1 Rijksbijdragen			
3.1.1.1 Rijksbijdragen OCW	2.524.541	2.394.800	2.346.248
	<u>2.524.541</u>	<u>2.394.800</u>	<u>2.346.248</u>
3.3 Wettelijke college-/cursus-/examengelden			
3.3.4. College- en cursus- gelden	350.904	255.000	231.223
	<u>350.904</u>	<u>255.000</u>	<u>231.223</u>
3.4 Baten werk in opdracht van derden (contractactiviteiten)			
3.4.1.1. Contractonderwijs	39.939	30.000	34.693
3.4.1. Contractonderwijs	39.939	30.000	34.693
3.4.2.1. Internationale orga- nisaties	167.146	180.000	174.535
3.4.2.3. NWO	-	-	-
3.4.2.5. Overige non-profit organisaties	6.850	12.500	23.060
3.4.2. Contractonderzoek	173.996	192.500	197.595
	<u>213.935</u>	<u>222.500</u>	<u>232.288</u>
3.5 Overige baten			
3.5.1. Opbrengst verhuur	950	-	1.600
3.5.3. Schenkingen	86.492	124.000	8.772
3.5.9. Opbrengst catering	14.897	4.000	9.750
3.5.10. Overige	985.511	969.650	1.104.877
	<u>1.087.850</u>	<u>1.097.650</u>	<u>1.124.999</u>

Tabel 27: Toelichting staat van lasten

4. Lasten	<u>2024</u>	<u>begroting 2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
4.1 Personeelslasten			
4.1.1.1. Lonen en salarissen	2.028.405	1.923.571	1.612.389
4.1.1.2. Sociale lasten	329.023	287.669	261.399
4.1.1.5. Pensioenlasten	<u>313.850</u>	<u>367.478</u>	<u>236.631</u>
4.1.1. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	2.671.278	2.578.718	2.110.419
4.1.2.1. Dotaties personele voorzieningen	187.549	250.000	360.157
4.1.2.2. Personeel niet in loondienst	27.659	13.360	43.173
4.1.2.3. Overig	<u>125.201</u>	<u>108.780</u>	<u>114.159</u>
4.1.2. Overige personele lasten	<u>340.409</u>	<u>372.140</u>	<u>517.489</u>
	<u>3.011.687</u>	<u>2.950.858</u>	<u>2.627.908</u>
Het gemiddeld aantal fte per kwartaal bedroeg in 2024: 22,45 (2023: 19,93).			
	<u>2024</u>	<u>begroting 2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
Overzicht bezoldiging CvB / kostenvergoeding RvT			
College van bestuur	133.262	150.958	125.280
Raad van toezicht	<u>24.902</u>	<u>19.000</u>	<u>17.848</u>
	<u>158.164</u>	<u>169.958</u>	<u>143.128</u>

Tabel 28: Vervolg toelichting staat van lasten

	<u>2024</u>	<u>begroting 2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
4.2 Afschrijvingen			
4.2.1. Afschrijvingen immateriële vaste activa	-	-	5.817
4.2.2. Afschrijvingen materiële vaste activa	154.009	72.155	72.607
	<u>154.009</u>	<u>72.155</u>	<u>78.424</u>
4.3 Huisvestingslasten			
4.3.2. Verzekeringslasten	13.788	11.000	10.885
4.3.3. Onderhoudslasten (klein onderhoud)	34.775	43.000	23.122
4.3.4. Energie en water	36.028	62.000	59.515
4.3.5. Schoonmaakkosten	45.333	36.000	41.805
4.3.6. Belastingen en heffingen ter zake van huisvesting	21.190	20.000	19.702
4.3.8. Overige huisvestingslasten	8.966	17.000	185.869
	<u>160.080</u>	<u>189.000</u>	<u>340.898</u>
	<u>2024</u>	<u>begroting 2024</u>	<u>2023</u>
	Eur	Eur	Eur
4.4 Overige lasten			
4.4.1. Administratie en beheer	282.013	313.650	279.442
4.4.2. Inventaris en apparatuur	146.474	162.200	137.496
4.4.3. Leer- en hulpmiddelen	163.895	164.075	241.205
4.4.4. Dotatie overige voorzieningen	-	-	-
4.4.5. Overige	252.125	239.300	301.137
	<u>844.507</u>	<u>879.225</u>	<u>959.280</u>
<i>Separate specificatie kosten instellingsaccountant</i>			
4.4.1.1. Kosten onderzoek jaarrekening	40.000		43.741
4.4.1.2. Andere controleopdrachten	-		-
4.4.1.3. Adviezen op fiscaal terrein	-		-
4.4.1.4. Overige niet-controlediensten	-		3.788
	<u>40.000</u>		<u>47.529</u>

Tabel 29: Toelichting staat van financiële baten en lasten

6. Financiële baten en lasten			
6.1. Financiële baten			
6.1.1. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	56.488	75.000	46.374
6.1.2. Ontvangen dividenden	19.058	-	12.009
6.1.3. Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	149.292	18.000	182.435
6.2. Financiële lasten			
6.2.1. Rentelasten en soortgelijke lasten	-	-	-
6.2.2. Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-7.671	-7.500	-7.688
	<u>217.167</u>	<u>85.500</u>	<u>233.130</u>

Model WNT: Bezoldiging van bestuurders en toezichhouders

De WNT is van toepassing op de TUA. Het voor de TUA toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 181.000. Dit betreft bezoldigingsklasse D.

Tabel 30: Bezoldiging bestuurders

WNT: Wet normering topinkomens		
1. Bezoldiging topfunctionarissen		
<i>1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.</i>		
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	A.J. Dorst	M.J. Kater
Functiegegevens	Algemeen bestuurder	Rector
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,7	1,0
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	95.189	136.294
Beloningen betaalbaar op termijn (*)	15.924	19.702
<i>Subtotaal</i>	111.113	155.996
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	126.700	181.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-
Bezoldiging	111.113	155.996

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt				
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt				
Gegevens 2023						
bedragen x € 1	A.J. Dorst	M.J. Kater				
Functiegegevens	Algemeen bestuurder	Rector				
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12				
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,68	1,0				
Dienstbetrekking?	Ja	Ja				
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	86.933	125.402				
Beloningen betaalbaar op termijn (*)	14.595	17.797				
<i>Subtotaal</i>	101.528	143.199				
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	118.211	173.000				
Bezoldiging	101.528	143.199				
(*) Dit betreft het werkgeversdeel inzake de pensioenpremies						
1c. Toezichthoudende topfunctionarissen						
Gegevens 2024						
bedragen x € 1	J. van Langevelde	G. Korevaar	G. Wolters	M. den Heijer	A.J. van der Wekken	M.F.N. Pikart-van den Berg
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12

Bezoldiging

Bezoldiging	2.717	1.993	1.862	1.800	1.800	1.932
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.150	18.100	18.100	18.100	18.100	18.100
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-	-

Bezoldiging

	2.717	1.993	1.862	1.800	1.800	1.932
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2023

bedragen x € 1	J. van Langevelde	G. Korevaar	G. Wolters	M. den Heijer	A.J. van der Wekken	M.F.N. Pikart-van den Berg
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functie- vervulling in 2023	16/1 – 31/12	1/1 - 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12

Bezoldiging

Bezoldiging	2.858	1.981	1.897	606	900	1.079
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.884	17.300	17.300	9.622	9.622	9.622

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Model E (Verbonden partijen) is voor de TUA niet van toepassing.

Model G: Verantwoording subsidies

Tabel 31: Verantwoording subsidies

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt			
Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	

Model H Overzicht declaraties van bestuurders (in euro's)

Tabel 32: Overzicht declaraties van bestuurders

	M.J. Kater	A.J. Dorst
Representatiekosten	1.374	2.435
Reiskosten binnenland	4.140	4.507
Reiskosten buitenland	6.632	0
Overige kosten	0	0
Totaal	12.146	6.942

11.8 Verantwoording notitie helderheid

Voor de TUA zijn vier onderdelen uit de 'Notitie helderheid' van belang:

- Uitbesteding (thema 1)
Dit is voor de TUA niet van toepassing.
- Bekostiging van buitenlandse studenten (thema 4)
De buitenlandse onderzoekers betalen in het kader van de inschrijving als PhD een jaarlijkse fee aan de TUA, de buitenlandse studenten betalen het instellingscollegegeld. Zij worden door de TUA niet voor bekostiging in aanmerking gebracht.
- Maatwerktrajecten (thema 8)
Bij de TUA is geen sprake van maatwerktrajecten zoals met dit thema wordt bedoeld in de notitie Helderheid.

11.9 Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten

1. Inleiding

De werkzaamheden die in en vanuit de TUA plaatsvinden staan beschreven in hoofdstuk 3 (onderwijs), hoofdstuk 5 (onderzoek) en hoofdstuk 6 (valorisatie) van dit bestuursverslag. Om deze werkzaamheden te kunnen bekostigen worden de volgende geldstromen aangewend: 1. Rijksbijdrage en collegegeld, investeringen uit het publiek eigen vermogen (1e geldstroom), 2. De bekostiging vanuit Europese en/of nationale onderzoekscompetities (2e geldstroom) en 3. De bekostiging voor specifieke onderzoeksprojecten vanuit externe organisaties (3e geldstroom). Deze geldstromen worden met name ingezet voor de personele lasten inzake het primaire proces. Uit de jaarrekening en ook de begrotingen 2024 en 2025 blijken deze publieke baten niet voldoende om de personele lasten in het primaire proces te dekken. Gezien de aard van de TUA en haar belang voor kerk en samenleving worden derhalve private baten (giften en kerkelijke bijdragen) ingezet om publieke tekorten te dekken. Het karakter en de aard van de TUA (zie o.a. 'Missie en visie' in dit bestuursverslag) zijn sterk onderscheidend van de grotere Nederlandse Universiteiten. De TUA is dusdanig uniek in haar aanbod en vormgeving, dat er nooit sprake kan zijn van concurrentievoordeel ten opzichte van private aanbieders.

Het unieke karakter blijkt ook uit de private kwalificering van het pand. De TUA heeft het pand in eigendom. Het pand van de TUA is in het verleden door de CGK aangekocht. Deze aankoop vond plaats ruim voordat de TUA onder publieke rijksbekostiging is komen te vallen. Voor verbouwingen en herstelwerkzaamheden wordt door de TUA altijd een beroep gedaan op private bijdragen en giften. In de jaren 2023 en 2024 zijn verbouwingen/verbeteringen van het pand door middel van giften en private bijdragen gefinancierd.

Hieruit blijkt dat het pand van de TUA als volledig privaat eigendom kan worden beschouwd. Er is op geen enkel moment sprake geweest van inzet van publieke middelen in het pand. Dit blijkt voorts nog uit het gegeven dat de rijksbijdragen niet voldoende zijn om de personeelslasten inzake het primaire proces te dekken, zoals reeds hierboven vermeld.

2. Verantwoording

In het kader van de beleidsregel 'Investeren met publieke middelen in private activiteiten', legt de TUA hieronder verantwoording af van activiteiten die vallen onder deze beleidsregel. Er wordt daarbij onderscheid gemaakt tussen activiteiten waarvoor geen verantwoording noodzakelijk is onder de beleidsregel, activiteiten waarvoor een versoepelde verantwoording geldt en activiteiten waarvoor een volledige verantwoording geldt.

3. Geen verantwoording onder de beleidsregel

Activiteiten waarvoor geen verantwoording onder de beleidsregel noodzakelijk is, zijn:

- de mensa/kantine van de organisatie. Deze is van zeer beperkte omvang. De totale baten over 2024 bedragen € 14.897. Dit wordt volgens de beleidsregel aangemerkt als een kleinschalige voorziening. Deze valt mede vanwege de kleinschaligheid en doordat de mensa/kantine niet opengesteld wordt voor anderen dan studenten en medewerkers, onder de publieke activiteiten van de TUA.
- Europese subsidieprojecten (zie onder 7.3 van dit bestuursverslag). Deze vereisen geen verantwoording omdat zij gefinancierd worden vanuit de 3e geldstroom (zie onder 1.) met Europees subsidiegeld, waarbij de

subsidie is gekoppeld aan een specifieke opdracht. Deze projecten vloeien voort uit de wettelijke taak van onderzoek door de universiteit. Daarmee worden deze activiteiten als publieke activiteiten gezien.

- seminars en congressen. Deze vallen onder de ‘Kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij’ wat een wettelijke publieke taak is. Het betreft hier wetenschaps-communicatie, waarbij vanuit het regulier onderzoek de onderzoeksresultaten worden gedeeld. De TUA ziet deze activiteiten daardoor als publieke activiteiten.

4. Versoepelde verantwoording onder de beleidsregel

Een activiteit waarvoor een versoepelde verantwoording onder de beleidsregel geldt, is:

De TUA biedt aan predikanten, met name in de inductiefase van hun ambtsuitoefening, scholing aan in het kader van permanente educatie. Die scholing biedt de gelegenheid om ook na afronding van hun studie aan de TUA zich te scholen en ontwikkelen in relevante aspecten van hun ambt. Dit PEP-aanbod (Permanente Educatie Predikanten) heeft geen verplichtend karakter en wordt aan alle CGK-predikanten aangeboden. Op de GS van 2024/2025 dient een voorstel om dit aanbod een meer verplichtend karakter te geven in samenwerking met de kerkenraden van de betrokken predikanten. Het PEP-aanbod wordt gepubliceerd op de website van de TUA. Deze activiteit wordt door de TUA aangemerkt als een publieke activiteit die valt onder de ‘Kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij’. Niet alleen versterken deelnemende predikanten hun eigen professionaliteit, maar vanuit hun rol in de kerk kunnen zij ook ten opzichte van jongeren spreken over roeping tot het ambt en hen daardoor stimuleren en motiveren om aan de TUA te gaan studeren. De TUA is in haar aanbod van deze activiteit dusdanig uniek, dat er geen concurrentie optreedt met eventuele private aanbieders. De activiteit wordt georganiseerd in collegiuimtes binnen de TUA die op dat moment niet voor reguliere colleges worden gebruikt. Er hoeft derhalve geen extra ruimte vrijgemaakt te worden in de huisvesting. Deze activiteit ligt daarmee volledig in lijn met de oorspronkelijk voor deze studie bedoelde rijksbijdragen. Doordat de activiteit valt onder het leven lang ontwikkelen wordt de versoepelde verantwoording gevraagd.

	Activiteit
	Permanente educatie predikanten
Classificatie volgens beleidsregel	Publiek-Privaat, onder versoepelde verantwoording in 2024
100% privaat	n.v.t.
Omvang baten?	€ 45.393
Een inschatting van de kosten die samenhangen met de uitvoering dan wel ontwikkeling van de private activiteiten, per soort private activiteit.	€ 45.393
Beschrijving van het (risico-)beleid en beheer	Het aanbod voor permanente educatie predikanten wordt vormgegeven conform de missie en de visie van de TUA zoals beschreven in het Instellingsplan. De TUA heeft als doel om door middel van academisch onderwijs en onderzoek bij te dragen aan de doordenking en verdieping van de klassiek-gereformeerde theologie. Omdat deze theologiebeoefening van vitaal belang is om ook in de 21 ^e eeuw dienstbaar te zijn aan kerk, wetenschap en samenleving, is deze ook volledig verwerkt in het PEP-aanbod van de TUA. De docenten die het PEP-aanbod verzorgen staan achter de missie en de visie van de TUA en geven die ook vorm binnen het PEP-aanbod. Het PEP-aanbod wordt via de website van de TUA onder de aandacht gebracht en aanmeldingen worden via de administratie geregistreerd. Iedere module wordt afgesloten met een evaluatie op basis waarvan, indien aan de orde, aanpassing van het aanbod plaatsvindt.
Beschrijving van juridische en organisatorische inbedding incl. beschrijving verantwoordelijkheidstoedeling	Opleiding vindt plaats als onderdeel van de reguliere opleiding binnen de TUA.
Beschrijving van de meerwaarde voor de bekostigde wettelijke taak	Versterken van de professionaliteit van de afgestudeerde predikanten in het kader van Leven Lang Ontwikkelen en

	daarnaast binnen de gemeenschap stimuleren en motiveren om te gaan studeren aan de TUA.
--	---

5. Volledige verantwoording onder de beleidsregel

Een activiteit waarvoor een volledige verantwoording onder de beleidsregel geldt is:

- Contractonderwijs: De TUA kent studenten die op contractbasis losse modules volgen (zie onder 3.3. van dit bestuursverslag). Alhoewel deze activiteit door de TUA wordt gezien als een volledig private activiteit die volledig privaat wordt bekostigd (mede door de giften en kerkelijke bijdragen), wil de TUA niettemin volledige verantwoording afleggen in overeenstemming met wat daarover wordt verwoord in de brief van de Minister van OC&W van 18 december 2024. Contractanten kopen losse modules per studiepoint in en volgen de colleges die bij de module passen. De docenten krijgen hierdoor in hun colleges te maken met 'reguliere bachelor- of masterstudenten' en contractanten. Het geven van deze colleges ook aan contractanten past binnen de bekostigde wettelijke taak. In hun colleges moeten de docenten afstemmen op deze categorie studenten, die vaak vanuit diverse beroepsgroepen afkomstig zijn. Dit afstemmen vergroot hun deskundigheid (o.a. in onderwijsmanagement en differentiatie). De investering in deze activiteit is proportioneel en leidt niet tot oneerlijke concurrentie (vanwege het unieke aanbod van de TUA in deze).

	Activiteit
	Contractonderwijs
Classificatie volgens beleidsregel	Privaat
100% privaat	Nee, want maakt gebruik van gebouwen en personeel van onderwijs
Omvang baten?	€ 39.939
Omvang van geïnvesteerde publieke middelen en mutatie hiervan in het verslagjaar	€ 48.158, het tekort wordt gedekt vanuit de private reserves (*)
Beschrijving van het (risico-)beleid en beheer	Het aanbod voor contractonderwijs wordt vormgegeven conform de missie en de visie van de TUA zoals beschreven in het Instellingsplan. De TUA heeft als doel om door middel van academisch onderwijs en onderzoek bij te dragen aan de doordenking en verdieping van de klassiek-gereformeerde theologie. Omdat deze theologie beoefening van vitaal belang is om ook in de 21 ^e eeuw dienstbaar te zijn aan kerk, wetenschap en samenleving, is deze ook volledig verwerkt in het aanbod van het contractonderwijs dat qua inhoud volledig gelijk is aan het reguliere onderwijs. De docenten die het contractonderwijs verzorgen staan achter de missie en visie van de TUA en geven die ook vorm binnen het contractonderwijs. Aanmeldingen voor deelname aan het contractonderwijs komen via de administratie binnen. Iedere module van het contractonderwijs wordt, op dezelfde wijze als bij de reguliere studentenevaluaties, afgesloten met een evaluatie op basis waarvan, indien aan de orde, aanpassing van het aanbod plaatsvindt.
Beschrijving van juridische en organisatorische inbedding incl. beschrijving verantwoordelijkheidstoedeling	Opleiding vindt plaats als onderdeel van de reguliere opleiding binnen de TUA
Beschrijving van de meerwaarde voor de bekostigde wettelijke taak	Er worden meer studenten bereikt met de opleiding theologie en/of losse modules die de TUA aanbiedt vanuit de wettelijke bekostigde taak

(*) er zijn in 2024 geen investeringen gepleegd gerelateerd aan contractactiviteiten. Wel is er sprake van kosten. De kosten zijn ex-post berekend en bedragen € 48.158. Het tekort van € 8.219 wordt gedekt vanuit giften / bijdrage kerken, zodat er geen publieke middelen wegvloeien. Er is dan ook geen sprake van structurele tekorten.

Uit bovengenoemde tabel blijkt:

- dat zowel de permanente educatie predikanten als het contractonderwijs weinig risico in zich dragen om onnodig veel inzet van publieke middelen te vergen;
- dat zowel de permanente educatie predikanten als het contractonderwijs in die zin juridisch en organisatorisch ingebed zijn dat ze plaatsvinden als onderdeel van de reguliere opleiding;
- dat de meerwaarde van de permanente educatie predikanten voor de bekostigde wettelijke taak is dat het de kerntaak van de TUA is om predikanten voor de CGK op te leiden en na hun opleiding verder te professionaliseren en daarnaast binnen de gemeenschap stimuleren en motiveren om te gaan studeren aan de TUA. En dat de meerwaarde van het contractonderwijs voor de bekostigde wettelijke taak is dat er meer studenten worden bereikt om de opleiding theologie te volgen en/of losse modules te volgen die de TUA al regulier aanbiedt vanuit de wettelijke bekostigde taak.

Eventuele positieve resultaten uit de beschreven activiteiten worden toegevoegd aan het publiek eigen vermogen. Over 2024 is er sprake van een negatief resultaat op de contractactiviteiten, deze worden gedekt door de private bijdragen uit giften en bijdrage kerken.



Deel 3: **Overige gegevens**

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken

Laan van de Dierenriem 26
7324 AA Apeldoorn

T (030) 307 49 42
apeldoorn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 88823644

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in

overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijscontroleprotocol OCW 2024. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,

- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Apeldoorn, 12 juni 2025

Van Ree Accountants

Digitaal ondertekend met Hix door

J. Goossen MSc RA

op 12-06-2025 09:23

vanaf IP: x.x.x.224

VAN REE  ACCOUNTANTS

J. Goossen MSc RA



Deel 4: **Bijlagen**

Samenstelling bestuur en personeel

Raad van Toezicht

Ds. J. van Langevelde (voorzitter)	Predikant CGK; voorzitter RvT Eilandzorg; voorzitter Stuurgroep Kerk en Lokale overheid op Schouwen-Duiveland
Prof. dr. M. den Heijer	Hoogleraar VUmc Amsterdam
Dr. ir. G. Korevaar (secretaris)	Universitair docent Industrial Symbiosis TU Delft; lector 'Energietransitie van de Circulaire Economie' Hogeschool Rotterdam; voorzitter opleidingscommissie interuniversitaire masteropleiding Industrial Ecology Leiden-Delft
Mr. drs. M.F.N. Pikart-van den Berg	Senior-adviseur Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat; secretaris Stichting Pamoefonds
Drs. A.J. van der Wekken	IT-programmamanager; lid deputaatschap voortijdige ambtsbeëindiging predikanten CGK; penningmeester CG Beraad; lid regiegroep 'Crisis' van de CGK; bestuurslid stichting Kom over en help
Drs. G. Wolters EMFC	voorzitter college van bestuur stichting voor christelijk basisonderwijs Meilân (gemeente Heerenveen en Fryske Marren); Financieel Deputaat Onderlinge Bijstand & Advies CGK; schrijver stichting 'Vertel het maar'

Curatorium

Drs. A.D. Fokkema (preses) (tot september)	Drs. A. van de Bovekamp
Ds. H. Polinder (preses) (vanaf september)	Drs. L.A. den Butter
Ds. H. Polinder (assessor) (tot september)	Drs. C.H. Legemaate (vanaf november)
Ds. C. Westerink (assessor) (vanaf september)	Ds. J.G. Schenau
Ds. C.J. Droger (secretaris)	Drs. G.J.H. Vogel
Drs. R. Bikker	

College van Bestuur

A.J. Dorst MSc (algemeen bestuurder, voorzitter)	Leerkringbegeleider PentaNova (bezoldigd); lid raad van advies Comeniuscollege (onbezoldigd); lid van de Interkerkelijke Commissie Geschilbehandeling (onbezoldigd); Adviserend lid Vertrouwens Commissie Predikanten (onbezoldigd)
Prof. dr. M.J. Kater (rector)	Zie voor nevenfuncties bijlage 3

Senaat

Prof. dr. H. van den Belt	Systematische theologie
Prof. dr. A.A. Clement	Theologie en muziek
Dr. C.C. den Hertog	Systematische theologie, publieke theologie en ethiek
Prof. dr. M.J. Kater	Praktische theologie
Prof. dr. A. de Muijnck	Christelijke pedagogiek
Dr. A. van den Os	Nieuwe Testament

Prof. dr. H.J. Selderhuis	Kerkgeschiedenis en kerkrecht
Dr. J. van 't Spijker	Evangelistiek, missiologie, urban mission en gemeenteopbouw, studentenpastor
Dr. A. Versluis	Oude Testament, tevens coördinator master HGT

Bijzonder / persoonlijk hoogleraren

Prof. dr. M.A. van Willigen	Bijzonder hoogleraar Bijbeluitleg Vroege Kerk/Chair of 'Early Christian Exegesis' (ECE) vanuit SBVK
Prof. mr. dr. W.A. Zondag	Bijzonder hoogleraar Kerk, recht en samenleving (vanuit RMU)

College van docenten

Universitair hoofddocenten

Dr. G.A. van den Brink	Kerkgeschiedenis, Filosofie
Dr. P.L. Rouwendal	Methodologie, Kerkgeschiedenis

Universitair docenten

Drs. C.T. Boerke	(Nederlandse) kerkgeschiedenis
Dr. A. van den Brink	Psychologie
Drs. B.J. Dikken	Godsdienstwetenschap
Dr. J. van der Knijff	Liturgiek
Dr. M.C. Mulder	Nieuwe Testament, Judaïca/Kerk en Israël
Dr. J.J. Oosterhuis-den Otter	Latijn en Grieks
Drs. L. Snoek	Kerkelijk onderwijs
D.A.M. Sonneveld MA	Hebreeuws en Aramees
Dr. D.J. Steensma	Ethiek
Dr. P. Veerman	Praktische theologie
Dr. H. de Waard	Oude Testament

Wetenschappelijk personeel

Onderzoekers

Dr. G.J. Baan	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. P.D. Baarda	Praktische theologie
Dr. W.A. den Boer	Missiologie (vanaf april)
Dr. L. Braun	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. H. Brons	Geassocieerd onderzoeker Praktische theologie (vanaf februari)
Dr. D. van Brugge	Geassocieerd onderzoeker Praktische theologie
Dr. I. Clary	Geassocieerd onderzoeker Kerkgeschiedenis
Dr. J. Ferro	Geassocieerd onderzoeker Christian Education (vanaf februari)
Dr. M. Greer	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. R.G. den Hertog	Geassocieerd onderzoeker Missiologie
Dr. J.B. ten Hove	Geassocieerd onderzoeker Kerkgeschiedenis (vanaf mei)
Dr. A. Jansen	Geassocieerd onderzoeker Missiologie
Dr. J. van de Kamp	Directeur ReCePP
Prof. dr. A.G.M. Koopman	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. A. van der Knijff	Geassocieerd onderzoeker Praktische theologie

Dr. C.G. van Kralingen	Geassocieerd onderzoeker Missiologie (vanaf februari)
Dr. D. Kroneman	Geassocieerd onderzoeker Missiologie (vanaf februari)
Dr. J.W.G. Meissner	Geassocieerd onderzoeker Praktische theologie
Prof. dr. B. Petersen	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. A. de Ridder	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek (vanaf juni)
Dr. A. Roor	Geassocieerd onderzoeker Missiologie
Prof. dr. K. Schiltz	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Prof. dr. M. Schmeding	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Prof. dr. M. Suzuki	Geassocieerd onderzoeker Theologie en muziek
Dr. H. Visser	Geassocieerd onderzoeker Missiologie (vanaf februari)
Dr. T. Yagi	Geassocieerd onderzoeker Kerkgeschiedenis (vanaf april)

Promovendi

T.E. Boele-Noort MA	Kerkrecht (tot maart)
G.M. Bosker MA	Kerkgeschiedenis (tot november)
Drs. J.A. Kalkman	Oude Testament (vanaf september)
Drs. P.L.D. Visser	Evangelistiek
Drs. L.C. Vlaardingerbroek	Theologie en muziek
Drs. A.A.F. van de Weg	Praktische theologie
F.N. de With MA	Christian Education

ESFRI RESILIENCE

K. Boersma	Workpackage leader
A. Nusser MA	Workpackage member
Prof. dr. H.J. Selderhuis	Workpackage leader
C.J. Stouten	Workpackage member

VEREAD

J.A. Karels MA	Workpackage member
Prof. dr. A. de Muynck	Workpackage leader
C.J. Stouten	Workpackage member

Studie-ondersteuning

N. Duijzer-Algra	Trainer spreekvaardigheden
H. Wijma MLD	Persoonlijke en professionele vorming (tot juli)
J.W. van der Zande-de Roo	Persoonlijke en professionele vorming

Onderwijsondersteunend personeel

B.J.B. Brunsveld	Medewerker administratie
J.E. Bulten	Medewerker onderwijs- en studentzaken
A.M.J. van Gils-Buitink	Medewerker bibliotheek
Dr. J.A. Iestra	Beleidsmedewerker onderwijs
J.A. Karels MA	Beleidsmedewerker onderzoek
N. van der Mijden-Groenendijk	Bibliothecaris

T.W.C. Rebel	Medewerker communicatie (vanaf november)
M. Rozema	Beheerder/pedel
C.J. Stouten	Medewerker administratie
J.M. Vierbergen-Hakvoort	Medewerker communicatie en secretariaat
M.J. van der Werf	Medewerker bibliotheek (vanaf mei)
J.W. van der Zande-de Roo	Universiteitssecretaris en studieadviseur

Samenstelling diverse universitaire gremia

Bibliotheekcommissie

Prof. dr. H.J. Selderhuis (voorzitter)	Dr. J. van 't Spijker
N. van der Mijden–Groenendijk (bibliothecaris)	Dr. H. de Waard
Dr. J. van de Kamp	H.J. Ymker

Examencommissie

Drs. C.T. Boerke (secretaris)	Dr. M.C. Mulder (voorzitter)
Dr. C.C. den Hertog	Drs. A. Stijf (extern lid, vanaf september)
Dr. J.A. Iestra (adviseur)	J.W. van der Zande–de Roo (adviseur)
Dr. J. van der Knijff	

Opleidingscommissie

P. Brands (vanaf november)	G.H. Mbow (vanaf juni)
H.L. van Dam (tot september)	J.W. van Panhuis (vanaf september)
C. Glasbergen–Molenaar (tot september)	Dr. A. van den Os (voorzitter)
A. van Groningen (tot september)	J.F. van Rijn (secretaris, tot september)
Dr. J.A. Iestra	Dr. H. de Waard
A.T.R. van Kooten (secretaris, vanaf juni)	J.W. van der Zande–de Roo

Universiteitsraad

- Voor de geleding 'onderwijs en onderzoek': **dr. J. van 't Spijker** (voorzitter, tot september), **prof. dr. A. Versluis** en **dr. J.J. Oosterhuis-den Otter** (vanaf september)
- Voor de geleding 'onderwijs ondersteunend personeel': **J.E. Bulten** (voorzitter, vanaf september)
- Voor de geleding 'bachelorstudenten': **T.W.C. Rebel** (secretaris, vanaf september) en **T.D. van der Toorn** (secretaris, tot september) en **M. van der Blom**
- Voor de geleding 'masterstudenten': **L. Hartog**

Nevenactiviteiten en vertegenwoordigingen van de hoogleraren

Prof. dr. H. van den Belt

- Hoogleraar systematische theologie Vrije Universiteit (bezoldigd)
- Lid van de Generale Synode van de Protestantse Kerk Nederland (onbezoldigd)
- Lid van de classis Utrecht van de Protestantse Kerk Nederland (onbezoldigd)
- Lid van de commissie theologie van de Gereformeerde Bond (onbezoldigd)

Prof. dr. A.A. Clement

- Hoogleraar Muziekwetenschap Universiteit Utrecht / University College Roosevelt (bezoldigd)
- Lid Koninklijke Vereniging van Organisten en Kerkmusici
- Lid Koninklijk Zeeuwsch Genootschap der Wetenschappen (KZGW)
- Lid Bestuur Koninklijke Vereniging voor Nederlandse Muziekgeschiedenis (KVN)
- Lid Neue Bach Gesellschaft
- General editor of the Exempla Musica Zelandica series of the Royal Zeeland Society of Arts and Sciences
- Editorial Board Member (Editor-in-chief) Tijdschrift KVN
- Editorial Board Member Contextual Studies in Theology series (TUA Press)
- Mitglied des Beirats der Reihe »Musik und Theologie« (Kohlhammer Stuttgart)
- Lid American Bach Society
- Lid Maatschappij der Nederlandse Letterkunde
- Expert Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)
- Lid Artistieke Adviesraad Studium Chorale
- Bestuurslid Isaac Beeckman Stichting
- Lid Comité van Aanbeveling Dutch Baroque
- Bestuurslid Stichting La Bourse des Pauvres Honteux
- Senior Member of NOSTER (Netherlands School for Advanced Studies in Theology and Religion)
- Mitglied des Arbeitskreises musikalische Bibelauslegung (Sitz Frankfurt)
- Bestuurslid Stichting Etty Hillesum Huis Middelburg

Prof. dr. M.J. Kater

- Lid Raad van Toezicht Stichting GGZ Eleos, Amersfoort (bezoldigd)
- Studieleider/docent module 1 cursus Weten & Belijden (Scholengemeenschap Jacobus Fruytier Apeldoorn) (bezoldigd)
- Lid van de Societas Homiletica (internationaal)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ontmoeting, Houten (bezoldigd)
- Bijzonder onderzoeker aan theologische faculteit van de North West University (NWU, Potchefstroom)
- Senioronderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
- Lid redactie Theologia Reformata

Prof. dr. A. de Muynck

- Lector Christelijk leraarschap Driestar educatief te Gouda (part time bezoldigd)
- Hoogleraar NLA University College Oslo/Bergen, Noorwegen (part time bezoldigd)
- Lid Nederlands Godsdienst Pedagogisch Genootschap
- Lid Nederlandse Vereniging voor Pedagogie en onderwijskundigen (NVO): REG NR 3071
- Lid International Association for the Promotion of Christian Higher education
- Lid Vereniging Lectoren www.lectoren.nl
- Lid Vereniging Lerarenopleiders Nederland (VELON): REG NR 2385
- Lid International Seminar of Religious Education and Values
- Lid Wetenschappelijke Raad van Verus, Vereniging voor Christelijk en Katholiek onderwijs
- Regional editor International Journal of Education and Christianity

Prof. dr. H.J. Selderhuis

- Directeur Refo500 (bezoldigd)
- President REFORC
- President European Academy of Religion (EuAR)
- Editor-in-chief, academic book series: Reformed Historical Theology (Brill-Vandenhoeck & Ruprecht)

- Editor-in-chief, academic book series: Refo500 Academic Studies (Brill-Vandenhoeck & Ruprecht)
- Editor-in-chief, academic book series: Law & Religion (Brill/Schöningh)
- Editor-in-chief, academic book series: Kunst und Konfession (Schnell+Steiner)
- Editor, Studies in Puritanism & Piety
- Senior-onderzoeker Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap (NOSTER)
- Referent FWO-Brussel
- Lid Wissenschaftlicher Beirat Melanchthon Akademie Bretten
- Member Advisory Board Theological Faculty of the University of Lund
- Vorstandsmitglied Martin Luther Stiftung Erfurt
- Lid Evaluationskommission Stiftung Leucorea Wittenberg
- Lid Wissenschaftlicher Beirat Theologische Fakultät Jena
- Member Advisory Board Davenant Trust
- Lid Advisory Board Zeitschrift der Savignystiftung für Rechtsgeschichte
- Lid Wissenschaftlicher Beirat Melanchthon Akademie Bretten
- Member Advisory Board Theological Faculty of the University of Lund
- Vorstandsmitglied Martin Luther Stiftung Erfurt
- Lid Evaluationskommission Stiftung Leucorea Wittenberg
- Lid Evaluationskommission Theologische Fakultät Jena
- Member Advisory Board Davenant Trust

Prof. dr. A. Versluis

- Universitair docent Rijksuniversiteit Groningen (tijdelijke aanstelling, sept-dec 2024)
- Lid Raad van Toezicht scholengroep Driestar-Wartburg (bezoldigd, geen dienstverband)
- Lid Oudtestamentisch Werkgezelschap (OTW)
- Lid Society of Biblical Literature
- Lid European Association of Biblical Studies (EABS)

Prof. dr. M.A. van Willigen

- Lid en wetenschappelijk onderzoeker van het Centre for the Study of Early Christianity
- Lid NAPS (North American Patristic Studies)
- Lid redactie Marturia, e-magazine over de Vroege Kerk

Prof. mr. dr. W.A. Zondag

- Predikant Gereformeerde Gemeente Dordrecht (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Cedrah (bezoldigd)
- Raadsheer-plv Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (onbezoldigd)

Lijst van gebruikte afkortingen

ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AI	Artificial Intelligence
AV	Academische Vorming
BEST	Biblical Exegesis and Systematic Theology
BHV	Bedrijfshulpverlening
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
CGK	Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland
CHCP	Church History and Church Polity
CHE	Christelijke Hogeschool Ede
CoDo	College van docenten
Cura	Curatorium
CvB	College van Bestuur
DE	Driestar Educatief
DNB	De Nederlandsche Bank
EABS	European Association of Biblical Studies
EC	European Credit
ECE	Early Christian Exegesis
ELA	Educatieve Levensbeschouwelijke Alliantie
ESFRI	European Strategy Forum on Research Infrastructures
ETF	Evangelische Theologische Faculteit (Leuven, België)
EthC	Ethische Commissie
EuARe	European Academy of Religion
ExC	Examencommissie
FP	Formational Practices
Fscire	Fondazione per le scienze religiose (Bologna, Italië)
fte	Fulltime equivalent
GP	Graduate Program
GS	Generale Synode
GW	Graduate Week
havo	Hoger algemeen voortgezet onderwijs
hbo	Hoger beroepsonderwijs
HGT	Herbronning Gereformeerde Theologie
HHS	Hersteld Hervormd Seminarie
HR	Human Resources
HTS	Hapdong Theological Seminary (Suwon, Zuid-Korea)
IBL	Interbibliothecair leenverkeer
IBP	Informatiebeveiliging en Privacy
IBSTE	Facultat Internacional de Teologia (Barcelona, Spanje)
IBTS	International Baptist Theological Study

ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
IKC	Interkerkelijk Kenniscentrum
INCHE	International Network for Christian Higher Education
IND	Immigratie- en Naturalisatiedienst
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
KVNM	Koninklijke Vereniging voor Nederlandse Muziekgeschiedenis
KZGW	Koninklijk Zeeuwsch Genootschap der Wetenschappen
LERVO	Levensbeschouwing en Religie in het Voortgezet onderwijs
MOP	Meerjarenonderhoudsplan
MoU	Memorandum of Understanding
MS365	Microsoft Office 365
NAPS	North American Patristic Studies
NLU	Netwerk Levensbeschouwelijke Universiteiten
NOSTER	Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschap
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVO	Nederlandse Vereniging voor Pedagogen en onderwijskundigen
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
NWU	North-West University (Potchefstroom, Zuid-Afrika)
OC	Opleidingscommissie
OCW	(Ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OTW	Oudtestamentisch Werkgezelschap Nederland en België
PEP	Permanente Educatie Predikanten
PhD	Doctor of Philosophy
PRTS	Puritan Reformed Theological Seminary (Grand Rapids, VS)
PThU	Protestantse Theologische Universiteit
ReCePP	Research Center Puritanism and Piety
REFORC	Reformation Research Consortium
RESILIENCE	REligious Studies Infrastructure: toolS, Innovation, Experts, conNections and Centres in Europe
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
RJ	Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving
RMU	Reformatorisch Maatschappelijke Unie
RvT	Raad van Toezicht
SBVK	Stichting Bijbeluitleg Vroege Kerk
SCJ	Slimmer College jaar
SOC	Security Operations Center
SSO	Single Sign On
STTRII	Evangelical-Reformed Seminary (Jakarta, Indonesië)
TUA	Theologische Universiteit Apeldoorn
TUU	Theologische Universiteit Utrecht
UD	Universitair docent
UHD	Universitair hoofddocent
UNL	Universiteiten van Nederland
UR	Universiteitsraad
UvH	Universiteit voor Humanistiek
VELON	Vereniging Lerarenopleiders Nederland
VGBO	Verordening gedrags- en beroepsregels accountants

ViO	Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten
VEREAD	Virtual Exchanges in Religious Euro-African Dialogue
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VUmc	Vrije Universiteit Medisch Centrum
vwo	Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WHW	Wet hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
WNT	Wet normering topinkomens
wo	Wetenschappelijk onderwijs

