

KLACHTENREGELING SEKSUELE INTIMIDATIE

zomer 2023

Begripsbepalingen

Artikel 1

- *Universiteit*: de Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland te Apeldoorn (TUA)
- *College van bestuur*: het college dat namens de kerken de universiteit bestuurt.
- *Seksuele intimidatie*: seksueel getinte aandacht voor een persoon, die tot uiting komt in verbaal, fysiek of ander non-verbaal gedrag, zowel opzettelijk als onopzettelijk, dat door de klager als ongewenst, kwetsend of bedreigend wordt ervaren. Het begrip bestaat uit twee delen, die elk op zich een belangrijk aspect van het totale begrip aanduiden. Het begrip ‘seksuele’ geeft aan dat het gaat om zowel geestelijk als lichamelijk grensoverschrijdend gedrag, dat zijn oorsprong vindt in de sekse en/of seksuele geaardheid van betrokkenen. Het begrip ‘intimidatie’ duidt erop dat er sprake is van een machtsuiting die als gevolg daarvan de melder beperkt in het functioneren en schade toebrengt.
- *Melding*: een mondelinge of schriftelijke mededeling met betrekking tot seksuele intimidatie aan een vertrouwenspersoon of college van bestuur.
- *Klacht*: een schriftelijke melding van seksuele intimidatie met als doel te komen tot klachtbehandeling, eventuele nazorg, bemiddeling dan wel een schriftelijk bij de ‘klachtencommissie seksuele intimidatie’ ingediende klacht met betrekking tot seksuele intimidatie.
- *Klager*: degene die zich met een klacht wendt tot het college van bestuur, een vertrouwenspersoon dan wel de ‘klachtencommissie seksuele intimidatie’ en hetzij een arbeidsovereenkomst heeft met de universiteit dan wel anderszins werkzaamheden verricht aan de universiteit, hetzij als student of extraneus is ingeschreven aan de universiteit dan wel onderwijs volgt in een onder toezicht van de universiteit gegeven opleiding of cursus.
- *Aangeklaagde*: degene tegen wie een klacht is gericht.
- *Vertrouwenspersoon*: de persoon genoemd in artikel 4.
- *Klachtencommissie*: de door het college van bestuur ingestelde ‘klachtencommissie seksuele intimidatie’, genoemd in artikel 10.
- *(Beroeps)Commissie seksueel misbruik*: de commissie seksueel misbruik van pastorale en andere kerkelijke gezagsrelaties, ingesteld door de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland 2013.

Indienen klacht/melding

Artikel 2

1. Een melding kan worden ingediend bij het college van bestuur of de vertrouwenspersoon. Een klacht kan rechtstreeks worden ingediend bij de klachtencommissie of het college van bestuur.
2. Indien een klacht mondeling bij de vertrouwenspersoon is ingediend, maakt deze in overleg met de klager een schriftelijke weergave van de klacht ten behoeve van het college van bestuur.
3. Een klacht bij de klachtencommissie dan wel bij het college van bestuur dient schriftelijk te worden ingediend en bevat de datum en naam van de klager en aangeklaagde, een concrete omschrijving van de seksuele intimidatie, tijd en plaats van die intimidatie en, indien mogelijk, de reeds ondernomen stappen om de seksuele intimidatie te doen eindigen.
4. Indien een klacht een lid van het college van bestuur betreft, kan de klacht niet worden ingediend bij het college van bestuur. De klacht kan dan worden ingediend bij de voorzitter Raad van Toezicht of direct bij de klachtencommissie.
5. Een klacht kan te allen tijde door een klager worden ingetrokken.

Geheimhouding

Artikel 3

1. Een klacht wordt door de ontvangende instantie vertrouwelijk behandeld.
2. Een ieder die wordt gehoord door het college van bestuur, een vertrouwenspersoon en/of de klachtencommissie dan wel anderszins wordt betrokken bij het onderzoek naar een klacht over seksuele intimidatie, is verplicht dienaangaande geheimhouding te betrachten, behoudens voor zover hij op grond van deze regeling is gehouden informatie te verschaffen aan het college van bestuur, de landelijke vertrouwensinspecteur dan wel de klachtencommissie.
3. De geheimhouding vervalt indien er sprake is van een vermoeden van een zedendelict bij een minderjarige student. Het college van bestuur is gebonden aan de wettelijke meld- en aangifteplicht.

Vertrouwenspersoon

Artikel 4

1. Het college van bestuur benoemt een onafhankelijke vertrouwenspersoon.
2. De vertrouwenspersoon is bij voorkeur een vrouw die ten minste 35 jaar oud is. Zij komt van buiten de Universiteit en onafhankelijkheid t.o.v. de Universiteit dient gewaarborgd te zijn.
3. De vertrouwenspersoon brengt jaarlijks schriftelijk verslag uit over haar werkzaamheden aan het college van bestuur met inachtneming van haar geheimhoudingsplicht zoals omschreven in artikel 3.

Artikel 5

1. Tot de taken van de vertrouwenspersoon behoren in elk geval:
 - a. Het fungeren als meld- en/of aanspreekpunt voor personen die met seksuele intimidatie zijn geconfronteerd.
 - b. Het opvangen en het verlenen van nazorg aan klagers, waaronder eventuele verwijzing naar instanties voor (psycho)sociale opvang.
Het op verzoek van en in overleg met klager onderzoeken van de mogelijkheden van een informele oplossing.
Het adviseren en zonodig ondersteunen van klagers over eventueel verder te ondernemen stappen, waaronder begrepen het doen van aangifte.
Het op verzoek begeleiden en ondersteunen van een klager die een klacht wenst in te dienen bij de klachtencommissie.
 - c. Het verstrekken van informatie aan de aangeklaagde over de behandeling van klachten over seksuele intimidatie.
Onder omstandigheden het op verzoek begeleiden of doen begeleiden van een aangeklaagde.
2. De vertrouwenspersoon kan niet bij één klacht tegelijkertijd zowel een klager als een aangeklaagde begeleiden en/of op andere wijze met zowel klager als aangeklaagde contacten onderhouden.
3. De vertrouwenspersoon verricht geen handelingen ten behoeve van klager of aangeklaagde zonder diens instemming.
4. De vertrouwenspersoon kan het college van bestuur gevraagd of ongevraagd besluiten voorstellen of te doen tot het treffen van voorzieningen om seksuele intimidatie in concrete gevallen bespreekbaar te maken en te doen eindigen. Een klacht kan in overleg met de klager worden besproken met de rector dan wel de conrector.
5. De vertrouwenspersoon kan voorstellen doen aangaande het universitaire beleid, waaronder begrepen het geven van voorlichting aan medewerkers en studenten.

Artikel 6

1. De bij de vertrouwenspersoon binnengekomen meldingen alsmede de binnengekomen klachten worden geregistreerd ten behoeve van het archief van de vertrouwenspersoon.
2. Van een melding en/of klacht wordt in elk geval geregistreerd de naam van de klager en diens relatie tot de universiteit, de datum van ontvangst, de naam van de aangeklaagde en diens relatie tot de Universiteit, een aanduiding van de aard en omvang, de beoordeling van de klacht als mede of is volstaan met nazorg dan wel is bemiddeld of de klager bij verdere behandeling is begeleid.
3. Slechts de vertrouwenspersoon heeft toegang tot het archief.
4. De op een klacht betrekking hebbende gegevens worden tien jaren na afhandeling van de klacht vernietigd.

Artikel 7

1. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen zij uit hoofde van haar functie verneemt tenzij er een vermoeden is van een zedendelict bij een minderjarige student. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van de functie als vertrouwenspersoon.
2. De vertrouwenspersoon mag niet uit hoofde van haar functie worden benadeeld in haar positie met betrekking tot de universiteit.

Behandeling van de klacht door het college van bestuur

Artikel 8

1. Als klager zijn klacht indient bij het college van bestuur, kan het de klacht zelf afhandelen.
2. Het college van bestuur stelt zich jegens klager en aangeklaagde neutraal op en past hoor- en wederhoor toe.
3. Het college van bestuur meldt in dat geval klager en aangeklaagde welke stappen het gaat zetten om de klacht af te handelen.
4. Als de behandeling van de klacht door het college van bestuur naar het oordeel van de klager niet tot een oplossing heeft geleid, kan de klager de klacht indienen bij de klachtencommissie.
5. Als het college van bestuur de behandeling van de klacht niet zelf ter hand neemt, verwijst het college van bestuur de klager naar de klachtencommissie waarbij de school is aangesloten.
6. Het college van bestuur kan de klacht laten behandelen door een extern gespecialiseerd bureau of een andere externe deskundige.
7. Onderdeel van de klachtbehandeling is uitvoering geven aan de wettelijke meld- en aangifteplicht indien de klacht een minderjarige student betreft.

Klachtencommissie

Artikel 9

1. Er is een onafhankelijke klachtencommissie, bestaande uit drie leden (niet verbonden aan de Universiteit), onder wie in elk geval één man en één vrouw.
2. De leden van de klachtencommissie worden voor een termijn van vier jaren benoemd door het college van bestuur. Zij zijn vervolgens twee maal herbenoembaar. Het lidmaatschap van de commissie is niet verenigbaar met de functie van vertrouwenspersoon. De voorzitter voldoet bij voorkeur aan de vereisten voor benoembaarheid tot rechter van een arrondissementsbank, bedoeld in artikel 48, eerste lid, van de wet op de rechterlijke organisatie.
3. De klachtencommissie wordt zodanig samengesteld dat daarin gedragsdeskundigheid, zo mogelijk met deskundigheid op het gebied van seksueel geweld, aanwezig is.
4. De klachtencommissie wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris, niet verbonden aan de Universiteit. De secretaris houdt een registratie bij van de bij de commissie ingediende klachten (waaronder anonieme) en de behandeling daarvan ten behoeve van het archief van de commissie. Slechts de leden van de commissie hebben toegang tot het archief. De op een klacht betrekking hebbende gegevens worden tien jaar na afhandeling van de klacht vernietigd. De ambtelijk secretaris houdt tevens ten behoeve van de jaarlijkse verslaglegging aan het college van bestuur een anoniem overzicht bij van de aard en de omvang van de door de commissie behandelde klachten. In die verslaglegging kan de commissie aanbevelingen doen.

Artikel 10

1. Op verzoek van de klager of de aangeklaagde kan elk lid van de klachtencommissie worden gewraakt op grond van feiten en/of omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel zouden kunnen bemoeilijken.
2. De leden van de commissie kunnen zich in diezelfde gevallen verschonen.
3. Bij een beroep op wraking beslissen de leden van de commissie die dit beroep niet treft. Bij staking van stemmen wordt het beroep toegewezen.
4. Indien een lid wordt gewraakt of zich wenst te verschonen, benoemt het college van bestuur in zijn plaats een nieuw lid ten behoeve van de behandeling van die klacht. Daarbij kan een beroep gedaan worden op de leden van de commissie seksueel misbruik.

Artikel 11

De klachtencommissie heeft tot taak het onderzoeken van een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie en het uitspreken van een oordeel over het gegrond zijn daarvan.

Artikel 12

1. Een klacht wordt in elk geval in behandeling genomen tot uiterlijk zeven jaar nadat de seksuele intimidatie heeft plaatsgevonden, onverminderd het bepaalde in de volgende leden. Wanneer deze termijn is overschreden, beslist de klachtencommissie of de klacht in behandeling wordt genomen.
2. Een klacht wordt niet in behandeling genomen wanneer
 - a. deze geen betrekking heeft op seksuele intimidatie.
 - b. deze al eerder is ingediend en er door de klachtencommissie reeds een uitspraak is gedaan over de ontvankelijkheid of gegrondheid van deze klacht. Enkel bij nieuwe feiten kan een klacht opnieuw worden ingediend.
 - c. deze wordt ingediend door iemand anders dan de benadeelde. Wanneer dit door omstandigheden wel noodzakelijk is, dient de klacht te worden ondertekend door de benadeelde.
 - d. deze wordt ingediend als anonieme klacht. Vanwege zwaarwegende redenen kan een uitzondering gemaakt worden.
 - e. de klacht niet concreet en onderbouwd is
3. Wanneer de aangeklaagde niet meer aan de universiteit verbonden is, kan alsnog klacht worden ingediend. Door de universiteit kunnen echter jegens aangeklaagde in veel gevallen geen consequenties verbonden worden aan de inhoud van de klacht.

Artikel 13

1. Zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen na ontvangst van een klacht zendt de ambtelijk secretaris de klager bericht van ontvangst van de klacht alsmede een exemplaar van de *Klachtenregeling seksuele intimidatie*. Binnen vijf werkdagen na ontvangst van een klacht kan de voorzitter van de klachtencommissie een uitspraak doen omtrent de ontvankelijkheid van een klacht en/of de bevoegdheid van de commissie.
2. De klachtencommissie verklaart een klacht niet ontvankelijk indien:
 - a. De klacht geen betrekking heeft op seksuele intimidatie.
 - b. De klacht te laat is ingediend en niet valt onder de uitzonderingen bedoeld in artikel 13 lid 1 en 3.
 - c. De klacht anoniem is ingediend.
 - d. De klacht niet voldoet aan het bepaalde in artikel 2 lid 3.
3. Indien de klachtencommissie een klacht in behandeling neemt, brengt zij het college van bestuur op de hoogte van de ontvangst van de klacht.
4. Wanneer de commissie de termijnen, in dit artikel genoemd, onverhoopt niet kan naleven, worden klager en aangeklaagde daarover met redenen geïnformeerd.

Artikel 14

1. De voorzitter van de klachtencommissie bepaalt binnen twee weken na ontvangst van de klacht de datum en plaats(en) waar partijen door de commissie zullen worden gehoord. Partijen worden schriftelijk opgeroepen.
2. De hoorzitting vindt plaats binnen vier weken nadat de klacht is binnengekomen bij de commissie

dan wel door de commissie ontvankelijk is verklaard. De hoorzittingen zijn besloten.

3. De betrokken partijen worden in beginsel in elkaars aanwezigheid gehoord. Zowel klager als aangeklaagde kan zich laten bijstaan door iemand naar eigen keuze. Ambtshalve of op verzoek kunnen partijen afzonderlijk worden gehoord, indien het aannemelijk is dat gezamenlijk horen een zorgvuldige behandeling zal belemmeren.
4. Uiterlijk een week voor de zitting waarop de aangeklaagde wordt gehoord, zendt de ambtelijk secretaris hem een exemplaar van de *Klachtenregeling seksuele intimidatie* alsmede de ingekomen klacht.
5. Op verzoek van een der partijen kan een hoorzitting worden aangehouden voor een periode van ten hoogste vier weken.
6. Van elke hoorzitting wordt een schriftelijk verslag gemaakt, dat door betrokkene(n) ten minste voor gezien wordt getekend en aan beide partijen wordt toegezonden.
7. De klachtencommissie kan getuigen horen alsmede andere personen die inlichtingen kunnen verschaffen omtrent de mogelijke seksuele intimidatie en/of de omstandigheden waaronder deze zou hebben plaatsgevonden. Getuigen die anoniem wensen te blijven, kunnen een verzoek tot bescherming van de identiteit doen aan de commissie.
8. De klachtencommissie kan de klager en de aangeklaagde verzoeken onderling tot een vergelijk te komen. Indien een vergelijk niet binnen twee weken tot stand is gekomen, zet de commissie de behandeling voort.
9. Alle stukken die tijdens het onderzoek worden verzameld, hebben een vertrouwelijk karakter.
10. Wanneer de termijnen, in dit artikel genoemd, onverhoopt niet nageleefd kunnen worden, worden de redenen daarvan aan klager en aangeklaagde bekend gemaakt.

Uitspraak klachtencommissie en beroepsmogelijkheid

Artikel 15

1. De klachtencommissie doet binnen vier weken na de laatste hoorzitting uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht.
2. Indien de commissie de klacht ongegrond acht, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en het college van bestuur. De klachtencommissie verklaart de klacht in ieder geval ongegrond indien haar oordeel uitsluitend op de verklaring van de klager kan worden gebaseerd.
3. Acht de commissie de klacht gegrond, dan deelt zij dit, zo nodig onder overlegging van de rapportage van het onderzoek, gemotiveerd mee, onder toevoeging van een advies voor afdoening door het college van bestuur, aan de klager, de aangeklaagde en het college van bestuur. In sommige gevallen kan ook een advies voor afdoening door het college van bestuur toegevoegd worden bij een ongegrond verklaarde klacht.
4. De klachtencommissie kan een tussentijds advies uitbrengen aan het college van bestuur omtrent tijdelijk te treffen maatregelen en/of voorzieningen.
5. De klachtencommissie kan in haar advies tevens voorstellen doen tot het nemen van maatregelen, gericht op de beëindiging van de seksuele intimidatie en, zonodig, op de gevolgen daarvan.
6. Wanneer de termijnen, in dit artikel genoemd, onverhoopt niet nageleefd kunnen worden, worden de redenen daarvan aan klager en aangeklaagde bekend gemaakt.

Artikel 16

Aangeklaagde en klager kunnen van de al dan niet gegrond verklaring en/of het advies van de klachtencommissie in beroep gaan bij de door de generale synode ingestelde beroepscommissie inzake seksueel misbruik in kerkelijke relaties. Klager kan bij deze beroepscommissie ook in beroep gaan indien zijn klacht niet ontvankelijk is verklaard.

Een beroep dient binnen zes weken na dagtekening van de uitspraak van de klachtencommissie te worden ingediend onder overlegging van de uitspraak.

De betrokkene, die niet in beroep gaat, en het college van bestuur worden door de klachtencommissie zo spoedig mogelijk geïnformeerd over het beroep en de procedure.

Besluit college van bestuur, maatregelen en beroepsmogelijkheid

Artikel 17

Het college van bestuur neemt binnen vier weken na het onherroepelijk worden van de uitspraak van de klachtencommissie, of, indien beroep is ingesteld, na dagtekening van de uitspraak van de beroepscommissie, een besluit op grond van het uitgebrachte advies. Alvorens een besluit te nemen, kan het college van bestuur de betreffende commissie aanvullende informatie vragen. Van de termijn van vier weken kan, in bijzondere omstandigheden, gemotiveerd worden afgeweken.

Artikel 18

1. Het college van bestuur kan ten aanzien van een personeelslid van de Universiteit disciplinaire- en/of ordemaatregelen treffen.
2. Het college van bestuur kan degene die als student of contractant is ingeschreven dan wel onderwijs volgt in een onder toezicht van de Universiteit gegeven cursus of opleiding:
 - Een al dan niet schriftelijke waarschuwing geven.
 - Diens inschrijving weigeren dan wel intrekken.
 - De toegang tot gebouwen en terreinen van de Universiteit geheel of gedeeltelijk ontzeggen voor een daarbij aan te geven periode.
3. Indien de ingediende klacht een lid van het college van bestuur betrof, kan de raad van toezicht van de universiteit disciplinaire- en/of ordemaatregelen treffen.
4. Bij klachten die in behandeling zijn genomen op grond van de uitzondering, genoemd in artikel 13 lid 3 slot, zal het college van bestuur zijn oordeel ter kennis brengen aan de instantie onder wiens verantwoordelijkheid de aangeklaagde werkzaam is. Het college van bestuur deelt zijn met redenen omkleed besluit mede aan de klager, de aangeklaagde en aan de klachtencommissie.

Artikel 19

Klager en aangeklaagde kunnen binnen vier weken na dagtekening van het besluit van het college van bestuur daarvan in beroep gaan bij de in artikel 17 genoemde beroepscommissie. De betrokkene die niet in beroep gaat en het college van bestuur worden door de beroepscommissie zo spoedig mogelijk over dit beroep en de procedure geïnformeerd.

Slotbepaling

Artikel 20

1. Deze regeling kan worden aangehaald als *Klachtenregeling seksuele intimidatie*.
2. Het college van bestuur beslist in zaken waarin deze regeling niet voorziet.
3. Deze regeling treedt in werking op