

# Toezichtskader

## Raad van toezicht

### Theologische Universiteit Apeldoorn

#### 1. Inleiding

In het toezichtskader wordt de uitvoering van het toezicht concreter gemaakt. Er wordt hier aangegeven op welke manier de raad van toezicht de ontwikkelingen op een aantal beleidsterreinen van de TUA beoordeelt. Het toezichtskader komt in goed samenspel met de bestuurders tot stand.

Aan de hand van vijf beleidsgebieden worden via een aantal thema's die van belang zijn de prestaties toetsbaar gemaakt. Aan elk thema worden een of meer 'verwachtingen' verbonden die aangeven wat de raad van toezicht ten aanzien van het thema verwacht. Deze verwachting moet niet beschouwd worden als een harde indicator, maar als basis voor de dialoog tussen raad en bestuur.

Bij de thema's kan onderscheid gemaakt worden tussen 'harde' factoren, die concreet en meetbaar zijn, en 'zachte' factoren, waarbij het gaat over het gedrag en de houding van het bestuur en de cultuur van de organisatie. Deze zachte factoren zijn minder grijpbaar, maar wel merkbaar en daarmee minstens zo belangrijk voor de dialoog tussen RvT en CvB.

In de kolom 'Commissie' worden de commissies genoemd die als een vooruitgeschoven post van de raad het toezicht op het betreffende beleidsterrein toezicht uitvoeren en via welke de gehele raad zich over het thema wil laten informeren. In die commissies worden ook de (meer gedetailleerdere) informatiebronnen en/of rapportages besproken. De werkwijze van de commissies is vastgelegd in een eigen reglement.

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de TUA en de uitvoering daarvan door de bestuurders. Dit toezichtskader is zodoende niet uitputtend, maar geeft wel sturing en richting en is zo een hulpmiddel voor het uitoefenen van het toezicht door de raad van toezicht. Het toezichtskader is dynamisch en drukt de actuele prioriteiten van de raad uit.

De werking van het kader wordt jaarlijks geëvalueerd op functionaliteit en duidelijkheid in samenhang met de toezichtsvisie en de reglementen van de commissies.

Beleidsterrein	Thema-indicator	Verwachtingen	Commissie
1. Missie, visie en strategie	Instellingsplan	Het plan sluit aan op de missie en visie van de TUA (kerkelijke en maatschappelijke opdracht), is tijdig en wordt breed gedragen.	Kwaliteitszorg
	Jaarplan CvB	Is herkenbaar afgeleid van het instellingsplan, is actueel en kerkelijk, maatschappelijk en academisch relevant.	Alle cie's nemen dit punt mee voor hun aandachtsgebied
2. Onderwijs, onderzoek en kwaliteitszorg	Onderwijskwaliteit	Kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur voldoen aan eigen (TUA) eisen en NVAO	Kwaliteitszorg
	Onderwijsresultaten	Onderwijsopbrengsten zijn (ruim) voldoende en voldoen aan eigen (TUA) eisen	
	Tevredenheid studenten	Tevredenheid is (ruim) voldoende en voldoen aan eigen (TUA) eisen.	
	Onderzoekskwaliteit	Kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur voldoen aan eigen (TUA) eisen en NVAO	
	Onderzoeksprogramma	Gerelateerd aan het Instellingsplan, relevant en voldoet aan academische en eigen (TUA) standaarden.	
	Dienstverlening derden	TUA speelt een belangrijke rol in de ontwikkeling van theologen (levenslang ontwikkelen)	
3. Personeel	Professionaliteit	Medewerkers steken gericht energie in hun eigen ontwikkeling	Remuneratie
	Cultuur	Medewerkers ervaren professionele ruimte en een professionele en lerende cultuur	
	Tevredenheid	De medewerkerstevredenheid is (ruim) voldoende en voldoet aan eigen (TUA) eisen.	

4. Bedrijfsvoering	Studentenaantallen	Voldoen aan eigen (TUA) verwachtingen	Audit
	Financiële continuïteit	Kengetallen voldoen aan de vastgestelde normen vanuit het financieel beleid	
		Exploitatie verloopt volgens vastgestelde (meer)jaren begroting.	
		Er is kwantitatief en kwalitatief inzicht in de risico's en sturing daarop	
	Faciliteiten en ICT	Gebouw en inventaris voldoen aan relevante (arbo)eisen	
		De ICT-systeembeveiliging en informatiebeveiliging voldoet aan de gestelde (AVG) eisen	
5. Governance	Organisatieklimaat	Het leer- en werkklimaat binnen de TUA wordt als veilig ervaren	RvT – jaarlijks geagendeerd
	Goed bestuur	Organisatie is duidelijk en transparant ingericht en handelt naar de branchecode 'Goed Bestuur Universiteiten'.	
	Integriteit	Klachtenregeling, klokkenluidersregeling, vertrouwensersonregeling en andere integriteitsregelingen zijn bekend, toegankelijk en worden nageleefd.	Alle cie's nemen dit punt mee voor hun aandachtsgebied
AVG-regels zijn bekend en worden nageleefd.			

Vastgesteld door de raad van toezicht op 10 juni 2024