

Toezihtsvisie

Raad van toezicht

Theologische Universiteit Apeldoorn

1. Inleiding

Toezihtsvisie als richting

Deze toezichtsvisie van de raad van toezicht geeft richting aan het toezicht en het handelen van de raad. De visie wordt nader uitgewerkt in het toezichtskader en de werkwijzen van de remuneratie-, de kwaliteitszorg- en de auditcommissie. Met dit geheel aan documenten wil de raad op een waardengedreven wijze en in dialoog met het college van bestuur haar toezicht transparant en professioneel uitvoeren, wat de voorspelbaarheid richting bestuurders vergroot en bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA).

TUA en governancestructuur

De TUA is in 1894 opgericht door de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK) in Nederland. Haar opdracht is drieledig:

1. instandhouding van een opleiding voor predikanten;
2. theologische wetenschapsbeoefening;
3. theologische vorming ten behoeve van kerk en samenleving.

De TUA voert haar opdracht uit in interactie met haar omgeving. Hierbij worden de volgende – deels overlappende – contexten onderkend: de kerkelijke achterban, de academische gemeenschap (nationaal en internationaal) en de samenleving.

De governancestructuur van de TUA is een two-tier structuur. Het bestuur van de universiteit wordt gevormd door een college van bestuur (CvB). De raad van toezicht oefent daarop het interne toezicht uit. Hiermee is een duidelijke en transparante scheiding tussen toezicht en bestuur gerealiseerd. De kaders waarbinnen het CvB en de RvT opereren zijn vastgelegd in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en in het Reglement TUA en de Regeling CvB en de Regeling RvT.

2. Bedoeling, visie en waarden

- 2.1 De bedoeling van de toezichtsvisie is het dienen als referentiekader voor de leden van de RvT ter ondersteuning van de uitvoering van de rollen van toezichthouder, werkgever en adviseur ten dienste aan de doelstellingen van de TUA en ter bevordering van de governance binnen de TUA.
- 2.2 De visie van de raad is dat zij op strategisch niveau, in relatie met het CvB en rolbewust ten opzichte van datzelfde CvB, op een pro- en interactieve wijze haar rol als toezichthouder wil vervullen, teneinde de maatschappelijke en kerkelijke opdracht van de TUA te realiseren.
- 2.3 In zijn algemeenheid werkt de raad vanuit de kernwaarden van de TUA: bezieling, betrouwbaarheid, binding en brongerichtheid. Voor de uitvoering van haar taken laat de raad zich daarnaast leiden door de volgende waarden en daaraan gekoppelde principes.

Vertrouwen:	De raad gaat er in de onderlinge relatie en in de relatie met de bestuurders vanuit dat deze is gebaseerd op wederzijds vertrouwen. Vanuit dat vertrouwen wordt er in een open dialoog met elkaar gesproken, waarbij een transparante en proactieve communicatie vanzelfsprekend is.
Integriteit:	De raad veronderstelt van haar leden en van de bestuurders een integere houding. Hierbij staat niet het eigen belang voorop, maar draagt een ieder positief bij aan de belangen, de doelstellingen en het imago van de TUA.

Professionaliteit: De TUA is een professionele academische gemeenschap, gericht op een hoge kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Van de raad en de bestuurders wordt verwacht dat zij ook een hoge kwaliteitsstandaard van hun eigen werk voorstaan en energie steken in hun eigen ontwikkeling.

3. Uitgangspunten bij de roluitoefening

Bij de uitvoering van haar taken wordt er systematisch en op basis van beleid toezicht gehouden op de continuïteit, doelstellingen, activiteiten en resultaten van de TUA.

Hiervoor gelden onderstaande uitgangspunten.

- 3.1 De raad houdt kritisch, integraal en onafhankelijk toezicht op de totstandkoming en uitvoering van het beleid door het CvB en maakt daarbij eigen afwegingen vanuit de maatschappelijke en kerkelijke opdracht.
- 3.2 De raad wil zich richten op het strategisch besturingsniveau van de universiteit, waarbij het instellingsplan, de jaarplannen van het CvB en de reguliere rapportages daarover de aangewezen middelen zijn om de dialoog tussen RvT en CvB te voeren.
- 3.3 De raad wil de intensiteit van het toezicht relateren aan het thema of de situatie. Dit zogenoemde *proportioneel toezicht* betekent dat de raad haar toezicht intensiveert (zoals eerdere en frequentere informatieverwerving en kaderstelling) in situaties waarin de raad grotere risico's voorziet. Bij thema's met een laag risicoprofiel zal het toezicht meer 'op afstand' vormkrijgen.
- 3.4 Binnen de raad en in dialoog met het CvB is er ruimte en aandacht voor de inbreng en opvattingen van een ieder. De raad opereert echter wel als team en treedt uiteindelijk in de richting van bestuurders en stakeholders eensgezind en 'met één mond' op.
- 3.5 De raad wil investeren in haar eigen professionalisering. Daarvoor stelt ze jaarlijks een professionaliseringsagenda en budget op.
- 3.6 De raad legt publiekelijk verantwoording af over de vervulling van haar taken en vergoedingen. Zij rapporteert daarover in het jaarverslag van de TUA.
- 3.7 De raad wil zijn functioneren, mede in relatie met de bestuurders, regelmatig evalueren waarbij deze toezichtsvisie in ieder geval als maatstaf wordt betrokken.
- 3.8 De raad wil, daar waar nodig of gewenst, het CvB ondersteunen, adviseren en waarderen met het oog op de kwaliteit van de besturing van de TUA en het welbevinden van de individuele bestuurder.

Deze uitgangspunten bevorderen de uitvoering van de rollen van de RvT als werkgever, adviseur/sparringpartner en toezichthouder en zijn daarmee een belangrijk onderdeel van de governance van de TUA.

Een verdere concretisering van deze visie is vastgelegd in het toezichtskader en de werkwijzen van de commissies.

Vastgesteld door de raad van toezicht op 10 juni 2024.