

**Formele Regelingen**  
**Theologische Universiteit Apeldoorn**  
bestuur- en beheersreglement

update 6 oktober 2016

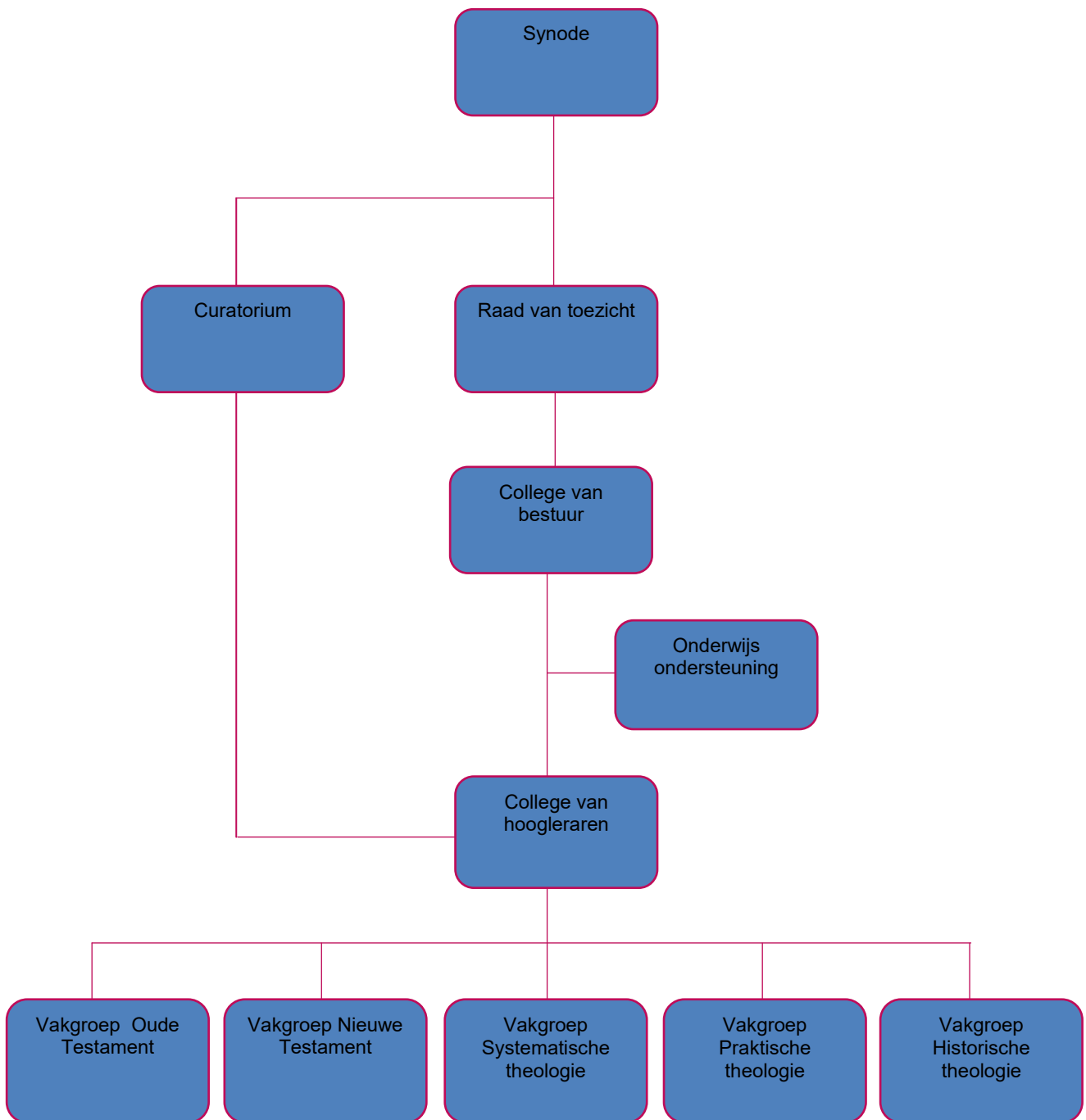
Vastgesteld door de Generale Synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken

op 23 november 2016

## **Inhoudsopgave**

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>1.ORGANOGRAM THEOLOGISCHE UNIVERSITEIT APELDOORN</b> .....	<b>3</b>
<b>2. REGLEMENT TUA</b> .....	<b>4</b>
I. ALGEMEEN.....	4
II. COLLEGE VAN BESTUUR.....	5
III. RAAD VAN TOEZICHT .....	8
IV. CURATORIUM .....	10
V. COLLEGE VAN HOOGLERAREN.....	11
<b>3. REGLEMENT RAAD VAN TOEZICHT</b> .....	<b>14</b>
<b>4. REGLEMENT CURATORIUM</b> .....	<b>16</b>
<b>5. REGLEMENT COLLEGE VAN BESTUUR</b> .....	<b>18</b>
<b>6. REGLEMENT COLLEGE VAN HOOGLERAREN</b> .....	<b>21</b>
<b>7. BENOEMINGSPROCEDURE HOOGLERAREN</b> .....	<b>24</b>
<b>8. BENOEMINGSPROCEDURE DOCENTEN</b> .....	<b>26</b>
<b>9. PROFIELSCHETSEN LEDEN RAAD VAN TOEZICHT</b> .....	<b>27</b>
<b>10.PROFIELSCHETSEN LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR</b> .....	<b>30</b>
<b>11. ARTIKEL 84 K.O.</b> .....	<b>33</b>
<b>12. BIJLAGE 11 BIJ K.O. (ART. 20)</b> .....	<b>34</b>
<b>13. BIJLAGE 12 BIJ K.O. (ART. 20 EN 52)</b> .....	<b>35</b>
<b>14. BIJLAGE 13 BIJ K.O. (ART. 20)</b> .....	<b>36</b>
<b>1. BIJLAGE 14 BIJ K.O. (ART. 20)</b> .....	<b>37</b>
<b>16. BIJLAGE 15 BIJ K.O. (ART. 20)</b> .....	<b>38</b>
<b>17.BIJLAGE 16 BIJ K.O. (ART. 20)</b> .....	<b>43</b>

# 1. Organogram Theologische Universiteit Apeldoorn



## **2. Reglement TUA**

### KERKELIJKE RECHTSPERSOON (artikel 2, Boek 2, Burgerlijk Wetboek)

#### PREAMBULE

##### Kerkelijke rechtspersoon (artikel 2, Boek 2, Burgerlijk Wetboek)

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland heeft op 28 mei 2008 bepaald dat de Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken, gevestigd te Apeldoorn, een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek is. Dit is vastgelegd in artikel 84 van de Kerkorde.

De synode heeft op DATUM het reglement van die rechtspersoon op onderdelen aangepast en aldus vastgesteld:

### **I. Algemeen**

#### Naam, zetel, begripsbepalingen

##### Artikel 1.

1. De rechtspersoon draagt de naam: Theologische Universiteit Apeldoorn.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Apeldoorn.
3.
  - a. Onder 'de synode' wordt in dit reglement verstaan: de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
  - b. Onder 'de Kerken' wordt in dit reglement verstaan: de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
  - c. Onder 'K.O.' wordt in dit reglement verstaan: de kerkorde van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland
  - d. Onder 'TUA' wordt verstaan: de rechtspersoon Theologische Universiteit Apeldoorn .
  - e. Reglement: het reglement van de rechtspersoon de Theologische Universiteit Apeldoorn.
  - f. Onder 'de WHW': Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek.
  - g. Onder de Minister: de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
  - h. Onder 'raad van toezicht' wordt in dit reglement verstaan: de raad van toezicht van de TUA.
  - i. Onder 'curatorium ' wordt in dit reglement verstaan: het curatorium als bedoeld in artikel 12 van dit reglement en in de kerkrechtelijke regelingen.
  - j. Onder 'het college van bestuur': het college van bestuur van de universiteit, zoals beschreven in de WHW en het reglement van de rechtspersoon.
  - k. Onder 'docenten': universitaire docenten en universitaire hoofddocenten
  - l. Onder 'college van hoogleraren' de hoogleraren en de kerkelijk universitaire hoofddocenten.
  - m. Onder 'college van promoties' de hoogleraren en bijzonder hoogleraren.

## Doel

### Artikel 2.

De TUA heeft ten doel het – primair ten behoeve van de Kerken – in stand houden van een opleiding tot de dienst des Woords, het (doen) beoefenen van de theologische wetenschap en theologische vorming op de grondslag van de Heilige Schrift en de Drie Formulieren van Enigheid, alsmede al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

## Middelen

### Artikel 3.

De TUA kan haar doelstelling verwezenlijken met alle wettige middelen, met name door het beheren en exploiteren van een theologische universiteit en het verzorgen van opleidingen, al dan niet in samenwerking met anderen.

## Bestuur en toezicht op bestuur

### Artikel 4.

Het besturen van de TUA is opgedragen aan een college van bestuur onder toezicht van een raad van toezicht en met inachtneming van de bevoegdheden die bij of krachtens dit reglement zijn toegekend aan het curatorium en de synode.

## Opleidingen

### Artikel 5.

Binnen de TUA (BRIN code 21 QO) zijn de volgende initiële opleidingen ingesteld:

- Bacheloropleiding theologie (ISAT code 56109)
- Masteropleiding theologie (ISAT code 60257)

## **II. College van Bestuur**

### Samenstelling, benoeming en ontslag college van bestuur

#### Artikel 6.

1. Het aantal leden van het college van bestuur wordt door de synode vastgesteld.
2.
  - a. De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht. Uitsluitend leden van de Kerken zijn benoembaar tot lid van het college van bestuur.
  - b. Iedere benoeming van een lid van het college van bestuur behoeft de instemming achteraf van de synode. Bij ieder verzoek om instemming dient de raad van toezicht te vermelden hoe het desbetreffende lid van het college van bestuur beantwoordt aan de door de synode vastgestelde profielschets.
3. Het college van hoogleraren wordt door de raad van toezicht in de gelegenheid gesteld om uit zijn midden voor één lid van het college een voordracht te doen. De raad van toezicht benoemt één van de leden van het college van bestuur tot voorzitter van het college van bestuur.
4. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur geschieden door de raad van toezicht.
5. Ieder lid van het college van bestuur kan door de raad van toezicht uit zijn functie als lid van het college van bestuur worden geschorst en/of ontslagen op grond van onvoldoende functioneren, onverenigbaarheid van karakters, onverenigbaarheid van belangen of op

- grond van andere objectiveerbare redenen.
6. Het lidmaatschap van het college van bestuur eindigt voorts:
    - door het verstrijken van de benoemingstermijn;
    - door overlijden;
    - indien het desbetreffende lid het vrije beheer over diens vermogen verliest als gevolg van curatele of bewind;
    - door schriftelijke ontslagneming met inachtneming van een redelijke termijn;
    - door het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd in welk geval het bestuurslidmaatschap eindigt aan het eind van de betreffende kalendermaand en voor de rector op het moment van emeritering als hoogleraar;
    - door het aanvaarden van het lidmaatschap van de raad van toezicht;
    - door het beëindigen van het lidmaatschap van de Kerken.
  7. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van het college van bestuur wordt het bestuur waargenomen door de overblijvende leden/het overblijvende lid van het college. Bij ontstentenis of belet van alle leden van het college van bestuur benoemt de raad van toezicht onverwijld een tijdelijk bestuurder. Ter overbrugging kan de voorzitter van de raad van toezicht of diens plaatsvervanger voor maximaal twee maanden de functie van tijdelijk bestuurder vervullen. De raad van toezicht is verplicht zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening te treffen.

#### Organisatie college van bestuur.

##### Artikel 7.

1. Het college van bestuur stelt onderling de taakverdeling binnen het college van bestuur vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht, een en ander voor zover de taakverdeling niet reeds voortvloeit uit de in lid 2 van dit reglement bedoelde profielschets.
2. Het college van bestuur regelt de werkwijze en de besluitvorming van het college van bestuur in een reglement van het college van bestuur en legt dit ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht. Het reglement van het college van bestuur wordt vastgesteld door de synode. Indien nodig kan de raad van toezicht een tijdelijke voorziening treffen.

#### Taken en bevoegdheden college van bestuur

##### Artikel 8.

1. Tot de bestuursbevoegdheid van het college van bestuur behoort, met inachtneming van het in dit reglement bepaalde, al hetgeen ingevolge de WHW aan het college van bestuur als het bestuur van de TUA is opgedragen, uitgezonderd de bevoegdheden die bij of krachtens dit reglement zijn toegekend aan andere organen.
2. Het college van bestuur stelt voor een periode van 6 jaar de hoofdlijnen van het te voeren bestuursbeleid in de vorm van een instellingsplan op en legt deze ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht. Het college van bestuur stelt jaarlijks een beleidsplan op, waarin binnen de door de raad van toezicht goedgekeurde hoofdlijnen van het te voeren bestuursbeleid, de eigen voornemens met betrekking tot het bestuursbeleid zijn neergelegd.
3. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn, onverminderd het overigens in dit reglement bepaalde, onderworpen alle besluiten van het college van bestuur omtrent:
  - a. de vaststelling van de (meerjaren) exploitatie- en investeringsbegroting en het (meerjaren) financieel beleidsplan;

- b. investeringen en desinvesteringen welke niet zijn opgenomen in de goedgekeurde (meerjaren) exploitatie- en/of investeringsbegroting van de TUA dan wel het maximumbedrag overschrijden dat is vastgelegd in het (meerjaren) financieel beleidsplan;
- c. het aangaan en het verbreken van duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, indien deze samenwerking of verbreking voor de van de TUA uitgaande instelling(en) van belangrijke betekenis is; bij zaken van principieel belang behoeft het college van bestuur hiervoor tevens de voorafgaande toestemming van het curatorium; dit alles onder nadere goedkeuring van de synode;
- d. het oprichten of beëindigen van rechtspersonen, welke met de TUA in een groep worden, casu quo zijn verbonden;
- e. aangifte van faillissement of aanvraag van surseance van betaling;
- f. het beëindigen van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers tegelijkertijd of binnen een korte periode;
- g. het ingrijpend wijzigen van de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers;
- h. het voeren van rechtsgedingen, met uitzondering van incassoprocedures, procedures voor de sector kanton van de rechtbank of procedures in kort geding.

Wanneer het college van bestuur, handelend ter vertegenwoordiging van de TUA in hoedanigheid van bestuurder en/of aandeelhouder van een andere rechtspersoon, een besluit als hiervoor bedoeld ten aanzien van enige andere rechtspersoon wil nemen of goedkeuren, behoeft dat besluit eveneens de goedkeuring van de raad van toezicht. Het bepaalde in de vorige zin is van overeenkomstige toepassing op besluiten die het college van bestuur neemt of goedkeurt handelend ter vertegenwoordiging van de TUA in hoedanigheid van bestuurder en/of aandeelhouder van een rechtspersoon die op haar beurt handelt als bestuurder en/of aandeelhouder van een andere rechtspersoon.

- 4. Het college van bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens. Het college van bestuur rapporteert regelmatig aan de raad van toezicht over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van de strategie en het beleid van de TUA.
- 5. Het college van bestuur verschaft het curatorium tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens. Het college van bestuur stelt aan het curatorium de voorzieningen ter beschikking waarover de TUA beschikt of redelijkerwijs kan beschikken en die het curatorium redelijkerwijs nodig acht voor de vervulling van zijn taken.  
Het college van bestuur draagt zorg dat de curatoren te allen tijde toegang tot de colleges hebben.
- 6. Hoogleraren worden slechts aangesteld ingevolge een benoeming door de synode.

### Vertegenwoordiging

#### Artikel 9.

- 1. Het college van bestuur vertegenwoordigt de TUA, voor zover uit de WHW of het reglement niet anders voortvloeit.
- 2. Het ontbreken van goedkeuring als bedoeld in artikel 8 lid 3 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het college van bestuur niet aan.
- 3. In alle gevallen waarin de TUA een tegenstrijdig belang heeft met één of meer leden van

het college van bestuur, wordt de TUA vertegenwoordigd door één of meer personen die daartoe door de raad van toezicht, al dan niet uit zijn midden of uit het college van bestuur, worden aangewezen.

4. Het college van bestuur kan aan personen in dienst van de TUA alsook aan derden volmacht verlenen om de TUA binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

### **III. Raad van Toezicht**

#### Samenstelling, benoeming en ontslag raad van toezicht

##### Artikel 10.

1. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. Ingeval van vacatures neemt de raad van toezicht onverwijld maatregelen ter aanvulling van zijn ledental. Ook wanneer de raad van toezicht te eniger tijd uit minder dan vijf leden bestaat, is het volledig bevoegd tot het verrichten van alle handelingen die uit zijn taak voortvloeien.
2. De leden van de raad van toezicht worden door of vanwege de synode benoemd op voordracht van de raad van toezicht, met inachtneming van de regelingen die de synode vaststelt inzake de totstandkoming van zodanige voordrachten en conform art.50 sub 14 K.O. De voorzitter wordt in functie benoemd. De raad van toezicht komt tot zijn voordracht na een objectieve en desgewenst openbare werving van kandidaten.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen waarbij de raad van toezicht in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de TUA en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de raad van toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin vastgelegd door de raad van toezicht in een profielschets.
4. De leden van de raad van toezicht dienen lid te zijn van de Kerken.
5. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar met dien verstande dat een lid niet langer dan gedurende negen aaneengesloten jaren zitting kan hebben in de raad van toezicht.
6. Bij ontstentenis van alle leden van de raad van toezicht zal door de raad met inachtneming van het in dit reglement bepaalde een nieuwe raad van toezicht worden benoemd. De aldus benoemde leden van de raad van toezicht treden af zodra opvolgers zijn benoemd door de synode conform het bepaalde in lid 2.
7. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt voorts:
  - door overlijden;
  - indien het desbetreffende lid het vrije beheer over diens vermogen verliest als gevolg van curatele of bewind;
  - door schriftelijke ontslagneming met inachtneming van een redelijke termijn;
  - door toetreding tot het college van bestuur;
  - door het eindigen van het lidmaatschap van de Kerken.



## Organisatie raad van toezicht

### Artikel 11.

1. De raad van toezicht benoemt uit zijn midden een vice-voorzitter en een secretaris.
2. De raad van toezicht vergadert ten minste vier maal per jaar en verder zo dikwijls als de voorzitter, twee leden van de raad van toezicht of het college van bestuur het nodig achten.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt schriftelijk ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. De oproeping vermeldt, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de agenda.
4. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of vice-voorzitter van de raad van toezicht. Bij hun beider afwezigheid wijst de raad van toezicht een ander lid van de raad van toezicht als voorzitter van de vergadering aan.
5. Behoudens de in dit reglement voorziene afwijkingen besluit de raad van toezicht bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één stem. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van de raad van toezicht schriftelijke stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.  
Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
6. Het door de voorzitter van de vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats.
7. De leden van de raad van toezicht stemmen te allen tijde zonder last of ruggespraak, met inachtneming van het bepaalde in art.12 lid 4.
8. De raad van toezicht kan alleen dan geldige besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden van de raad van toezicht aanwezig is. Een lid van de de raad toezicht kan zich slechts door een ander lid van de raad van toezicht doen vertegenwoordigen, mits bij schriftelijke machtiging, waarvan de toereikendheid door de voorzitter wordt beoordeeld.
9. Indien een lid van de raad van toezicht bij een te nemen besluit een persoonlijk belang heeft, dient hij zich terug te trekken uit de beraadslagingen en zich te onthouden van stemmingen over dit besluit.
10. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits de zienswijze van de leden van de raad van toezicht schriftelijk, per mail, wordt ingewonnen en geen van de leden van de raad van toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
11. Indien in een vergadering alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen over alle onderwerpen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
12. Het college van bestuur woont de vergaderingen van de raad van toezicht met adviserende stem bij, tenzij zaken worden besproken waarbij hun persoon, positie of hun functioneren direct of indirect betrokken zijn, de raad haar eigen functioneren evalueert of de raad besluit zonder het college van bestuur te willen vergaderen.
13. Van het verhandelde in de vergadering worden notulen gemaakt, welke in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en daarna worden getekend door de voorzitter van de desbetreffende vergadering en door een ander lid van de raad van toezicht, dat in de desbetreffende vergadering aanwezig was.
14. Jaarlijks, binnen vijf maanden na afloop van een boekjaar, stelt de raad van toezicht het bestuursverslag van de TUA vast. Het bestuursverslag wordt daarna onverwijld

- openbaar gemaakt.
15. De raad van toezicht stelt een reglement op voor de raad van toezicht, waarin het eigen functioneren van de raad van toezicht nader wordt geregeld. Het in de vorige volzin bedoelde reglement wordt vastgesteld door de synode.
  16. De raad van toezicht legt verantwoording af aan de synode.

#### Taken en bevoegdheden raad van toezicht

##### Artikel 12.

1. De raad van toezicht is belast met de werkzaamheden welke hem in dit reglement en het reglement van de raad van toezicht zijn opgedragen.
2. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de uitvoering van het beleid van het college van bestuur en op de algehele gang van zaken in de TUA en de aan haar verbonden instellingen en rechtspersonen, met dien verstande dat de werkzaamheden van het curatorium uitdrukkelijk van het toezicht door de raad van toezicht zijn uitgezonderd.
3. De raad van toezicht staat het college van bestuur met raad terzijde.
4. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar de belangen van de TUA en de aan haar verbonden instelling(en), rekening houdend met het feit dat de TUA een bijzondere verantwoordelijkheid heeft jegens de Kerken.

#### **IV. Curatorium**

##### Samenstelling, benoeming en ontslag curatorium

##### Artikel 13.

1. De TUA heeft een curatorium, bestaande uit een door of vanwege de synode vast te stellen aantal curatoren.
2. Curatoren worden benoemd, geschorst en ontslagen door of vanwege de Kerken met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen.

##### Organisatie curatorium

##### Artikel 14.

Het curatorium functioneert met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen.

##### Taken en bevoegdheden curatorium

##### Artikel 15.

1. Het curatorium ziet namens de Kerken toe op:
  - het handhaven van het gereformeerd-confessionele karakter van de TUA als wetenschappelijke opleiding;
  - het functioneren van hoogleraren en docenten binnen het kader van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding;
  - de actieve vormgeving van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding door hoogleraren en docenten, zowel met het oog op het onderwijs als met het oog op de praktische geestelijke vorming van studenten.Daartoe heeft het curatorium binnen de TUA de volgende bevoegdheden, die het kan uitoefenen op basis en met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen:
  - a. het doen van voordrachten aan de synode voor benoeming van hoogleraren;
  - b. goedkering verlenen aan benoeming van docenten door het college van bestuur;

- c. het met het college van bestuur houden van opzicht over leer en leven van hoogleraren;
  - d. het college van bestuur adviseren over een voorgenomen schorsing van een hoogleraren;
  - e. het toelaten en kerkelijk-geestelijk begeleiden van admissiale studenten;
  - f. het kennismaken van de voortgang van studie en stages van admissiale studenten;
  - g. het ontnemen van de admissiale status;
  - h. het verlenen van preekconsent aan admissiale studenten;
  - i. het ontnemen van preekconsent;
  - j. het beroepbaar stellen van admissiale studenten;
  - k. het ontnemen van de beroepbaarstelling;
  - l. het bezoeken van colleges.
2. De benoeming van stagebegeleiders van admissiale studenten behoeft de instemming van het curatorium.

## **V. College van hoogleraren**

### Artikel 16.

1. De aan de TUA verbonden hoogleraren vormen gezamenlijk het college van hoogleraren. Universitaire hoofddocenten kunnen op voordracht van het college van bestuur deel uitmaken van het college van hoogleraren.
2. Het college van hoogleraren is, met inachtneming van hetgeen overigens in of krachtens dit reglement is bepaald, belast met:
  - a. de dagelijkse leiding van het onderwijs en het onderzoek aan de universiteit;
  - b. de coördinatie en onderlinge afstemming van de werkzaamheden van de hoogleraren;
  - c. het gevraagd en ongevraagd adviseren van en functioneren als klankbord voor het college van bestuur met betrekking tot de aangelegenheden van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie;
3. De positie van het college van hoogleraren wordt nader geregeld in een reglement, dat daartoe, op voorstel van de raad van toezicht en gehoord het college van hoogleraren, wordt vastgesteld door de synode.

## **VI. OVERIGE BEPALINGEN**

### Boekjaar, jaarrekening en begroting en bestuursverslag

#### Artikel 17.

1. Het boekjaar van de TUA is gelijk aan het kalenderjaar.
2. De boeken worden na afloop van ieder jaar afgesloten. Het college van bestuur maakt daaruit binnen drie maanden na afloop van het boekjaar de jaarrekening op. Tegelijkertijd stelt het college van bestuur het bestuursverslag op.
3. De raad van toezicht verleent opdracht aan een registeraccountant tot onderzoek van de jaarrekening. De registeraccountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan zowel de raad van toezicht als aan het college van bestuur.
4. De jaarrekening en het bestuursverslag behoeven de goedkeuring van de raad van toezicht. Na behandeling van het voorstel tot goedkeuring van de jaarrekening behandelt de raad van toezicht het voorstel tot verlening van décharge van het college van bestuur voor het gedurende het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur. Deze procedure dient binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar te zijn afgerond.

5. Uiterlijk in de maand december van ieder boekjaar wordt in de vergadering van de raad van toezicht de door het college van bestuur opgestelde begroting voor het eerstvolgende boekjaar besproken en vervolgens door de raad van toezicht goedgekeurd.

### Medezeggenschap

#### Artikel 18.

De medezeggenschap van het personeel en studenten van de TUA vindt plaats in de universiteitsraad. Samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van de universiteitsraad zijn beschreven in door het college van bestuur vastgestelde reglement voor de universiteitsraad. In dit reglement is verdisconteerd dat de synode de uiteindelijke zeggenschap heeft over een aantal specifiek benoemde punten.

### Opleidingscommissie

#### Artikel 19.

Het college van bestuur stelt voor de opleidingen één opleidingscommissie in. De opleidingscommissie bestaat voor de helft uit docenten en voor de helft uit studenten. De leden worden benoemd door het college van bestuur. De opleidingscommissie heeft met name tot taak:

- het college van bestuur te adviseren over de vaststelling en de wijzigingen van de onderwijs- en examenregeling;
- jaarlijks de uitvoering van de onderwijs- en examenregeling en het onderwijsprogramma te beoordelen;
- en te adviseren over andere aangelegenheden die de opleidingen betreffen.

### Examencommissie

#### Artikel 20.

Het college van bestuur stelt voor de opleidingen één examencommissie in. De leden worden benoemd door het college van bestuur. De examencommissie heeft met name tot taak:

- te beoordelen welke aanvullende instroomeisen nodig zijn bij een afwijkende vooropleiding;
- verzoeken om vrijstellingen of aanpassingen in het studieprogramma van individuele studenten te beoordelen;
- de kwaliteit van de afgegeven diploma's te borgen.

Het college van bestuur hoort de examencommissie over de voorgenomen wijzigingen van de onderwijs- en examenregeling.

### Enquêterecht

#### Artikel 21.

De synode is bevoegd, overeenkomstig artikel 2:346, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek, tot het indienen van een verzoek als bedoeld in artikel 2:345 van het Burgerlijk Wetboek, bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam.

### Reglementswijziging

#### Artikel 22.

1. Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van de synode, op voorstel van het college van bestuur, welk voorstel dient te zijn goedgekeurd door de raad van toezicht.
2. Voor een besluit tot goedkeuring van een voorstel tot reglementswijziging worden de

leden van de raad van toezicht bijeengeroepen op een termijn van tenminste veertien dagen, de dag der oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, waarbij in de oproeping de voorgestelde reglementswijziging wordt vermeld.

3. Het besluit van de raad van toezicht tot goedkeuring van een voorstel tot reglementswijziging kan alleen worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen van de leden van de raad van toezicht, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de in functie zijnde leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. Is niet twee/derde van het aantal zitting hebbende leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken, doch niet eerder dan veertien dagen na de eerste vergadering, een tweede vergadering gehouden, waartoe dezelfde oproepingstermijn in acht wordt genomen waarin ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde zitting hebbende leden tot de goedkeuring kan worden besloten met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.

### Ontbinding

#### Artikel 23.

1. De TUA kan worden ontbonden door een besluit van de synode, op voorstel van het college van bestuur, welk voorstel dient te zijn goedgekeurd door het curatorium en de raad van toezicht.
2. Het bepaalde in de leden 2 en 3 van het vorige artikel is van overeenkomstige toepassing.
3. De vereffening geschiedt door de leden van het college van bestuur, tenzij de raad van toezicht één of meer andere vereffenaars aanwijst, onder toezicht van de raad van toezicht.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van dit reglement zoveel mogelijk van kracht.

### Slot- en overgangsbepaling

#### Artikel 24.

In alle gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist de raad van toezicht binnen de kaders van de wet.

#### Artikel 25.

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2017. De synode kan dit reglement herzien. Het college van bestuur zal tijdig het initiatief nemen om met wijzigingsvoorstellen richting de synode te komen.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

### 3. Reglement raad van toezicht

#### REGLEMENT RAAD VAN TOEZICHT

##### Begripsbepaling

1. Zie hiervoor artikel 1 in het reglement van de TUA.

##### Onafhankelijkheid

2. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de TUA, inbegrepen daaraan gelieerde instellingen, en een lid van de raad van toezicht, zijn familieleden, inclusief een geregistreerd partner of levensgezel, tot en met de derde graad, wordt vermeden.
3. Een lid van de raad van toezicht kan niet tevens:
  - a. personeelslid zijn verbonden aan een theologische faculteit van een Nederlandse universiteit of werkzaam zijn aan een theologisch onderzoeksinstituut of een theologische onderzoeksschool van een andere universiteit;
  - b. werkzaam zijn bij een ministerie, of een organisatie die direct of indirect toezicht op de universiteit houdt;
  - c. lid zijn van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal;
  - d. direct of indirect eigenaar of aandeelhouder zijn van een bedrijf dat zakelijk belang bij de universiteit heeft.
4. De leden van de raad van toezicht:
  - a. ontvangen geen persoonlijke financiële vergoeding van de TUA of van een aan haar gelieerde rechtspersoon;
  - b. zijn geen bestuurslid van een rechtspersoon, waarin een lid van het college van bestuur van de universiteit lid van de raad van commissarissen of de raad van toezicht is;
  - c. bezitten geen aandelenpakket in een aan de TUA gelieerde vennootschap.
5. De raad van toezicht vermeldt in het bestuursverslag en in de verantwoording aan de synode dat naar zijn oordeel het principe van onafhankelijkheid is geëerbiedigd.

##### Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

6. De raad van toezicht oefent de taken en bevoegdheden uit die hem bij het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW zijn opgedragen.
7. De raad van toezicht ziet er op toe dat het college van bestuur bij de uitoefening van zijn bevoegdheden de op de TUA betrekking hebbende wetten, de krachtens die wetten uitgevaardigde regelingen, richtlijnen, aanwijzingen en reglementen en de voor de TUA geldende gedragscodes naleeft.
8. Onverminderd hetgeen overigens in het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW is bepaald, is de raad van toezicht belast met het:
  - a. toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met gedragscodes door het college van bestuur;
  - b. opstellen en vaststellen van het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de leden van de raad van toezicht, welke door de synode worden goedgekeurd;
  - c. ten minste éénmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het college van bestuur, bespreken van zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de

- raad van toezicht;
- d. ten minste éénmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het college van bestuur, bespreken van het functioneren van de leden van college van bestuur;
  - e. ten minste éénmaal per jaar overleg met de universiteitsraad en in principe buiten aanwezigheid van het college van bestuur;
  - f. het vaststellen van de beloning van hoogleraren en de uitkering aan emeriti voor zover ze formeel geen arbeidsrechtelijk dienstverband met de TUA hebben of gehad hebben;
  - g. jaarlijks afleggen van openbare verantwoording door middel van het bestuursverslag;
  - h. afleggen van verantwoording aan de synode.

In het onder g. bedoelde bestuursverslag wordt van ieder lid van de raad van toezicht opgave gedaan van:

- naam;
- geslacht;
- leeftijd;
- hoofdfunctie;
- nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als lid van de raad van toezicht, waaronder in ieder geval andere toezichthoudende taken;
- datum van eerste benoeming;
- lidmaatschap van commissies van de raad van toezicht.

#### Onvoorziene zaken

9. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter.

#### Wijzigen reglement raad van toezicht

10. Het reglement raad van toezicht wordt door de raad van toezicht gewijzigd conform artikel 11 lid 15 van het reglement voor de TUA.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 4. Reglement curatorium

### REGLEMENT CURATORIUM

- 1 De TUA heeft een curatorium conform artikel 13 van het reglement.
- 2 Elke particuliere synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken wijst twee curatoren en hun secundi aan uit de predikanten, die zich in haar ressort bevinden, een wetenschappelijke opleiding hebben genoten en bij voorkeur minstens vijf jaar in het ambt van predikant staan. De generale synode benoemt, op aanbeveling van het curatorium, een secretariscurator en een secundus secretariscurator.
- 3 De voorzitter en de assessor van het curatorium worden voor een jaar naar toerbeurt door het curatorium aangewezen.
- 4 Het curatorium vergadert minstens viermaal per jaar en voorts indien de voorzitter dit wenselijk acht, of indien drie andere curatoren respectievelijk het college van bestuur onder opgave van redenen een verzoek hiertoe aan de voorzitter richten.
- 5 De hoogleraren hebben het recht de vergadering van het curatorium bij te wonen. Zij hebben een adviserende stem. Per vergadering zijn in principe tenminste twee hoogleraren aanwezig, bij voorkeur in ieder geval de rector of zijn vervanger. Indien zaken worden besproken waarbij zij persoonlijk direct of indirect betrokken zijn, zijn de hoogleraren niet in de vergadering aanwezig.
- 6 De besluiten worden met gewone meerderheid van stemmen genomen, tenzij het curatorium anders beslist.
- 7 Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Blanco stemmen tellen niet mee. Bij staken van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
- 8 Het curatorium maakt jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden ten behoeve van de particuliere synoden.
- 9 Het curatorium doet voordrachten aan de synode voor benoeming van hoogleraren met inachtneming van de door de synode vastgestelde procedure.
- 10 Het curatorium keurt benoeming van docenten door het college van bestuur goed.
- 11 Het curatorium houdt met het college van bestuur opzicht over leer en leven van hoogleraren.
- 12 Het moderamen van het curatorium kan in opdracht van het curatorium een voorstel voor schorsing van een hoogleraar aanhangig maken bij het college van bestuur.
- 13 Het curatorium neemt admissie-examens af van studenten die opgeleid wensen te worden voor het ambt van predikant in de Kerken.
- 14 Een student die het admissie-examen met gunstig gevolg heeft afgelegd, wordt toegelaten als admissiaal-student. Er is sprake van een proeftijd van in de regel twee jaar.
- 15 Het curatorium draagt zorg voor het kerkelijk en geestelijk begeleiden van admissiaal-studenten.
- 16 Het curatorium kan de admissiale status ontnemen.
- 17 Het curatorium neemt het proponentsexamen af en verleent, na het met goed gevolg afleggen van dit examen, preekconsent.
- 18 Een delegatie van het curatorium woont het Master II-examen van admissiaal-studenten bij.
- 19 De aanwijzing van een begeleider van de stage van een admissiaal-student door het



- college van hoogleraren, behoeft de instemming van het curatorium.
- 20 Het curatorium neemt kennis van de voortgang van de studie en de stage van een admissiaal-student.
  - 21 Het curatorium kan het preekconsent ontnemen.
  - 22 Het curatorium stelt admissiaal-studenten die aan de daarvoor gestelde vereisten voldoen beroepbaar. Indien binnen een jaar na de beroepbaarstelling geen beroep is ontvangen, kan het curatorium, op verzoek van de kandidaat, de beroepbaarstelling steeds met een jaar verlengen. De beroepbaarstelling kan niet langer dan vijf jaar worden verleend.
  - 23 Het curatorium kan een kandidaat de beroepbaarstelling ontnemen.
  - 24 Zij die na het Master II-examen verder studeren met het oog op een promotie, kunnen door het curatorium, gelet op hun verzoek en gehoord het advies van het college van hoogleraren, op een later tijdstip beroepbaar gesteld worden.
  - 25 Het curatorium bezoekt jaarlijks enkele colleges.
  - 26 Het curatorium legt schriftelijk verantwoording af aan de synode.
  - 27 Dit reglement kan worden gewijzigd door de synode conform artikel 14 van het reglement van de TUA.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 5. Reglement college van bestuur

### REGLEMENT COLLEGE VAN BESTUUR

#### Begripsbepaling

1. Zie hiervoor artikel 1 in het reglement van de TUA.

#### Samenstelling, benoeming, ontslag

2. Het college van bestuur is vastgesteld op twee leden, conform artikel 6 lid 1 van het reglement van de rechtspersoon. Het college van hoogleraren zal in de gelegenheid worden gesteld tot het uit zijn midden doen van een voordracht voor de benoeming van één lid van het college van bestuur voor een periode van drie jaren.

Alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort de raad van toezicht vertrouwelijk de universiteitsraad, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, van de WHW, over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

#### Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

3. Het college van bestuur oefent de taken en bevoegdheden uit die hem bij het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW aan het instellingsbestuur en het bestuur van opleidingen zijn opgedragen.
4. Het college van bestuur is binnen de in het vorige artikel genoemde taken en bevoegdheden in het bijzonder verantwoordelijk voor een doelmatig en efficiënt beheer van de TUA, waaronder het ontwikkelen en bevorderen van de identiteit, het studentenbeleid, het beheer van de onderwijs- en onderzoeksorganisatie, het beheer van de financiën, gebouwen en overige faciliteiten, het personeelsbeleid- en beheer, het informatiebeheer, inclusief de ICT-infrastructuur, het organisatiebeleid en het arbo-, milieu- en veiligheidsbeleid.
5. Het college van bestuur stelt, rekening houdend met de in de profielschets leden college van bestuur opgenomen taakverdeling, onderling de taakverdeling binnen het college van bestuur vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht.
6. Het college van bestuur is er verantwoordelijk voor dat de werving, selectie en tijdige voordracht voor de benoeming van hoogleraren plaatsvinden conform de door de synode vastgestelde 'Benoemingsprocedure Hoogleraren Theologische Universiteit Apeldoorn', met dien verstande dat het college van bestuur geen verantwoordelijkheid draagt voor de taakuitoefening van het curatorium in die procedure.
7. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de TUA bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel deugdelijk geregeld zijn, transparant zijn en verantwoord kunnen worden.
8. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van een effectieve en transparante medezeggenschap voor het personeel en de studenten van de TUA.
9. Het college van bestuur woont voor zover noodzakelijk (rector) of wenselijk (algemeen bestuurder) de vergaderingen van het curatorium met adviserende stem bij, tenzij zaken

- worden besproken waarbij zij persoonlijk direct of indirect betrokken zijn.
10. Het college van bestuur is in het bijzonder belast met:
    - a. het vaststellen van de noodzakelijke regelingen wat betreft rechtsbescherming van personeel en studenten en het benoemen van leden voor deze commissies;
    - b. het vaststellen van het reglement voor de universiteitsraad;
    - c. het vaststellen van een reglement voor de opleidingscommissie en het benoemen van leden voor de opleidingscommissie;
    - d. het vaststellen van een reglement voor de examencommissie en het benoemen van leden voor de examencommissie;
    - e. het vaststellen van het studentenstatuut waaronder het onderwijs- en examenreglement;
    - f. het vaststellen van een regeling wat betreft de evaluatiesystematiek van het onderwijs;
    - g. het vaststellen van regels van procedurele aard met betrekking tot het profileringsfonds;
    - h. het bepalen van het personeelsbeleid en het voeren van het personeelsbeheer;
    - i. het na overleg met het curatorium benoemen, schorsen en ontslaan van niet hoogleraren;
    - j. het benoemen, schorsen en ontslaan van wetenschappelijk medewerkers en onderwijsondersteunend personeel;
    - k. het vaststellen van het van het (zesjaarlijkse) instellingsplan dat goedgekeurd wordt door de raad van toezicht;
    - l. het toezien op een zorgvuldige procedure wat betreft het oprichten van een bijzondere leerstoel aan de TUA en het benoemen van een bijzonder hoogleraren.
    - m. het vaststellen van een meerjarenbegroting voor de periode tussen twee opeenvolgende vergaderingen van de synode welke goedgekeurd wordt door de raad van toezicht.
    - n. het vaststellen van de jaarlijkse begroting welke goedgekeurd wordt door de raad van toezicht;
    - o. het vaststellen en bekendmaken van de hoogte van het instellingscollegegeld;
    - p. het geven van aanwijzingen voor een goede gang van zaken met betrekking van het gebouw en het terrein.
  11. Het college van bestuur kan, na raadpleging van het college van hoogleraren, een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid bevoegd verklaren bij de TUA een bijzondere leerstoel te vestigen. Het besluit vermeldt het wetenschapsgebied waarin door de bijzondere hoogleraar onderwijs zal worden gegeven. De bevoegdverklaring geschiedt op een daartoe strekkend verzoek van het bestuur van de rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid. De benoeming geschiedt voor een periode van vijf jaar met de mogelijkheid van verlenging voor eenzelfde periode.
  12. De rector is de decaan in de zin van de WHW.

#### Strijdigheid van belangen

13. Het college van bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de TUA en de aan haar verbonden instelling(en), rekening houdend met het feit dat de TUA een bijzondere verantwoordelijkheid heeft jegens de Kerken in Nederland.
14. Elke vorm of schijn van belangenverstremgeling tussen de TUA, inbegrepen daaraan gelieerde instellingen, en een lid van een college van bestuur en zijn bloed- en aanverwanten, inclusief een geregistreerd partner of levensgezel, tot de derde graad wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij belangenverstremgeling op kan treden, behoeven vooraf goedkeuring van de raad van toezicht.
15. Het lid van het college van bestuur kan niet tevens zijn:
  - a. lid van de raad van toezicht of het curatorium;

- b. werkzaam in een andere functie bij de TUA, tenzij het desbetreffende lid is benoemd op voordracht van het college van hoogleraren;
  - c. lid van de raad van toezicht of van het college van bestuur van een andere universiteit of een andere opleiding waarmee de TUA contacten onderhoudt.
16. De leden van het college van bestuur onthouden zich van nevenwerkzaamheden die de belangen van de TUA schaden of zouden kunnen schaden. De leden van het college van bestuur melden al hun betaalde en onbetaalde nevenwerkzaamheden aan de raad van toezicht, dat de uitoefening van bepaalde nevenwerkzaamheden kan verbieden indien het belang van de universiteit door die nevenwerkzaamheden kan worden geschaad.
  17. De TUA verstrekt aan de leden van het college van bestuur uitdrukkelijk geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke.
  18. Een lid van het college van bestuur meldt een mogelijk optredende belangenverstrengeling terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht. De voorzitter stelt de mogelijke belangenverstrengeling in de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht aan de orde. De raad van toezicht bespreekt buiten aanwezigheid van dit lid van het college van bestuur het mogelijke bestaan van een tegenstrijdig belang en, als een tegenstrijdig belang aanwezig wordt geacht, de wijze van beëindiging daarvan.
  19. Een lid van het college van bestuur neemt binnen de TUA niet deel aan de meningsvorming en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij hij een belang heeft dat strijdig zou kunnen zijn met het belang van de TUA.

#### Onvoorziene zaken

20. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het college van bestuur. De beslissing dient te worden goedgekeurd door de raad van toezicht .

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016

## 6. Reglement college van hoogleraren

### REGLEMENT COLLEGE VAN HOOGLERAREN

De hoogleraren zijn met inachtneming van:

- de bevoegdheden die door de synode aan het curatorium zijn toegekend
- al hetgeen volgens de WHW aan de hoogleraar is opgedragen
- het vastgesteld beleid en
- binnen de vastgestelde begroting

verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hun toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied. Dit onverminderd de bevoegdheid van het college van bestuur.

Een hoogleraar heeft de dagelijkse leiding over een vakgroep. Iedere docent en wetenschappelijk medewerker is ingedeeld bij een vakgroep.

De hoogleraren werken, met inachtneming van de collegiale en academische vrijheid van de hoogleraren, onder de directe verantwoordelijkheid van het college van bestuur.

Indien in het kader van een beoogde benoeming als hoogleraar er eerst sprake is van een benoeming door de synode als universitair hoofddocent maakt deze ook deel uit van het college van hoogleraren. De universitaire hoofddocent heeft een volwaardig stemrecht.

Op verzoek van de rector kan een bijzonder hoogleraar ook deelnemen aan de bespreking in het college van hoogleraren. Hij heeft dan een adviserende stem.

De rector voert zijn taak uit in nauwe samenwerking met en optimale inbreng van het college van hoogleraren. Hij zal samen met hen zorg dragen voor een consistent en slagvaardig beleid. Hij zal ervoor zorg dragen dat de leden van het college van hoogleraren goed geïnformeerd worden over de bestuurlijke activiteiten en besluiten.

Onverminderd de taken en bevoegdheden van de rector, zoals omschreven in de profielschets van de leden van het college van bestuur, draagt het college van hoogleraren zorg voor de onderlinge afstemming tussen de hoogleraren, de onderlinge coördinatie en voor het nemen van de daarvoor noodzakelijke besluiten. Het college van hoogleraren heeft daarvoor de volgende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

1. Uitvoeren van door het college van bestuur gedelegeerde taken;
2. Dagelijks leidinggeven aan het onderwijs en het onderzoek van de TUA met de daarbij behorende valorisatie;
3. Vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening;
4. Vaststellen van het onderzoeksprogramma dat samen met de Theologische Universiteit Kampen (vrijgemaakt) is opgesteld;
5. In onderwijskundig opzicht begeleiden van de studenten, in het algemeen zelf via het mentoraat, en in afstemming met de studieadviseur;
6. Bespreken van alle onderwerpen die van strategisch belang voor de TUA zijn en het adviseren van het college van bestuur daarover;

7. Adviseren van het curatorium over alle zaken die betrekking hebben op admissiale studenten;
8. Doen van voorstellen voor de begroting van de vakgroep waar de betreffende hoogleraar inhoudelijk leiding aan geeft;
9. Uitvoeren van de in de benoemingsprocedures Hoogleraren genoemde taken van het college van hoogleraren.

Het college van hoogleraren vergadert minimaal zes maal per jaar. De voorzitter van het college van bestuur heeft het recht de vergaderingen bij te wonen en heeft een adviserende stem.

De hoogleraren vormen gezamenlijk het college van promoties in de zin van de WHW. Het college van promoties stelt het promotiereglement vast.

De rector kan de aan de TUA verbonden universitaire hoofddocenten en bijzonder hoogleraren uitnodigen deel te nemen aan de beraadslagingen van het college voor promoties. Zij hebben alsdan een adviserende stem in dit college.

Elk jaar heeft één van de hoogleraren gedurende één collegeperiode studieverlof gekoppeld aan de collegevrije periode. Het college van hoogleraren stelt het rooster hiervoor vast.

Het college van bestuur kan een sabbatical voor een bepaalde periode verlenen aan een hoogleraar waarbij er vooraf duidelijke afspraken gemaakt worden over de beoogde output van deze sabbatical.

De rector krijgt na afloop van zijn rectoraat een rectoraal verlof van een half jaar, om extra aandacht te geven aan die aspecten van zijn hoogleraarschap die vanwege rectoraatstaken tekort gekomen zijn.

Ten aanzien van de algemene gang van zaken tijdens vergaderingen van het College van hoogleraren geldt het volgende:

1. De vergaderingen van het college van hoogleraren worden geleid door de rector of conrector. Bij hun beider afwezigheid wijst het college van hoogleraren een ander lid van het college van hoogleraren als voorzitter van de vergadering aan;
2. Het college van hoogleraren besluit bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van het college van hoogleraren heeft één stem. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van het college van hoogleraren schriftelijke stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht;
3. Het door de voorzitter van de vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats.;
4. Het college van hoogleraren kan alleen dan geldige besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden van het college van hoogleraren aanwezig is;
5. Indien een lid van het college van hoogleraren bij een te nemen besluit een persoonlijk belang heeft, dient hij zich terug te trekken uit de beraadslagingen en zich te onthouden van stemmingen over dit besluit;

6. Het college van hoogleraren kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits de zienswijze van de leden van het college van hoogleraren schriftelijk, per mail, wordt ingewonnen en geen van de leden van het college van hoogleraren zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet;

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 7. Benoemingsprocedure hoogleraren

### BENOEMINGSPROCEDURE HOOGLERAREN

1. Wanneer een vacature bij hoogleraren aan de TUA optreedt, zet het college van bestuur een procedure in werking om tot vervulling van deze vacature te komen.
2. Zo mogelijk doet het college van bestuur uiterlijk een jaar vóór het bijeenkomen van de synode waarin een benoeming zal dienen plaats te vinden, hiervan mededeling aan het curatorium. Slechts bij plotseling optredende vacatures kan besloten worden tot een versneld tijdpad.
3. Het college van bestuur benoemt een vacaturecommissie, bestaande uit de leden van het moderamen van het curatorium, het college van bestuur en de conrector. De voorzitter van het curatorium ten tijde van het samenstellen van de vacaturecommissie is voorzitter van de commissie, de conrector secretaris. Deze commissie zet in eerste instantie een tijdpad uit en bewaakt dat gedurende de te volgen procedure nauwkeurig.
4. Het college van hoogleraren adviseert het college van bestuur door aanbieding van een nota, met daarin vervat de namen van naar zijn oordeel benoembare personen, daarbij in acht nemend de door de synode vastgestelde kaders. In deze nota wordt in ieder geval aandacht gegeven aan de volgende elementen:
  - a. plaats in de kerken (gemeenten/kerkelijke taken);
  - b. wetenschappelijke opleiding, in het bijzonder de specialisatie op het vakgebied van de vacature; daarbij is een doctorstitel een vereiste;
  - c. ervaring;
  - d. didactische kwaliteiten;
  - e. wetenschappelijke publicaties;
  - f. andere relevante publicaties.
5. Het college van hoogleraren wordt in de gelegenheid gesteld deze nota mondeling toe te lichten; daarbij kan het een voorkeursvolgorde aangeven.
6. Het college van bestuur komt tot een lijst van kandidaten die op grond van de beschikbare gegevens in aanmerking kunnen komen voor benoeming. Hierbij wordt ook acht gegeven op het vertrouwen dat de betrokkenen in de kerken genieten. Verder kan, behalve aan personen in de nota genoemd, ook aandacht worden gegeven aan andere personen, waarbij op dezelfde elementen als in 4 genoemd, zal worden gelet. Indien het college van bestuur bij het samenstellen van deze lijst voorbijgaat aan kandidaten die door het college van hoogleraren zijn genoemd, stelt het daarvan het college van hoogleraren in kennis, met redenen omkleed. De lijst wordt door het college van bestuur aan het curatorium aangeboden.
7. Het curatorium neemt kennis van de lijst met kandidaten en hoe die tot stand is gekomen. Het curatorium adviseert het college van bestuur over de lijst met kandidaten. Het curatorium kan namen toevoegen en schrappen.
8. Het college van bestuur stelt na ontvangst van het advies van het curatorium een kandidatenlijst vast. Indien het college van bestuur bij het samenstellen van deze lijst voorbijgaat aan kandidaten die door het curatorium zijn genoemd, stelt het daarvan het curatorium in kennis met redenen omkleed. De lijst wordt door het college van bestuur aan de vacaturecommissie aangeboden.



9. De vacaturecommissie gaat ter oriëntatie een informatief en objectief gesprek aan met de kandidaten die in de lijst genoemd zijn. In dit gesprek worden de elementen, in 4 genoemd, nader uitgediept. Tevens zal er de nadruk op worden gelegd dat dit gesprek strikt vertrouwelijk en oriënterend van karakter is.
10. De vacaturecommissie doet schriftelijk verslag van haar werkzaamheden aan het curatorium, zo mogelijk uitlopend op een advies.
11. Het curatorium komt, na interne bespreking, tot aanbidding van een tweetal of enkelvoudige voordracht aan de synode. Deze voordracht zal schriftelijk geschieden en vergezeld gaan van een curriculum vitae.
12. De synode doet een benoeming. Indien de synode wenst af te wijken van de voordracht van het curatorium, zal zij het curatorium in de gelegenheid stellen hierover intern beraad te hebben en eventueel een onderzoek in te stellen als bij sub 4 en 6 genoemd.
13. Indien de beoogde kandidaat wetenschappelijk nog onvoldoende gekwalificeerd is op het betreffende vakgebied zal in eerste instantie een tijdelijke benoeming als universitair hoofddocent plaatsvinden en zal het college van bestuur met betrokkene een tenure traject afspreken waaraan ook andere ontwikkelpunten toegevoegd kunnen worden. Als dit tenure traject naar het oordeel van het college van bestuur naar tevredenheid doorlopen is kan een volgende synode alsnog overgaan tot benoeming als hoogleraar.
14. De akte van benoeming van iedere hoogleraar wordt mede ondertekend door het curatorium en door het college van bestuur.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 8. Benoemingsprocedure docenten

### BENOEMINGSPROCEDURE DOCENTEN

1. Wanneer een vacature voor een docent aan de TUA optreedt die niet intern kan worden vervuld, zet het college van bestuur, daarin geadviseerd door het college van hoogleraren, een procedure in werking om tot vervulling van deze vacature te komen.
2. Afhankelijk van de situatie kan het college van bestuur kiezen voor een open sollicitatieprocedure of het benaderen van één of meer personen die voor vervulling van de vacature in aanmerking komen.
3. Bij een sollicitatieprocedure wordt in ieder geval een advertentie geplaatst in De Wekker, het Nederlands Dagblad en het Reformatorisch Dagblad en op de website. Eventueel kan de advertentie ook in een ander medium worden geplaatst.
4. Er wordt een sollicitatiecommissie benoemd, bestaande uit het college van bestuur en de hoogleraar van de vakgroep waar de vacature is. Zij hebben geheimhoudingsplicht ten aanzien van persoonlijke gegevens van sollicitanten. De voorzitter van het college van bestuur fungeert als voorzitter van de commissie.
5. Deze commissie selecteert binnengekomen brieven op grond van de volgende criteria:
  - a. identiteit;
  - b. opleiding;
  - c. ervaring;
  - d. didactische bekwaamheden;
  - e. wetenschappelijke publicaties.
6. Met de daarvoor in aanmerking komende kandidaat c.q. kandidaten worden een of meer selectiegesprekken gevoerd.
7. De sollicitatiecommissie doet een voorstel inzake benoeming aan het college van bestuur.
8. Het college van bestuur benoemt. De benoeming behoeft de goedkeuring van het curatorium.
9. De arbeidsovereenkomst wordt opgesteld en getekend door het college van bestuur.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016

## 9. Profielschetsen leden raad van toezicht

### PROFIELSCHETS LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

#### Algemeen

Van de leden van de raad van toezicht worden de volgende algemene competenties gevraagd.

#### De toezichthouders

1. hebben kennis en inzicht in regels en opvattingen over goed bestuur;
2. hebben op basis van bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving zicht op het goed bestuurlijk functioneren van de universiteit;
3. hebben ervaring als toezichthouder. Om een toezichthouder in de gelegenheid te stellen deze ervaring op te doen kan voor enkele toezichthouders van deze competentie-eis worden afgeweken;
4. zijn in staat op een academisch denk- en werkniveau te functioneren;
5. zijn in staat maatschappelijke, kerkelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen op de lange termijn in te schatten en de gevolgen daarvan naar de TUA te vertalen;
6. zijn verworteld in de gereformeerde theologie, zijn actief kerkelijk betrokken, hebben zicht op de volle breedte van de kerken en zijn in staat te beoordelen wat de eenheid van deze kerken wel of niet dient en wat van belang is voor een positieve ontwikkeling van deze kerken;
7. kunnen op strategisch niveau functioneren;
8. kunnen onafhankelijk en kritisch functioneren;
9. kunnen integraal toezicht houden. Dat wil zeggen dat de toezichthouders in staat zijn verschillende functionele aspecten, zoals onderwijskundige, organisatorische, financiële, personele, juridische en facilitaire aspecten in relatie tot elkaar af te wegen;
10. hebben zicht op kerkelijke ontwikkelingen, in het bijzonder in Nederland, en zijn in staat zo met gevoeligheden binnen de kerken om te gaan dat dit de eenheid van de kerken bevordert;
11. kunnen belangen afwegen;
12. kunnen beoordelen en toetsen met relatief beperkte informatie;
13. hebben voldoende abstractieniveau en communicatieve vaardigheid om te kunnen adviseren en ondersteunen;
14. hebben inzicht in complexe en professionele organisaties;
15. zijn in staat proactief naar ontwikkelingen te kijken;
16. kunnen het college van bestuur met distantie kritisch volgen;
17. zijn in staat een dialoog met het college van bestuur en de overige leden van de raad van toezicht te voeren;
18. hebben kennis en ervaring in het werven en selecteren van een bestuurder;
19. zijn in staat om op basis van al dan niet zwakke signalen het functioneren van een lid van het college van bestuur in te schatten en te beoordelen;
20. zijn in staat om gesprekken te voeren waarin het functioneren van college van het bestuur wordt geëvalueerd, te spreken over de persoonlijke ontwikkeling van het lid van het college en om corrigerende en grensstellende gesprekken te voeren;
21. zijn in staat te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden van een lid van het college

- van bestuur;
- 22. zijn in staat het functioneren van de raad van toezicht kritisch te evalueren en verbeterpunten bespreekbaar te maken;
- 23. zijn in staat om op een inzichtelijke en begrijpelijke manier verantwoording af te leggen over het functioneren van de raad van toezicht.

Voor de voorzitter van de raad van toezicht gelden daarnaast nog de volgende eigenschappen en vaardigheden:

1. beschikt over een strategisch denkvermogen;
2. kan leidinggeven aan de raad van toezicht;
3. kan voldoende distantie tot het college van bestuur houden en de bestuurlijke taken bij het college van bestuur laten;
4. heeft overzicht en visie;
5. kan het toezichtbeleid vorm geven;
6. is in staat de raad van toezicht als eenheid te laten functioneren;
7. is in staat om goede samenwerking binnen de raad van toezicht en tussen het college van bestuur en de raad van toezicht te bevorderen;
9. kan goed met media omgaan;
10. kan de organisatie naar buiten vertegenwoordigen.

Van de toezichthouders heeft er steeds tenminste één de volgende competenties:

#### Controlling

1. is in staat de financieel-economische ontwikkeling van de TUA op hoofdlijnen te beoordelen en te beoordelen hoe die ontwikkelingen ook in de toekomst zullen zijn;
2. is in staat de kwaliteit van de informatievoorziening te beoordelen en daarover te adviseren;
3. heeft een financieel-economische kennis en vaardigheid op postacademisch niveau (controller, accountant).

#### Juridisch

1. is in staat de juridische kwaliteit van de activiteiten en het beleid van de TUA te beoordelen en daarover te adviseren;
2. heeft juridische kennis op minimaal HBO-niveau.

#### Theologisch

1. is in staat de kwaliteit van het onderwijs en het onderzoek theologisch te beoordelen en terzake te adviseren;
2. heeft zicht op theologische wetenschappelijke ontwikkelingen;
3. heeft theologische kennis op academisch niveau.

#### Onderwijskundig

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van de onderwijskundige ontwikkelingen van de komende jaren;
2. heeft zicht op toekomstige beleidsmatige ontwikkelingen in het onderwijs;
3. heeft een onderwijskundige en didactische kennis en vaardigheid op academisch niveau.

#### Organisatorisch

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van ontwikkelingen in de organisatiekunde en het Human Resources Management (HRM);
2. heeft inzicht in een methodische aanpak van de innovatie en de kwaliteit van de organisatie;
3. heeft een organisatiekundige of bedrijfskundige kennis en vaardigheid op academisch niveau.

#### Politiek-bestuurlijk

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van politieke en bestuurlijke ontwikkelingen en kan inschatten wat daarbij gevoelig kan zijn;
2. is in staat om in een politiek-bestuurlijke omgeving de belangen van de TUA te behartigen of daarover te adviseren;
3. heeft een ruime ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 10. Profielschetsen leden college van bestuur

### PROFIELSCHETS LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR

#### Begripsbepaling

1. Zie hiervoor artikel 1 in het reglement van de TUA

#### 2. Algemeen

Onverminderd het bepaalde in het reglement college van bestuur kan de functie van het college van bestuur worden getypeerd als:

Het college van bestuur vormt het dagelijkse bestuur van de TUA. Het is belast met alle bestuurlijke aangelegenheden en met het beheer van de universiteit. Het college van bestuur is onder meer belast met de voortgang van het onderwijs en onderzoek, het doelmatig beheer van financiën, de zorg voor het personeelsbeheer en het zorgdragen voor de veiligheid, de gezondheid en de overige arbeidsomstandigheden.

De algemeen bestuurder en de rector vormen samen het dagelijkse bestuur van de TUA. Zij zijn gezamenlijk belast met alle bestuurlijke aangelegenheden en met het beheer van de universiteit.

#### Taakverdeling college van bestuur

Taak	Algemeen bestuurder	Rector
het ontwikkelen, bevorderen en bewaken van de identiteit van de universiteit		X
onderwijsbeleid en -uitvoering, inclusief het behalen van de kwalitatieve en kwantitatieve (bijvoorbeeld: doorstroming) onderwijsresultaten, aansluitingsproblematiek VWO-WO en samenwerking met andere opleidingen voor hoger onderwijs		X
het zo inrichten en aansturen van de onderwijs- en onderzoeksprocessen dat accreditatie van opleidingen en onderzoek wordt verkregen en dat de opleidingen en het onderzoek worden bijgesteld op basis van de opmerkingen en adviezen uit accreditatie en visitatie		X
vaststellen van de inrichting van het onderwijs		X
besluiten tot instellen van nieuwe afstudeerrichtingen of het beëindigen van afstudeerrichtingen		X
vaststellen van het onderwijs- en examenreglement en de regelmatige beoordeling daarvan		X

vaststellen van de einddoelen van de opleiding en wijziging van het curriculum		X
het ontwikkelen van studentenbeleid en de aansturing van de uitvoering van dit beleid		X
het ontwikkelen van onderzoeksbeleid en de aansturing van de uitvoering van dit beleid		X
beleid en uitvoering rondom tweede en derde geldstroomonderzoek	X	X
het ontwikkelen van een beleid voor internationalisering en het aansturen van de uitvoering van dit beleid		X
postdoctorale opleidingen en opleidingen en trainingen voor derden		X
het ontwikkelen van een leerstoelenbeleid en het aansturen van de uitvoering van dit beleid		X
het ontwikkelen van een bibliotheekbeleid en het aansturen van de uitvoering van dit beleid	X	X
het ontwikkelen van bibliothecaire beleidsaspecten van automatisering van de bibliotheek en het aansturen van de uitvoering van dit beleid	X	
het ontwikkelen van de onderwijskundige beleidsaspecten van de automatisering en het aansturen van de uitvoering van dit beleid		X
academische representatie		X
algemene bestuurlijke zaken en coördinatie	X	
juridische zaken	X	
voorlichting en externe betrekkingen	X	
bestuurlijke en maatschappelijke representatie	X	
strategisch beleid	X	
HRM-beleid, organisatiebeleid, Arbo en Milieu	X	
financiën	X	
bouw en facilitaire zaken	X	
niet-onderwijskundig automatiseringsbeleid en ICT-infrastructuur	X	
overige zaken	X	

Rekening houdend met bovengenoemde taakverdeling functioneert het college van bestuur als een collegiaal bestuur.

### 3. Functie-eisen

Voor het goed kunnen vervullen van de functie van bestuurder moet aan de volgende criteria worden voldaan:

- is belijdend lid van de Kerken en actief bij deze kerken betrokken;
- heeft breed inzicht in de verschillen en culturen van de protestantse kerken in Nederland en is in staat deze verschillen op een constructieve wijze te hanteren;
- heeft academisch werk- en denkniveau;

- heeft binnen een organisatie op bestuursniveau gefunctioneerd en heeft ruime integrale ervaring als leidinggevende;
- draagt kennis van ontwikkelingen in het onderwijs in het algemeen en bij voorkeur in het universitair onderwijs;
- heeft ervaring met complexe veranderingsprocessen;
- is in staat vanuit verschillende invalshoeken onderwijsvraagstukken te benaderen en te komen tot een draagvlak voor vernieuwingen;
- heeft ervaring met toezichthoudende colleges zoals Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht;
- is een inspirerend leidinggevende, een bruggenbouwer, bezit overtuigingskracht en komt afspraken na;
- heeft uitstekende sociale vaardigheden en communiceert adequaat op allerlei niveaus met een goed gevoel voor verhoudingen en cultuur;
- kan als gesprekspartner voor de raad van toezicht, het curatorium, de overheid en andere externe partijen functioneren.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.



## **11. Artikel 84 K.O.**

I. Artikel 84 Kerkorde.

Dit artikel zal luiden:

De kerken, die in classes, particuliere synoden en generale synoden samenkomen, worden ten aanzien van vermogensrechtelijke zaken die zij gemeenschappelijk hebben, vertegenwoordigd door de respectieve classicale, particulier-synodale of generaal-synodale vergaderingen of door deputaten, die door deze vergaderingen worden benoemd, geïnstrueerd en ontslagen en die in al hun handelingen aan hun instructie gebonden zijn.

De Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken heeft rechtspersoonlijkheid op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek; het reglement van de rechtspersoon wordt vastgesteld door de synode en kan worden gewijzigd met inachtneming van hetgeen de synode daarover in dat reglement bepaalt.

Een plaatselijke kerk kan worden vertegenwoordigd door twee of meer leden van de kerkenraad dan wel door twee of meer personen die gemachtigd zijn door de kerkenraad.

Voor de uitvoering van niet-ambtelijk werk kan de generale synode medewerkers (doen) aanstellen. Deze aanstelling zal geschieden met inachtneming van de door de generale synode vastgestelde rechtspositieregeling(en).

De Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland worden als werkgever vertegenwoordigd door: de deputaten landelijk kerkelijk bureau.

Niet-ambtelijke werkers vervullen hun taak onder leiding van de deputaten op wier terrein zij werken.

De Theologische Universiteit Apeldoorn is werkgever voor de algemeen bestuurder en de bij haar in dienst zijnde hoogleraren, docenten, wetenschappelijke medewerkers en onderwijsondersteunende medewerkers.

Modellen voor legaten en erfstellingen: bijlage 70. Rechtspositieregeling van kerkelijke werkers en medewerkers van deputaatschappen: bijlage 48

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 12. Bijlage 11 bij K.O. (art. 20)

### BIJLAGE 11 BIJ K.O. (ART. 20)

Vragen te stellen bij de bevestiging van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn

1. Verklaart gij oprecht en in goede consciëntie voor de Here, dat gij van harte gevoelt en gelooft, dat al de artikelen en stukken der leer in de Drie formulieren van enigheid begrepen, in alles met Gods Woord overeenkomen?
2. Beloofd gij derhalve, dat gij deze leer ijverig zult leren en getrouw voorstaan, zonder daartegen, hetzij openlijk of bedekt, direct of indirect, iets te leren of te schrijven?
3. Verklaart gij, dat gij niet alleen alle dwalingen, die tegen deze leer strijden, en met name ook die, welke in de synode van Dordrecht 1618-'19 veroordeeld zijn, verwerpt, maar dat gij ook genegen zijt die te weerleggen en te bestrijden en alle arbeid aan te wenden om ze uit de kerken te weren?
4. Beloofd gij, indien ooit enig bezwaar of afwijkend gevoelen ten opzichte van deze leer bij u zou opkomen, dat gij het noch openlijk noch heimelijk zult voorstellen, leren of verdedigen, hetzij in prediking of geschrift, maar dat gij het tevoren aan het curatorium ten volle kenbaar zult maken, opdat zo nodig zulk een gevoelen in de generale synode kan worden onderzocht, in welk geval gij bereid zijt u aan het oordeel van de synode te allen tijde gewillig te onderwerpen, op straffe van censuur, volgens het bepaalde in art. 5 van het Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag van de hoogleraren van de Theologische Universiteit, ongeacht de gewone kerkelijke censuur?
5. Beloofd gij, indien het curatorium te eniger tijd om gewichtige redenen, teneinde de eenheid en zuiverheid der leer te behouden, een nadere verklaring zou eisen van uw gevoelen over enig artikel der Drie formulieren van enigheid, dat gij daartoe te allen tijde bereid zult zijn, op straffe als boven, behoudens het recht van appel, indien gij meent door de uitspraak van het curatorium bezwaard te zijn, gedurende welke tijd van appel gij u met het besluit en de uitspraak van het curatorium tevreden zult houden?

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

### **13. Bijlage 12 bij K.O. (art. 20 en 52)**

#### BIJLAGE 12 BIJ K.O. (ART. 20 EN 52)

##### Ondertekeningsformulier voor de hoogleraren en docenten

De hoogleraren en docenten ondertekenen bij de aanvaarding van hun benoeming het formulier dat is vastgesteld in de 175e sessie van de synode van Dordrecht 1618-'19 en gewijzigd en aangevuld volgens de bepalingen van de generale synode laatstelijk van Apeldoorn 1965/1966:

Wij, ondergetekenden, hoogleraren of docenten aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, verklaren oprecht en in goede consciëntie voor de Here, dat wij van harte gevoelen en geloven, dat al de artikelen en stukken der leer, in de Drie formulieren van enigheid begrepen, in alles met Gods Woord overeenkomen. Wij beloven, dat wij deze leer ijverig zullen leren en getrouw voorstaan, zonder daartegen, hetzij openlijk of bedekt, direct of indirect, iets te leren of te schrijven. Voorts verklaren wij dat wij niet alleen alle dwalingen, die tegen deze leer strijden en met name ook die, welke in de synode van Dordrecht 1618-'19 veroordeeld zijn, verwerpen, maar dat wij ook genegen zijn, die te wederleggen en te bestrijden en alle arbeid aan te wenden om ze uit de kerken te weren.

En indien ooit enig bezwaar of afwijkend gevoelen ten opzichte van deze leer bij ons zou opkomen, beloven wij, dat wij het noch openlijk, noch heimelijk zullen voorstellen, leren of verdedigen, hetzij in prediking of geschrift, maar dat wij het tevoren aan het curatorium ten volle kenbaar zullen maken opdat zo nodig zulk een gevoelen in de generale synode kan worden onderzocht, in welk geval wij bereid zijn, ons aan het oordeel van de synode te allen tijde gewillig te onderwerpen, op straffe van censuur, volgens het bepaalde in art. 5 van het Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit, ongeacht de gewone kerkelijke censuur.

En indien het curatorium te eniger tijd om gewichtige redenen, teneinde de eenheid en zuiverheid der leer te behouden, een nadere verklaring zou eisen van ons gevoelen over enig artikel der Drie formulieren van enigheid, zo beloven wij ook, dat wij daartoe te allen tijde bereid zullen zijn, op straffe als boven, behoudens het recht van appel, indien wij door de uitspraak van het curatorium menen bezwaard te zijn, gedurende welke tijd van appel wij ons met het besluit en de uitspraken van het curatorium tevreden zullen houden.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 14. Bijlage 13 bij K.O. (art. 20)

### BIJLAGE 13 BIJ K.O. (ART. 20)

Akte van aanstelling voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, gehouden te ..... van ..... tot ....., heeft u weleerwaarde zeergeleerde heer

benoemd tot hoogleraar aan de Theologische Universiteit, uitgaande van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland en gevestigd te Apeldoorn, met de opdracht onderwijs te geven in:

.....  
.....  
.....

De benoeming geschiedt met de volgende bepalingen:

1. de generale synode bindt u aan de voorschriften, vervat in het Reglement van de Theologische Universiteit Apeldoorn en het reglement college van hoogleraren van de Theologische Universiteit;
2. het salaris zal met in achtneming van wat binnen de universiteiten gebruikelijk is jaarlijks worden vastgesteld door het college van bestuur en in een afzonderlijk schrijven worden medegedeeld;
3. tussen de Theologische Universiteit Apeldoorn en u komt een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht tot stand.

Op grond van en in overeenstemming met het door de generale synode bepaalde geeft het curatorium u gezien de akte van ontslag, u door de classis ..... verleend en gehoord en gelezen uw verklaring bij het aanvaarden van uw ambt als hoogleraar aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, de akte van aanstelling, welke akte in duplo is opgemaakt.

Het curatorium en het college van bestuur verklaren, dat zij de bepalingen, door de generale synode in verband met uw benoeming gemaakt, zullen nakomen.

Het curatorium voornoemd:

, voorzitter  
, secretaris

Het college van bestuur voornoemd:

, rector  
, algemeen bestuurder

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 1. Bijlage 14 bij K.O. (art. 20)

### BIJLAGE 14 BIJ K.O. (ART. 20)

Conceptakte van ontslag van de ambtelijke dienst in de gemeente voor dienaren des Woords die tot hoogleraar benoemd zijn

De classis ... van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, bijgestaan door deputaten naar art. 49 K.O. van de particuliere synode van het ....., gezien en beoordeeld hebbende:

- a. de aanvraag bij de raad van de Christelijke Gereformeerde Kerk van ... om ontslagen te worden van de verplichtingen die het ambtswerk in de gemeente met zich meebrengt;
- b. de inwilliging van deze aanvraag door de kerkenraad, aangezien de ontslagaanvraag het gevolg is van een benoeming door de generale synode van ... tot hoogleraar aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;

acht de aanvraag gewettigd;

reden waarom zij besluit:

1. aan de weleerwaarde heer ds. ... op de meest eervolle wijze het gevraagde ontslag te verlenen met ingang van ...;
2. dit ontslag te verlenen op grond van art. 18 K.O.;
3. dat ds. ... de rechten van een dienaar des Woords behoudt;
4. ds. ... Gode en het Woord zijner genade te bevelen met oprechte dankbetuiging voor de trouwe arbeid die hij omtrent ... jaren bij bovengenoemde classis heeft vervuld en die hier in dankbare herinnering zal blijven, vergezeld van de hartelijke bede, dat het de Here behagen moge de zegen op die arbeid te bestendigen en ds. ... tot rijke zegen te stellen in het werk waartoe hij als hoogleraar geroepen wordt.

datum:...

De classis voornoemd,

, preses

, scriba

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## **16. Bijlage 15 bij K.O. (art. 20)**

### BIJLAGE 15 BIJ K.O. (ART. 20)

Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit die geen arbeidsovereenkomst met de TUA hebben.

#### **Emeritaat**

##### *Artikel 1*

1.1 Een hoogleraar gaat met emeritaat vanwege leeftijd of arbeidsongeschiktheid.

##### *Artikel 2*

2.1 Het emeritaat vanwege leeftijd wordt met ingang van een door de generale synode nader te bepalen datum verleend aan een hoogleraar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

2.2 De hoogleraar dient hiertoe tijdig een verzoek in bij het college van bestuur.

2.2 Het college van bestuur stelt het curatorium in kennis van de aanvraag.

2.3 Het curatorium meldt het komende emeritaat aan de reguliere generale synode die zo kort mogelijk voor de datum van het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd van de hoogleraar gehouden wordt.

##### *Artikel 3*

3.1 Het CvB kan emeritaat verlenen aan een hoogleraar die door ziekte of gebreken blijvend niet meer in staat is zijn werk als hoogleraar uit te oefenen.

3.2 Het college van bestuur neemt een dergelijk besluit niet dan na overleg met de raad van toezicht en instemming door het curatorium onder nadere goedkeuring van de eerst volgende generale synode.

3.3 Emeritaat vanwege arbeidsongeschiktheid wordt pas verleend nadat de betrokken hoogleraar gedurende een periode van twee jaar ziekteverlof is verleend. De procedure tot het verlenen van emeritaat wordt gestart indien de hoogleraar gedurende een onafgebroken periode van een jaar vanwege ziekte of gebreken niet in staat is zijn werk uit te oefenen en hem om die reden ziekteverlof is verleend.

3.4 In afwijking van het in artikel 3.4 bepaalde wordt het emeritaat voor afloop van de daar genoemde periode van twee jaren verleend, en kan de periode tot het verlenen van emeritaat ook eerder dan na een periode van arbeidsongeschiktheid van een jaar worden begonnen, indien de hoogleraar daar om verzoekt en vaststaat dat sprake is van blijvende arbeidsongeschiktheid.

3.5 Indien twijfel bestaat over het bestaan en/of het blijvende karakter van (de gronden van) de arbeidsongeschiktheid, zal zo spoedig mogelijk onderzoek plaatsvinden naar het bestaan van blijvende arbeidsongeschiktheid. Het onderzoek zal worden verricht door twee deskundigen, een aan te wijzen door het college van bestuur in overleg met het curatorium, en een door de betrokken hoogleraar. Indien de beide deskundigen niet tot een eensluidend oordeel komen, zullen zij beiden een derde deskundige aanwijzen.

3.6 De hoogleraar is, op straffe van verlies van het recht op emeritaat, gehouden mee te werken aan het in artikel 3.6 geregelde onderzoek. Het college van bestuur beslist niet tot het

verlies van het recht op emeritaat dan na voorafgaande goedkeuring door het curatorium en mededeling aan de raad van toezicht.

#### *Artikel 4.*

4.1 De geëmeriteerde hoogleraar behoudt zijn eer en naam van hoogleraar. Het curatorium en het college van hoogleraren kunnen een emeritus hoogleraar uitnodigen hen te dienen bij een concrete aangelegenheid die op een vergadering besproken wordt.

#### *Artikel 5*

5.1 Het emeritaatstraktement alsmede de toelage aan weduwe en/of wezen van een hoogleraar wordt onder goedkeuring van de generale synode door het college van bestuur vastgesteld in overeenstemming met artikel 18 en 20 K.O.

5.2 Naar analogie van het bepaalde in art. 13 sub 6 K.O. heeft de weduwe van een hoogleraar, die hertrouwt, geen recht meer op een uitkering uit de emeritikas. Als de echtgenoot, met wie zij als weduwe is getrouwd, komt te overlijden, krijgt zij met ingang van de datum van dit overlijden weer aanspraak op de weduwe-uitkering uit de kas, echter met aftrek van eventuele pensioen-inkomsten die zij geniet uit het huwelijk met degene met wie zij hertrouwd geweest is.

### **(Ziekte)verlof**

#### *Artikel 6*

6.1 Het college van bestuur verleent verlof aan een hoogleraar indien hij door ziekte of gebreken tijdelijk zijn dienst niet kan vervullen. Het college van bestuur doet van deze verlofverlening mededeling aan het curatorium en de raad van toezicht.

6.2 De hoogleraar behoudt tijdens dit verlof zijn salaris.

6.3 Bij twijfel over de vraag of sprake is ziekte of gebreken in de zin van artikel 6.1 zal een onderzoek door deskundigen plaatsvinden. Op dit onderzoek is het bepaalde in artikel 3.6 van overeenkomstige toepassing.

6.4 Indien de hoogleraar weigert mee te werken aan het in artikel 6.3 bedoelde onderzoek naar zijn arbeidsongeschiktheid wordt gedurende de periode van weigering zijn recht op doorbetaling van het traktement opgeschort. Het college van bestuur beslist niet tot het verlies van het recht op emeritaat dan na voorafgaande goedkeuring door het curatorium en mededeling aan de raad van toezicht.

#### *Artikel 7*

7.1 Het college van bestuur kan een hoogleraar op diens verzoek om andere redenen dan wegens ziekte of gebreken verlof verlenen.

7.2 Het in artikel 7.1 bedoelde verlof kan met behoud van het volledige of gedeeltelijke traktement of zonder behoud van traktement worden verleend.

7.3 Het college van bestuur beslist binnen een maand na het verzoek om het verlenen van dit verlof over de vraag of verlof wordt verleend, over de duur van het verlof en over het behoud van het (volledige) traktement.

7.4 Het college van bestuur meldt dit aan het curatorium .

### **Ontslag en schorsing**

#### *Artikel 8*

8.1 Een hoogleraar kan worden ontslagen:

- a. op zijn eigen verzoek op grond van persoonlijke motieven;
- b. bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn werk, anders dan vanwege ziekte of gebreken;
- c. vanwege ongeschiktheid tot het verrichten van het werk als gevolg van zonden als omschreven in artikel 80 KO;
- d. vanwege het overgaan naar een ander kerkverband.

#### *Artikel 9*

9.1 Op een verzoek van een hoogleraar om ontslag als bedoeld in artikel 8.1 sub a beslist het college van bestuur, na voorafgaand advies door het curatorium.

9.2 Bij een ontslag als bedoeld in artikel 8.1 sub a verliest de betrokken hoogleraar met ingang van de datum van ontslag het recht op bezoldiging als hoogleraar, c.q. op emeritaat en heeft hij geen recht meer op de eer en naam van hoogleraar.

9.3 In afwijking van het in artikel 9.2 bepaalde kan het college van bestuur wanneer het ontslag om te billijken redenen wordt gevraagd, een bepaalde financiële regeling treffen, bij de vaststelling waarvan het college van bestuur rekening zal houden met het aantal dienstjaren.

#### *Artikel 10*

10.1 De generale synode besluit op voorstel van het college van bestuur tot ontslag als bedoeld in artikel 8.1 sub b.

10.2 Het college van bestuur zal het in artikel 10.1 bedoelde voorstel pas doen na goedkeuring door het curatorium. Het curatorium vergewist zich ervan dat het college van bestuur de betrokken hoogleraar meerdere malen op diens tekortkomingen op het gebied van onderwijs en/of onderzoek heeft gewezen en ook in de gelegenheid heeft gesteld - bijvoorbeeld door het volgen van passende nascholing en het aanbieden van een coaching traject - verbetering te brengen in zijn functioneren.

10.3 Indien de betrokken hoogleraar of het curatorium dit wenst zal een onderzoek naar de ongeschiktheid worden ingesteld door een commissie van drie leden, behorende tot de Christelijke Gereformeerde Kerken. Een lid wordt benoemd door het college van bestuur en een door de betrokken hoogleraar. Het derde lid wordt door deze twee aangewezen.

10.4 De betrokken hoogleraar is verplicht om aan dit onderzoek van zijn kant alle medewerking te verlenen. Bij weigering heeft het curatorium het recht naar bevind van zaken te handelen.

10.5 Het rapport van de onderzoekscommissie zal worden gezonden aan de betreffende hoogleraar en aan het college van bestuur, waarna deze op het rapport kunnen reageren. Het rapport zal met de reacties worden voorgelegd aan het curatorium. Het curatorium beslist niet over het verlenen van goedkeuring, als in artikel 10.2 bedoeld, dan nadat het heeft kennis genomen van het rapport en de reacties daarop. Het college van bestuur informeert de raad van toezicht over de hoofdlijnen van het rapport.

10.6 Het rapport en de reacties daarop worden gevoegd bij het voorstel van het college van bestuur aan de generale synode.

10.7 Bij een ontslag als bedoeld in artikel 8.1 sub b verliest de betrokken hoogleraar met ingang van de datum van ontslag het recht op bezoldiging als hoogleraar, c.q. op emeritaat en heeft hij geen recht meer op de eer en naam van hoogleraar.

10.8 Indien aan een hoogleraar ontslag wordt verleend volgens art. 8 sub b, dan wordt hij opnieuw beroepbaar gesteld in de kerken.



10.9 Met hem wordt naar analogie van de regeling voor losgemaakte predikanten een financiële regeling worden getroffen aan de hand van bijlage 6 paragraaf 2 K.O. Treedt hij in actieve dienst als predikant, dan vervalt daarmee zijn recht op een financiële uitkering in dit lid genoemd. Indien hij overgaat tot een andere staat des levens (art. 12 K.O.), dan zal met hem een financiële regeling worden getroffen aan de hand van bijlage 6 paragraaf 3 K.O.

#### *Artikel 11*

11.1 De generale synode besluit op voorstel van het college van bestuur tot ontslag van een hoogleraar als bedoeld in artikel 8.1 sub c en d. Dit ontslag kan gegeven worden onafhankelijk van het feit of al dan niet de kerkelijke tucht op de betrokkene wordt toegepast als lid van de kerk en/of dienaar des Woords.

11.2 Aan een ontslag als bedoeld in artikel 8.1 sub c en d kan een schorsing door het college van bestuur voorafgaan. Gedurende de schorsing heeft de betrokken hoogleraar recht op behoud van zijn volle salaris.

11.3 Het college van bestuur beslist niet tot een voorstel tot ontslag en tot schorsing van de hoogleraar dan na goedkeuring door het curatorium.

11.4 het college van bestuur is in geval van schorsing verplicht terstond de roepende kerk voor de volgende generale synode te verzoeken deze zo spoedig mogelijk samen te roepen teneinde over het ontslag een beslissing te nemen. De roepende kerk is gehouden aan dit verzoek van het college van bestuur te voldoen.

11.5 Een op grond van artikel 8.1 sub c of d ontslagen hoogleraar heeft vanaf het ontslag geen recht meer op de eer en naam van hoogleraar en verliest vanaf dat moment het recht op bezoldiging als hoogleraar, c.q. op emeritaat.

11.6 Met een op grond van artikel 8.1 sub c ontslagen hoogleraar zal naar analogie van de regeling voor afgezette predikanten een financiële regeling worden getroffen aan de hand van bijlage 6 paragraaf 3 K.O.

### **Procedurele bepalingen**

#### *Artikel 12*

12.1 Besluiten van het college van bestuur, het curatorium en de generale synode betreffende emeritering, verlof, schorsing en ontslag worden niet genomen dan nadat de betrokken hoogleraar in de gelegenheid is gesteld zijn visie mondeling en/of schriftelijk, zulks ter keuze van de hoogleraar, ter kennis te brengen van de genoemde colleges.

12.2 De hoogleraren zullen niet aanwezig zijn bij de beraadslagingen van het curatorium over een besluit als bedoeld in artikel 12.1 en bij de besprekingen in de raad van toezicht over deze door het college van bestuur en/of het curatorium te nemen of genomen besluiten.

12.3 In afwijking van het in artikel 12.2 bepaalde zal de rector, en indien de rector de betrokken hoogleraar is in diens plaats de conrector, wel aanwezig zijn bij de daar bedoelde beraadslagingen en besprekingen.

12.4 Het bepaalde in artikel 12.2 laat onverlet het in artikel 12.1 vastgelegde recht van de betrokken hoogleraar om gehoord te worden.

#### *Artikel 13*

13.1 Van door het college van bestuur genomen besluiten staat beroep open bij de generale synode. Het instellen van beroep heeft geen opschortende werking.

13.2 In gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist het college van bestuur, na

raadpleging van het curatorium en de raad van toezicht. In appel beslist de generale synode.

Vastgesteld door de synode op 23 november 2016.

## 17. Bijlage 16 bij K.O. (art. 20)

### BIJLAGE 16 BIJ K.O. (ART. 20)

Akte van emeritaatsverklaring betreffende hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn:

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, vergaderd te ..... van ..... tot ....., gezien en beoordeeld hebbende de met redenen omklede emeritaatsaanvraag, ingediend door het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn ten behoeve van de weleerwaarde hooggeleerde heer professor ..... achtte deze aanvraag gewettigd;

redenen waarom zij heeft besloten:

1. aan de weleerwaarde hooggeleerde heer professor ..... op de meest eervolle wijze emeritaat te verlenen;
2. dit emeritaat te verlenen op grond van het bereikt hebben van de emeritaatsgerechtigde leeftijd (of: op grond van het wegens ziekte niet meer in staat zijn tot het vervullen van zijn taak), met betuiging van haar grote waardering en dankbaarheid voor al de getrouwe arbeid in het belang van de Universiteit en de kerken verricht gedurende de periode van ..... jaren;
3. dat professor ..... emeritus hoogleraar is van de Theologische Universiteit Apeldoorn en als zodanig deelt in al de rechten, door de generale synode vastgesteld;
4. dat bij het college van bestuur de verplichting berust voor diens emeritaatsverzorging volgens hetgeen door raad van toezicht ten dezen is bepaald;
5. het curatorium in nauwe afstemming met het college van bestuur van de Theologische Universiteit Apeldoorn te machtigen dit emeritaat te doen ingaan op een nader vast te stellen datum in overleg met de aftredende hoogleraar.

Op grond van en in overeenstemming met het bovenstaande heeft het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn in zijn vergadering van ..... besloten:

1. aan de weleerwaarde hooggeleerde heer professor ..... op de meest eervolle wijze emeritaat te verlenen met ingang van .....;
2. dit emeritaat te verlenen wegens het bereikt hebben van de emeritaatsgerechtigde leeftijd; of: gezien de medische verklaring van het niet meer in staat zijn tot het vervullen van zijn taak;
3. professor ..... Gode en het Woord Zijner genade te bevelen, met de hartelijke betuiging van grote waardering en dankbaarheid voor al de getrouwe arbeid, die hij gedurende ..... jaren (van ..... tot .....) in het belang van de Universiteit en de kerken heeft verricht en die in dankbare herinnering zal blijven; vergezeld van de hartelijke bede, dat het de Koning der kerk moge behagen de zegen op die arbeid te bestendigen.

Het college van bestuur zegt toe de emeritaatsverzorging op zich te nemen.

Het curatorium voornoemd:

, voorzitter.  
, secretaris.

Het college van bestuur voornoemd:

, rector.  
, algemeen bestuurder.

Vastgesteld door de generale synode op 23 november 2016.